

Ministerio de Educación  
Ciencia y Tecnología  
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

**Informe Indicativo de Salarios Docentes**

**Período Junio - Julio 2004**

Agosto 2004

## INDICE

	Página
<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	3
<b>2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB</b>	10
<b>2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - julio 2004)</b>	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	11
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	12
<b>2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (julio 2004)</b>	
• Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	13
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	14
<b>3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL</b>	15
<b>3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 - julio 2004)</b>	
• Profesor Hora Cátedra	16
• Director de Primera Categoría	17
<b>3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (julio 2004)</b>	
• Profesor Hora Cátedra	18
• Director de Primera Categoría	19
<b>4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal</b>	
<b>4.1. Salario de Bolsillo de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)</b>	21
<b>4.2. Costo Laboral de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)</b>	22
 <b>ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO</b>	
<b>A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)</b>	24
• Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	
• Director de Primera Categoría - Jornada Simple	
<b>B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (julio 2004)</b>	30
• Profesor Hora Cátedra	
• Director de Primera Categoría	

## INTRODUCCIÓN

Finalizado el receso escolar del bimestre junio-julio que marca el promedio del año, es un buen momento para repasar el comportamiento de los salarios docentes a lo largo del mismo.

Tal como se vio en el comienzo del año, una característica del período de receso es que los diferentes gremios hacen sentir con más fuerza sus reclamos salariales anteponiendo el no inicio de clases como elemento de negociación. Por su parte, los gobiernos provinciales ofrecen diferentes medidas tratando de destrabar (o prevenir) conflictos.

Por lo tanto, a lo largo de este informe, se podrán observar un mayor número de provincias que llevaron a cabo modificaciones. No hace falta mencionar que una de las principales causantes de este comportamiento son los reclamos salariales ya mencionados; pero otra razón novedosa viene dada por los mayores recursos fiscales que disponen las administraciones provinciales originados en la mayor recaudación tributaria. Si bien no se cuenta aún con información sobre la recaudación provincial para el año 2004, según datos el Ministerio de Economía, la misma mostró un crecimiento de alrededor del 35% entre 2002 y 2003, mientras que los recursos distribuidos en concepto de coparticipación aumentaron 32% para el mismo período. Este comportamiento mostraría una tendencia muy similar para el período 2003-2004. La mayor liquidez, les ha permitido mejorar los salarios de la administración pública, entre ellos los de la educación.

Pero no sólo se evidencian aumentos respecto de las estructuras provinciales, también el FONID ha comenzado a abonarse con el adicional de \$30 vigente a partir de julio de 2004.

### *Balance de la situación docente: viejos reclamos, ¿nuevas soluciones?*

En lo que va del presente año el mapa salarial docente ha estado en constante movimiento. Esta situación era previsible ya que, ante la grave situación económica por la que atravesó el país a fines de 2001, los salarios de la administración pública fueron uno de los instrumentos que los gobiernos provinciales emplearon para hacerle frente. Esto provocó un claro rezago salarial que, en algunas jurisdicciones se agudizó por la aplicación de recortes al salario docente.

De esta manera, a través de los siete primeros meses del año, todas las jurisdicciones (con excepción de Neuquén) han implementado algún tipo de modificación en los haberes docentes, ya sea mediante el aumento o implementación de adicionales, recomposición de los sueldos básicos, cambios en los aportes personales (y/o patronales) a la seguridad social o combinaciones entre las opciones anteriores.

Otro fenómeno que se viene dando en diferentes jurisdicciones es el descongelamiento de la antigüedad. La masa salarial crece anualmente de forma inercial por este componente, haciendo que en momentos de poca liquidez se utilice su congelamiento como forma de frenar el gasto. Al ponerlo en vigencia, se frena la acumulación de los años que son considerados para el pago de la antigüedad (no así para las cajas jubilatatorias). Al levantarse la medida, por lo general, los docentes vuelven a acumular años pero partiendo desde el momento en que se aplicó el congelamiento, o sea no se les reconocen los años que duró la medida.

Son varias las provincias que a partir de los últimos meses del año pasado hasta la actualidad han dejado sin efecto esta medida. Entre las jurisdicciones que han descongelado sus antigüedades están: Buenos Aires, Chubut, La Pampa, Mendoza, San Juan, Formosa y San Luis. Estas últimas jurisdicciones lo han hecho en el bimestre junio-julio.

Si bien el cálculo de este ahorro es en extremo complicado ya que para hacerlo de forma exacta se debería conocer la situación respecto de la antigüedad de cada docente al momento del congelamiento de la misma, se puede hacer una aproximación. Tomemos para el cálculo, a título ilustrativo, el cargo de Maestro de Grado que representa el 35% del total de cargos del sistema educativo estatal y entre el 25 y 30% del gasto salarial docente. El siguiente cuadro muestra cuánto dejó de percibir cada docente durante los meses que duró el congelamiento:

**Cuadro N° 1**

**AHORROS POR CONGELAMIENTO DE ANTIGÜEDAD (POR CARGO DOCENTE) - TOTAL DEL PERÍODO - En Pesos**

Provincias	Meses de congelamiento	Años de Antigüedad										
		1	2	4	5	7	10	12	15	17	20	22
Buenos Aires	29	679,01	1.358,01	2.037,02		2.716,02	3.395,03	4.074,04	4.753,04	5.432,05	6790,06	7.469,07
Chubut	15	487,95	731,93		1.463,85	1.951,80	2.439,75	2.927,70	3.415,65	3.903,60	4879,50	5.367,45
Formosa	29	667,00	1.000,50		2.001,00	2.668,00	3.335,00	4.002,00	4.669,00	5.336,00	6670,00	7.337,00
La Pampa	21	596,40	894,60		1.789,20		2.683,80		3.578,40		4771,20	
Mendoza	81	1.270,73	1.906,09		3.812,18	5.082,91	6.353,64	7.624,37	8.895,10	10.165,82	12.707,28	13.978,01
San Juan	20	301,88	452,82		905,64	1.207,52	1.509,40	1.811,28	2.113,16	2.415,04	3018,80	3.320,68
San Luis	104	2.914,5	4.371,74		8.743,49	11.657,98	14.572,48	17.486,98	20.401,47	23.315,97	29.144,96	32.059,46

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT

Como se observa en el mismo existen grandes diferencias entre jurisdicciones. Esto se debe a dos factores: a) la duración del congelamiento y b) la mayor o menor base de cálculo de este componente, o sea, el monto de los componentes bonificables de cada provincia. Así por ejemplo los menores valores se encuentran en la provincia de Chubut debido al -comparado con otras provincias- corto período que duró el congelamiento (poco más de un año comparado con dos y hasta casi nueve en San Luis).

Respecto de la actualidad de la situación docente, si bien el calendario escolar indicaba que en la última semana de julio debían retornar a las aulas docentes y alumnos de 18 jurisdicciones del país, en cinco de ellas no fue así debido a reclamos salariales que afectaron de manera total o parcial el ciclo lectivo.

Las provincias en cuestión eran Buenos Aires, Catamarca, Corrientes, Córdoba, Chubut, Formosa, San Luis, La Pampa, La Rioja, Mendoza, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, Santa Cruz, Santa Fe, Tucumán y Tierra del Fuego. Dentro de este grupo, cuatro no dieron inicio al ciclo lectivo (La Rioja, Catamarca, Corrientes y San Luis); mientras que en Buenos Aires el paro de actividades fue parcial, ya que sólo los docentes que agrupados bajo la Federación de Educadores Bonaerenses (FEB) consideraron insuficiente el aumento otorgado.

Los docentes riojanos, si bien concurrieron a sus lugares de trabajo, no dictaron clases. Por su parte sus pares de Corrientes determinaron un cese de actividades de 48 horas convocado por SUTEC, ACDP, UDA y AMET. Mientras tanto, en Catamarca se decidió llevar a cabo paros sorpresivos y progresivos hasta que se brinde a los docentes una solución a sus reclamos, que consisten en: a) la derogación de la ley de emergencia económica, b) un aumento del sueldo básico de 10% y c) la incorporación al mismo de la zona y el presentismo. Este último punto estaría dando la pauta de que estos adicionales son percibidos por la totalidad de los docentes, desvirtuando su naturaleza y objetivos.

El resto de las jurisdicciones inició sus actividades la primera semana de agosto. En Capital Federal, Entre Ríos, Jujuy, Santiago del Estero y Misiones las clases comenzaron con normalidad, mientras que en Chaco (si bien se pudieron retomar las actividades) se pautaron medidas de fuerza para los días 5 y 6 de agosto. Los docentes de esta provincia piden que se incorporen progresivamente al básico los adicionales otorgados y que se equiparen los montos de las asignaciones familiares que paga la provincia con los montos nacionales.

Respecto de los conflictos previos a este período hubo una evolución variada. Mientras que los docentes tucumanos y misioneros no han tenido una respuesta satisfactoria a sus demandas, diferente fue la suerte para los de Córdoba y Entre Ríos.

En Misiones, si bien se logró destrabar el conflicto que había establecido un paro de actividades para el comienzo de clases, siguen las negociaciones ya que el aumento ofrecido (\$30 que se sumarían al sueldo básico implicando una mejora que rondaría el 15%) se encuentra lejos de los pedidos de los gremios de \$500 de básico. En el caso de Tucumán el reclamo gremial es de un básico de \$350.

