

Ministerio de Educación  
Ciencia y Tecnología  
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema  
Educativo

**Informe Indicativo de Salarios Docentes**

**Período Enero - Febrero 2004**

Marzo 2004

## INDICE

	Página
<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	3
<b>2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB</b>	12
<b>2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - febrero 2004)</b>	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	13
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	14
<b>2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (febrero 2004)</b>	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	15
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	16
<b>3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL</b>	17
<b>3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - febrero 2004)</b>	
• Profesor Hora Cátedra	18
• Director de Primera Categoría	19
<b>3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (febrero 2004)</b>	
• Profesor Hora Cátedra	20
• Director de Primera Categoría	21
<b>4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal</b>	
<b>4.1. Salario de Bolsillo de docente con 10 años de antigüedad (febrero 2004)</b>	23
<b>4.2. Costo Laboral de docente con 10 años de antigüedad (febrero 2004)</b>	24
 <b>ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO</b>	
<b>A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (febrero 2004)</b>	26
• Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	
<b>B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (febrero 2004)</b>	31
• Profesor Hora Cátedra	
• Director de Primera Categoría	

## INTRODUCCIÓN

El presente Informe Indicativo de Salarios corresponde al primer bimestre del año 2004. Este período, cercano al comienzo del ciclo lectivo en las distintas provincias de nuestro país, se ha caracterizado por la presencia de reclamos salariales por parte de los docentes que generaron respuestas dispares de los gobiernos provinciales.

Asimismo, el MECyT obtuvo -por primera vez desde la vigencia del FONID- los fondos necesarios para hacer frente a los pagos correspondientes a un año completo, es decir doce cuotas consecutivas del Fondo. Sumado a este esfuerzo logró un monto adicional equivalente al 25% de la masa del FONID alcanzando un total de \$973 millones para cancelar pagos que se adeudan correspondientes a otros períodos.

### *Conflictos salariales*

Se han presentado conflictos salariales previo al inicio de clases en nueve provincias: Misiones, San Luis, Santiago del Estero, Tucumán, Córdoba, Río Negro, Chubut, Santa Fe y Entre Ríos.

En el mapa salarial docente, las jurisdicciones mencionadas no representan a un subconjunto dentro del que, unívocamente, los docentes perciben más bajos salarios en relación con el resto. Como se puede observar en el Cuadro 1, las provincias en conflicto -resaltadas en negritas- se ubican de manera dispersa en dentro del rango de variación salarial del país y, además, esa ubicación es variable según el cargo de que se trate.

**CUADRO N° 1. SALARIO DE BOLSILLO SEGÚN PROVINCIA Y CARGO PREVIO A MODIFICACIONES 10 años de antigüedad sin FONID - Situación a Diciembre de 2003**

MAESTRO JORNADA SIMPLE		DIRECTOR PRIMARIA		PROF. HORA CÁTEDRA		DIRECTOR NIVEL MEDIO	
<i>CORRIENTES</i>	343,56	<i>MISIONES</i>	<b>516,63</b>	<i>CORRIENTES</i>	18,42	<i>MISIONES</i>	<b>589,22</b>
<i>FORMOSA</i>	346,30	<i>FORMOSA</i>	547,01	<i>SANTA FE</i>	<b>20,77</b>	<i>ENTRE RIOS</i>	<b>671,97</b>
<i>MISIONES</i>	<b>348,92</b>	<i>CHACO</i>	602,47	<i>CHACO</i>	21,26	<i>CHACO</i>	686,59
<i>ENTRE RIOS</i>	<b>393,08</b>	<i>BUENOS AIRES</i>	618,63	<i>MISIONES</i>	<b>21,57</b>	<i>BUENOS AIRES</i>	688,42
<i>CHACO</i>	403,80	<i>CORRIENTES</i>	626,22	<i>ENTRE RIOS</i>	<b>21,80</b>	<i>SAN LUIS</i>	<b>699,73</b>
<i>JUJUY</i>	404,90	<i>SAN LUIS</i>	649,39	<i>FORMOSA</i>	22,21	<i>CORRIENTES</i>	737,04
<i>SALTA</i>	405,80	<i>ENTRE RIOS</i>	<b>661,30</b>	<i>C.A.B.A.</i>	22,88	<i>SALTA</i>	796,56
<i>BUENOS AIRES</i>	409,21	<i>S. DEL ESTERO</i>	<b>687,68</b>	<i>TUCUMAN</i>	<b>24,25</b>	<i>SANTA FE</i>	<b>801,83</b>
<i>TUCUMAN</i>	<b>433,50</b>	<i>SAN LUIS</i>	<b>725,59</b>	<i>RIO NEGRO</i>	<b>25,13</b>	<i>SAN JUAN</i>	817,35
<i>SANTA FE</i>	<b>463,84</b>	<i>C.A.B.A.</i>	734,99	<i>CHUBUT</i>	<b>25,82</b>	<i>MENDOZA</i>	837,41
<i>RIO NEGRO</i>	<b>474,50</b>	<i>JUJUY</i>	735,39	<i>SAN JUAN</i>	26,54	<i>S. DEL ESTERO</i>	<b>843,48</b>
<i>MENDOZA</i>	478,14	<i>MENDOZA</i>	752,30	<i>BUENOS AIRES</i>	27,27	<i>CORDOBA</i>	<b>869,57</b>
<b>MEDIANA</b>	<b>487,41</b>	<b>MEDIANA</b>	<b>758,17</b>	<b>MEDIANA</b>	<b>27,98</b>	<b>MEDIANA</b>	<b>892,42</b>
<i>CHUBUT</i>	<b>496,67</b>	<i>SANTA FE</i>	<b>764,04</b>	<i>CATAMARCA</i>	28,70	<i>FORMOSA</i>	915,27
<i>C.A.B.A.</i>	498,23	<i>SALTA</i>	796,54	<i>CORDOBA</i>	<b>29,98</b>	<i>RIO NEGRO</i>	<b>917,33</b>
<i>SAN JUAN</i>	499,40	<i>CORDOBA</i>	<b>806,74</b>	<i>JUJUY</i>	29,99	<i>TUCUMAN</i>	<b>935,40</b>
<i>S. DEL ESTERO</i>	<b>512,83</b>	<i>RIO NEGRO</i>	<b>808,36</b>	<i>SALTA</i>	31,05	<i>CATAMARCA</i>	958,68
<i>LA PAMPA</i>	545,93	<i>NEUQUEN</i>	817,76	<i>LA PAMPA</i>	32,71	<i>JUJUY</i>	961,69
<i>SAN LUIS</i>	<b>582,70</b>	<i>CATAMARCA</i>	892,96	<i>LA RIOJA</i>	35,58	<i>LA PAMPA</i>	1072,55
<i>CATAMARCA</i>	595,19	<i>TUCUMAN</i>	<b>895,78</b>	<i>SAN LUIS</i>	<b>38,09</b>	<i>CHUBUT</i>	<b>1082,89</b>
<i>CORDOBA</i>	<b>599,08</b>	<i>LA PAMPA</i>	918,17	<i>SANTA CRUZ</i>	38,11	<i>T. DEL FUEGO</i>	1175,21
<i>LA RIOJA</i>	619,90	<i>LA RIOJA</i>	1080,06	<i>NEUQUEN</i>	41,17	<i>LA RIOJA</i>	1188,10
<i>NEUQUEN</i>	669,02	<i>CHUBUT</i>	<b>1082,21</b>	<i>T. DEL FUEGO</i>	44,07	<i>C.A.B.A.</i>	1311,80
<i>SANTA CRUZ</i>	818,08	<i>SANTA CRUZ</i>	1290,47	<i>S. DEL ESTERO</i>	<b>90,98</b>	<i>SANTA CRUZ</i>	1347,47
<i>T. DEL FUEGO</i>	913,21	<i>T. DEL FUEGO</i>	1547,08	<i>MENDOZA</i>	92,46	<i>NEUQUEN</i>	1557,65

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

No obstante, en algunas provincias -especialmente aquellas ubicadas en los extremos de la escala salarial- el posicionamiento es estable para los distintos cargos. Así, por ejemplo, a simple vista surge que Misiones se encuentra entre las cuatro jurisdicciones con menor salario de bolsillo para cualesquiera de los cargos testigo presentados en el cuadro. También para los cuatro cargos, los docentes de otra de las provincias que estuvieron en conflicto, Entre Ríos, perciben salarios entre los cinco más bajos del país. En el otro extremo, los de Chubut se cuentan entre los cinco más altos para la mayor parte de estos cargos.

Si, para facilitar la comparación, tomamos como parámetro de referencia la mediana -esto es, el valor del salario que separa a las jurisdicciones en dos grupos de igual tamaño, según se cuenten por encima o por debajo de ese valor- para cada cargo considerado más de la mitad de las provincias en las que hubo conflicto - aunque no siempre las mismas - muestran relativamente bajos salarios. A las dos ya mencionadas se agrega Santa Fe, con salarios inferiores a la mediana para tres de los cuatro cargos y similar a ese valor de referencia en el restante (Director de Primaria); Santiago del Estero también presenta salarios inferiores a la mediana para la mayor parte de los cargos (si se tiene en cuenta que en esta provincia el valor de la hora cátedra incluye el componente "Título" de \$72,80, que es una suma fija). De las cinco provincias restantes, tres están relativamente peor posicionadas en dos de los cuatro cargos (Tucumán y Río Negro en los cargos frente a alumnos, San Luis en los directivos) y dos - Chubut y Córdoba - sólo en uno de ellos.

