

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Secretaría de Educación
Subsecretaría de Planeamiento Educativo

Coordinación General de Estudio de Costos
del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Enero – Mayo 2007

Junio 2007

INDICE

	Página
PRESENTACIÓN	3
1. PANORAMA SALARIAL DOCENTE	4
1.1. El básico en la mira	5
1.2. Perspectivas	7
1.3. Mejoras provinciales del período enero-mayo 2007	9
1.4. Forma de pago del Salario Bruto	15
2. SALARIO BRUTO, DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal – Educación Común	16
Financiamiento Provincial y Nacional	
Docente con 10 años de antigüedad (mayo 2007)	
2.1. Salario Bruto	17
2.2. Salario de Bolsillo	18
2.3. Costo Laboral	19
3. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB- EDUCACIÓN COMÚN	20
Financiamiento Provincial	
3.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – mayo 2007)	
3.1.1. Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	21
3.1.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	22
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (mayo 2007)	
3.2.1. Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	23
3.2.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	24
4. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL EDUCACIÓN COMÚN	25
Financiamiento Provincial	
4.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – mayo 2007)	
4.1.1. Profesor Hora Cátedra	26
4.1.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	27
4.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (mayo 2007)	
4.2.1.a. Profesor Hora Cátedra	28
4.2.1.b. Profesor 15 Horas Cátedra	29
4.2.2. Director de Primera Categoría	30
5. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	31
Financiamiento Provincial	
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal – Educación Común	
5.1. Salario de Bolsillo – Docente con 10 años de antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (mayo 2007)	32
5.2. Salario de Bolsillo – Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (mayo 2007)	33
5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (mayo 2007)	34
5.4. Costo Laboral - Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (mayo 2007)	35
ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	36
Financiamiento Provincial y Nacional	
A. Nivel Primario Común /EGB: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (mayo 2007)	37
Maestro de Grado - Jornada Simple	37
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	37
B. Nivel Medio Común/Polimodal: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (mayo 2007)	46
Profesor Hora Cátedra	46
Director de Primera Categoría	46

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/E.G.B.: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /E.G.B.: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax y/o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Av. Santa Fe 1548 – 6° piso frente

(1060)-Ciudad de Buenos Aires

e-mail: acopes@me.gov.ar ; scasas@me.gov.ar

1. PANORAMA SALARIAL DOCENTE

Los primeros meses de cada período lectivo suelen ser -en el ámbito educativo- escenarios propicios para el planteo de recomposiciones salariales. El comienzo de 2007 no fue distinto en ese aspecto. En efecto, recorriendo ya el segundo año de vigencia de la Ley de Financiamiento Educativo, se atraviesan no pocos inconvenientes que están requiriendo un esfuerzo relativo mayor, tanto por parte del Gobierno Nacional como de los Gobiernos Provinciales. La señal particular que adoptó el proceso en esta ocasión fue que el gobierno nacional tomó la iniciativa y –prosiguiendo un estilo de política de ingresos iniciado al compás de una economía en crecimiento sostenido- definió un piso salarial tal que asegurara a los docentes en el comienzo de su carrera una remuneración de bolsillo no menor a \$1.040 pesos.

Se trata de una medida orientada especialmente a mejorar el posicionamiento de las remuneraciones docentes provinciales más postergadas, tendiendo a disminuir la dispersión salarial que constituye un rasgo dominante del sistema educativo nacional.

CUADRO 1:
MAESTRO DE GRADO - NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB
Salario de Bolsillo en pesos corrientes (1)
Diciembre 2006 y Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional

Jurisdicciones	Docente sin antigüedad			Docente c/10 años de antigüedad		
	Dic-06	May-07	Variación %	Dic-06	May-07	Variación %
Buenos Aires	840,00	1.040,00	24%	877,20	1.053,73	20%
Catamarca	841,18	1.077,90	28%	1.037,34	1.294,22	25%
Chaco	840,00	1.040,00	24%	905,36	1.157,28	28%
Chubut	1.110,00	1.150,00	4%	1.352,13	1.352,13	0%
Ciudad de Bs. As.	865,00	1.043,74	21%	1.030,67	1.152,71	12%
Córdoba	1.038,26	1.112,13	7%	1.269,72	1.356,71	7%
Corrientes	840,00	1.040,00	24%	840,00	1.040,00	24%
Entre Ríos	840,00	1.040,00	24%	937,75	1.169,04	25%
Formosa	840,00	1.040,00	24%	840,00	1.040,00	24%
Jujuy	820,16	1.040,00	27%	1.062,08	1.282,14	21%
La Pampa	1.174,17	1.292,50	10%	1.209,92	1.410,16	17%
La Rioja	840,00	1.040,00	24%	845,07	1.040,00	23%
Mendoza	850,34	1.056,77	24%	958,66	1.123,48	17%
Misiones	840,00	1.040,00	24%	840,00	1.040,00	24%
Neuquén	910,53	1.133,06	24%	1.162,53	1.428,53	22%
Río Negro	1.016,50	1.048,50	3%	1.085,50	1.148,99	6%
Salta	840,00	1.040,00	24%	957,36	1.160,79	21%
San Juan	840,06	1.087,58	29%	1.119,01	1.286,33	15%
San Luis	1.011,00	1.150,00	14%	1.011,00	1.378,67	36%
Santa Cruz	1.651,70	2.079,75	26%	1.736,33	2.174,47	25%
Santa Fe	980,00	1.267,19	29%	1.068,05	1.306,96	22%
Sgo. del Estero	840,00	1.028,50	22%	1.043,67	1.249,27	20%
Tierra del Fuego	1.660,79	1.972,46	19%	1.867,15	2.208,95	18%
Tucumán	840,00	1.040,00	24%	908,87	1.149,54	26%
Promedio Ponderado	893,55	1.093,12	22%	980,28	1.172,75	20%

(1) Valores provisorios sujetos a revisión

FUENTE: CGECSE/SsPE/SE/MECyT en base a información proporcionada por las jurisdicciones.

Al cierre del año 2006 el salario de bolsillo promedio para el conjunto de las 24 jurisdicciones no llegaba a los \$900 para el maestro de grado al inicio de su carrera y era de \$980 para quienes ya tenían diez años de antigüedad. Entre el primer grupo sólo cuatro provincias pagaban por encima de \$1.040, siempre computando tanto el financiamiento local como el nacional. Los aumentos aplicados a marzo de 2007 significaron incrementos del orden del 22% en el salario de bolsillo inicial y del 20% para los que computan diez años de carrera docente.

La decisión desató un debate que fue más allá del puro nivel salarial, dando lugar a una revisión crítica de la estructura de las remuneraciones. En varias jurisdicciones, la atención se ha focalizado en la participación del componente “básico” en el total de las remuneraciones.

1.1. El “básico” en la mira:

La expresión “sueldo básico” da lugar, con frecuencia, a interpretaciones erróneas. No se trata de un problema de ambigüedad en la definición sino más bien de una incorrecta percepción y generalmente obedece a un uso poco cuidadoso del concepto. En efecto, cuando se habla de “sueldo básico”, parecería que se alude al ingreso inicial que percibe una persona en un determinado cargo -por ejemplo el maestro de grado-, al comienzo de su carrera, sin los complementos o adicionales atribuibles a la antigüedad o a otros factores específicos.