Por su parte, el gobierno de Entre Ríos, en respuesta a los reclamos docentes, transformó en remunerativas y bonificables la mayoría de las sumas que recibían los docentes como parte de su salario y además incluyó una suma fija (R NB). En Córdoba, luego de varias rondas de negociación se les otorgó una suma fija a todos los docentes y se eliminaron medidas relacionadas con la antigüedad.

### *Modificaciones salariales*

Como se mencionó anteriormente, gran parte de las jurisdicciones implementaron en el bimestre junio julio modificaciones salariales. En consonancia con lo observado en el bimestre anterior, la mayoría de estos cambios implicaron mejoras monetarias a través de nuevos adicionales o recomposición de los existentes.

### **CUADRO N° 2. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS**

PROVINCIAS	MODIFICACIONES					
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Se agregan o aumentan Adicionales
BUENOS AIRES	X	X				
CATAMARCA						X
CHACO	X					X
CHUBUT	X					X
CORDOBA						X
CORRIENTES						X
ENTRE RIOS		X				X
JUJUY						X
LA RIOJA						X
MENDOZA						X
RIO NEGRO			X			
SALTA						X
SAN JUAN	X					X
T. DEL FUEGO						X
TUCUMAN						X

El impacto observado en el salario de bolsillo es, en todos los casos, positivo y en algunas jurisdicciones de gran magnitud. En el siguiente cuadro se presenta la incidencia de las diferentes modificaciones en los cuatro cargos testigo.

### CUADRO N° 3. IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Director 1ra.Jorn. Simple Niv. Prim./EGB	Profesor Hora Cátedra Niv. Medio/Polim.	Director 1ra. Cat. Niv. Medio/Polim
BUENOS AIRES	5,60%	8,40%	11,09%	7,86%
CATAMARCA	10,85%	6,92%	8,81%	7,69%
CHACO	30,43%	27,56%	30,67%	33,00%
CHUBUT	43,00 %	24,91%	21,52%	25,00%
CORDOBA	22,20%	12,40%	13,34%	11,50%
CORRIENTES	1,87%	-	26,65%	-
ENTRE RIOS	23,65%	24,22%	38,8%	33,39%
JUJUY	20,81%	12,08%	12,63%	5,90%
LA RIOJA	6,67%	3,93%	7,75%	3,60%
MENDOZA	23,20%	12,29%	7,20%	11,04%
RIO NEGRO	5,40%	9,22%	5,50%	9,26%
SALTA	36,21%	20,67%	19,60%	19,06%
SAN JUAN	5,70%	7,73%	8,90%	6,20%
T. DEL FUEGO	15,50%	-	3,53%	-
TUCUMAN	23,71%	11,48%	28,46%	11,00%

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

A continuación se hará una breve reseña de las modificaciones salariales implementadas.

- **Buenos Aires:**

Las modificaciones que llevó a cabo la provincia, con vigencia a partir de julio, se implementaron a través de tres decretos:

- Decreto 1513/04: trata el tema del adelanto de la antigüedad congelada. Si bien ésta había sido descongelada a comienzos de este año, recién a partir del mes de junio se comienza a devolver el monto acumulado hasta el momento por el congelamiento. La forma de pago de esta devolución, como ya se comentó en el primer informe de este año, es gradual.
- Decreto 1515/04: determina el aumento de los sueldos docentes, a través de dos instrumentos: a) se eleva el sueldo básico de \$234,14 a \$260 y b) se transforma en remunerativa la suma de \$20 otorgada por Decreto 204/04.
- Decreto 1516/04: trata el aumento de las asignaciones familiares.

- **Catamarca:**

A través del decreto 915/04 con vigencia desde junio se implementa el "Fondo de Incentivo por Productividad" destinado a la recomposición salarial de todos los empleados públicos provinciales, incluidos los del Poder Legislativo y Judicial. Quedan exceptuados las Autoridades Superiores, Funcionarios Fuera de Nivel y Personal de Gabinete. Según el texto de la norma, el fondo estará financiado por:

- *"El incremento de la recaudación impositiva provincial comparada con el promedio del año 2003.*
- *\$ 250.000 mensuales provenientes de los fondos ingresados al Tesoro Provincial en concepto de Coparticipación Federal de Impuestos, más un monto adicional que garantizará los*

*incrementos mínimos que se establecen en el decreto 915/04, la proporción de la cuota anual complementaria y los eventuales mayores egresos que demande el Fondo por ahorro de gasto salarial de las distintas áreas.*

- *El ahorro en gasto salarial de cada área respecto al primer trimestre 2004."*

Este adicional es variable y su cálculo en el caso de los docentes sigue la siguiente fórmula:

$$\text{Cantidad de horas reloj del cargo} * \text{INDICE}$$

Donde

Cantidad de horas reloj del cargo: se refiere a la cantidad de horas asignadas para cada cargo de acuerdo al decreto 1550/95.

Índice: igual a \$2,40 por hora

- ***Chaco:***

A partir de junio se incrementó el índice aplicado para calcular el sueldo básico, pasando de 0,16 a 0,201793. También se incrementó el valor del componente "Adicional Especial" el cual pasó de \$70 a \$120 para los salarios comprendidos entre \$700 y \$1000, y de \$35 a \$50 para los salarios mayores a \$1000.

- ***Chubut:***

Desde julio, mediante Decreto 1178/04, se incrementó el puntaje de todos los cargos del nomenclador, lo que implica un aumento del sueldo básico (y de aquellos componentes que se calculan sobre éste). Por otra parte, se otorgó (también a partir de julio) una suma fija R NB de \$150 para aquellos docentes que hasta junio percibían salarios brutos entre \$244 y \$1586.

- ***Córdoba:***

En junio, mediante un Acta Acuerdo firmado entre la provincia y los gremios, se otorgó a los docentes una suma de \$100 NR NB. También se restituye el pago de la bonificación por antigüedad docente a partir del mes de julio.

- ***Corrientes:***

A través del Decreto 1371/04 del mes de mayo con vigencia a partir de junio, se incrementó el "Salario Mínimo de Bolsillo" a la suma de \$350 para todos los agentes de la Administración Pública Provincial así como a los beneficiarios del Sistema Previsional de la Ley N° 4917. El complemento que surja para completar este importe en los casos que corresponda es de carácter no remunerativo y no bonificable.

- ***Entre Ríos:***

En el bimestre junio-julio la provincia implementó importantes modificaciones. La primera es transformar tres adicionales (Compensación Temporal por Traslado, Perfeccionamiento Docente y Plus por Perfeccionamiento Docente) en remunerativos y bonificables. La segunda consiste en una suma NR NB de \$0,041196 por cada punto del cargo docente. Ambas medidas rigen a partir de junio de este año.

- ***Formosa:***

En el mes de junio, mediante el Decreto 493/04, se descongeló la escala de antigüedad que había sido congelada en 2001.

- **Jujuy:**

En el mes de junio, mediante el Decreto 1370/04 se otorgó a aquellos docentes con salarios brutos menores a \$1000, un adicional de \$50 (Suplemento NR NB). Por otra parte en julio se les otorgó a todos los docentes una suma fija de \$10 (Suplemento NR NB Decreto N° 1640-H-04), a lo que se debe adicionar (sólo para el nivel inicial y primario) un adicional de \$30 (Suplemento NR NB Decreto Acuerdo N° 1371).

- **La Rioja:**

En junio de 2004 se pagó (por única vez) una suma fija que consiste en 10% de la asignación del cargo en concepto de antigüedad. Por otra parte, a partir de julio se incrementa la escala en 0,5% por cada año de servicio. Además se otorgó una suma de \$40 NR NB para todos los cargos.

- **Mendoza:**

Mediante decreto se otorgó un adicional NR NB a todos los docentes según la siguiente escala:

Sueldos Brutos	Adicional (\$)
Menores a \$500	120
Entre \$500 y \$1000	100
Mayores a \$1000	50 en julio y 50 en octubre

Al momento de edición de este informe todavía no tenía asignado número oficial de publicación.

- **Río Negro:**

Durante junio y julio continuó la eliminación gradual de las reducciones que se venían aplicando desde junio de 1996. Para el mes junio el monto neto de la devolución es de hasta \$120. También se modificó la escala de porcentajes por rango de antigüedad, observándose un aumento (promedio) de 10% por rango.

- **Salta:**

A través del Decreto 1587/04 se aumentó la asignación extraordinaria NR NB de \$75 a \$150.

- **San Juan:**

Mediante Decreto Acuerdo N°21, se modificó el valor del índice pasando de 0,8339 a 1,0841. Asimismo se desarticuló la suma fija de \$209 otorgada a todos los docentes sin importar el cargo por el Decreto 1433/9, y se reemplazó por el siguiente esquema de adicionales:

- Cargos Docentes con básicos menores o iguales a 181 puntos: adicional fijo R NB de \$164.
- Cargos Docentes con básicos mayores a 181 y menores a 522 puntos: adicional variable según la diferencia entre los puntos del cargo y 181 (que son los puntos del maestro de grado), la que se encontrará entre un máximo de \$163 y un mínimo de \$70.
- Cargos docentes con básicos mayores o iguales a 522 puntos: adicional fijo R NB de \$ 70.
- En horas cátedra nivel medio: adicional fijo R NB de \$9,11.

- **San Luis:**

A partir de mayo de 2004 se descongeló la antigüedad (congelada desde 1995) y la zona (congelada desde 1997). Aún no se ha podido acceder a la normativa correspondiente.