Al momento de editarse este informe en algunas de estas jurisdicciones continúan las reuniones entre los diferentes gremios y los gobiernos provinciales para resolver las diferencias, mientras que en otras éstas han tenido algún tipo de solución. En seis de las nueve provincias se implementaron - antes o como consecuencia del conflicto, según el caso- modificaciones salariales (las excepciones son Córdoba, Misiones y Santa Fe) aunque, como se verá, esto no necesariamente representó una mejora del salario de bolsillo.

Todas las provincias tenían previsto el inicio de clases entre el 1 y el 15 de marzo; sin embargo, esto no ocurrió en todos los casos. Por ejemplo, en Misiones el comienzo de clases fue normal, y los docentes establecieron un período de 60 días para proseguir las negociaciones con el gobierno; la situación de Córdoba es similar, con normal inicio de clases y continuación de reuniones entre gremios y autoridades provinciales. En cambio en Santa Fe, Entre Ríos y Río Negro el comienzo de clases fue dispar, dependiendo del grado de acatamiento al paro en las escuelas.

### ***Modificaciones salariales***

Las modificaciones salariales para este período no se limitaron a (algunas de) las provincias en conflicto, sino que tuvieron lugar en 12 de las 24 jurisdicciones (ver cuadro 2). De las provincias que implementaron modificaciones y no están incluidas entre las señaladas más arriba, una (Tierra del Fuego) se cuenta entre las de mayor nivel de remuneraciones docentes, y dos se ubican, en forma pareja para los distintos cargos, en alguno de los dos grupos: de *relativamente* más alto nivel de remuneraciones (La Pampa) o de *relativamente* más bajo nivel de remuneraciones (San Juan). Las cuatro restantes (Buenos Aires, Jujuy, Salta y San Juan) presentan posiciones más dispersas, por encima o debajo del valor de la mediana, según el cargo.

**CUADRO N° 2. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS**

PROVINCIAS	MODIFICACIONES					
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
Buenos Aires			X			X
Chubut						X
Entre Ríos		De NR a R		Se reduce		X
Jujuy				Recompone		
La Pampa		De NR a R				
Río Negro			X			
Salta				Aumenta	Aumenta	
San Juan				Recompone		
Sgo.del Estero			X			X
T. del Fuego	X					X
Tucumán				Recompone		

A su vez, estas modificaciones han tenido su impacto sobre el salario de bolsillo. Si bien en varias provincias el efecto fue negativo (cuadro N° 3), se debe considerar que las modificaciones que se llevaron a cabo en estas jurisdicciones consistieron en recomposiciones de los aportes personales, lo que se traduciría en una mejora del salario futuro.

**CUADRO N° 3. IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO**

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra.Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra	Director 1ra. Cat.
Buenos Aires	16,85%	11,15%	10,74%	6,37%
Chubut	40,27%	11,09%	51,66%	11,09%
Entre Ríos	-10,75%	-6,66%	-11,88%	-13,20%
Jujuy	-5,57%	-5,57%	-5,83%	-5,56%
La Pampa	-1,18%	-0,71%	-1,34%	-0,60%
Río Negro	1,66%	-4,94%	7,12%	-3,72%
Salta	-1,02%	-1,41%	-1,06%	-1,41%
San Juan	-5,66%	-5,65%	-6,48%	-5,645
San Luis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sgo. Del Estero	15,91%	17,41%	-20,52%	0,73%
T. del Fuego	-10,97%	30,81%	14,88%	25,88%
Tucumán	-2,74%	-2,76%	-3,26%	-2,77%

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

A continuación se hará una breve reseña de las modificaciones salariales implementadas.

• **Buenos Aires:**

En diciembre de 2003, por Ley 13.154 se establece que, a partir de enero de 2004:

- a) queda sin efecto la reducción para los salarios superiores a \$ 1200 (los sueldos recuperan el nivel anterior al ajuste Ley 12727 – julio 2001)

- b) se reinicia el cómputo de antigüedad, incluyendo en dicho cómputo el período interrumpido por Ley 12.727 (congelamiento de antigüedad).

A partir de febrero de 2004, por Decreto 204/2004, todos los docentes perciben un aumento de \$50 por cargo (hasta dos cargos). De dicha suma, \$30 se consideran remunerativos y no bonificables y \$20 no remunerativos y no bonificables.

Para los docentes de EGB 1 y 2, se otorga una bonificación adicional que consiste en una suma remunerativa no bonificable de \$31,60 (equivalente al 15% del Básico del cargo de preceptor). Quedan excluidos los docentes con designaciones por Horas Cátedra, Módulos y Psicología.

Respecto del mínimo vigente para el salario de bolsillo (\$380 inicial) el aumento otorgado no significa un incremento, sino que reemplaza parte de un monto de compensación que permitía alcanzar ese mínimo de bolsillo.

- **C.A.B.A.:**

Al cierre de este informe se tuvo conocimiento del aumento salarial dispuesto en esta jurisdicción, cuyo objetivo es la mejora del salario que perciben los docentes tanto del ámbito público como privado que reciben subvención estatal, a través de la incorporación de los tres adicionales no remunerativos al salario básico. Este pasaje sin embargo será gradual (aplicándose a partir de este año y hasta el 2007) para moderar el impacto sobre el salario de bolsillo. Debido a que estas modificaciones entran en vigencia a partir del 1° de marzo, no han sido incluidas en los valores del salario mostrados en este informe.

- **Chubut:**

Los docentes nucleados en el gremio ATECH reclamaban la incorporación de \$300 al básico igual que el presentismo, el reintegro de los aportes retenidos por 10 años en antigüedad y nomenclador, la recomposición por zona desfavorable y mayor presupuesto para el mantenimiento de las escuelas, entre otros puntos.

En diciembre de 2003, por Ley 5067, se modifica la Ley 4970, otorgándose a todos los Agentes Públicos del Poder Ejecutivo, Organismos Autárquicos y Autofinanciados del Poder Ejecutivo, como así también los dependientes del Poder Legislativo y Judicial cuyo salario sea superior a \$200, una suma fija remunerativa no bonificable, por persona, de \$150, retroactiva al mes de octubre de 2003 (los montos correspondientes a octubre y noviembre 2003 se abonarían en diciembre 2003).

Adicionalmente, en febrero de 2004, por Decreto 206/2004 se otorga a los Agentes Públicos del Poder Ejecutivo, Organismos Autárquicos y Autofinanciados del Poder Ejecutivo, como así también los dependientes del Poder Legislativo y Judicial cuyo salario bruto esté comprendido entre \$200 y \$1300, una suma fija remunerativa no bonificable de \$100, por persona (retroactivo a enero 2004).

- **Entre Ríos:**

En esta provincia los docentes solicitaban el cambio de carácter de los montos considerados "no remunerativos", el pago de retroactivos descontados por la Circular 19 del año 2002, la derogación del Decreto 3388/02 que aumentó los aportes jubilatorios del 16 al 18% y la cobertura patronal de los accidentes de trabajo.

Por su parte, las modificaciones que se llevaron a cabo fueron las siguientes: en diciembre de 2003, retroactivo a noviembre 2003, los componentes: (132) Perfeccionamiento docente, (188) Plus por

productividad y (200) Plus por perfeccionamiento docente, cambian el carácter de no remunerativos y no bonificables a remunerativos no bonificables. Se agrega el componente (256) Devolución de aportes (remunerativo no bonificable) que compensa los montos descontados por los componentes que pasan a ser remunerativos, a fin de conservar el mismo valor del salario de bolsillo. Al ser un componente remunerativo, el porcentaje aplicado para el descuento varía para los cargos testigos presentados en un rango que va desde 17,55% hasta un 19%, para que no afecte el salario de bolsillo.

En febrero de 2004, se anula la Circular Nro. 19 de agosto de 2002 (según la cual los primeros tres componentes mencionados más arriba así como el (26) Compensación por traslado habían pasado a abonarse por persona), restituyéndose la norma que estipulaba se abonaran por cargo. Se deja de abonar el componente Adicional no remunerativo no bonificable.

- **Jujuy:**

Modifica su porcentaje de aporte personal en la jubilación desde el 6% anterior, volviendo a su valor histórico del 11%.

- **La Pampa:**

En enero de 2004, el componente "Estímulo" no remunerativo no bonificable (suma fija) de \$100, pasa a ser una suma fija remunerativa no bonificable de \$ 112 para un cargo y el proporcional para la Hora Cátedra para el nivel Medio/ Polimodal es de \$7,46.

- **Río Negro:**

En enero de 2004, se anula la reducción del 10% sobre el salario bruto dispuesta por Resolución 5/97 de febrero de 1997 para los salarios brutos de hasta \$400, en febrero para los salarios brutos de hasta \$ 700 y en marzo para todos los salarios.