Sin embargo, una mirada atenta a la composición de las remuneraciones docentes muestra otra realidad: el sueldo básico es sólo uno de los componentes de la remuneración, y está definido por un puntaje a través del cual se determina la posición relativa de cada tipo de cargo (maestro, director, vicedirector, etc.) en relación al conjunto de los cargos previstos para el desempeño de las distintas funciones docentes.

Cada punto tienen un valor monetario fijado por la correspondiente normativa; de modo que el puntaje de cada tipo de cargo permite traducir “el básico” a un valor en dinero. Así, a través de tal procedimiento, se imputan distintos valores de sueldo básico a cada uno de los tipos de cargo, y se construye la estructura jerárquica salarial docente, que deja plasmada -al menos en una primera instancia- la ubicación relativa entre cargos.

En síntesis, el sueldo básico no es un indicador concluyente del nivel de las remuneraciones percibidas por los docentes. De hecho, nadie cobra sólo lo que se remunera bajo aquella categoría. Por el contrario, los salarios docentes contemplan, más allá del básico, otros componentes, entre los cuales se encuentran las bonificaciones por antigüedad, por desempeño en zonas desfavorables, por extensión de jornada, por presentismo, etc. Se trata -en general- de componentes que atienden a la situación específica en la cual se desempeña el docente en cuestión: algunas más relativas a la persona (antigüedad, título, etc.); otras, más atinentes a las condiciones de la prestación del servicio (desfavorabilidad del ámbito, lejanía geográfica, extensión de la jornada, etc.). El “sueldo básico” es, entonces, sólo una parte de la remuneración total y representa una proporción variable -pero casi siempre minoritaria- de la misma.

La relevancia de este componente deviene, en cambio, de su influencia en la determinación de otros componentes que se expresan en función a él. El principal de ellos es el que se paga en concepto de antigüedad, que se calcula como un porcentaje del básico, así como de todos los otros componentes que de acuerdo a las normas locales tengan carácter bonificable. Pero en

algunas jurisdicciones, son varios los ítems salariales que -a lo largo del tiempo- fueron quedando vinculados al nivel del sueldo básico. Por tal razón, las recomposiciones en él, al traccionar a otros elementos de la estructura salarial, repercuten significativamente en los costos laborales totales que deben enfrentar los sistemas educativos.

Como ya fuera señalado, la implementación durante este año de una garantía para alcanzar un salario mínimo de bolsillo de \$1.040 en todas las jurisdicciones alcanzadas¹, resultó un proceso de considerable complejidad, que derivó en la necesidad de que el Gobierno Nacional aumentara sus compromisos financieros, en el marco del artículo 9º de la Ley N° 26.075, mientras al interior de las jurisdicciones las negociaciones se concentraron en la búsqueda de alternativas que satisficieran las demandas del sector docente sin comprometer sustancialmente las finanzas provinciales.

CUADRO 1.1:
SUELDOS BÁSICOS - MAESTRO DE GRADO - NIVEL PRIMARIO COMÚN/EGB
En pesos corrientes
Diciembre 2001-2006 y Mayo 2007

Jurisdicciones	Sueldos Básicos						Variación Porcentual	
	Dic-01	Dic-03	Dic-04	Dic-05	Dic-06	May-07	'07-'01	'07-'03
Buenos Aires	234,14	234,14	260,00	400,40	455,40	570,90	144%	144%
Catamarca	223,95	223,95	223,95	475,54	475,54	524,41	134%	134%
Chaco	222,02	222,02	295,00	360,00	460,00	560,00	152%	152%
Chubut	272,70	325,30	474,94	700,00	700,00	700,00	157%	115%
Ciudad de Bs. As.	212,99	212,99	265,89	443,40	488,80	547,46	157%	157%
Córdoba	226,14	226,14	226,14	352,83	447,30	481,17	113%	113%
Corrientes	203,66	203,66	268,83	268,83	310,50	410,00	101%	101%
Entre Ríos	204,59	204,59	204,59	264,60	304,99	441,13	116%	116%
Formosa	230,00	230,00	230,00	330,00	392,71	392,71	71%	71%
Jujuy	193,60	193,60	193,60	193,60	212,96	262,96	36%	36%
La Pampa	284,00	284,00	326,60	425,92	574,92	697,18	145%	145%
La Rioja	330,10	330,10	330,10	330,10	330,10	480,10	45%	45%
Mendoza	82,57	82,57	82,57	206,40	260,06	350,00	324%	324%
Misiones	200,77	200,77	230,77	300,01	330,77	430,77	115%	115%
Neuquén	285,03	285,03	285,03	285,03	399,02	558,68	96%	96%
Río Negro	231,77	231,77	234,09	319,98	369,98	469,98	103%	103%
Salta	155,00	155,00	239,00	320,00	360,00	460,00	197%	197%
San Juan	150,94	150,94	196,22	290,28	450,18	499,99	231%	231%
San Luis	375,46	375,46	375,46	376,00	376,00	551,00	47%	47%
Santa Cruz	161,10	161,10	161,10	161,10	161,10	500,00	210%	210%
Santa Fe	145,01	145,01	210,00	210,00	350,00	400,00	176%	176%
Santiago del Estero	329,42	329,42	329,42	329,42	438,02	503,18	53%	53%
Tierra del Fuego	153,75	153,75	205,00	507,76	595,87	625,64	307%	307%
Tucumán	185,65	185,65	239,99	260,00	370,00	450,00	142%	142%
Prom. Ponderado	214,40	215,21	246,70	333,44	401,49	493,05	130%	129%

FUENTE: CGECSE/SsPE/SE/MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

¹ Algunas jurisdicciones ya liquidaban un salario de bolsillo superior para el cargo de referencia.

Las mejoras a las que se está arribando, combinan la implementación de garantías salariales y otro tipo de medidas que recogen los reclamos sectoriales, básicamente el otorgamiento de aumentos en los sueldos básicos a fin de recomponer, paulatinamente, la pirámide salarial docente².

Los datos del cuadro anterior permiten comprobar que después de una parálisis cuasi total que se prolongó durante un bienio, desde 2004 en adelante el sueldo básico docente aumentó progresivamente hasta ubicarse en niveles que en promedio más que duplican los valores de diciembre de 2001.

La evolución no fue homogénea entre jurisdicciones. Los incrementos variaron –entre 2003 y mayo 2007- desde un 36% hasta un 324% (en la jurisdicción que en 2001 registraba el nivel más bajo en el sueldo básico). Con los datos disponibles al momento de elaborar este informe, a mayo 2007 el promedio ponderado para el conjunto de las jurisdicciones muestra un sueldo básico de casi \$500.

1.2. Perspectivas:

Si bien las jurisdicciones provinciales no han podido satisfacer por completo los reclamos docentes, se han otorgado mejoras en el básico por única vez o escalonadas a lo largo del año 2007, en reconocimiento a la postergación que se venía observando en este componente del salario.

Es preciso tener en cuenta, sin embargo, que los datos reflejan la información vigente al mes de mayo y algunos gobiernos han definido aumentos a ser aplicados con posterioridad, que en algunos casos se extienden hasta los meses de octubre (Entre Ríos) y de noviembre inclusive (Santa Fe).

Con excepción de dos jurisdicciones, las 22 restantes han realizado mejoras en los sueldos básicos vigentes para este año, aunque no se trata de la única medida implementada: todos los gobiernos provinciales aprobaron modificaciones en los salarios de bolsillo ya sea a través de mejoras en los sueldos básicos o mediante otros adicionales.

² Y también mejorar las remuneraciones futuras (jubilación) cuando el docente se retire de la actividad.