- **Tierra del Fuego:**

Mediante Decreto 2319/04 se otorgó un componente (Factor de Corrección) remunerativo y bonificable de \$ 150 sólo para ciertos cargos que se vieron perjudicados con las modificaciones implementadas a comienzos de este año por la provincia.

- **Tucumán:**

A partir de julio se otorgó mediante el Decreto N° 1185/04, un Adicional NR NB de \$400 por única vez, en concepto de ayuda social, cuyo pago se implementará a través de ocho cuotas consecutivas de \$50.

Siguiendo la tendencia observada el bimestre anterior el impacto de las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo fue positivo. Estas mejoras se deben a que, en la mayoría de los casos, las modificaciones tuvieron que ver con la entrega de sumas monetarias y/o recomposición en los sueldos básicos. Trece provincias implementaron adicionales o mejoraron los ya existentes. Es interesante destacar también que tres provincias de las quince que llevaron a cabo cambios en sus estructuras salariales (Buenos Aires, Chaco y San Juan) recompusieron sus sueldos básicos, lo que tiene un doble impacto sobre el salario que reciben los docentes ya que además del aumento directo de este componente también crece el monto recibido por antigüedad (que se calcula sobre el valor del sueldo básico).

Otro patrón que surge del análisis del cuadro N° 3 es que los mayores impactos se dieron (por lo general) en el cargo de Maestro de Grado y en segundo lugar en el cargo de Profesor Hora Cátedra, o sea los cargos frente a alumnos. La excepción es la provincia de Río Negro, pero esto se explica por las medidas que está llevando a cabo respecto de la devolución gradual de reducciones.

Tanto en Corrientes como en Tierra del Fuego los beneficiados con las medidas adoptadas fueron los cargos frente a alumnos únicamente, más de hecho que por planificación. Esto se debe en el caso de Corrientes a que tanto el maestro de grado como el profesor hora cátedra se ubicaban por debajo del nuevo salario de bolsillo garantizado. El caso de Tierra del Fuego es algo diferente. Las modificaciones implementadas a comienzos de este año, que consistieron en un cambio en el índice y la eliminación de una suma fija, habían impactado negativamente en el salario de bolsillo del maestro con una disminución de 10,97%, por lo tanto las nuevas medidas permitieron una mejora neta de poco más del 5%.

Un comentario aparte merecen las medidas implementadas por la provincia de Entre Ríos, las que revisten una gran magnitud tanto presente como futura. Como se puede observar en el cuadro N° 2, estas modificaciones implicaron mejoras en el salario de bolsillo importantes con rangos que van desde casi 24% hasta 38,8%. Sin embargo estas mejoras se produjeron luego de una disminución en el salario de bolsillo que tuvo lugar a principios de año. Como en el caso de Tierra del Fuego, las medidas implementadas a comienzos de este año habían impactado negativamente en el salario de bolsillo (cerca de 11% en promedio), con lo cual el impacto neto es algo menor. Pero además, al cambiar el carácter de los componentes a remunerativos y bonificables, se producirá una mejora sustantiva en el salario futuro ya que sobre estos componentes se calculan tanto los aportes a la obra social como a las cajas jubilatorias.

**Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID)**

En este trimestre se finalizó con el pago de la 6ta. Cuota correspondiente al año 2002.

**CUADRO N °4****IMPACTO DEL FONID\* EN EL SALARIO DE BOLSILLO DEL MAESTRO DE GRADO CON 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD****Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (en porcentaje)**

Jurisdicción	Incentivo por cargo \$ 60 + \$ 30 julio-dic. 2004
BUENOS AIRES	17,82%
CATAMARCA	18,03%
<b>CHACO</b>	14,68%
<b>CHUBUT (a)</b>	9,03%
C.A.B.A.	12,92%
CÓRDOBA	15,02%
<b>CORRIENTES</b>	25,71%
<b>ENTRE RÍOS</b>	20,74%
<b>FORMOSA</b>	22,71%
<b>JUJUY</b>	17,23%
LA PAMPA	16,68%
LA RIOJA	13,61%
MENDOZA	15,28%
<b>MISIONES</b>	25,79%
NEUQUÉN	13,45%
RÍO NEGRO	16,97%
<b>SALTA</b>	16,28%
SAN JUAN	18,07%
SAN LUIS	15,44%
SANTA CRUZ	8,84%
SANTA FE	16,55%
SGO. DEL ESTERO	15,14%
T. DEL FUEGO	9,59%
TUCUMÁN	17,25%

\* Fondo Nacional de Incentivo Docente, Ley 25.053 y sus reglamentaciones.

**NOTAS:**

1) El FONID es una asignación especial por cargo de \$60 hasta un máximo de dos incentivos por cargo que se abona en todas las jurisdicciones.

2) El 7% del FONID está destinado a las provincias con menores niveles salariales **procurando compensar desigualdades. La distribución del 7% se realiza por persona y en un solo cargo.** En el caso de los cargos que posean dentro de la jurisdicción un Salario de Bolsillo superior al Cargo de Maestro de Grado Común, se abonará la misma suma que a este cargo el que será tope.

Las provincias incluidas en la distribución del 7% de la masa del FONID son: Chaco, Chubut, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, Misiones y Salta. No obstante, las jurisdicciones que hayan logrado mejoras que impactan en el Salario de Bolsillo durante la vigencia del FONID, podrían presentar modificaciones en su condición de inclusión para compensar desigualdades.

(a) Chubut queda excluida de la distribución del 7% a partir de agosto de 2002.

Fuente: CGECSE/SsCA/MECyT con datos salariales proporcionados por las provincias a mayo 2004.

Forma de pago del Salario Bruto Docente:

- Provincias que conservan su proporción del pago en Tickets: La Rioja (Tickets Total), Mendoza (Tickets Canasta), Río Negro (Tickets), Salta (Tickets Canasta), San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Vales Alimentarios).

## 2. Nivel Primario Común/EGB – Jornada Simple

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado  
y Director de Primera Categoría

**2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004**

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	<b>601,60</b>
<i>C.A.B.A.</i>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83
<b>CATAMARCA (1)</b>	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	699,46	622,51	<b>682,51</b>
<b>CHACO (1)</b>	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	<b>635,98</b>
<b>CHUBUT (1)</b>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	<b>1252,23</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	<b>863,25</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	<b>473,03</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	<b>534,56</b>
<b>FORMOSA (1)</b>	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	<b>475,50</b>
<b>JUJUY (1)</b>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	<b>591,68</b>
<i>LA PAMPA</i>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00
<b>LA RIOJA (1)</b>	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	726,71	<b>768,36</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	<b>652,16</b>
<i>MISIONES</i>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86
<i>NEUQUEN</i>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57
<b>RIO NEGRO (1)</b>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	<b>614,36</b>
<b>SALTA (1)</b>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	<b>596,66</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	<b>597,58</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	<b>690,12</b>
<i>SANTA CRUZ</i>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1152,83	1152,83
<i>SANTA FE</i>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52
<i>S. DEL ESTERO</i>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	692,46
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	938,10	938,10	938,10	938,10	1088,10	1088,10	968,75	968,75	<b>1118,75</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	<b>585,26</b>

*Notas:*

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**  
**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004**

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	<b>904,10</b>
<i>C.A.B.A.</i>	804,82	804,82	839,82	839,82	839,82	839,82	839,82	846,52	846,52
<b>CATAMARCA (1)</b>	990,30	990,30	990,30	990,30	1056,76	1056,76	1056,76	979,81	<b>1039,81</b>
<b>CHACO (1)</b>	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	<b>940,19</b>
<b>CHUBUT (1)</b>	1005,17	1072,07	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	<b>1884,16</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	1034,28	<b>1132,28</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	<b>848,57</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	<b>932,20</b>
<b>FORMOSA (1)</b>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	<b>671,40</b>
<b>JUJUY (1)</b>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	<b>958,88</b>
<i>LA PAMPA</i>	984,64	984,64	984,64	1084,64	1084,64	1084,64	911,69	1256,64	1256,64
<b>LA RIOJA (1)</b>	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	1268,07	<b>1311,04</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	<b>946,72</b>
<i>MISIONES</i>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30
<i>NEUQUEN</i>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78
<b>RIO NEGRO (1)</b>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	<b>1093,16</b>
<b>SALTA (1)</b>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	<b>1058,98</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	<b>935,41</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	<b>768,54</b>
<i>SANTA CRUZ</i>	1703,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1583,80	1900,62	1900,62
<i>SANTA FE</i>	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38
<i>S. DEL ESTERO</i>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	939,50
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	1692,71	1692,71	1692,71	1692,71	1842,71	1842,71	2023,69	2023,69	<b>2023,69</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	961,81	961,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1001,81	1051,81	<b>1101,81</b>

**Notas:**

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

(2) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

## 2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común

### Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)

#### Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	JULIO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	471,60	549,60	601,60	656,60	731,60	783,60	783,60
C.A.B.A.	392,27	485,05	577,83	639,99	732,47	763,39	763,39
CATAMARCA (2)	570,53	637,72	682,51	727,30	794,48	839,27	839,27
CHACO (2)	500,99	581,98	635,98	689,98	770,98	824,98	824,98
CHUBUT (2)	1014,76	1157,24	1252,23	1347,22	1489,70	1584,69	1584,69
CORDOBA (2)	675,18	788,02	863,25	938,48	1051,32	1126,55	1126,55
CORRIENTES (2)	446,56	462,44	473,03	507,32	568,42	609,15	609,15
ENTRE RIOS (2)	467,86	507,88	534,56	590,76	685,03	747,88	747,88
FORMOSA (2)	360,50	429,50	475,50	521,50	590,50	636,50	636,50
JUJUY (2)	478,6	540,28	591,68	632,80	704,76	725,32	725,32
LA PAMPA	666,20	751,40	794,00	836,60	893,40	893,40	893,40
LA RIOJA(2)	601,66	701,51	768,36	835,20	935,06	1001,90	1001,90
MENDOZA (2)	556,42	613,87	652,16	671,97	729,41	767,71	767,71
MISIONES	333,57	363,69	409,86	433,95	500,21	530,32	574,49
NEUQUEN	607,04	726,75	806,57	886,37	1006,08	1085,89	1085,89
RIO NEGRO (2)	466,88	516,04	614,36	679,9	778,22	810,99	810,99
SALTA(2)	501,62	549,14	596,66	628,35	675,87	691,71	691,71
SAN JUAN (2)	499,47	558,33	597,58	636,82	695,69	892,94	892,94
SAN LUIS (2)	550,00	634,07	690,12	746,17	830,24	886,29	886,29
SANTA CRUZ	1056,17	1114,16	1152,83	1191,49	1249,49	1288,15	1288,15
SANTA FE (2)	598,76	620,51	649,52	678,52	722,02	751,02	751,02
S. DEL ESTERO (3)	s/d	s/d	692,46	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (2)	995,75	1057,25	1118,75	1159,75	1221,25	1272,50	1272,50
TUCUMAN (2)	492,44	548,13	585,26	622,39	678,09	715,22	715,22

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad inicial, 5, 15, 20, 25 y 30 años

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común  
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	JULIO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	809,10	904,10	999,10	1141,60	1236,60	1236,60
C.A.B.A	705,44	846,52	940,57	1081,65	1128,68	1128,68
CATAMARCA (2)	931,36	1039,81	1118,25	1235,92	1314,37	1314,37
CHACO (2)	845,63	940,19	1034,75	1106,59	1201,15	1201,15
CHUBUT (3) (2)	1691,58	1884,16	2076,73	2365,60	2558,18	2558,18
CORDOBA (2)	1025,13	1134,28	1243,43	1407,16	1516,31	1516,31
CORRIENTES (2)	777,26	848,57	919,86	1026,80	1098,09	1098,09
ENTRE RIOS (2)	825,92	932,20	1038,48	1197,90	1304,18	1304,18
FORMOSA (2)	598,80	671,40	743,99	852,86	925,45	925,45
JUJUY (2)	848,25	958,88	1047,38	1435,95	1489,93	1489,93
LA PAMPA	1163,77	1256,64	1349,50	1473,33	1473,33	1473,33
LA RIOJA (2)	1190,72	1311,04	1431,36	1611,10	1731,42	1731,42
MENDOZA (2)	890,93	946,72	1002,52	1086,22	1095,78	1095,78
MISIONES	539,49	620,30	662,46	778,40	831,11	908,40
NEUQUEN	882,07	985,78	1089,48	1245,04	1348,74	1348,74
RIO NEGRO (2)	996,52	1093,16	1147,19	1221,89	1331,21	1331,21
SALTA(2)	941,86	1058,98	1137,06	1254,18	1293,22	1293,22
SAN JUAN (2)	866,67	935,41	1004,14	1107,24	1175,97	1175,97
SAN LUIS (2)	678,76	768,54	858,32	992,98	1082,76	1082,76
SANTA CRUZ	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
SANTA FE	925,09	994,24	1063,68	1144,98	1210,81	1210,81
S. DEL ESTERO (4)	s/d	939,50	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (2) (3)	1884,62	2023,69	2116,40	2255,46	2371,35	2371,35
TUCUMAN (2)	1034,12	1101,81	1169,51	1271,05	1338,75	1338,75

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) No se cuenta con la información para los tramos de antigüedad de 5, 15, 20, 25 y 30 años.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias



### 3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra  
y Director de Primera Categoría

**3.1.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad – en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004**

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	<b>39,97</b>
C.A.B.A.	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07
<b>CATAMARCA (1)</b>	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86	<b>37,26</b>
<b>CHACO (1)</b>	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	<b>38,34</b>
<b>CHUBUT (1)</b>	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	<b>66,43</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	<b>41,00</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	<b>32,13</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	<b>34,77</b>
<b>FORMOSA (1)</b>	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	<b>31,77</b>
<b>JUJUY (1)</b>	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	<b>42,43</b>
LA PAMPA	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99
<b>LA RIOJA (1)</b>	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	<b>48,99</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	<b>112,85</b>
MISIONES	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43
NEUQUEN	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16
<b>RIO NEGRO (1)</b>	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	<b>33,17</b>
<b>SALTA (1)</b>	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	<b>41,53</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	<b>36,94</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	<b>49,36</b>
SANTA CRUZ	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58
SANTA FE	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86
S. DEL ESTERO	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	84,06
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	<b>65,98</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	<b>39,08</b>

*Notas:*

- (1) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (2) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “estado docente” de \$ 24.77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente “título” de \$ 72.80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos-**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Julio 2004**

<i>PROVINCIA/ MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004
<b>BUENOS AIRES (1)</b>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	<b>960,00</b>
<i>C.A.B.A.</i>	1459,43	1459,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1494,43	1501,13	1501,13
<b>CATAMARCA (1)</b>	1068,15	1068,15	1068,15	1068,15	1138,94	1138,94	1138,94	1138,94	<b>1133,99</b>
<b>CHACO (1)</b>	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	<b>1122,10</b>
<b>CHUBUT (1)</b>	897,86	986,23	1359,70	1359,70	1359,70	1359,70	1509,70	1509,70	<b>1885,36</b>
<b>CORDOBA (1)</b>	1012,26	1012,26	1012,26	1012,26	1092,26	1092,26	1092,26	1092,26	<b>1192,27</b>
<b>CORRIENTES (1)</b>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	<b>955,39</b>
<b>ENTRE RIOS (1)</b>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	<b>953,07</b>
<b>FORMOSA (1)</b>	1122,58	1122,58	1122,6	1122,6	1122,6	1122,58	1122,58	1122,58	<b>1122,58</b>
<b>JUJUY (1)</b>	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1070,33	1176,66	<b>1236,66</b>
<i>LA PAMPA</i>	1169,52	1169,52	1169,52	1269,52	1269,52	1269,52	1281,52	1441,52	1441,52
<b>LA RIOJA (1)</b>	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	1400,47	<b>1443,84</b>
<b>MENDOZA (1)</b>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	<b>1043,24</b>
<i>MISIONES</i>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12
<i>NEUQUEN</i>	1609,90	1663,57	1878,23	1878,23	1878,23	1878,23	1609,90	1609,90	1609,90
<b>RIO NEGRO (1)</b>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1172,53	<b>1299,48</b>
<b>SALTA (1)</b>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	<b>1043,88</b>
<b>SAN JUAN (1)</b>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	<b>979,85</b>
<b>SAN LUIS (1)</b>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	<b>827,76</b>
<i>SANTA CRUZ</i>	1749,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1653,31	1900,62	1900,62
<i>SANTA FE</i>	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1038,35	1038,35
<i>S. DEL ESTERO</i>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	988,46
<b>T. DEL FUEGO (1)</b>	1252,63	1252,63	1252,63	1252,63	1402,63	1402,63	1764,75	1764,75	<b>1764,75</b>
<b>TUCUMAN (1)</b>	1006,07	1006,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1046,07	1096,07	<b>1146,07</b>

**Notas:**

(1) Provincias que modificaron los salarios docentes.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**3.2.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	JULIO 2004						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	30,20	36,06	39,97	43,88	49,74	53,64	53,64
C.A.B.A.	24,49	30,28	36,07	39,93	45,72	47,65	47,65
CATAMARCA (2)	29,78	34,27	37,26	40,26	44,75	47,74	47,74
CHACO (2)	29,36	34,75	38,34	41,93	47,32	50,91	50,91
CHUBUT (2)	53,18	61,13	66,43	71,73	79,68	84,98	84,98
CORDOBA (2)	33,45	37,98	41,00	44,01	48,54	51,56	51,56
CORRIENTES (2)	30,41	31,44	32,13	32,82	33,85	36,51	36,51
ENTRE RIOS (2)	31,44	33,44	34,77	37,56	43,37	47,24	47,24
FORMOSA (2)	24,08	28,69	31,77	34,84	39,45	42,53	42,53
JUJUY (2)	33,12	38,20	42,43	45,81	51,74	53,43	53,43
LA PAMPA	44,46	47,30	52,99	55,84	59,63	59,63	59,63
LA RIOJA (2)	37,94	44,56	48,99	53,42	60,05	64,48	64,48
MENDOZA (3)	90,69	103,98	112,85	121,71	131,67	140,53	140,53
MISIONES	22,36	24,36	27,43	29,04	33,44	35,45	38,39
NEUQUEN	37,86	45,83	51,16	56,47	64,44	69,76	69,76
RIO NEGRO (2)	25,20	29,62	33,17	36,71	42,03	43,8	43,80
SALTA (2)	35,21	38,37	41,53	43,64	46,80	47,86	47,86
SAN JUAN (2)	30,39	34,32	36,94	39,56	43,49	46,12	46,12
SAN LUIS (2)	40,00	45,62	49,36	53,11	58,73	62,48	62,48
SANTA CRUZ	59,11	62,39	64,58	66,77	70,06	72,25	72,25
SANTA FE	30,48	31,93	33,86	35,80	38,70	40,63	40,63
S. DEL ESTERO (4)	s/d	s/d	84,06	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (2)	57,76	61,87	65,98	68,72	72,83	76,26	76,26
TUCUMAN (2)	32,87	36,60	39,08	41,56	45,28	47,76	47,76