En aportes personales, el aporte jubilatorio es del 11% para los agentes del régimen de reparto mientras que en contribuciones patronales es del 10,17%. La ART pasa del 1,25% al 2,52% por persona, manteniendo los valores en pesos.

- **Salta:**

En enero de 2004 se modifican los valores de la obra social en aportes personales: pasan del 4% al 5,5% y en contribuciones patronales pasan del 5% al 6,5%.

- **San Luis:**

A partir de enero de 2004 se modifica la estructura de componentes del cargo de Director (de todos los niveles), que queda compuesta por el "Básico" y un "Adicional por complejidad". En este último se suman todos los componentes que antes se agregaban al sueldo básico y conformaban un componente. No se modifica el valor del Salario Bruto.

- **San Juan**

Modifica su porcentaje de aporte personal en la jubilación desde el 6% vigente últimamente, volviendo a su valor histórico del 11%.

- **Santiago del Estero:**

En esta provincia los maestros y profesores agrupados en el Círculo Santiagueño de Docentes de Enseñanza Media y Superior (Cisadems) resolvieron concretar un paro el 1 de marzo, día previsto para el comienzo de clases. Entre sus reclamos se encuentra la eliminación de todos los recortes salariales, además de la consecuente recomposición salarial. También solicitan una inversión en

infraestructura para la recuperación edilicia de 500 escuelas y la construcción de otras 10. Si bien las clases han comenzado, son continuas las medidas de fuerza tanto en el nivel primario como en el nivel medio.

Mientras tanto el gobierno de esa provincia resolvió en diciembre de 2003, la redefinición de los índices de reducción de salarios, que se venían aplicando a partir de 1995:

\$ 700 – 800	= de 6% a 3%
\$ 801 – 900	= de 8% a 4%
\$ 901 – 1500	= de 9% a 4,5%
\$ 1501 y más	= de 12% a 6%

A partir de diciembre de 2003 se asigna \$50 por persona, suma fija remunerativa no bonificable. Para el Nivel Medio/Polimodal y para el Nivel Superior No Universitario se aplican como divisores 36 y 24 respectivamente. Para menor cantidad de horas se calcula proporcional. A partir de enero de 2004 se vuelve a abonar el Presentismo. Por otra parte los Aportes Personales alcanzan los siguientes porcentajes: 17% reparto – 15% AFJP – Contribuciones Patronales: 14,17%.

- **Tierra del Fuego:**

En enero de 2004, por Decreto N° 407, se deja sin efecto la escala salarial vigente y se restablece la escala del año 1993. Dicha escala recompone el valor índice en un 25% y el componente Asistencia vuelve a ser de 40% sobre el Básico. Al mismo tiempo, se deroga el decreto 1246 de agosto de 2003, que otorgaba una suma fija remunerativa de \$150.

- **Tucumán:**

En octubre de 2003 el porcentaje de aporte personal en la jubilación se iguala para los agentes de reparto y los de la jubilación privada, desde el 6% actual al valor histórico del 11%.

Como se mencionó más arriba, las modificaciones salariales no derivaron, en todos los casos, en mejoras en el salario de bolsillo de los docentes (ver cuadro 3). Entre las provincias que estuvieron en conflicto, en dos de ellas se produjo una caída de los salarios de bolsillo (Entre Ríos y Tucumán) para todos los cargos; mientras que de las restantes (Río Negro, Santiago del Estero y Chubut) sólo Chubut aumentó en todos los cargos, a la vez que Río Negro lo hace en dos de ellos (Maestro de Grado y Profesor Hora Cátedra) y Santiago del Estero aumenta en tres (Maestro de Grado, Director Nivel Inicial/EGB y Director Nivel Medio/Polimodal). Solamente San Luis no presentó cambios debido a que su modificación consistió en un reagrupamiento de componentes.

En Entre Ríos la disminución (entre 6,6% y 13,2% según el cargo) se debió a varios factores. Por un lado se eliminó un componente (Adicional no Remunerativo), que consistía en una suma fija de \$40. Por otra parte los componentes no remunerativos pasaron a ser remunerativos, lo que -otros factores constantes- se traduce en un impacto negativo sobre el salario de bolsillo. Por esto se tomaron dos medidas: a) otorgar una compensación variable según el cargo y b) modificar los aportes personales a la seguridad social para moderar la caída.

En Tucumán, las modificaciones consistieron en una recomposición del porcentaje de los aportes personales destinados a la jubilación, lo que hizo descender el salario de bolsillo entre 2,7% y 3,2%.

En los casos de aumento del salario de bolsillo se observa que, en Chubut, se debió básicamente al otorgamiento de sumas fijas que, aunque revisten carácter de remunerativas, impactaron positivamente en el salario (se observan aumentos de entre 11% y 51%).

Por su parte, en Río Negro, es preciso tener en cuenta dos efectos: el primero es que se eliminaron las reducciones aplicadas a aquellos salarios de hasta \$700, lo cual impactó positivamente en dos de los cargos analizados (Maestro de Grado 1,66% y Profesor Hora Cátedra 7,1%), y el segundo es que se aumentaron algunos porcentajes de la seguridad social, lo cual afectó negativamente a los cargos directivos (para Director de Nivel Inicial/EGB la caída es de 4,94% y para Director de Nivel Medio/Polimodal es de 3,71%).

En Santiago del Estero la situación es similar a la de Río Negro, ya que disminuyeron los índices de reducción aplicados sobre el salario bruto.

En cuanto al resto de provincias que implementaron modificaciones salariales, se observa que en aquellas que muestran una caída del salario de bolsillo, la modificación consistió en una recomposición de los porcentajes de aportes personales a la seguridad social (San Juan, Jujuy y Salta) o un cambio de carácter de algún componente, pasando a ser remunerativo (La Pampa). Por otra parte, en las provincias donde se presentaron aumentos, éstos generalmente tuvieron que ver con adicionales monetarios (como el caso de Buenos Aires) o una recomposición en el valor índice utilizado para el cálculo del sueldo básico (Tierra del Fuego).

***Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID)***

Todas las provincias abonaron en febrero de 2004 la cuarta cuota del primer semestre del año 2002. Para el ejercicio 2004, estaba prevista una partida de \$726 millones destinados al pago del incentivo. El MECyT obtuvo -por primera vez desde la vigencia del FONID- los fondos necesarios para hacer frente a los pagos correspondientes a un año completo, es decir doce cuotas consecutivas del Fondo. Sumado a este esfuerzo logró un monto adicional equivalente al 34% de la masa del FONID alcanzando un total de \$973 millones para cancelar pagos que se adeudan correspondientes a otros períodos. Con el fin de cancelar la deuda originada por el FONID, se prevé incrementar un 25% la cuota para el período marzo a junio de 2004 y un 30% para la cuota correspondiente al semestre julio / diciembre de 2004, dejando un resto para saldar en el año 2005.

## CUADRO N °4

## IMPACTO DEL FONID\* EN EL SALARIO DE BOLSILLO DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD

## Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (en porcentaje)

Jurisdicción	Incentivo por cargo <b>\$ 60</b> ene-feb 2004	Incentivo por cargo <b>\$ 60 + \$ 15</b> mar-jun 2004	Incentivo por cargo <b>\$ 60 + \$ 30</b> jul-dic 2004
BUENOS AIRES	15%	18%	22%
CATAMARCA	10%	13%	15%
<b>CHACO</b>	<b>30%</b>	<b>37%</b>	<b>42%</b>
<b>CHUBUT</b>	<b>18%</b>	<b>22%</b>	<b>25%</b>
C.A.B.A.	12%	15%	18%
CÓRDOBA	10%	13%	15%
<b>CORRIENTES</b>	<b>19%</b>	<b>24%</b>	<b>29%</b>
<b>ENTRE RÍOS</b>	<b>28%</b>	<b>35%</b>	<b>39%</b>
<b>FORMOSA</b>	<b>34%</b>	<b>43%</b>	<b>48%</b>
<b>JUJUY</b>	<b>19%</b>	<b>24%</b>	<b>28%</b>
LA PAMPA	11%	14%	16%
LA RIOJA	10%	12%	15%
MENDOZA	13%	16%	19%
<b>MISIONES</b>	<b>28%</b>	<b>36%</b>	<b>40%</b>
NEUQUÉN	9%	11%	13%
RÍO NEGRO	13%	16%	19%
<b>SALTA</b>	<b>19%</b>	<b>24%</b>	<b>27%</b>
SAN JUAN	12%	15%	18%
SAN LUIS	10%	13%	15%
SANTA CRUZ	7%	9%	11%
SANTA FE	13%	16%	19%
SGO.DEL ESTERO	12%	15%	18%
T.DEL FUEGO	7%	8%	10%
TUCUMÁN	14%	17%	21%

\* Fondo Nacional de Incentivo Docente, Ley 25.053 y sus reglamentaciones.

**NOTAS:**

1) El FONID es una asignación especial por cargo de \$60 hasta un máximo de dos incentivos por cargo que se abona en todas las jurisdicciones.