CUADRO 1.2:
 IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO –
 FINANCIAMIENTO PROVINCIAL
 CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD. En Porcentajes.

Jurisdicciones	Impacto en el cargo (con 10 años de antigüedad) de:			
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra.Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra *	Director 1ra. Cat.
BUENOS AIRES	23%	22%	23%	29%
CATAMARCA	28%	22%	29%	21%
CHACO	22%	22%	29%	29%
CHUBUT	0%	0%	27%	0%
CIUDAD DE BS. AS.	13%	14%	12%	14%
CORDOBA	8%	7%	8%	8%
CORRIENTES	16%	32%	16%	32%
ENTRE RIOS	18%	22%	12%	21%
FORMOSA	16%	22%	16%	13%
JUJUY	14%	17%	18%	19%
LA PAMPA	19%	10%	9%	10%
LA RIOJA	15%	10%	16%	11%
MENDOZA	19%	41%	91%	0%
MISIONES	16%	33%	16%	32%
NEUQUEN	22%	20%	27%	16%
RIO NEGRO	7%	4%	7%	3%
SALTA	14%	15%	25%	15%
SAN JUAN	7%	9%	8%	9%
SAN LUIS	41%	15%	41%	15%
SANTA CRUZ	25%	33%	22%	33%
SANTA FE	25%	27%	24%	24%
S. DEL ESTERO	13%	14%	18%	15%
T. DEL FUEGO	19%	16%	20%	17%
TUCUMÁN	20%	25%	10%	35%

* Para el cargo de Profesor HC se calculó el salario de 1 hora cátedra.

Fuente: CGECSE/ SsPE / SE / MECyT en base a información proporcionada por las provincias.

El cuadro precedente refleja la generalización de las mejoras salariales registradas en los primeros cinco meses de 2007, en todas las jurisdicciones y en un grupo de cargos testigo tanto del nivel primario como del nivel medio, con excepción de Chubut, provincia en la que sólo se observan cambios en uno de los cuatro cargos testigo.

Los acuerdos alcanzados a nivel provincial han determinado que la recuperación de los salarios de bolsillo³ en el conjunto de las jurisdicciones superen, en mayo'07, la tasa de inflación anual estimada a principios de año por el Gobierno Nacional y en un importante número de jurisdicciones las variaciones igualan, y en algunos casos superan, las proyecciones de inflación más pesimistas para este año. Seguramente se ha optado por la búsqueda de soluciones con alcance anual -o por lo menos se ha intentado transitar dicha alternativa- con el objetivo de evitar posteriores interrupciones en el dictado de clases durante el resto del ciclo lectivo.

³ Tomando como referencia tanto el salario de bolsillo del maestro de grado sin antigüedad como aquel con el que se remunera la misma función pero con diez años de experiencia en el sistema educativo.

1.3. Mejoras provinciales del período enero-mayo 2007

CUADRO 1.3: RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

JURISDICCIONES	MODIFICACIONES									
	Recomposición del Básico			Salario Mínimo	Modificación de aportes / contribuciones / seguro	Carácter de Componentes	Eliminación de Adicionales	Modificación de Adicionales	Incorporación de Adicionales	Montos por única vez
	Índice	Puntaje	Complemento							
BUENOS AIRES	X			X			X	X	X	
CATAMARCA	X				X				X	
CHACO	X			X			X		X	
CHUBUT				X						
CIUDAD DE BS AS	X			X	X			X		
CÓRDOBA	X							X		
CORRIENTES	X			X			X	X	X	
ENTRE RÍOS	X			X			X	X	X	X
FORMOSA									X	
JUJUY	X			X		X		X	X	
LA PAMPA	X	X		X				X		
LA RIOJA	X						X		X	
MENDOZA	X			X	X		X	X		
MISIONES	X			X				X	X	
NEUQUÉN	X	X		X			X		X	
RÍO NEGRO			X	X				X		
SALTA	X		X	X			X	X	X	
SAN JUAN	X							X		
SAN LUIS	X			X	X		X	X	X	
SANTA CRUZ	X			X	X		X	X		
SANTA FE	X		X	X				X		
SANTIAGO	X							X	X	
T. DEL FUEGO	X						X	X		
TUCUMÁN	X			X			X	X	X	

A continuación se presenta el resumen de las mejoras implementadas por las jurisdicciones provinciales para el período enero-mayo 2007:

Buenos Aires:

En marzo, según Dcto 444/07 se realizaron las siguientes modificaciones:

- 1) se aumentó el sueldo básico del cargo testigo de preceptor (índice escalafonario 1) en un 25%;
- 2) se eliminaron los \$85 que se abonaban en concepto de Bonificación R NB (Dcto 53/05);
- 3) se redujeron \$20 de la Suma R NB de \$140 establecida por Dcto 204/04;
- 4) se ratificó la garantía de \$730 que se venía abonando;
- 5) se incorporó una Bonificación de \$110 por cargo (con un máximo de dos bonificaciones por persona) y
- 6) se estableció una garantía de salario de bolsillo de \$930.

Catamarca:

En marzo, mediante Dcto 433/07 se incrementó el valor del índice un 11% y se estableció una “Asignación no remunerativa no bonificable” de \$200.

En abril, además, se duplicó el valor del seguro.

Chaco:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo, según Dcto 392/07 se incrementó un 15% el valor del índice. Además se garantizó un salario de bolsillo de \$730.

En mayo, según Dcto 852/07 se incrementó nuevamente un 6% el valor del índice.

Chubut:

En marzo, mediante Ley 5605/07 se garantizó un salario mínimo por persona de \$1.040.

Ciudad de Buenos Aires:

En enero, el aporte personal a la obra social ObSBA aumentó un 1%, mientras que las contribuciones patronales disminuyeron en el mismo porcentaje.

En marzo el valor del índice aumentó un 12%, mientras que el incremento del componente “Suma Remunerativa Bonificable” establecida por Dcto 483/05 fue del 30%. También se estableció una garantía para alcanzar \$930 de bolsillo.

Córdoba:

En abril, según Acta Acuerdo entre el Gobierno de la Provincia de Córdoba y la Unión de Educadores de la Provincia de Córdoba, se aumentó un 8% el valor del índice y un 10% el valor del componente “Estado Docente”.

Corrientes:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

Según Decretos 237/07 y 750/07 se otorgaron incrementos en el sueldo básico (25,8% en marzo y 32,3% en mayo), que se detrajeron de la suma fija otorgada con carácter remunerativo, pero no bonificable, establecida por Dcto. 1514/04.

Además se estableció un salario mínimo de \$730 de bolsillo por cargo

Entre Ríos:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En febrero, según Dcto 622/07 se otorgó una “Asignación” No Remunerativa, de carácter extraordinario por única vez, de \$250 por persona.

En marzo, según Acta Acuerdo firmada entre representantes del Gobierno y los gremios:

- 1) se estableció un salario mínimo de \$730;

2) se incrementó el valor del índice un 45% por la incorporación al básico de 3 adicionales.

3) y se establecieron nuevos tramos y valores para el “Adicional R NB” establecido por Dcto 903/06, de acuerdo al puntaje de los cargos y porcentajes de antigüedad.