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (3) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$ 24,77. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquiden.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$ 72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas cátedra que se liquide. No se cuenta con los valores de la antigüedad inicial, 5,15, 20, 25 y 30 años.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)**  
**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

PROVINCIA	JULIO 2004					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (2)	856,00	960,00	1064,00	1220,00	1324,00	1324,00
C.A.B.A.	1242,38	1501,13	1673,64	1932,39	2018,65	2018,35
CATAMARCA (2)	1047,79	1133,99	1220,19	1349,48	1435,68	1435,68
CHACO (2)	1003,29	1122,10	1240,92	1349,14	1467,96	1467,96
CHUBUT (2)	1692,62	1885,36	2078,09	2367,20	2559,94	2559,94
CORDOBA (2)	1085,92	1192,27	1298,62	1458,14	1564,49	1564,49
CORRIENTES (2)	873,92	955,39	1036,86	1159,06	1240,52	1240,52
ENTRE RIOS (2)	843,13	953,07	1063,02	1227,93	1337,87	1337,87
FORMOSA (2)	1001,22	1122,58	1243,94	1425,98	1547,34	1547,34
JUJUY (2)	1076,39	1236,66	1364,94	1589,25	1653,35	1653,35
LA PAMPA	1330,76	1441,52	1552,28	1699,96	1699,96	1699,96
LA RIOJA (2)	1307,47	1443,84	1580,20	1783,90	1920,27	1920,27
MENDOZA (2)	873,25	975,25	1043,24	1111,24	1167,00	1235,00
MISIONES	614,76	707,12	755,31	887,82	948,05	1000,00
NEUQUEN	1418,46	1609,90	1801,37	2088,55	2280,01	2280,01
RIO NEGRO (2)	1164,11	1299,48	1433,38	1634,24	1701,99	1701,99
SALTA (2)	926,76	1043,88	1121,96	1239,08	1278,12	1278,12
SAN JUAN (2)	904,40	979,85	1055,30	1168,48	1243,94	1243,94
SAN LUIS (2)	730,30	827,76	925,22	1071,42	1168,88	1168,88
SANTA CRUZ	1804,74	1900,62	1996,51	2140,34	2236,23	2236,23
SANTA FE	963,56	1038,35	1093,36	1199,94	1270,99	1270,99
S. DEL ESTERO (3)	s/d	988,46	s/d	s/d	s/d	s/d
T. DEL FUEGO (2)	1646,57	1764,75	1843,54	1961,72	2060,20	2060,20
TUCUMAN (2)	1074,69	1146,07	1217,46	1324,54	1625,48	1625,48

**Notas:**

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona / ubicación.
- (2) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) No se cuenta con los valores de la antigüedad de 5,15, 20, 25 y 30 años.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

4. Salario de Bolsillo  
Y  
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)-  
Julio 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
<i>BUENOS AIRES</i>	504,92	745,41	33,55	789,85
<i>C.A.B.A.</i>	499,23	735,85	22,94	1312,66
<i>CATAMARCA</i>	613,07	927,13	29,65	1008,26
<i>CHACO</i>	526,69	768,53	27,78	913,15
<i>CHUBUT (3)</i>	996,23	1501,77	47,59	1502,73
<i>CORDOBA</i>	732,08	906,74	33,98	969,57
<i>CORRIENTES</i>	350,00	626,22	23,33	737,04
<i>ENTRE RIOS</i>	433,81	761,07	28,20	778,06
<i>FORMOSA</i>	396,30	547,01	25,54	915,27
<i>JUJUY</i>	522,33	958,88	35,56	1066,06
<i>LA PAMPA</i>	539,45	911,69	32,28	1066,07
<i>LA RIOJA(2)</i>	661,30	1122,58	38,34	1230,96
<i>MENDOZA</i>	589,11	844,76	99,12	929,88
<i>MISIONES</i>	348,92	516,63	21,57	589,22
<i>NEUQUEN</i>	669,02	817,76	41,17	1557,65
<i>RIO NEGRO(2)</i>	530,46	942,70	28,63	1161,35
<i>SALTA(2)</i>	547,13	947,61	36,74	935,00
<i>SAN JUAN(2)</i>	497,97	781,74	27,03	819,07
<i>SAN LUIS</i>	582,73	649,39	38,09	699,73
<i>SANTA CRUZ(2)</i>	1018,08	1611,47	49,22	1611,47
<i>SANTA FE</i>	543,84	834,04	23,11	871,83
<i>SGO. ESTERO</i>	594,46	807,39	72,31	849,65
<i>T. DEL FUEGO(3)</i>	938,95	2023,69	52,42	1479,39
<i>TUCUMAN (2)</i>	521,59	971,03	30,13	1009,47

**Notas:**

(1) *Salario de Bolsillo*: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) -  
Julio 2004**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/Polimodal	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES	679,41	1031,83	45,13	1096,95
C.A.B.A.	697,80	1021,22	43,55	1809,21
CATAMARCA	763,33	1178,64	44,24	1284,47
CHACO	762,40	1141,13	46,75	1367,62
CHUBUT (3)	1508,94	2270,41	80,05	2271,85
CORDOBA	1021,26	1134,28	49,45	1460,52
CORRIENTES	589,68	1060,71	38,94	1163,69
ENTRE RIOS	632,14	1105,45	40,98	1130,51
FORMOSA	553,70	794,79	36,99	1328,89
JUJUY	691,05	1139,03	50,15	1433,29
LA PAMPA	762,97	1354,35	50,93	1582,68
LA RIOJA(2)	859,56	1474,15	55,04	1658,52
MENDOZA	701,95	1065,70	102,85	1179,03
MISIONES	492,61	762,96	32,94	869,76
NEUQUEN	925,19	1128,98	58,65	2144,52
RIO NEGRO(2)	694,00	1239,41	43,12	1470,73
SALTA(2)	591,35	1050,47	46,58	1190,17
SAN JUAN(2)	726,06	1136,52	44,88	1190,52
SAN LUIS	828,14	922,25	59,24	993,31
SANTA CRUZ(2)	1224,39	2060,95	68,61	2060,95
SANTA FE	745,15	1159,37	40,24	1214,14
SGO. ESTERO	744,79	1004,06	89,32	1054,94
T. DEL FUEGO (3)	1267,92	2733,61	74,89	2002,99
TUCUMAN (2)	677,57	1281,57	45,24	1333,32

**Notas:**

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto *mas* las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.

(3) En el Nivel Primario, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.