2) El 7% del FONID está destinado a las provincias con menores niveles salariales **procurando compensar desigualdades. La distribución del 7% se realiza por persona y en un solo cargo.** En el caso de los cargos que posean dentro de la jurisdicción un Salario de Bolsillo superior al Cargo de Maestro de Grado Común, se abonará la misma suma que a este cargo el que será tope.

Las provincias incluidas en la distribución del 7% de la masa del FONID son: Chaco, Chubut, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, Misiones y Salta. No obstante, las jurisdicciones que hayan logrado mejoras que impactan en el Salario de Bolsillo durante la vigencia del FONID, podrían presentar modificaciones en su condición de inclusión para compensar desigualdades.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT con datos salariales proporcionados por las provincias a diciembre 2003.

Sueldo Anual Complementario (SAC): Todas las provincias abonaron en diciembre de 2003 el Sueldo Anual Complementario, excepto Tierra del Fuego que conserva la modalidad de abonarlo en seis cuotas a partir de diciembre.

Forma de pago del Salario Bruto Docente:

- Provincias que conservan su proporción del pago en Tickets: La Rioja (Tickets Total), Mendoza (Tickets Canasta), Río Negro (Tickets), Salta (Tickets Canasta), San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Vales Alimentarios).

## 2. Nivel Primario Común – Jornada Simple

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado  
y Director de Primera Categoría

**2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Febrero 2004**

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	<b>562,81</b>
C.A.B.A.	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13
CATAMARCA	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46
CHACO	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30
<b>CHUBUT(1)</b>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	<b>877,77</b>
CORDOBA	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25
CORRIENTES	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59
<b>ENTRE RIOS(1)</b>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	<b>433,41</b>
FORMOSA	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50
<b>JUJUY (1)</b>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	<b>451,68</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	<b>634,00</b>
LA RIOJA	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71
MENDOZA	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20
MISIONES	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86
NEUQUEN	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57
<b>RIO NEGRO (1)</b>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	<b>546,34</b>
<b>SALTA (1)</b>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	<b>509,08</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	<b>565,60</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	<b>690,12</b>
SANTA CRUZ	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83
SANTA FE	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52
<b>S. DEL ESTERO (1)</b>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	<b>692,46</b>
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	<b>968,75</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	<b>485,28</b>

*Notas:*

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**  
**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Febrero 2004**

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	<b>826,23</b>
C.A.B.A.	804,82	804,82	839,82	839,82	839,82	839,82	839,82
CATAMARCA	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76
CHACO	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20
<b>CHUBUT(1) (2)</b>	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	<b>1509,70</b>
CORDOBA	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28
CORRIENTES	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57
<b>ENTRE RIOS(1)</b>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	<b>768,58</b>
FORMOSA	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40
<b>JUJUY (1)</b>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	<b>818,88</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	<b>911,69</b>
LA RIOJA	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07
MENDOZA	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26
MISIONES	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30
NEUQUEN	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78
<b>RIO NEGRO (1)</b>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	<b>827,00</b>
<b>SALTA (1)</b>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	<b>940,72</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	<b>868,56</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	<b>768,54</b>
SANTA CRUZ	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80
SANTA FE	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38
<b>S. DEL ESTERO (1)</b>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	<b>939,50</b>
<b>T. DEL FUEGO (1) (2)</b>	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	<b>2023,69</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	<b>1001,81</b>

**Notas:**

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	FEBRERO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<b>BUENOS AIRES (2)</b>	445,74	515,98	562,81	609,64	679,88	726,71	726,71
C.A.B.A.	385,57	478,35	571,13	632,99	725,77	756,69	756,69
CATAMARCA	587,48	654,67	699,46	744,25	811,43	856,22	856,22
CHACO	383,29	449,90	494,30	538,70	605,31	649,71	649,71
<b>CHUBUT (2)</b>	715,12	812,71	877,77	942,83	1040,42	1105,48	1105,48
CORDOBA	575,18	643,02	763,25	733,47	801,32	846,54	846,54
CORRIENTES	364,75	425,84	466,59	507,31	568,41	609,14	609,14
<b>ENTRE RIOS(2)</b>	323,95	389,63	433,41	477,19	542,87	586,65	586,65
FORMOSA	310,50	379,50	425,50	471,50	540,50	586,50	586,50
<b>JUJUY (2)</b>	338,60	400,28	451,68	492,80	564,76	585,32	585,32
<b>LA PAMPA (2)</b>	506,20	591,40	634,00	676,60	733,40	733,40	733,40
LA RIOJA	561,58	660,61	726,71	792,73	891,76	957,70	957,70
MENDOZA	427,67	489,80	491,20	529,50	586,95	625,24	625,24
MISIONES	333,57	363,69	409,86	433,95	500,21	530,32	574,49
NEUQUEN	607,04	726,75	806,57	886,37	1006,08	1085,89	1085,89
<b>RIO NEGRO (2)</b>	442,48	507,14	546,34	595,42	599,32	729,22	729,22
<b>SALTA (2)</b>	417,35	463,22	509,08	539,66	585,53	600,82	600,82
<b>SAN JUAN (2)</b>	490,12	535,40	565,60	595,78	641,06	671,25	671,25
<b>SAN LUIS (2)</b>	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
SANTA CRUZ	856,17	914,16	952,83	991,49	1017,27	1088,15	1088,15
SANTA FE	528,76	550,51	579,52	608,51	652,02	681,02	681,02
<b>S. DEL ESTERO (3)</b>	s/d	s/d	692,46	s/d	s/d	s/d	s/d
<b>T. DEL FUEGO (2)</b>	845,75	907,00	968,75	1009,75	1071,25	1122,50	1122,50
<b>TUCUMAN (2)</b>	392,44	448,13	485,26	522,39	578,09	615,22	615,22

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad inicial, 5, 15, 20, 25 y 30 años

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común  
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	FEBRERO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<b>BUENOS AIRES (2)</b>	744,48	826,23	908,18	1031,10	1113,05	1113,05
C.A.B.A.	698,74	839,82	933,87	1074,95	1121,98	1121,98
CATAMARCA	978,31	1056,76	1135,20	1252,87	1331,32	1331,32
CHACO	666,48	744,20	786,92	903,51	981,23	981,23
<b>CHUBUT (2)(3)</b>	1347,05	1509,70	1672,35	1916,32	2078,97	2078,97
CORDOBA	880,12	1034,28	1143,43	1307,16	1416,31	1416,31
CORRIENTES	777,26	848,57	919,86	1026,80	1098,09	1098,09
<b>ENTRE RIOS(2)</b>	681,01	768,58	856,14	987,49	1075,05	1075,05
FORMOSA	598,80	671,40	743,99	852,86	925,45	925,45
<b>JUJUY (2)</b>	708,25	818,88	907,38	1009,14	1051,18	1051,18
<b>LA PAMPA (2)</b>	834,15	911,69	989,24	1092,63	1092,63	1092,63
LA RIOJA	1149,22	1268,07	1386,91	1565,16	1684,00	1684,00
MENDOZA	748,45	804,26	860,05	943,75	999,55	999,55
MISIONES	539,49	620,30	662,46	778,40	831,11	908,40
NEUQUEN	882,07	985,78	1089,48	1245,04	1348,74	1348,74
<b>RIO NEGRO (2)</b>	765,92	827,00	892,60	963,59	1079,99	1079,99
<b>SALTA (2)</b>	827,67	940,72	1016,07	1129,11	1166,79	1166,79
<b>SAN JUAN (2)</b>	815,68	868,56	921,43	1000,73	1053,60	1053,60
<b>SAN LUIS (2)</b>	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
SANTA CRUZ	1477,10	1583,80	1689,99	1849,29	1955,49	1955,49
SANTA FE	855,09	924,38	970,30	1068,38	1133,77	1133,77
<b>S. DEL ESTERO (2)(3)(4)</b>	s/d	939,50	s/d	s/d	s/d	s/d
<b>T. DEL FUEGO (2)</b>	1884,62	2023,69	2116,40	2255,46	2371,35	2371,35
<b>TUCUMAN (2)</b>	934,12	1001,81	1069,51	1171,05	1238,75	1238,75

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad de 5, 15, 20, 25 y 30 años.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

### 3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra  
y Director de Primera Categoría

**3.1.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad – en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Febrero 2004**

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	<b>35,40</b>
C.A.B.A.	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65
CATAMARCA	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22
CHACO	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57
<b>CHUBUT(1)</b>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	<b>55,88</b>
CORDOBA	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00
CORRIENTES	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22
<b>ENTRE RIOS(1)</b>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	<b>26,07</b>
FORMOSA	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43
<b>JUJUY (1)</b>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	<b>35,10</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	<b>42,32</b>
LA RIOJA	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21
MENDOZA (2)	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19
MISIONES	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43
NEUQUEN	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16
<b>RIO NEGRO (1)</b>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	<b>31,13</b>
<b>SALTA (1)</b>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	<b>35,70</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	<b>34,31</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	<b>49,36</b>
SANTA CRUZ	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47
SANTA FE	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52
<b>S. DEL ESTERO (1)(3)</b>	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	<b>84,06</b>
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	<b>63,85</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	<b>32,41</b>