Formosa:

A partir de Enero la provincia abonó \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

Jujuy:

A partir de Enero la provincia abonó \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo, mediante Dcto. 7542/07, se realizaron las siguientes modificaciones:

- 1) del monto de \$100 que se abonaba en concepto de “Compensación Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo”; se incorporaron \$50 al sueldo básico del Maestro de Grado. Para el resto de los cargos el incremento del sueldo básico fue del 23,48%;
- 2) y los restantes \$50 se abonaron como “Suplemento NR NB”;
- 3) por otra parte, cambió el carácter del “Adicional” de \$20, NR NB establecido por Decreto 1370/04 y modificado por Decreto 6812/06 (RB) (Circular N° 7 C.P./07);
- 4) por último, se garantizó un salario de bolsillo de \$730 (Dcto 7543-H-07).

La Pampa:

En febrero, según Dcto 253/07 se aumentó el índice un 4%, se elevó en \$7 el valor de los dos suplementos que se venían abonando y se garantizó un ingreso mínimo de \$1.092.

Además se elevó en \$100 el monto anual en concepto de Material Didáctico.

En marzo, según Art.1 de la Disposición N°1 de la Subsecretaría de Trabajo, se modificó el Nomenclador Básico de Funciones establecido por el Estatuto del Docente, otorgándose hasta 10 puntos a los cargos mencionados en dicha disposición, entre ellos el de maestro de grado de nivel primario.

En abril, a través del Dcto. 780/07, se establecieron las siguientes modificaciones:

- 1) en primer lugar, se aumentó un 6% el índice;
- 2) en segundo lugar, se incrementó en aproximadamente \$10 el valor de cada suplemento
- 3) finalmente, se garantizó un ingreso mínimo por cargo de \$1.160.

La Rioja:

En enero y febrero la provincia abonó \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo, se incrementó un 45% el valor del índice y se eliminaron los siguientes componentes:

- a. Adicional NR NB- Dcto. 772/05
- b. Importe Adicional NR NB- Dcto. 722/05
- c. Aumento del 12% para sueldos mayores a \$800- Dcto 941/06 y
- d. Suma Fija NR NB Dcto 593/04

Mendoza:

En marzo, según Acta Paritaria celebrada entre la Dirección General de Escuelas y el Sindicato Unido de los Trabajadores de la Educación, se establecieron las siguientes modificaciones:

- 1) se aumentó en 32% el valor del índice
- 2) se incrementaron un 20% los puntos del componente “Estado Docente”
- 3) se eliminaron dos componentes (Adicional de Emergencia 25/05 y Asignación Dineraria 1723/05)
- 4) se modificó la fórmula de cálculo del Adicional Paritarias y, finalmente
- 5) se estableció un salario mínimo de \$1.134,13 para el maestro de grado.

Además se estableció una retención del 1,5% por única vez en el mes de marzo para todos los docentes.

Misiones:

En enero y febrero la provincia abonó \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En el mismo mes, además, se aumentó un 29% el valor del adicional por pasaje, mientras que en marzo se aumentó nuevamente un 11% (Ordenanza 1915/06).

En marzo, según Decreto 390/07 se elevó el valor del índice un 9%, se implementó un Adicional NR NB de \$70 y un salario mínimo de \$770.

En mayo, se otorgó un nuevo incremento salarial a través del incremento del 19% del índice y se garantizó un salario mínimo de \$730.

Neuquén:

Mediante Dcto. 417/07 se establecieron a partir de abril las siguientes modificaciones:

- 1) se creó para todo el personal docente un “Adicional Fijo” remunerativo y bonificable por zona desfavorable, equivalente a la sumatoria de los siguientes conceptos:
 - a. Adicional Decreto 2098/06
 - b. Decreto 2365/04 -79/05
 - c. Asignación Dcto. 641/06
 - d. Complemento Mínimo \$500
 - e. Absorción incremento Dcto. 641/06 – punto 3 Acta Acuerdo
 - f. Asignación por Resultado Dcto. 1165/05,
- 2) se fijó un salario provincial mínimo de bolsillo de \$1.130;
- 3) se incrementó en un 30% la cantidad de puntos vigentes al último mes liquidado a todas las categorías del escalafón docente y se detrajo el monto del aumento del “Adicional Fijo” mencionado en el primer ítem.
- 4) se incrementó en un 30% la cantidad de puntos de los complementos adicionales, consignados en el Anexo VIII de la Ley 2265.
- 5) por último, se garantizó un incremento mínimo del 13% respecto del mes anterior.

En mayo, según Acta Acuerdo entre el Gobierno Provincial y ATEN se establecieron las siguientes medidas:

- 1) se aplicaron los puntajes establecidos en el Anexo VIII de la Ley 2265 de remuneraciones (reduciéndose de este modo los aumentos del 40% y 30% otorgados a los mismos);
- 2) se incremento el índice un 96%;
- 3) el monto en que se incrementó el básico, se detrajo del Adicional Fijo establecido en el Dcto 417/07;
- 4) se incrementó un 4,5% la garantía establecida en el Dcto 417/07;
- 5) se garantizó además, un incremento mínimo de \$200 en los salarios de bolsillo, respecto al mes de marzo.

Río Negro:

En marzo, se incorporaron \$50 al sueldo básico del “Adicional” establecido por Resolución 552/05 y se garantizó además un salario provincial mínimo de bolsillo de \$930 para los docentes con menos de 7 años de antigüedad y de \$950 para aquellos con mayor antigüedad. A partir de abril se incorporaron \$50 más al básico, que se detrajeron del mismo adicional.

Salta:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo, según Decreto 947/07 se incrementó un 16% el índice y se garantizó un salario mínimo de bolsillo de \$730.

Según Dcto 1245/07 se incorporaron \$40 al sueldo básico del maestro de grado y \$26,90 a la hora cátedra, que fueron deducidos de la “Asignación Extraordinaria NR NB” que se venía abonando.

San Juan:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo, mediante Decreto 306/07 se incrementó un 11% el valor del índice. Además se fijó que el monto en concepto de vales alimentarios sea igual al percibido en febrero.

San Luis:

A partir de marzo, según Ley XV-0555-2007 se otorgó un incremento salarial remunerativo y bonificable, que se efectivizó del siguiente modo:

- 1) se incrementó un 46% el sueldo básico;
- 2) se incrementó un 96% el valor del índice;
- 3) para los directores se incrementó además un 4% el adicional por complejidad, un 20% el adicional por turnos y un 80% el adicional por secciones;
- 4) se incorporó al salario básico el Adicional Salario Mínimo Vital y Móvil- Ley XV-0385-2004 y el complemento Ley de Emergencia Laboral y Social – Ley XV-0397-2004;
- 5) se eliminaron los siguientes componentes:
 - a. Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil
 - b. Incremento Remunerativo Ley XV-0461/05
 - c. Adicional Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04
 - d. Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05
 - e. Incremento Ley XV-0500-2006

- 6) se garantizó un incremento del 15% sobre los salarios brutos del mes anterior;
- 7) se estableció un salario mínimo de \$1.040 para los maestros de grado sin antigüedad;
- 8) finalmente, se aumentó en \$4,70 el valor del seguro personal.

Santa Cruz:

A partir de marzo se incrementó en un 95% el valor del componente remunerativo abonado desde septiembre 2006.

En abril el valor del seguro aumentó \$2,85 y en mayo, \$1,95 más.

En mayo, según Dcto 1612/07, se incrementó en 210% el valor del índice y se eliminaron los siguientes componentes:

- a. Recuperación salarial
- b. Suma fija
- c. Suma NR NB - Dcto 622/06 por persona
- d. Aumento de septiembre

Además se garantizó un salario de bolsillo superior en \$200 al del mes anterior.