## **ANEXO**

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Julio 2004**

*Componentes del Salario Bruto (I)*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>BUENOS AIRES</i>	Básico	260,00	Básico	455,00
	Presentismo	100,00	Presentismo	100,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suma R no B	30,00	Suma R no B	30,00
	Suma R no B	20,00	Suma R no B	20,00
	Antigüedad (50%)	130,00	Suma R no B.	31,60
	Suma R no B.	31,60	Antigüedad (50%)	227,50
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>601,60</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>904,10</b>
<i>C.A.B.A.</i>	Básico	212,99	Básico	323,87
	Adicional salarial	21,30	Adicional salarial	32,39
	Complemento no R B	77,98	Complemento no R B	118,58
	Fondo Educativo	18,30	Fondo Educativo	27,82
	Suma R no B	20,00	Suma R no B.	20,00
	Estímulo R no B	41,70	Estímulo R no B	41,70
	Antigüedad (60%)	185,56	Antigüedad (60%)	282,16
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>577,83</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>846,52</b>
<i>CATAMARCA</i>	Básico	223,95	Básico	392,23
	Compl. mensual	147,00	Compl. mensual	147,00
	Adic. no remunerativo	50,00	Jerarquización	87,57
	Incentivo por productividad F.I.P	60,00	Incentivo por productividad F.I.P	60,00
	Zona (40%)	89,58	Zona (40%)	156,89
	Antigüedad (50%)	111,98	Antigüedad (50%)	196,12
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>682,51</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1039,81</b>
<i>CHACO</i>	Básico	270,00	Básico	472,80
	Estado Docente	70,63	Estado Docente	70,63
	Zona mínima	40,36	Zona mínima	40,36
	Suma no R no B	120,00	Suma no R no B	120,00
	Antigüedad (50%)	135,00	Antigüedad (50%)	236,40
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>635,98</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>940,19</b>
<i>CHUBUT</i>	Básico	474,94	<b>Director 1ra. Cat. Jornada Completa</b>	
	Presentismo	89,82	Básico	962,89
	Adicional R no B	50,00	Presentismo	89,82
	Suma fija R no B	150,00	Adicional R no B	50,00
	Suma fija R no B	150,00	Suma fija R no B	150,00
	Suma fija R no B	100,00	Suma fija R no B	150,00
	Antigüedad (50%)	237,47	Antigüedad (50%)	481,45
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1252,23</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1884,16</b>
<i>CORDOBA</i>	Básico	226,14	Básico	14,33
	Adic. R	82,50	Dedic. funcional	381,43
	Estado Docente	56,54	Adic. R	116,10
	Complem. por capac.	43,00	Estado Docente	56,54
	Comp.no R. por mat. didáct.	17,00	Complem. por capac.	43,00
	Adicional NR NB	100,00	Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	150,00	Estímulo de calidad educativa	150,00
	Antigüedad (50%)	188,07	Antigüedad (50%)	272,88
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>863,25</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1134,28</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>CORRIENTES</i>	Básico	203,66	Básico	356,46
	Material didáctico (10%)	20,37	Material didáctico (10%)	35,65
	Zona (20%)	40,73	% bonif. direct. (30%)	106,94
	Bonificación	100,00	Zona (20%)	71,292
	Antigüedad (50%)	101,83	Bonificación	100,00
	Complemento para alcanzar mín. de Bolsillo	6,44	Antigüedad (50%)	178,23
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>473,03</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>848,57</b>
<i>ENTRE RIOS</i>	Básico	204,59	Básico	409,18
	Comp.Temp.por Trasl.	19,80	Comp. Temp. por trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	30,44	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv. suma fija R	30,52	Adic. por productiv. suma fija R	52,00
	Plus de perfeccionam. suma fija R.	35,80	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Compensación NR NB	40,00	Compensación NR NB	65,91
	Adicional para alcanzar mín \$ 360	6,65	Devolución de aportes	71,45
	Antigüedad (50%)	145,32	Antigüedad (50%)	247,61
	Devolución de aportes	21,45		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>534,56</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>932,20</b>
<i>FORMOSA</i>	Básico	230,00	Básico	362,92
	Presentismo (15%)	34,50	Presentismo (15%)	54,44
	Zona (20%)	46,00	Zona (20%)	72,58
	Adicional NR NB	50,00	Antigüedad (50%)	181,46
	Antigüedad (50%)	115,00		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>475,50</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>671,40</b>
<i>JUJUY</i>	Básico	193,60	Básico	430,50
	Adic. por reestruc.	12,00	Adic. por reestruc. B R	12,00
	Adic. R no B	18,00	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	80,00	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	30,00	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Supl. NR NB	50,00	Antigüedad (55%)	243,38
	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1371	30,00
	Antigüedad (55%)	113,08	Supl. NR NB	50,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>591,68</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>958,88</b>
<i>LA PAMPA</i>	Básico	284,00	Básico	619,12
	Complemento no B	25,00	Complemento no B	25,00
	Presentismo (30%)	85,20	Adic. por funcion	61,91
	Antigüedad (45%)	127,80	Antigüedad (45%)	278,60
	Suplemento	160,00	Suplemento	160,00
	Suma Fija R no B	112,00	Suma Fija R no B	112,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>794,00</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1256,64</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
	Básico	330,10	Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	Estado Docente	10,00
	Material didáctico	30,00	Material didáctico	30,00
	Suma Fija	40,00	Suma Fija	40,00
	Suplem. R no B	10,00	Suplem. R no B	10,00
	Presentismo (10%)	33,01	Presentismo (10%)	59,42
<i>LA RIOJA</i>	Zona (45%)	148,55	Zona (45%)	267,38
	Antigüedad (50,5%)	166,70	Antigüedad (50,5%)	300,06
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>768,36</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1311,04</b>
	<i>A partir de Junio del 96:</i>		<i>A partir de Junio del 96:</i>	
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>		<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	
		<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>1191,73</i>
		<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<i>119,30</i>
	<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>		<u><i>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</i></u>	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>768,36</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1311,04</b>
	Básico	82,57	Básico	144,54
	Estado Docente	24,77	Estado Docente	24,77
	Adicional por función	49,54	Adicional por función	59,26
	Adicional fijo	79,02	Adicional fijo	79,02
<i>MENDOZA</i>	Adicional 20%	62,87	Adicional Directivo	16,81
	Adicional Emergencia	116,28	Adicional 20%	87,74
	Adicional NR NB	120,00	Adicional NR NB	100,00
	Presentismo	37,72	Adicional emergencia	290,70
	Antigüedad (50%)	78,44	Presentismo	52,64
	Sub-total:	651,21	Antigüedad (50%)	114,29
	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	49,04	Sub-total:	969,77
	<b>TOTAL PESOS</b>	<b>602,16</b>	Dde. Agosto 01 reducción 7,532%	73,05
	<b>TOTAL TICKETS</b>	<b>50</b>	<b>TOTAL PESOS</b>	<b>896,72</b>
	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>	<b>652,16</b>	<b>TOTAL TICKETS</b>	<b>50</b>
	Básico	200,77	Básico	351,35
	Presentismo (15%)	30,12	Presentismo (15%)	52,70
	ler. Cargo	12,46	ler. Cargo	12,46
<i>MISIONES</i>	Estado Docente (20%)	40,15	Estado Docente (20%)	70,27
	Regulador (No R)	20,67	Antigüedad (38%)	133,51
	Pasajes (No R)	29,40		
	Antigüedad (38%)	76,29		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>409,86</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>620,30</b>
			<b>Director 3ra. categoría - Jorn. simple</b>	
	Básico	285,03	Básico	370,37
	Adic. D 217/95	145,00	Adic. D 217/95	145,00
<i>NEUQUEN</i>	Zona desfavorable 40%	229,02	Zona desfavorable 40%	280,22
	Ayuda escolar	5,00	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad (50%)	142,52	Antigüedad (50%)	185,19
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>806,57</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>985,78</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico	234,09
	Compl. No R.	40,00
	Zona 40% s/Bas. y Ant.	140,45
	Suma Fija por Antig.	50,00
	Antigüedad (60%)	149,81
<b>RIO NEGRO</b>	<b>SUBTOTAL BRUTO</b>	<b>614,36</b>
		Básico
		458,68
		Compl. No R.
		22,50
		Zona 40% s/Bas. y Antig.
		272,21
		Suma Fija por Antig.
		75,00
		Antigüedad (60%)
		293,56
		<b>SUBTOTAL BRUTO</b>
		1124,95
		Reducc del 1/6/96
		151,79
		<b>SUBTOTAL</b>
		973,16
		Devol. Julio 04
		120,00
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>
	<i>20% en Tickets Canasta:</i>	<i>20% en Tickets Canasta:</i>
	122,87	218,63
	<i>80% en pesos:</i>	<i>80% en pesos:</i>
	491,48	874,52
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	<b>614,36</b>	<b>1093,16</b>
	S.B / Básico (1)	62,04
	S.B. / Compensación docente (2)	92,96
	Ex-presentismo	31,00
	Adic. fijo con aportes	74,39
	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	93,00
<b>SALTA</b>	<b>Sub-total conceptos remunerativos (3)</b>	<b>353,39</b>
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	62,90
	<b>Sub-Total a considerar (4)</b>	<b>290,49</b>
	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50
	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00
	Suma fija no R	150,00
	<b>Subtotal conc. No remunerativos (5)</b>	<b>235,50</b>
	<b>TOTAL PESOS (4+5)</b>	<b>529,99</b>
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)</b>	<b>70,68</b>
	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>596,67</b>
	S.B / Básico (1)	123,98
	S.B. / Compensación docente (2)	186,02
	Ex-presentismo	31,00
	Dedicación exclusiva (3)	71,99
	Adic. fijo con aportes	148,78
	Antigüedad (60%) (% s/ 1 y 2 s/ escala)	229,19
	<b>Sub-total conceptos remun.(3)</b>	<b>790,96</b>
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	140,79
	<b>Sub-Total a considerar (4)</b>	<b>650,16</b>
	C.Traslado (suma fija pesos) Radio Urbano	15,50
	Adicional fijo (suma fija en pesos)	70,00
	Suma fija no R	150,00
	<b>Subtotal conc. No remunerativos (5)</b>	<b>235,50</b>
	<b>TOTAL PESOS (4+5)</b>	<b>885,67</b>
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA 20% DE (3)</b>	<b>158,20</b>
	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>1043,87</b>
	Básico	196,22
	A 20 (Suma fija)	164,00
	A 56 (Suma fija)	100,00
	A 04 – Zona 20% radio cap.	39,24
<b>SAN JUAN</b>	Antigüedad (50%)	98,11
	<b>Total de Salario Bruto</b>	<b>597,58</b>
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>	
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>597,58</b>
	Básico	343,66
	Suma variable	141,02
	A 56 (Suma fija)	100,00
	A 32 (Responsabilidad jerárquica)	110,16
	A 04 Zona 20% radio cap.	68,73
	Antigüedad (50%)	171,83
	<b>Total de Salario Bruto</b>	<b>935,41</b>
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>	
	<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>935,41</b>
	Básico	280,24
	Adicional por complejidad (est. doc + present.)	95,22
	Complemento para llegar al sal. mínimo	74,54
<b>SAN LUIS</b>	<i>Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil</i>	450,00
	Antigüedad (50%) s/básico \$280,24	140,12
	Incentivo Ley de Emergencia Laboral	100,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>690,12</b>
	Básico	488,88
	Adicional por complejidad (est. doc + present.)	95,22
	Antigüedad (50%) sobre básico \$448,88	224,44
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>808,54</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>SANTA CRUZ</i>	Básico	161,10	Básico	332,94
	Rec. Salarial (20%)	117,14	Rec. salarial	260,10
	Zona (100%)	161,10	Zona (100%)	332,94
	Presentismo	250,00	Dedic. exclusiva	285,23
	Suma fija	46,00	Suma fija	46,00
	Decreto 1109/04	200,00	Decreto 1109/04	200,00
	Título	136,94	Título	136,94
	Antigüedad (50%)	80,55	Antigüedad (50%)	166,47
			Complemento NR para la Func. Sup.	140,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1152,83</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1900,62</b>
<i>SANTA FE</i>	Básico	145,01	Básico	346,49
	Adic. Remunerativo	147,50	Adic. Remunerativo	110,00
	Adic. no Remunerativo	50,00	Adic. no Remunerativo	50,00
	Presentismo	80,00	Presentismo	140,00
	Supl. adic. Esp. doc.	14,50	Supl. adic. esp. doc.	34,65
	Asig. Esp. NR NB NAcum.	60,00	Asig. Esp. NR NB NAcum.	60,00
	Antigüedad (50%)	72,51	Antigüedad (50%)	173,25
	Asignación especial no rem no bonif.	80,00	Asignación especial no rem no bonificable	80,00
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>649,52</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<i>SANTIAGO</i>	Básico	329,42	Básico	576,94
	Título específico	72,80	Título específico	72,80
	Transporte p/zona A	36,40	Transporte p/zona A	36,40
	Antigüedad (50%)	164,71	Antigüedad (50%)	288,47
	<i>DEL</i> Presentismo	39,13	Presentismo	72,84
	<i>ESTERO</i> <b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)</b>	<b>642,46</b>	Bonif. Cargo Directivo	115,38
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducc)</b>	<b>1162,83</b>
			Por Ley(nov.93) se reduce a 80,09%	931,41
			Por Ley(Julio 95) se reduce a 68%	791,70
		Recompone dde 1-01-98 aumenta al 71%	826,42	
		Recompone dde 1-07-99 aumenta al 73%	847,58	
		Recompone dde 1/12/03 aumenta al 76%	889,5	
		Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>692,46</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>939,50</b>
<i>TIERRA</i>	Básico	205,00	<b>Director Ira. Categoría Jornada Completa</b>	
	Asistencia	82,00	Básico	551,84
	Función docente	61,50	Asistencia	220,74
	<i>DEL</i> Zona (100%)	348,50	Función docente	165,55
	<i>FUEGO</i> Adicional R	135,00	Zona (100%)	938,13
	Ayuda didáctica	13,75	Adicional R	189,00
	Antigüedad (60%)	123,00	Ayuda didáctica	13,75
	Factor de Corrección	150,00	Antigüedad (60%)	331,10
		<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1118,75</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
	Básico	185,65	Básico	338,48
	Dedicación Exclusiva (20%)	37,13	Dedicación Exclusiva (20%)	67,70
	Estado Docente (30%)	55,70	Estado Docente (30%)	101,54
	Ley 6257	55,40	Ley 6257	101,01
<i>TUCUMAN</i>	Zona desfavorable (10%)	18,57	Ley 6206(Adic. Jerar.)	150,00
	Adicional NR NB	50,00	Adicional NR NB	50,00
	Adicional NR NB	50,00	Adicional NR NB	50,00
	Suma Fija no R no B	40,00	Zona desfavorable(10%)	33,85
	Antigüedad ( 50%)	92,83	Suma Fija no R no B	40,00
			Antigüedad (50%)	169,24
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>585,26</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>1101,81</b>
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>111,19</b>	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>209,34</b>
	<i>81% en pesos:</i>	<b>474,06</b>	<i>81% en pesos:</i>	<b>892,47</b>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>585,26</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1101,81</b>