**Notas:**

- (1) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (2) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-  
Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Febrero 2004**

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	<b>882,42</b>
C.A.B.A.	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43
CATAMARCA	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94
CHACO	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04
<b>CHUBUT(1)</b>	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	<b>1509,70</b>
CORDOBA	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26
CORRIENTES	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39
<b>ENTRE RIOS(1)</b>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	<b>788,36</b>
FORMOSA	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58
<b>JUJUY (1)</b>	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	<b>1070,33</b>
<b>LA PAMPA (1)</b>	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	<b>1281,52</b>
LA RIOJA	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47
MENDOZA	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77
MISIONES	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12
NEUQUEN	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90
<b>RIO NEGRO (1)</b>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	<b>992,32</b>
<b>SALTA (1)</b>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	<b>940,72</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	<b>922,87</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	<b>827,76</b>
SANTA CRUZ	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31
SANTA FE	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54
<b>S. DEL ESTERO (1)</b>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	<b>988,46</b>
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	<b>1764,75</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	<b>1046,07</b>

**Notas:**

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**3.2.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	Febrero 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<b>BUENOS AIRES (2)</b>	27,60	32,28	35,40	38,52	43,20	46,32	46,32
C.A.B.A.	24,07	29,86	35,65	39,51	45,30	47,23	47,23
CATAMARCA	30,74	35,23	38,22	41,22	45,71	48,70	48,70
CHACO	23,18	27,61	30,57	33,51	37,95	40,90	40,90
<b>CHUBUT (2)</b>	45,04	51,54	55,88	60,22	66,73	71,06	71,06
CORDOBA	29,45	33,98	37,00	40,01	44,54	47,56	47,56
CORRIENTES	20,58	24,56	27,22	29,87	33,85	36,51	36,51
<b>ENTRE RIOS(2)</b>	18,78	23,16	26,07	28,99	33,36	36,28	36,28
FORMOSA	20,74	25,35	28,43	31,51	36,12	39,19	39,19
<b>JUJUY (2)</b>	25,79	30,87	35,10	38,49	44,41	46,11	46,11
<b>LA PAMPA (2)</b>	33,79	39,48	42,32	45,17	48,96	48,96	48,96
LA RIOJA	35,27	41,83	46,21	50,59	57,16	61,54	61,54
<b>MENDOZA (3)</b>	59,03	72,32	81,19	90,05	103,34	112,20	112,20
MISIONES	22,36	24,36	27,43	29,04	33,44	35,45	38,39
NEUQUEN	37,86	45,83	51,16	56,47	64,44	69,76	69,76
<b>RIO NEGRO (2)</b>	22,36	27,62	31,13	34,64	39,90	43,41	43,41
<b>SALTA (2)</b>	29,59	32,65	35,70	37,73	40,78	41,80	41,80
<b>SAN JUAN (2)</b>	29,27	32,29	34,31	36,33	39,36	41,38	41,38
<b>SAN LUIS (2)</b>	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
SANTA CRUZ	47,99	51,28	53,47	55,66	58,95	61,14	61,14
SANTA FE	28,14	29,59	31,52	33,46	36,36	38,29	38,29
<b>S. DEL ESTERO (2)(3)(4)</b>	s/d	s/d	84,06	s/d	s/d	s/d	s/d
<b>T. DEL FUEGO (2)</b>	55,63	59,74	63,85	66,59	70,70	74,13	74,13
<b>TUCUMAN (2)</b>	26,21	29,93	32,41	34,89	38,62	41,10	41,10

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide. No se cuenta con los valores de la antigüedad inicial, 5,15, 20, 25 y 30 años.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	Febrero 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<b>BUENOS AIRES (2)</b>	788,76	882,42	976,08	1116,56	1210,22	1210,22
C.A.B.A.	1235,68	1494,43	1666,94	1925,69	2011,95	2011,95
CATAMARCA	1052,75	1138,94	1225,14	1354,43	1440,63	1440,63
CHACO	761,33	859,04	956,74	1068,29	1165,99	1165,99
<b>CHUBUT (2)</b>	1347,05	1509,70	1672,35	1916,32	2078,97	2078,97
CORDOBA	985,92	1092,26	1198,62	1358,14	1464,49	1464,49
CORRIENTES	873,92	955,39	1036,86	1159,06	1240,52	1240,52
<b>ENTRE RIOS(2)</b>	698,18	788,36	878,54	1013,81	1103,99	1103,99
FORMOSA	1001,22	1122,58	1243,94	1425,98	1547,34	1547,34
<b>JUJUY (2)</b>	966,39	1070,33	1192,13	1405,28	1419,89	1419,89
<b>LA PAMPA (2)</b>	1170,76	1281,52	1392,28	1539,96	1539,96	1539,96
LA RIOJA	1265,79	1400,47	1535,15	1737,17	1871,85	1871,85
<b>MENDOZA (3)</b>	832,78	900,77	968,77	1070,77	1138,76	1138,76
MISIONES	614,76	707,12	755,31	887,82	948,05	1000,00
NEUQUEN	1418,46	1609,90	1801,37	2088,55	2280,01	2280,01
<b>RIO NEGRO (2)</b>	884,90	939,98	1081,15	1255,22	1371,27	1371,27
<b>SALTA (2)</b>	827,67	940,72	1016,07	1129,11	1166,79	1166,79
<b>SAN JUAN (2)</b>	864,83	922,87	980,91	1067,97	1126,01	1126,01
<b>SAN LUIS (2)</b>	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
SANTA CRUZ	1541,55	1653,31	1765,07	1932,70	2044,46	2044,46
SANTA FE	893,56	946,54	1017,11	1122,97	1193,54	1193,54
<b>S. DEL ESTERO (2)(3)</b>	s/d	988,46	s/d	s/d	s/d	s/d
<b>T. DEL FUEGO (2)</b>	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
<b>TUCUMAN (2)</b>	974,69	1046,07	1117,46	1224,54	1295,93	1295,93

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) No se cuenta con los valores de la antigüedad de 5,15, 20, 25 y 30 años.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo  
Y  
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-  
Febrero 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
<i>BUENOS AIRES</i>	478,18	687,60	30,20	732,27
<i>C.A.B.A.</i>	498,23	734,99	22,88	1311,80
<i>CATAMARCA</i>	595,19	892,96	28,70	958,68
<i>CHACO</i>	403,80	602,47	21,26	686,59
<i>CHUBUT (3)</i>	696,67	1202,21	39,16	1202,21
<i>CORDOBA</i>	599,08	806,74	29,98	869,57
<i>CORRIENTES</i>	343,56	626,22	18,42	737,04
<i>ENTRE RIOS</i>	350,82	617,28	19,21	583,29
<i>FORMOSA</i>	346,30	547,01	22,21	915,27
<i>JUJUY</i>	382,33	694,44	28,24	908,18
<i>LA PAMPA</i>	539,45	911,69	32,28	1066,07
<i>LA RIOJA(2)</i>	619,90	1080,06	35,58	1188,10
<i>MENDOZA</i>	478,14	752,30	92,46	837,41
<i>MISIONES</i>	348,92	516,63	21,57	589,22
<i>NEUQUEN</i>	669,02	817,76	41,17	1557,65
<i>RIO NEGRO(2)</i>	482,43	768,42	26,92	883,24
<i>SALTA(2)</i>	401,66	785,29	30,72	785,30
<i>SAN JUAN(2)</i>	471,10	725,59	24,82	771,21
<i>SAN LUIS</i>	582,73	649,39	38,09	699,73
<i>SANTA CRUZ</i>	818,08	1290,47	38,11	1347,47
<i>SANTA FE</i>	473,84	764,04	20,77	801,83
<i>SGO. ESTERO</i>	594,46	807,39	72,31	849,65
<i>T. DEL FUEGO(3)</i>	812,95	2023,69	50,63	1479,39
<i>TUCUMAN (2)</i>	421,59	871,03	23,46	909,47

**Notas:**

(1) *Salario de Bolsillo*: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -  
Febrero 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	630,92	937,80	39,59	1.003,27
C.A.B.A.	681,09	1.004,52	42,51	1.792,50
CATAMARCA	829,35	1.268,11	45,87	1.366,55
CHACO	598,25	909,38	37,48	1.060,92
CHUBUT (3)	1.057,71	1.819,18	67,34	1.819,18
CORDOBA	961,01	1.308,36	45,45	1.360,52
CORRIENTES	583,24	1.060,71	34,02	1.163,69
ENTRE RIOS	516,13	869,35	31,02	891,80
FORMOSA	503,70	794,79	33,66	1.328,89
JUJUY	551,05	999,03	42,82	1.305,80
LA PAMPA	762,97	1.354,35	50,93	1.582,68
LA RIOJA(2)	817,69	1.430,79	52,25	1.584,71
MENDOZA	590,99	973,23	96,19	1.086,56
MISIONES	492,61	762,96	32,94	869,76
NEUQUEN	925,19	1.128,98	58,65	2.144,52
RIO NEGRO(2)	619,72	942,66	40,95	1136,64
SALTA(2)	574,44	1.109,51	40,47	1.109,51
SAN JUAN(2)	687,20	1.055,29	41,69	1.121,29
SAN LUIS	828,14	922,25	59,24	993,31
SANTA CRUZ	1.024,39	1.746,79	57,50	1.823,37
SANTA FE	675,15	1.089,37	37,90	1.074,14
SGO. ESTERO	744,79	1004,06	89,32	1054,94
T. DEL FUEGO (3)	1.097,67	2.733,61	72,47	2.002,99
TUCUMAN (2)	560,64	1164,64	37,45	1216,39