Santa Fe:

En enero, se incrementó el valor del índice y el del complemento índice en un 8,5%, y se detrajeron \$30 de la “Suma NR” establecida por Dcto 288/04. Además se garantizó un salario equivalente al del mes anterior.

También se fijaron los valores de las garantías dispuestas por los artículos 2° del Dcto 1840/04 y 5° del Dcto 517/06 y se garantizó un salario mínimo de bolsillo de \$1.000.

En febrero, según Decreto 488/07 se incrementó en 5,26% el valor del índice y de su Complemento y se detrajeron además, \$20 de la “Suma NR” establecida mediante art. 1° Dcto 288/05.

Además se modificaron los valores para el “Estado Docente”, según puntaje, duplicándose el monto para el maestro de grado.

Se dispuso el pago de un “Complemento al básico”, según tipo de cargo y puntaje, que para los maestros de grado representa un 40% sobre la antigüedad.

También se establecieron como valores fijos las garantías dispuestas por medio de los artículos 2° del Dcto 1840/04, 5° del Dcto 517/06 y 3° del Dcto 3703/06, unificándolos en un solo concepto.

Se garantizó un salario mínimo de bolsillo \$1.100.

Se modificó la fórmula de cálculo del “Presentismo” para todos los cargos. En el caso del maestro de grado representó un incremento del 25%.

Para los directores de establecimientos educativos se otorgó un adicional remunerativo, denominado “Responsabilidad Jerárquica”, que representa un 30% sobre el sueldo básico.

Finalmente se estableció por única vez, el pago de \$150 NR NB con carácter de ayuda para la compra de útiles y guardapolvos.

Santiago del Estero:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo se incrementó un 15% el valor del índice (Dcto 652/07).

Tierra del Fuego:

En abril, según Dcto. 1344/07, se incrementó un 4% el índice y los porcentajes del componente “Función Docente” un 5% en el caso de los maestros de grado y un 75% en el caso de los directores. Para éstos últimos se eliminó el Adicional Jerárquico.

En mayo se abonó una asignación anual especial, no remunerativa ni bonificable, denominada “Ayuda Material Didáctico” de \$405, que varía según el cargo, para el maestro de grado, el monto es de \$540.

Tucumán:

En enero y febrero se abonaron \$100 en concepto de “Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo” (monto que anteriormente era financiado por el Gobierno Nacional).

En marzo, según Decreto 790/3/07 se incrementó 21% el valor del índice y el Estado Docente un 5%. También se garantizó un salario mínimo provincial de \$730.

En marzo, se incorporó a los cargos directivos, el componente “Jerarquización” (Dcto 888/3/07), que consistió en un monto de \$80 para los directores de primaria y de \$225 para los de nivel medio.

1.4. Forma de pago del Salario Bruto:

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, las provincias que conservan una proporción de su pago en tickets son: La Rioja (Tickets Total), Salta y San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Tickets Proms).

2.Salario Bruto, de Bolsillo y Costo Laboral

Financiamiento
Provincial y Nacional

NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB
Maestro de Grado
Director de Primera Categoría

NIVEL MEDIO COMÚN / POLIMODAL
Profesor Hora Cátedra
Director de Primera Categoría

- en pesos -

**2.1. Salario Bruto - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)(3)-
Financiamiento Provincial y Nacional**

Mayo 2007

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.274,20	2.355,11	74,57	1.118,50	2.304,03
CATAMARCA	1.487,12	2.115,67	86,08	1.291,24	2.284,52
CHACO (8)	1.380,19	2.010,51	94,12	1.378,31	2.388,45
CHUBUT (4)(9)	1.687,51	3.110,64	94,44	1.252,10	3.110,64
CIUDAD DE BS. AS. (4)	1.405,18	3.240,93	107,49	1.262,40	2.888,93
CORDOBA	1.653,79	2.157,43	101,45	1.277,58	2.433,77
CORRIENTES (8)(9)	1.235,38	1.816,94	86,66	1.231,76	2.032,00
ENTRE RIOS	1.361,82	1.892,79	86,25	1.412,82	1.913,68
FORMOSA (8)	1.186,30	1.966,35	80,04	1.186,67	2.736,66
JUJUY	1.472,94	1.971,72	90,52	1.357,83	2.312,50
LA PAMPA (9)	1.620,55	2.615,26	117,43	1.512,83	3.023,42
LA RIOJA (7)	1.183,89	1.742,68	83,02	1.178,07	1.866,31
MENDOZA	1.346,12	2.533,71	337,31	1.136,68	2.049,03
MISIONES	1.226,82	1.838,82	83,58	1.226,49	2.033,58
NEUQUEN (6)(8)	1.705,68	2.074,00	105,77	1.553,62	3.679,44
RIO NEGRO (8)(9)	1.326,64	2.373,37	72,92	1.093,77	2.851,53
SALTA (7)	1.234,74	2.067,26	71,53	1.067,46	2.067,26
SAN JUAN (7)(8)	1.485,08	2.065,51	90,19	1.352,90	2.163,06
SAN LUIS	1.654,42	2.700,43	104,02	1.215,75	2.810,43
SANTA CRUZ (8)	2.582,14	4.474,92	134,45	1.805,82	4.474,92
SANTA FE	1.558,25	2.269,88	72,29	1.084,35	2.407,16
S. DEL ESTERO	1.429,03	2.136,98	204,17	1.400,68	2.293,37
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	2.603,75	4.886,21	138,58	2.078,76	5.604,48
TUCUMAN (7)(8)	1.315,00	2.248,84	152,82	1.317,36	2.503,87

Notas:

- (1) *Salario Bruto:* es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (7) Incluye tickets.
- (8) Incluye el componente "zona/residencia" cuando es común al cargo.
- (9) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.2. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)-
Financiamiento Provincial y Nacional (3)**

Mayo 2007

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.053,73	1.909,81	60,91	930,41	1.870,55
CATAMARCA	1.294,22	1.804,02	67,96	1.120,20	1.943,33
CHACO (8)	1.157,28	1.658,38	76,00	1.155,79	1.962,36
CHUBUT (4)(9)	1.352,13	2.490,63	59,33	1.003,80	2.490,63
CIUDAD DE BS. AS. (4)(9)	1.152,71	2.642,05	85,20	1.050,71	2.384,47
CORDOBA	1.356,71	1.737,78	82,77	1.053,07	1.951,94
CORRIENTES (8)(9)	1.040,00	1.436,96	69,33	1.040,00	1.659,75
ENTRE RIOS	1.169,04	1.572,56	73,32	1.195,52	1.589,36
FORMOSA (8)	1.040,00	1.736,08	69,33	1.040,00	2.352,33
JUJUY	1.282,14	1.696,12	77,61	1.186,60	1.978,97
LA PAMPA (9)	1.410,16	2.227,87	98,83	1.317,82	2.568,68
LA RIOJA (7)	1.040,00	1.494,32	69,33	1.040,00	1.596,94
MENDOZA (9)	1.123,48	2.124,06	273,86	988,15	1.726,97
MISIONES	1.040,00	1.515,63	69,33	1.040,00	1.664,93
NEUQUEN (6)(8)	1.418,53	1.720,60	87,36	1.302,68	3.036,16
RIO NEGRO (8)(9)	1.148,99	2.047,20	63,32	949,73	2.448,94
SALTA (7)	1.160,79	1.909,67	67,53	1.002,11	1.909,67
SAN JUAN (7)(8)	1.286,33	1.747,44	74,00	1.165,95	1.827,37
SAN LUIS	1.378,67	2.246,86	91,91	1.165,24	2.356,86
SANTA CRUZ (8)	2.174,47	3.763,22	98,44	1.522,05	3.763,22
SANTA FE	1.306,96	1.867,76	50,42	934,77	1.975,86
S. DEL ESTERO	1.249,27	1.831,20	172,44	1.220,52	1.959,76
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	2.208,95	4.124,42	114,96	1.766,44	4.727,76
TUCUMAN (7)(8)	1.149,54	1.875,44	126,98	1.151,48	2.130,35

Notas:

(1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto menos los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.