**NOTAS:**

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004**

*Componentes del Salario Bruto (I)*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<b>BUENOS AIRES</b>	Básico	18,20 Básico	520,00
	Material didáctico	2,00 Material didáctico	30,00
	Presentismo	6,67 Presentismo	100,00
	Antigüedad (50%)	9,10 Antigüedad (50%)	260,00
	Suma R no B	2,00 Suma R no B	30,00
	Suma R no B	1,33 Suma R no B	20,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>39,97</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<b>C.A.B.A.</b>	Básico	13,29 Básico	594,01
	Compl. no R B	4,87 Compl. no R B	217,48
	Fondo Educ.	1,14 Fondo Educ.	51,03
	Antigüedad (60%)	11,58 Antigüedad (60%)	517,51
	Suma R no B.	1,25 Suma R no B	20,00
	Estímulo R no B	2,61 Estímulo R no B	41,70
	Presentismo (10%)	1,33 Presentismo (10%)	59,40
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>36,07</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<b>CATAMARCA</b>	Básico	14,97 Básico	430,98
	Comp. mensual	6,42 Comp. mensual	147,00
	Zona (40%)	5,99 Zona (40%)	172,39
	Antigüedad (50%)	7,49 Antigüedad (50%)	215,49
	Incentivo por productividad F.I.P	2,40 Incentivo por productividad F.I.P	72,00
			Func. jerarquica
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>37,26</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1133,99</b>
<b>CHACO</b>	Básico	17,96 Básico	594,08
	Estado Docente	4,71 Estado Docente	70,63
	Zona mínima	2,69 Zona mínima	40,36
	Suma no R no B	4,00 Suma no R no B	120,00
	Antigüedad (50%)	8,98 Antigüedad (50%)	297,04
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>38,34</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<b>CHUBUT</b>	Básico	26,50 Básico	963,69
	Presentismo	3,35 Presentismo	89,82
	Adicional R no B	3,33 Adicional R no B	50,00
	Antigüedad (50%)	13,25 Antigüedad (50%)	481,85
	Suma fija R no B	10,00 Suma fija R no B	150,00
	Suma fija R no B	10,00 Suma fija R no B	150,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>66,43</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
<b>CORDOBA</b>	Básico	15,09 Básico	18,72
	Material didáctico	1,09 Dedic. Func.	513,03
	Adic. R	5,50 Adic. R.	158,10
	Estado Docente	3,77 Estado Docente	56,54
	Adicional NR NB	4,00 Adicional NR NB	100,00
	Estímulo de calidad educativa	4,00 Estímulo de calidad educativa	80,00
	Antigüedad (50%)	7,54 Antigüedad (50%)	265,87
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>41,00</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>



**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>CORRIENTES</i>	Básico	13,27	Básico	407,33
	Material didáctico (10%)	1,32	Material didáctico (10%)	40,73
	Bonif.(\$100/30 HC)	3,34	% bonif. direct. (30%)	122,20
	Antigüedad (50%)	6,63	Bonificación:	100,00
	Zona (20%)	2,65	Antigüedad (50%)	203,67
	Complemento para llegar al mín. de bolsillo	4,91	Zona (20%)	81,46
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>32,13</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>955,39</b>
<i>ENTRE RIOS</i>	Básico	13,63	Básico	421,40
	Comp. Tem. por Trasl.	1,32	Comp. Tem por Trasl.	19,80
	Perfeccionamiento Docente	1,01	Perfeccionamiento Docente	30,44
	Adic. por productiv suma fija R	1,68	Adic. por productiv suma fija R	52,28
	Compensación NR NB	2,67	Compensación NR NB	65,91
	Adicional para alcanzar mín \$ 360	0,83	Devolución de aportes	72,72
	Plus de perfeccionam. suma fija R	1,19	Plus de perfeccionam. suma fija R	35,80
	Antigüedad (50%)	6,82	Antigüedad (50%)	253,72
	Devolución de aportes	3,50		
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>32,89</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>953,07</b>	
<i>FORMOSA</i>	Básico	15,37	Básico	606,80
	Presentismo (15%)	2,31	Presentismo (15%)	91,02
	Antigüedad (50%)	7,69	Antigüedad (50%)	303,40
	Zona (20%)	3,07	Zona (20%)	121,36
	Adic. NR NB	3,33		
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>31,77</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1122,58</b>	
<i>JUJUY</i>	Básico	16,13	Básico	629,07
	Adic. por reestruc.	0,80	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R no B	1,20	Adic. R no B	18,00
	Adic. R no B	5,33	Adic. R no B	80,00
	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	3,33	Supl. NR NB Decreto N° 617/04	50,00
	Adic. R no B /D-58-E-94	2,33	Adic. R no B /D-58-E-94	35,00
	Antigüedad (55%)	9,31	Antigüedad (55%)	352,58
	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	0,67	Suplemento NR NB Decreto 1640-H-04	10,00
Supl. NR NB	3,33	Supl. NR NB	50,00	
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>42,43</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1236,66</b>	
<i>LA PAMPA</i>	Básico	18,97	Básico	738,40
	Complem. no R	1,66	Complem. no R	25,00
	Presentismo (30%)	5,69	Adic. por función (10%)	73,84
	Suplemento	10,67	Suplemento	160,00
	Antigüedad (45%)	8,53	Antigüedad (45%)	332,28
	Suma Fija R no B	7,47	Suma Fija R no B	112,00
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>52,99</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1441,52</b>	