**Notas:**

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto *mas* las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisionarios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

## **ANEXO**

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Febrero 2004**

*Componentes del Salario Bruto (I)*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>BUENOS AIRES</i>	Básico	234,14	Básico	409,75
	Presentismo	100,00	Presentismo	100,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suma R no B	30,00	Suma R no B	30,00
	Suma no R no B	20,00	Suma no R no B	20,00
	Antigüedad (50%)	117,07	Suma R no B.	31,60
	Suma R no B.	31,60	Antigüedad (50%)	204,88
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>562,81</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>826,23</b>
<i>C.A.B.A.</i>	Básico	212,99	Básico	323,87
	Adicional salarial	21,30	Adicional salarial	32,39
	Complemento no R B	77,98	Complemento no R B	118,58
	Fondo Educativo	18,30	Fondo Educativo	27,82
	Suma R no B	20,00	Suma R no B.	20,00
	Estímulo no R no B	35,00	Estímulo no R no B	35,00
	Antigüedad (60%)	185,56	Antigüedad (60%)	282,16
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>571,13</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>839,82</b>
<i>CATAMARCA</i>	Básico	223,95	Básico	392,23
	Compl. mensual	223,95	Compl. mensual	223,95
	Adic. no remunerativo	50,00	Jerarquización	87,57
	Zona (40%)	89,58	Zona (40%)	156,89
	Antigüedad (50%)	111,98	Antigüedad (50%)	196,12
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>699,46</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<i>CHACO</i>	Básico	222,02	Básico	388,62
	Estado Docente	58,08	Estado Docente	58,08
	Zona mínima	33,19	Zona mínima	33,19
	Suma no R no B	70,00	Suma no R no B	70,00
	Antigüedad (50%)	111,01	Antigüedad (50%)	194,31
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>494,30</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>744,20</b>
<i>CHUBUT</i>	Básico	325,30	<b>Director 1ra. Cat. Jornada Completa</b>	
	Presentismo	89,82	Básico	813,25
	Adicional R no B	50,00	Presentismo	89,82
	Suma fija R no B	150,00	Adicional R no B	50,00
	Suma fija R no B	100,00	Suma fija R no B	150,00
	Antigüedad (50%)	162,65	Antigüedad (50%)	406,63
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>877,77</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1509,70</b>
<i>CORDOBA</i>	Básico	226,14	Básico	14,33
	Adic. R	82,50	Dedic. funcional	381,43
	Estado Docente	56,54	Adic. R	116,10
	Complem. por capac.	43,00	Estado Docente	56,54
	Comp.no R. por mat. didáct.	17,00	Complem. por capac.	43,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00	Estímulo de calidad educativa	150,00
	Antigüedad (50%)	188,07	Antigüedad (50%)	272,88
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>763,25</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>CORRIENTES</i>	Básico	203,66	Básico	356,46
	Material didáctico (10%)	20,37	Material didáctico (10%)	35,65
	Zona (20%)	40,73	% bonif. direct. (30%)	106,94
	Bonificación	100,00	Zona (20%)	71,292
	Antigüedad (50%)	101,83	Bonificación	100,00
		Antigüedad (50%)	178,23	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>466,59</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>848,57</b>
<i>ENTRE RIOS</i>	Básico	204,59	Básico	409,18
	Comp.Temp.por Trasl.	19,80	Comp. Temp. por trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv. suma fija R	27,50	Adic. por productiv. suma fija R	48,99
	Plus de perfeccionam. suma fija R.	35,80	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Antigüedad (50%)	102,30	Antigüedad (50%)	204,59
	Devolución de aportes	12,98	Devolución de aportes	19,78
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>433,41</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>768,58</b>
<i>FORMOSA</i>	Básico	230,00	Básico	362,92
	Presentismo (15%)	34,50	Presentismo (15%)	54,44
	Zona (20%)	46,00	Zona (20%)	72,58
	Antigüedad (50%)	115,00	Antigüedad (50%)	181,46
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>425,50</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>671,40</b>
<i>JUJUY</i>	Básico	193,60	Básico	430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	Adic. por reestruc. B R	12,00
	Adic. R no B	18,00	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	80,00	Adic. R no B	80,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad (55%)	113,08	Antigüedad (55%)	243,38
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>451,68</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>818,88</b>
<i>LA PAMPA</i>	Básico	284,00	Básico	619,12
	Complemento no B	25,00	Complemento no B	25,00
	Presentismo (30%)	85,20	Adic. por funcion	61,91
	Antigüedad (45%)	127,80	Antigüedad (45%)	278,60
	Suma Fija R no B	112,00	Suma Fija R no B	112,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>634,00</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1096,64</b>
<i>LA RIOJA</i>	Básico	330,10	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suplem. R no B	10,00	Suplem. R no B	10,00
	Presentismo (10%)	33,01	Presentismo (10%)	59,42
	Zona (45%)	148,55	Zona (45%)	267,38
	Antigüedad (50%)	165,05	Antigüedad (50%)	297,09
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>726,71</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1268,07</b>
	<i>A partir de Junio del 96:</i>		<i>A partir de Junio del 96:</i>	
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>726,71</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>1268,07</b>
<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>660,57</i>	<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>1152,67</i>	
<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<i>66,13</i>	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<i>115,39</i>	
<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>		
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>726,71</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1268,07</b>	

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO		DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA	
MENDOZA	Básico	82,57	Básico	144,54
	Estado Docente	24,77	Estado Docente	24,77
	Adicional por función	49,54	Adicional por función	59,26
	Adicional fijo	79,02	Adicional fijo	79,02
	Adicional 20%	62,87	Adicional Directivo	16,81
	Adicional Emergencia	116,28	Adicional 20%	87,74
	Presentismo	37,72	Adicional emergencia	290,70
	Antigüedad (50%)	78,44	Presentismo	52,64
	Sub-total:	531,21	Antigüedad (50%)	114,29
	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	<b>40,01</b>	Sub-total:	869,77
	TOTAL PESOS	491,20	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	<b>65,51</b>
TOTAL TICKETS	50	TOTAL PESOS	804,26	
		TOTAL TICKETS	50	
	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>	<b>541,20</b>	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>	<b>854,26</b>
MISIONES	Básico	200,77	Básico	351,35
	Presentismo (15%)	30,12	Presentismo (15%)	52,70
	ler. Cargo	12,46	ler. Cargo	12,46
	Estado Docente (20%)	40,15	Estado Docente (20%)	70,27
	Regulador (No R)	20,67	Antigüedad (38%)	133,51
	Pasajes (No R)	29,40		
	Antigüedad (38%)	76,29		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>409,86</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>620,30</b>
		<b>Director 3ra. categoría - Jorn. simple</b>		
NEUQUEN	Básico	285,03	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	Adic. D 217/95	145,00
	Zona desfavorable 40%	229,02	Zona desfavorable 40%	280,22
	Ayuda escolar	5,00	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad (50%)	142,52	Antigüedad (50%)	185,19
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>806,57</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>985,78</b>
RIO NEGRO	Básico	231,77	Básico	454,14
	Compl. No R.	40,00	Compl. No R.	22,50
	Zona 40% s/Bas. y Ant.	139,06	Zona 40% s/Bas. y Antig.	272,48
	Suma Fija por Antig.	50,00	Suma Fija por Antig.	75,00
	Antigüedad (50%)	115,89	Antigüedad (50%)	227,07
	SUBTOTAL BRUTO	576,72	SUBTOTAL BRUTO	1051,19
	Reducc del 1/6/96	30,38	Reducc del 1/6/96	132,31
	SUBTOTAL	546,34	SUBTOTAL	918,88
			Reducc. del 1/2/97 (10%)	91,89
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>546,34</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>827,00</b>
	<i>20% en Tickets Canasta:</i> 109,27		<i>20% en Tickets Canasta:</i> 165,40	
	<i>80% en pesos:</i> 437,07		<i>80% en pesos:</i> 661,60	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>546,34</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>827,00</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>SALTA</i>	S.B / Básico (1)	62,04	S.B / Básico (1)	123,98	
	S.B. / Compensación docente (2)	92,96	S.B. / Compensación docente (2)	186,02	
	Ex-presentismo	31,00	Ex-presentismo	31,00	
	Adic. fijo con aportes	74,39	Dedicación exclusiva (3)	71,99	
	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	93,00	Adic. fijo con aportes	148,78	
	<b>Sub-total conceptos remunerativos</b>	<b>353,39</b>	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	229,19	
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	62,90	<b>Sub-total conceptos remun.</b>	<b>790,96</b>	
	<b>Sub-Total a considerar (3)</b>	<b>290,49</b>	Reducción - 17,8% 01-03-2000	140,79	
	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50	<b>Sub-Total a considerar (3)</b>	<b>650,17</b>	
	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50	
	Suma fija no R	75,00	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00	
	<b>TOTAL PESOS(1)</b>	<b>450,99</b>	Suma fija no R	75,00	
			<b>TOTAL PESOS(1)</b>	<b>810,67</b>	
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)</b>	<b>58,10</b>	<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)</b>	<b>130,03</b>	
	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>509,08</b>	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>940,71</b>	
<i>SAN JUAN</i>	Básico	150,94	Básico	264,35	
	A 20 (Suma fija)	209,00	A 20 (Suma fija)	209,00	
	A 56 (Suma fija)	100,00	A 56 (Suma fija)	100,00	
	A 04 – Zona 20% radio cap.	30,19	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	110,16	
	Antigüedad (50%)	75,47	A 04 Zona 20% radio cap.	52,87	
	<b>Total de Salario Bruto</b>	<b>565,60</b>	Antigüedad (50%)	132,18	
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>		<b>Total de Salario Bruto</b>	<b>868,56</b>	
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según</i>		<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>		
	<i>Básico y Antigüedad</i>		<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según</i>		
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>565,60</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>868,56</b>
	<i>SAN LUIS</i>	<b>Básico</b> (básico:\$280,24 + est.doc.+ present.)	375,46	<b>Básico</b>	488,88
Complemento para llegar al sal. mínimo		74,54	Adicional por complejidad (est. doc + presenti.)	95,22	
<i>Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil</i>		450,00	Antigüedad (50%) sobre básico \$448.88	224,44	
Antigüedad (50%) s/básico \$280.24		140,12			
Incentivo Ley de Emergencia Laboral		100,00			
<b>TOTAL BRUTO</b>		<b>690,12</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>808,54</b>	
<i>SANTA CRUZ</i>	Básico	161,10	Básico	332,94	
	Rec. Salarial (20%)	117,14	Rec. salarial	263,97	
	Zona (100%)	161,10	Zona (100%)	332,94	
	Presentismo	250,00	Dedic. exclusiva	304,54	
	Suma fija	46,00	Suma fija	46,00	
	Título	136,94	Título	136,94	
	Antigüedad (50%)	80,55	Antigüedad (50%)	166,47	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>952,83</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1583,80</b>	
<i>SANTA FE</i>	Básico	145,01	Básico	346,49	
	Adic. Remunerativo	147,50	Adic. Remunerativo	110,00	
	Adic. no Remunerativo	50,00	Adic. no Remunerativo	50,00	
	Presentismo	80,00	Presentismo	140,00	
	Supl. adic. Esp. doc.	14,50	Supl. adic. esp. doc.	34,65	
	Antigüedad (50%)	72,51	Antigüedad (50%)	173,25	
	Asignación especial no rem no bonif.	70,00	Asignación especial no rem no bonificable	70,00	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>579,52</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>924,38</b>	