(7) Incluye tickets.

(8) Incluye el componente "zona/residencia" cuando es común al cargo.

(9) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE - SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)-
Financiamiento Provincial y Nacional (3)**

Mayo 2007

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro de Grado	Director Ira.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	Ira. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.451,31	2.713,81	84,63	1.269,45	2.654,14
CATAMARCA	1.690,53	2.449,16	98,05	1.470,72	2.650,38
CHACO (8)	1.642,39	2.427,13	111,57	1.640,05	2.897,66
CHUBUT (4)(9)	2.042,45	3.785,78	111,57	1.509,07	3.785,78
CIUDAD DE BS. AS.(4)(9)	1.638,24	3.805,28	121,90	1.478,53	3.416,86
CORDOBA	1.972,94	2.610,05	117,46	1.517,71	2.954,10
CORRIENTES (8)(9)	1.427,50	2.193,68	100,74	1.420,26	2.401,00
ENTRE RIOS	1.548,34	2.209,34	98,76	1.624,35	2.234,41
FORMOSA (8)	1.331,60	2.195,62	89,76	1.332,33	3.120,00
JUJUY	1.717,79	2.326,29	105,16	1.577,35	2.742,05
LA PAMPA (9)	1.911,64	3.158,45	135,38	1.782,03	3.662,53
LA RIOJA (7)	1.312,09	1.967,18	91,21	1.300,91	2.110,19
MENDOZA (9)	1.546,83	2.900,12	395,18	1.244,81	2.337,84
MISIONES	1.378,36	2.102,15	93,66	1.377,76	2.334,16
NEUQUEN (6)(8)	2.022,75	2.451,66	87,36	1.302,68	4.392,32
RIO NEGRO (8)(9)	1.561,98	2.812,95	91,76	1.285,82	3.398,53
SALTA (7)	1.319,82	2.254,06	77,58	1.454,74	2.254,06
SAN JUAN (7)(8)	1.684,57	2.387,25	102,69	1.540,31	2.502,84
SAN LUIS	1.963,90	3.219,12	117,83	1.260,24	3.359,78
SANTA CRUZ (8)	2.776,66	4.921,28	147,74	1.978,77	4.921,28
SANTA FE	1.716,01	2.669,11	84,05	1.260,71	2.837,94
S. DEL ESTERO	1.627,72	2.474,94	239,24	1.599,81	2.662,10
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	3.032,28	5.716,14	161,14	2.417,07	6.560,11
TUCUMAN (7)(8)	1.446,67	2.536,97	164,77	1.496,55	2.840,62

Notas:

- (1) *Costo Laboral:* es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (3) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (7) Incluye tickets.
- (8) Incluye el componente "zona/residencia" cuando es común al cargo.
- (9) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3. Nivel Primario Común / E.G.B.

Financiamiento
Provincial

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

3.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (7) –en pesos- (1)(12)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2007

<i>PROVINCIA / MES</i>	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006	2006	2006	2006	2006	2006	2007	2007	2007	2007	2007	
<i>AÑO</i>	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	1-6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	
<i>BUENOS AIRES</i>	481,21	481,21	481,21	582,21	768,41	925,27	970,20	970,20	970,20	970,20	970,20	970,20	970,20	970,20	1.164,20	1.164,20	1.164,20	
<i>CATAMARCA (13)</i>	576,48	576,48	577,90	611,63	890,35	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.103,81	1.377,12	1.377,12	1.377,12	
<i>CHACO (2)</i>	424,30	424,30	459,30	590,02	738,68	836,80	879,09	879,09	879,09	879,09	879,09	879,09	979,09	979,09	1.012,86	1.012,86	1.070,19	
<i>CHUBUT (18)</i>	498,87	520,65	627,77	930,63	1.181,52	1.390,01	1.390,01	1.390,01	1.390,01	1.390,01	1.390,01	1.390,01	1.577,51	1.577,51	1.577,51	1.577,51	1.577,51	
<i>CIUDAD DE BS. AS (18)</i>	536,13	536,13	571,13	614,89	778,94	994,01	1.038,28	1.127,96	1.127,96	1.127,96	1.127,96	1.127,96	1.115,46	1.115,46	1.295,18	1.295,18	1.295,18	
<i>CORDOBA</i>	763,25	763,25	763,25	821,58	1.081,39	1.260,31	1.260,31	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.432,63	1.543,79	1.543,79	
<i>CORRIENTES (2)(18)</i>	466,59	466,59	466,59	502,53	610,56	787,91	805,48	805,48	805,48	805,48	805,48	805,48	905,48	905,48	921,38	921,38	925,38	
<i>ENTRE RIOS (17)</i>	463,23	463,23	463,23	489,66	697,86	871,31	890,19	893,13	894,71	894,71	894,71	894,71	994,71	994,71	1.051,82	1.051,82	1.051,82	
<i>FORMOSA (2)</i>	425,50	425,50	425,50	463,00	553,84	739,77	753,10	753,10	776,30	776,30	776,30	776,30	876,30	876,30	876,30	876,30	876,30	
<i>JUJUY (8)</i>	451,68	451,68	451,68	540,01	759,26	904,35	938,19	938,19	938,19	1.007,94	1.024,44	1.024,44	1.124,44	1.124,44	1.162,94	1.162,94	1.162,94	
<i>LA PAMPA (6)(18)</i>	522,00	522,00	597,00	754,24	980,38	1.085,49	1.175,19	1.197,92	1.212,09	1.271,99	1.271,99	1.271,99	1.271,99	1.330,64	1.426,31	1.510,55	1.510,55	
<i>LA RIOJA (3)(9)(14)</i>	578,16	578,16	578,16	598,16	696,49	738,16	738,16	738,16	738,16	738,16	738,16	738,16	838,16	838,16	873,89	873,89	873,89	
<i>MENDOZA (18)</i>	515,21	491,20	491,20	611,19	797,66	953,17	1.003,02	1.003,02	1.003,02	1.003,02	1.003,02	1.003,02	1.003,02	1.003,02	1.236,12	1.236,12	1.236,12	
<i>MISIONES (15)</i>	409,86	409,86	409,86	431,49	550,67	756,94	774,60	774,60	774,60	774,60	774,60	774,60	874,60	874,60	887,27	887,27	916,82	
<i>NEUQUEN (2)</i>	692,05	692,05	806,57	822,45	1.005,27	1.222,56	1.308,46	1.308,46	1.308,46	1.308,46	1.308,46	1.308,46	1.308,45	1.308,45	1.308,45	1.308,50	1.477,31	1.595,63
<i>RIO NEGRO (2)(3)(18)</i>	491,70	491,70	491,70	594,83	779,32	962,68	968,35	968,35	968,35	968,35	1.115,35	1.115,35	1.115,35	1.115,35	1.161,64	1.216,64	1.216,64	
<i>SALTA (2)(3)(11)</i>	434,08	434,08	468,58	558,45	713,61	784,95	806,10	806,10	806,10	806,10	806,10	806,10	906,10	906,10	901,29	924,74	924,74	
<i>SAN JUAN (2)(3)</i>	565,60	565,60	565,60	584,26	777,28	942,76	969,66	969,66	969,66	1.047,10	1.090,40	1.090,40	1.090,40	1.190,40	1.175,08	1.175,08	1.175,08	
<i>SAN LUIS</i>	675,21	690,12	690,12	690,12	861,24	1.021,29	1.095,78	1.095,78	1.095,78	1.095,78	1.095,78	1.095,78	1.095,78	1.095,78	1.544,42	1.544,42	1.544,42	
<i>SANTA CRUZ (2)(4)</i>	952,83	952,83	952,83	1.144,50	1.352,83	1.552,83	1.652,83	1.652,83	1.835,64	1.835,64	1.835,64	1.835,64	1.835,64	1.835,64	2.104,31	2.104,31	2.472,14	
<i>SANTA FE (16)</i>	509,52	509,52	559,52	885,96	886,79	1.109,37	1.146,70	1.146,70	1.146,70	1.146,70	1.146,70	1.146,70	1.196,75	1.448,25	1.448,25	1.448,25	1.448,25	
<i>S. DEL ESTERO (10)</i>	634,69	603,33	603,33	719,60	808,09	960,36	992,13	992,13	992,13	992,13	992,13	992,13	1.092,13	1.092,13	1.119,03	1.119,03	1.119,03	
<i>T. DEL FUEGO (2)(18)</i>	938,10	938,10	1.013,10	1.079,08	1.485,89	1.765,51	1.765,51	1.765,51	1.785,09	2.089,07	2.089,07	2.089,07	2.089,07	2.089,07	2.089,07	2.482,08	2.493,75	
<i>TUCUMAN (2)(3)(5)</i>	445,26	445,26	495,26	528,01	691,04	755,79	834,50	834,50	834,50	834,50	834,50	834,50	934,50	934,50	1.005,00	1.005,00	1.005,00	