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico	Básico
	Estado Docente	Estado Docente
	Suma Fija	Suma Fija
	Sup. R no B	Sup. R no B
	Presentismo (10%)	Presentismo (10%)
	Antigüedad (50,5%)	Antigüedad (50,5%)
	Zona (45%)	Zona (45%)
<b>LA RIOJA</b>	<b>Total:</b>	<b>Total:</b>
	<i>A partir de Junio del 96:</i>	<i>A partir de Junio del 96:</i>
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>
	<i>90,9% en Pesos:</i>	<i>90,9% en Pesos:</i>
	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>	<i>9,1% en Tickets total p/alimentos:</i>
	<b>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</b>	<b>El % de pago en pesos depende del disponible de \$ en la provincia.</b>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	<b>48,99</b>	<b>1443,83</b>
	Básico	Básico
	Adic. por función	Adic. por función
	Estado Docente	Estado Docente
	Antigüedad (50%)	Antigüedad (50%)
	Adic. Fijo	Adic. fijo
<b>MENDOZA</b>	Adic. 20%	Adic. 20%
	Adicional NR NB	Adicional NR NB
	Adic. de emergencia	Adic. de emergencia
	Presentismo	Presentismo
		Adic. Directivo
	TOTAL PESOS	Sub-total:
	TOTAL TICKETS	Dde. Agosto 01 reducción 7.532%
		TOTAL PESOS
		TOTAL TICKETS
	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>	<b>TOTAL BRUTO (pesos + tickets)</b>
	<b>112,85</b>	<b>1043,24</b>
	Básico	Básico
	Estado Docente (20%)	Estado Docente (20%)
	Antigüedad (38%)	Antigüedad (38%)
	Presentismo (15%)	Presentismo (15%)
<b>MISIONES</b>	Primer cargo	Primer cargo
	TOTAL BRUTO sujeto a retenc.	
	Regulador No R.	
	Pasajes No R.	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	<b>27,43</b>	<b>707,12</b>
	Básico	Básico
	Adic. D217/95	Adic. D217/95
<b>NEUQUEN</b>	Antigüedad (50%)	Antigüedad (50%)
	Zona desfavorable (40%)	Zona desfavorable (40%)
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	<b>51,16</b>	<b>1878,23</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

**PROVINCIA**

	<i>HORA CATEDRA</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
<b>RIO NEGRO</b>	Básico	12,66	Básico 596,28
	Compl. no R	2,66	Compl. no R 45,00
	Antigüedad (60%)	7,59	Antigüedad (60%) 357,77
	Suma Fija por Antig.	2,16	Suma Fija por Antig. 90,00
	Zona: 40% s/Bas. y Ant.	8,10	Zona: 40% s/Bas. y Ant. 381,62
	<b>SUBTOTAL BRUTO</b>	<b>33,17</b>	<b>SUBTOTAL BRUTO 1470,68</b>
			Reducc.dde.6/96: 291,19
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>		<b>SUBTOTAL BRUTO 1179,48</b>
	<i>20% en Tickets Canasta:</i> 6,63		Devol. Mayo 04 120,00
	<i>80% en pesos:</i> 26,53		<b>Del total de Salario Bruto se abona: 1299,48</b>
		<i>20% en Tickets Canasta: 259,89</i>	
		<i>80% en pesos: 1039,58</i>	
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>33,17</b>	<b>TOTAL BRUTO 1299,58</b>	
<b>SALTA</b>	Básico	10,31	Básico 124,00
	Ex-presentismo	2,07	C/Función 186,00
	Antigüedad (60%)	6,19	Adicional 148,78
	Adicional	4,96	Jerarquización 72,00
	<b>SUB-TOTAL Conceptos R. (1)</b>	<b>23,53</b>	Ex-presentismo 31,00
	Reducción 17,8%/s/(1)-1-03-00:Subtotal	4,18	Antigüedad (60%) 229,20
	<b>Subtotal a considerar (2)</b>	<b>19,34</b>	<b>SUB-TOTAL Conceptos R.(1) 790,98</b>
	Adic. Fijo (suma fija en pesos)	2,33	Reducción 17,8%/s/(1)- 1-03-00:Subtotal(2) 141,58
	C. Traslado Radio Urbano	5,16	<b>Subtotal a considerar (2) 649,39</b>
	Suma fija no R	10,00	Adic. Fijo 70,00
	<b>Subtotal conceptos no remunerativos (3)</b>	<b>17,49</b>	C. Traslado Radio Urbano 15,50
			Suma fija no R 150,00
			<b>Subtotal conceptos no remunerativos (3) 235,50</b>
	<b>TOTAL PESOS(2+3) 36,83</b>	<b>TOTAL PESOS(2+3) 884,90</b>	
	<b>TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE 1) 4,71</b>	<b>TOTAL TICKETS CANASTA(20% DE 1) 158,20</b>	
<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets</b>	<b>41,54</b>	<b>TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets 1043,09</b>	
<b>SAN JUAN</b>	Básico	13,11	Básico 377,27
	A 20 (Suma fija)	9,11	A 32 (Responsabilidad jerárquica) 120,53
	A 56 (Suma fija)	5,55	Suma variable 117,96
	Antigüedad (50%)	6,55	A 56 (Suma fija) 100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	2,62	Antigüedad (50%) 188,63
	<b>Total de Salario Bruto</b>	<b>36,94</b>	A 04 – Zona 20% radio cap. 75,45
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>		<b>Total de Salario Bruto 979,85</b>
			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>36,94</b>	<b>TOTAL BRUTO 979,85</b>
	<b>SAN LUIS</b>	<b>Básico</b>	<b>18,73</b>
Adic. Por complejidad (adic RNB + present.)		6,34	Adic. Por complejidad (adic RNB + present.) 96,78
Complemento para llegar al sal. mínimo		4,93	Antigüedad 50% (sobre básico :\$ 487.32) 243,66
<i>Ley 5244 salario mínimo, vital y móvil</i>		<i>30,00</i>	
Antigüedad 50% (sobre básico: \$ 18.73)		9,36	
Bonificación (100/10)		10,00	
<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>49,36</b>	<b>TOTAL BRUTO 827,76</b>	

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>SANTA CRUZ</i>	Básico	9,13	Básico	332,94
	Rec. Salar.	6,60	Rec. Salar.	260,10
	Antigüedad (50%)	4,56	Antigüedad (50%)	166,47
	Presentismo	13,89	Ded. Exclus.	285,23
	Suma fija	2,56	Suma Fija	46,00
	Decreto 1109/04	11,11	Decreto 1109/04	200,00
	Título	7,60	Título	136,94
	Zona (100%)	9,13	Zona (100%)	332,94
		Compl. NR por Func. Jerárquica	140,00	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>64,58</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1900,62</b>
<i>SANTA FE</i>	Básico	9,67	Básico	373,97
	Adic. R	9,83	Adic. R	110,00
	Adic. No R	1,67	Adic. No R	50,00
	Presentismo	2,22	Presentismo	140,00
	Supl.Activ.Esp.Doc.	0,97	Supl.Activ.Esp.Doc.	37,40
	Antigüedad (50%)	4,84	Antigüedad (50%)	186,99
	Asig. Espec. NR NB NAcum	2,00	Asig. Espec. NR NB NAcum	60,00
	Asignación especial no R no B	2,67	Asignación especial no R no B	80,00
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>33,86</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1038,35</b>
<i>SANTIAGO DEL ESTERO</i>	Básico	22,02	Básico	633,36
	Presentismo	7,31	Título	72,80
	Zona A radio Urb.	1,09	Transp.p/carg.	36,40
	Antigüedad (50%)	11,01	Antigüedad (50%)	316,68
	Título espec.	72,80	Presentismo	79,47
	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)</b>	<b>114,23</b>	Bonif. Cargo Directivo	126,67
	Por Ley(nov.93) reducen a 72%	82,67	<b>TOTAL BRUTO (Oct. 93 sujeto a reducción)</b>	<b>1265,38</b>
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	Por Ley(nov.93) se reduce a 77%	<b>982,68</b>
			Por Ley(Julio 95) se reduce a 66%	835,28
			Recompone dde 1-01-98 aumenta al 69%	<b>872,13</b>
		Recompone dde 1-07-99 aumenta al 71%	894,24	
		Recompone dde 1-12-03 aumenta al 74%	938,46	
		Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50	
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>84,06</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>988,46</b>
<i>TIERRA DEL FUEGO</i>	Básico	13,70	Básico	393,94
	Asistencia	5,48	Asistencia	157,57
	Función Docente	4,11	Función Docente	118,18
	Antigüedad (60%)	8,22	Antigüedad (60%)	236,36
	Zona	23,30	Zona	669,69
	Adic. R	9,03	Adic. R	189,00
	Factor de Corrección	2,13		
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>65,98</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>1764,74</b>

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Julio 2004 (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto*

<i>PROVINCIA</i>	<i>PROFESOR HORA CATEDRA</i>	<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>
	Básico	Básico
	12,41	356,94
	Zona desfavorable (10%)	Zona desfavorable (10%)
	1,24	35,69
	Dedicación Exclusiva (20%)	Dedicación Exclusiva (20%)
	2,48	71,39
	Antigüedad (50%)	Antigüedad (50%)
	6,21	178,47
<i>TUCUMAN</i>	Estado Docente (30%)	Estado Docente (30%)
	3,72	107,08
	Adicional NR NB	Adicional NR NB
	3,33	50,00
	Suma Fija no R no B	Ley 6257
	2,66	106,50
	Adicional NR NB	Adicional NR NB
	3,33	50,00
	Ley 6257	Adicional Jerar.
	3,69	150,00
	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>	Suma Fija no R no B
	<b>39,07</b>	40,00
	<i>19% en Tickets Canasta</i>	<b>Del total de Salario Bruto se abona:</b>
	<i>7,42</i>	<b>1146,07</b>
	<i>81% en pesos:</i>	<i>19% en Tickets Canasta</i>
	<b>31,64</b>	<b>215,85</b>
		<i>81% en pesos:</i>
		<b>920,21</b>
	<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>TOTAL BRUTO</b>
	<b>39,07</b>	<b>1146,07</b>

**NOTAS:**

**(1) Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes que remuneran un cargo docente.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.