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
	Básico	329,42	Básico	576,94
	Título específico	72,80	Título específico	72,80
	Transporte p/zona A	36,40	Transporte p/zona A	36,40
<b>SANTIAGO</b>	Antigüedad (50%)	<u>164,71</u>	Antigüedad (50%)	<u>288,47</u>
<b>DEL</b>	Presentismo	39,13	Presentismo	72,84
<b>ESTERO</b>	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)</b>	<b>642,46</b>	Bonif. Cargo Directivo	115,38
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)</b>	<b>1162,83</b>
			Por Ley(nov.93) se reduce a 80,09%	<u>931,41</u>
			Por Ley(Julio 95) se reduce a 68%	<b>791,70</b>
			Recompone dde 1-01-98 aumenta al 71%	826,42
			Recompone dde 1-07-99 aumenta al 73%	<b>847,58</b>
			Recompone dde 1/12/03 aumenta al 76%	889,5
			Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>692,46</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>939,50</b>
	Básico	205,00	<b>Director 1ra. Categoría Jornada Completa</b>	
	Asistencia	82,00	Básico	551,84
<b>TIERRA</b>	Función docente	61,50	Asistencia	220,74
<b>DEL</b>	Zona (100%)	348,50	Función docente	165,55
<b>FUEGO</b>	Adicional R	135,00	Zona (100%)	938,13
	Ayuda didáctica	13,75	Adicional R	189,00
	Antigüedad (60%)	123,00	Ayuda didáctica	13,75
			Antigüedad (60%)	331,10
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>968,75</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>2410,11</b>
	Básico	185,65	Básico	338,48
	Dedicación Exclusiva (20%)	37,13	Dedicación Exclusiva (20%)	67,70
	Estado Docente (30%)	55,70	Estado Docente (30%)	101,54
	Ley 6257	55,40	Ley 6257	101,01
<b>TUCUMAN</b>	Zona desfavorable (10%)	18,57	Ley 6206(Adic. Jerar.)	150,00
	Suma Fija no R no B	40,00	Zona desfavorable(10%)	33,85
	Antigüedad ( 50%)	92,83	Suma Fija no R no B	40,00
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>485,26</b>	Antigüedad (50%)	169,24
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>92,20</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>1001,81</b>
	<i>81% en pesos:</i>	<b>393,06</b>	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>190,34</b>
			<i>81% en pesos:</i>	<b>811,47</b>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>485,28</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1001,81</b>

**NOTAS:**

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004**

*Componentes del Salario Bruto (I)*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<b>BUENOS AIRES</b>	Básico	15,60 Básico	468,28
	Material didáctico	2,00 Material didáctico	30,00
	Presentismo	6,67 Presentismo	100,00
	Antigüedad (50%)	7,80 Antigüedad (50%)	234,14
	Suma R no B	2,00 Suma R no B	30,00
	Suma no R no B	1,33 Suma no R no B	20,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>35,40</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<b>C.A.B.A.</b>	Básico	13,29 Básico	594,01
	Compl. no R B	4,87 Compl. no R B	217,48
	Fondo Educ.	1,14 Fondo Educ.	51,03
	Antigüedad (60%)	11,58 Antigüedad (60%)	517,51
	Suma R no B.	1,25 Suma R no B	20,00
	Estímulo no R no B	2,19 Estímulo no R no B	35,00
	Presentismo (10%)	1,33 Presentismo (10%)	59,40
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>35,65</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1494,43</b>
<b>CATAMARCA</b>	Básico	14,97 Básico	430,98
	Comp. mensual	9,78 Comp. mensual	223,95
	Zona (40%)	5,99 Zona (40%)	172,39
	Antigüedad (50%)	7,49 Antigüedad (50%)	215,49
			Func. jerarquica
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>38,22</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1138,94</b>
<b>CHACO</b>	Básico	14,77 Básico	488,51
	Estado Docente	3,87 Estado Docente	58,08
	Zona mínima	2,21 Zona mínima	33,19
	Suma no R no B	2,33 Suma no R no B	35,00
	Antigüedad (50%)	7,38 Antigüedad (50%)	244,25
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>30,56</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>859,03</b>
<b>CHUBUT</b>	Básico	21,69 Básico	813,24
	Presentismo	3,35 Presentismo	89,82
	Adicional R no B	3,33 Adicional R no B	50,00
	Antigüedad (50%)	10,85 Antigüedad (50%)	406,62
	Suma fija R no B	10,00 Suma fija R no B	150,00
	Suma fija R no B	6,67	
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>55,88</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1509,68</b>
<b>CORDOBA</b>	Básico	15,09 Básico	18,72
	Material didáctico	1,09 Dedic. Func.	513,03
	Adic. R	5,50 Adic. R.	158,10
	Estado Docente	3,77 Estado Docente	56,54
	Estímulo de calidad educativa	4,00 Estímulo de calidad educativa	80,00
	Antigüedad (50%)	7,54 Antigüedad (50%)	265,87
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>36,99</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>CORRIENTES</i>	Básico	13,27	Básico	407,33
	Material didáctico (10%)	1,32	Material didáctico (10%)	40,73
	Bonif.(\$100/30 HC)	3,34	% bonif. direct. (30%)	122,20
	Antigüedad (50%)	6,63	Bonificación:	100,00
	Zona (20%)	2,65	Antigüedad (50%)	203,67
			Zona (20%)	81,46
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>27,21</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>955,39</b>
<i>ENTRE RIOS</i>	Básico	13,63	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,68	Adic. por productiv suma fija R	50,27
	Plus de perfeccionam. suma fija R	1,19	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Antigüedad (50%)	6,82	Antigüedad (50%)	210,70
	Devolución de aportes	0,43	Devolución de aportes	19,95
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>26,08</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>788,36</b>
<i>FORMOSA</i>	Básico	15,37	Básico	606,80
	Presentismo (15%)	2,31	Presentismo (15%)	91,02
	Antigüedad (50%)	7,69	Antigüedad (50%)	303,40
	Zona (20%)	3,07	Zona (20%)	121,36
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>28,44</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1122,58</b>
<i>JUJUY</i>	Básico	16,13	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	Adic. R no B	80,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad (55%)	9,31	Antigüedad (55%)	352,58
			Sub-total:	1126,65
		Dec.410/01-2000:reducc 5% sal. bruto >\$1000	1070,32	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>35,10</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1070,32</b>
<i>LA PAMPA</i>	Básico	18,97	Básico	738,40
	Complem. no R	1,66	Complem. no R	25,00
	Presentismo (30%)	5,69	Adic. por función (10%)	73,84
	Antigüedad (45%)	8,53	Antigüedad (45%)	332,28
	Suma Fija R no B	7,47	Suma Fija R no B	112,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>42,32</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1281,52</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico	Básico
	Estado Docente	Estado Docente
	Sup. R no B	Sup. R no B
	Presentismo (10%)	Presentismo (10%)
	Antigüedad (50%)	Antigüedad (50%)
	Zona (45%)	Zona (45%)
<b>LA RIOJA</b>	<b>Total:</b>	<b>Total:</b>
	<i>A partir de Junio del 96:</i>	<i>A partir de Junio del 96:</i>
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>
	90,9% en Pesos:	90,9% en Pesos:
	9,1% en Tickets total p/alimentos:	9,1% en Tickets total p/alimentos:
	<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>	<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	Básico	Básico
	Adic. por función	Adic. por función
	Estado Docente	Estado Docente
	Antigüedad (50%)	Antigüedad (50%)
	Adic. Fijo	Adic. fijo
<b>MENDOZA</b>	Adic. 20%	Adic. 20%
	Adic. de emergencia	Adic. de emergencia
	Presentismo	Presentismo
		Adic. Directivo
	TOTAL PESOS	Sub-total:
	TOTAL TICKETS	Dde. Agosto 01 reducción 7.532%
		TOTAL PESOS
		TOTAL TICKETS
	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>
	Básico	Básico
	Estado Docente (20%)	Estado Docente (20%)
	Antigüedad (38%)	Antigüedad (38%)
	Presentismo (15%)	Presentismo (15%)
<b>MISIONES</b>	Primer cargo	Primer cargo
	TOTAL BRUTO sujeto a retenc.	
	Regulador No R.	
	Pasajes No R.	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	Básico	Básico
	Adic. D217/95	Adic. D217/95
<b>NEUQUEN</b>	Antigüedad (50%)	Antigüedad (50%)
	Zona desfavorable (40%)	Zona desfavorable (40%)
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