Notas:

- (1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio, están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Salta sólo la incluye en 2001 y 2002. (3) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (4) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro adicional de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (5) Incluye Garantía de \$700 en el período marzo-diciembre 2005. (6) En abril de 2005 se pagaron \$280 y en diciembre \$300 por persona, por única vez. (7) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 -Ley de Financiamiento Educativo. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez. (10) En diciembre 2005, se pagaron \$120 por única vez. (11) A partir de 2005 no incluye la Bonificación por Gasto de Traslado. (12) Valores provisorios sujetos a revisión. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (14) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (15) En diciembre de 2006 se otorgaron \$100 por única vez, por cargo. (16) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (17) En febrero 2007 se otorgaron \$250 por persona por única vez. (18) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (12) –en pesos- (1)(3)**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2007

<i>PROVINCIA / MES/AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2003 (promedio)	2004 (promedio)	2005 (promedio)	2006 1-6	2006 7	2006 8	2006 9	2006 10	2006 11	2006 12	2007 1	2007 2	2007 3	2007 4	2007 5
<i>BUENOS AIRES</i>	844,63	844,63	844,63	971,65	1.284,29	1.736,01	1.863,29	1.863,29	1.863,29	1.863,29	1.863,29	1.863,29	1.863,29	1.863,29	2.245,11	2.245,11	2.245,11
<i>CATAMARCA (13)</i>	609,88	609,88	609,88	890,89	1.273,22	1.677,28	1.677,28	1.677,28	1.677,28	1.677,28	1.677,28	1.677,28	1.677,28	1.677,28	2.005,67	2.005,67	2.005,67
<i>CHACO (2)</i>	674,20	674,20	709,20	840,77	1.045,10	1.295,76	1.396,85	1.396,85	1.396,85	1.396,85	1.396,85	1.396,85	1.496,85	1.496,85	1.609,41	1.609,41	1.700,51
<i>CHUBUT (4)(16)</i>	1.005,17	1.072,07	1.359,70	1.553,13	2.335,16	2.524,01	2.524,01	2.524,01	2.524,01	2.597,51	2.597,51	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64
<i>CIUDAD DE BS.AS.(4)(16)</i>	1.429,38	1.429,08	1.499,38	1.570,11	1.980,28	2.413,36	2.501,89	2.713,58	2.713,58	2.713,58	2.713,58	2.713,58	2.713,58	2.713,58	3.130,93	3.130,93	3.130,93
<i>CORDOBA</i>	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.094,36	1.393,61	1.611,31	1.640,49	1.902,80	1.902,80	1.902,80	1.902,80	1.902,80	1.902,80	1.902,80	1.902,80	2.047,43	2.047,43
<i>CORRIENTES (2)(16)</i>	848,57	848,57	848,57	944,20	1.060,69	1.106,65	1.141,24	1.141,24	1.141,24	1.141,24	1.141,24	1.141,24	1.241,24	1.241,24	1.433,44	1.433,44	1.506,94
<i>ENTRE RIOS (18)</i>	791,60	791,60	791,60	852,87	1.102,49	1.266,43	1.281,61	1.281,61	1.289,63	1.289,63	1.289,63	1.289,63	1.389,63	1.389,63	1.582,79	1.582,79	1.582,79
<i>FORMOSA (2)</i>	671,40	671,40	671,40	704,73	867,36	963,31	963,31	963,31	1.146,35	1.146,35	1.146,35	1.146,35	1.346,35	1.346,35	1.346,35	1.346,35	1.346,35
<i>JUJUY (10)</i>	818,88	818,88	818,88	921,38	1.062,63	1.222,04	1.342,12	1.342,12	1.342,12	1.411,87	1.428,37	1.428,37	1.528,37	1.528,37	1.661,72	1.661,72	1.661,72
<i>LA PAMPA (9)(16)</i>	984,64	984,64	1.034,64	1.182,89	1.607,89	1.862,81	2.015,53	2.166,23	2.166,23	2.277,56	2.277,56	2.277,56	2.273,84	2.364,24	2.364,24	2.505,26	2.505,26
<i>LA RIOJA (5)(11)(14)</i>	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.100,34	1.152,73	1.248,60	1.248,60	1.248,60	1.248,60	1.248,60	1.248,60	1.348,60	1.348,60	1.432,68	1.432,68	1.432,68
<i>MENDOZA (16)</i>	843,56	804,26	804,26	912,00	1.162,77	1.548,34	1.714,88	1.714,88	1.714,88	1.714,88	1.714,88	1.714,88	1.714,88	1.714,88	2.423,71	2.423,71	2.423,71
<i>MISIONES (15)</i>	620,30	620,30	620,30	658,15	948,50	1.135,28	1.156,07	1.156,07	1.156,07	1.156,07	1.156,07	1.156,07	1.256,07	1.256,07	1.316,90	1.316,90	1.528,82
<i>NEUQUEN (2)(8)</i>	845,67	873,69	985,78	1.005,18	1.213,84	1.545,37	1.638,91	1.638,91	1.638,91	1.638,91	1.638,91	1.638,91	1.653,88	1.653,88	1.653,88	1.890,19	1.964,00
<i>RIO NEGRO (2)(5)(16)</i>	827,00	827,00	912,28	1.048,88	1.464,97	1.846,62	1.932,87	1.932,87	1.932,87	2.111,37	2.111,37	2.153,37	2.153,37	2.208,37	2.263,37	2.263,37	2.263,37
<i>SALTA (2)(5)</i>	865,70	865,70	725,17	849,99	1.295,08	1.469,92	1.519,98	1.519,98	1.519,98	1.519,98	1.519,98	1.519,98	1.619,98	1.619,98	1.710,35	1.757,26	1.757,26
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	868,56	868,56	868,56	918,30	1.168,66	1.382,04	1.409,59	1.409,59	1.409,59	1.572,49	1.612,84	1.612,84	1.712,84	1.712,84	1.755,51	1.755,51	1.755,51
<i>SAN LUIS</i>	768,54	768,54	768,54	1.696,33	1.914,22	2.105,65	2.252,55	2.252,55	2.252,55	2.252,55	2.252,55	2.252,55	2.252,55	2.252,55	2.590,43	2.590,43	2.590,43
<i>SANTA CRUZ (2)(7)</i>	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.915,49	2.123,83	2.365,50	2.423,83	2.423,83	3.120,51	3.120,51	3.120,51	3.120,51	3.120,51	3.120,51	3.120,51	3.120,51	4.364,92
<i>SANTA FE (17)</i>	854,38	854,38	889,38	1.018,03	1.342,33	1.672,77	1.732,88	1.732,88	1.732,88	1.732,88	1.732,88	1.732,88	1.812,20	2.159,98	2.159,98	2.159,98	2.159,98
<i>S. DEL ESTERO (6)</i>	878,28	833,88	833,88	1.043,80	1.220,47	1.541,53	1.591,27	1.591,27	1.591,27	1.591,27	1.591,27	1.591,27	1.694,72	1.694,72	1.826,98	1.826,98	1.826,98
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)(16)</i>	1.692,71	1.692,71	1.767,71	2.168,25	3.023,52	3.938,16	3.938,16	3.938,16	3.949,41	4.132,63	4.132,63	4.132,63	4.132,63	4.132,63	4.132,63	4.767,46	4.776,21
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	961,81	961,81	1.001,81	1.088,08	1.257,16	1.398,18	1.547,98	1.547,98	1.547,98	1.547,98	1.547,98	1.547,98	1.647,98	1.647,98	1.938,84	1.938,84	1.938,84