**PROVINCIA**

	<i>HORA CATEDRA</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico	12,53	Básico 590,38
	Compl. no R	2,66	Compl. no R 45,00
	Antigüedad (50%)	6,26	Antigüedad (50%) 295,19
	Suma Fija por Antig.	2,16	Suma Fija por Antig. 90,00
	Zona: 40% s/Bas. y Ant.	7,51	Zona: 40% s/Bas. y Ant. 354,22
<b>RIO NEGRO</b>	<b>SUBTOTAL BRUTO</b>	<b>31,12</b>	<b>SUBTOTAL BRUTO 1374,79</b>
			Reducc.dde.6/96: 272,21
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>31,12</b>	<b>SUBTOTAL BRUTO 1102,58</b>
	20% en Tickets Canasta:	6,22	Reducc.dde.2/97 (10%) 110,26
	80% en pesos:	24,90	<b>Del total de Salario Bruto se abona: 992,32</b>
			20% en Tickets Canasta: 198,46
			80% en pesos: 793,86
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>31,12</b>	<b>TOTAL BRUTO 992,32</b>
	Básico	10,31	Básico 124,00
	Ex-presentismo	2,07	C/Función 186,00
	Antigüedad (60%)	6,19	Adicional 148,78
	Adicional	4,96	Jerarquización 72,00
	SUB-TOTAL Conceptos R.(1)	23,53	Ex-presentismo 31,00
<b>SALTA</b>	<b>Reducción 17.8% s/(1)-1-03-00:Subtotal(2)</b>	<b>19,34</b>	Antigüedad (60%) 229,20
	Adic. Fijo (suma fija en pesos)	2,33	SUB-TOTAL Conceptos R.(1) 790,98
	C. Traslado Radio Urbano	5,16	<b>Reducción 17.8% s/(1)- 1-03-00:Subtotal(2) 650,19</b>
	Suma fija no R	5,00	Adic. Fijo 70,00
			C. Traslado Radio Urbano 15,50
	<b>TOTAL PESOS(1) 31,83</b>		Suma fija no R 75,00
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE (2) 3,87</b>		<b>TOTAL PESOS(1) 810,69</b>
			<b>TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE (2) 130,04</b>
	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets 35,70</b>		<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets 940,72</b>
	Básico	10,09	Básico 290,20
	A 20 (Suma fija)	11,61	A 32 (Responsabilidad jerárquica) 120,53
	A 56 (Suma fija)	5,55	A 20 (Suma fija) 209,00
<b>SAN JUAN</b>	Antigüedad (50%)	5,04	A 56 (Suma fija) 100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	2,02	Antigüedad (50%) 145,10
	<b>Total de Salario Bruto 34,31</b>		A 04 – Zona 20% radio cap. 58,04
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>		<b>Total de Salario Bruto 922,87</b>
			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>
	<b>TOTAL BRUTO 34,31</b>		<b>TOTAL BRUTO 922,87</b>
	<b>Básico (basico:\$18,73 + adic. RNB + present.) 25,07</b>		<b>Básico (básico:\$ 487,32 + adic. RNB + present.) 584,10</b>
	Complemento para llegar al sal. mínimo 4,93		Antigüedad 50% (sobre básico :\$ 487.32) 243,66
<b>SAN LUIS</b>	<i>Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil</i> 30,00		<b>827,76</b>
	Antigüedad 50% (sobre básico: \$ 18.73) 9,36		
	Bonificación (100/10) 10,00		
	<b>TOTAL BRUTO 49,36</b>		<b>TOTAL BRUTO 827,76</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>SANTA CRUZ</i>	Básico	9,13	Básico	349,05
	Rec. Salar.	6,60	Rec. Salar.	275,55
	Antigüedad (50%)	4,56	Antigüedad (50%)	174,53
	Presentismo	13,89	Ded. Exclus.	322,19
	Suma fija	2,56	Suma Fija	46,00
	Título	7,60	Título	136,94
	Zona (100%)	9,13	Zona (100%)	349,05
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>53,47</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1653,31</b>
<i>SANTA FE</i>	Básico	9,67	Básico	373,97
	Adic. R	9,83	Adic. R	110,00
	Adic. No R	1,67	Adic. No R	50,00
	Presentismo	2,22	Presentismo	140,00
	Supl.Activ.Esp.Doc.	0,97	Supl.Activ.Esp.Doc.	37,40
	Antigüedad (50%)	4,84	Antigüedad (50%)	186,99
	Asignación especial no R no B	2,33	Asignación especial no R no B	48,18
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>31,53</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>946,54</b>
<i>SANTIAGO DEL ESTERO</i>	Básico	22,02	Básico	633,36
	Presentismo	7,31	Título	72,80
	Zona A radio Urb.	1,09	Transp.p/carg.	36,40
	Antigüedad (50%)	11,01	Antigüedad (50%)	316,68
	Título espec.	72,80	Presentismo	79,47
	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)</b>	<b>114,23</b>	Bonif. Cargo Directivo	126,67
	Por Ley(nov.93) reducen a 72%	82,67	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)</b>	<b>1265,38</b>
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	Por Ley(nov.93) se reduce a 77%	<b>982,68</b>
			Por Ley(Julio 95) se reduce a 66%	835,28
			Recompone dde 1-01-98 aumenta al 69%	<b>872,13</b>
		Recompone dde 1-07-99 aumenta al 71%	894,24	
		Recompone dde 1-12-03 aumenta al 74%	938,46	
		Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50	
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>84,06</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>988,46</b>	
<i>TIERRA DEL FUEGO</i>	Básico	13,70	Básico	393,94
	Asistencia	5,48	Asistencia	157,57
	Función Docente	4,11	Función Docente	118,18
	Antigüedad (60%)	8,22	Antigüedad (60%)	236,36
	Zona	23,30	Zona	669,69
	Adic. R	9,03	Adic. R	189,00
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>63,84</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1764,74</b>	

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Febrero 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico 12,41	Básico 356,94
	Zona desfavorable (10%) 1,24	Zona desfavorable (10%) 35,69
	Dedicación Exclusiva (20%) 2,48	Dedicación Exclusiva (20%) 71,39
	Antigüedad (50%) 6,21	Antigüedad (50%) 178,47
<i>TUCUMAN</i>	Estado Docente (30%) 3,72	Estado Docente (30%) 107,08
	Suma Fija no R no B 2,66	Ley 6257 106,50
	Ley 6257 3,69	Adicional Jerar. 150,00
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b> <b>32,41</b>	Suma Fija no R no B 40,00
	<i>19% en Tickets Canasta</i> 6,16	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b> <b>1046,07</b>
	<i>81% en pesos:</i> 26,25	<i>19% en Tickets Canasta</i> 198,75
		<i>81% en pesos:</i> 847,32
	<b>TOTAL BRUTO 32,41</b>	<b>TOTAL BRUTO 1046,07</b>

**NOTAS:**

**(1) Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.