Notas: (1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Salta sólo la incluye hasta 2003. (3) Valores provisorios sujetos a revisión. (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa. (5) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (6) Se pagaron \$120 por única vez en diciembre 2005. (7) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro adicional de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (8) Se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple. (9) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, por única vez y en diciembre de 2005, \$300. (10) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (11) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez, por persona. (12) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (13) En diciembre de 2006 se otorgan \$250 por única vez, por persona. (14) En diciembre de 2006 se otorgan \$150 por única vez. (15) En diciembre de 2006 se otorgan \$100 por única vez, por cargo. (16) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado. (17) En diciembre de 2006 se otorgan \$300 por única vez. (18) En febrero 2007 se otorgan \$250 por persona por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(2)(4)
Financiamiento Provincial (5)

Salario Bruto según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2007						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	1.091,10	1.126,72	1.164,20	1.278,38	1.449,65	1.563,83	1.563,83
CATAMARCA	1.114,91	1.272,23	1.377,12	1.482,00	1.639,32	1.744,20	1.744,20
CHACO (3)	895,51	958,19	1.070,19	1.182,19	1.350,19	1.462,19	1.462,19
CHUBUT (7)	1.324,85	1.437,51	1.577,51	1.717,51	1.927,51	2.067,51	2.067,51
CIUDAD DE BS. AS.(7)	1.160,65	1.160,65	1.295,18	1.448,67	1.678,90	1.755,65	1.755,65
CORDOBA	1.228,20	1.417,55	1.543,79	1.670,02	1.859,37	1.985,60	1.985,60
CORRIENTES (3)(7)	886,01	904,88	925,38	950,50	1.073,50	1.155,50	1.155,50
ENTRE RIOS	837,41	994,64	1.051,82	1.130,40	1.381,46	1.584,22	1.584,22
FORMOSA (3)	837,03	860,59	876,30	905,05	1.022,86	1.101,40	1.101,40
JUJUY	864,70	1.012,95	1.162,94	1.282,93	1.492,92	1.552,92	1.552,92
LA PAMPA (7)	1.335,37	1.371,11	1.510,55	1.649,98	1.859,14	1.998,57	1.998,57
LA RIOJA (6)	833,08	857,56	873,89	914,18	1.058,20	1.154,22	1.154,22
MENDOZA (7)	1.137,47	1.166,12	1.236,12	1.306,12	1.411,12	1.481,12	1.481,12
MISIONES	876,88	892,64	916,82	929,43	999,40	1.058,15	1.058,15
NEUQUEN (3)	1.257,32	1.444,84	1.595,63	1.734,90	1.953,00	2.106,71	2.106,71
RIO NEGRO (3)(7)	1.056,93	1.092,46	1.216,64	1.371,06	1.602,69	1.757,11	1.757,11
SALTA (6)	803,95	803,95	924,74	1.016,74	1.152,86	1.198,24	1.198,24
SAN JUAN (3)(6)	925,08	1.075,08	1.175,08	1.275,08	1.425,07	1.525,07	1.525,07
SAN LUIS	1.268,92	1.434,22	1.544,42	1.654,62	1.819,92	1.930,12	1.930,12
SANTA CRUZ (3)	2.352,28	2.424,20	2.472,14	2.520,09	2.592,01	2.639,06	2.639,06
SANTA FE	1.362,94	1.386,40	1.448,25	1.484,33	1.636,00	1.760,00	1.760,00
S. DEL ESTERO	850,47	1.011,61	1.119,03	1.226,46	1.387,60	1.495,03	1.495,03
T. DEL FUEGO (3)(7)	2.212,21	2.306,06	2.493,75	2.587,59	2.775,29	2.931,69	2.931,69
TUCUMAN (3)(6)	856,09	915,00	1.005,00	1.095,00	1.230,00	1.320,00	1.320,00

Notas:

(1) Salario Bruto: es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.

(2) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(4) Valores provisorios sujetos a revisión.

(5) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)(3)
Financiamiento Provincial (7)**

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2007					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	2.000,14	2.245,11	2.490,08	2.857,53	3.102,50	3.102,50
CATAMARCA	1.821,98	2.005,67	2.189,35	2.464,89	2.648,58	2.648,58
CHACO (2)	1.504,47	1.700,51	1.896,55	2.190,61	2.386,65	2.386,65
CHUBUT (8)	2.699,64	3.000,64	3.301,64	3.753,14	4.054,14	4.054,14
CIUDAD DE BS. AS.(4)(8)	2.760,35	3.130,93	3.501,51	4.057,39	4.242,68	4.242,68
CORDOBA	1.850,64	2.047,43	2.244,22	2.539,40	2.736,19	2.736,19
CORRIENTES (2)(8)	1.363,43	1.506,94	1.650,46	1.865,74	2.009,26	2.009,26
ENTRE RIOS (9)	1.381,15	1.582,79	1.809,04	2.239,83	2.443,27	2.443,27
FORMOSA (2)	1.222,42	1.346,35	1.470,28	1.656,17	1.780,10	1.780,10
JUJUY	1.481,28	1.661,72	1.846,07	2.168,68	2.260,86	2.260,86
LA PAMPA (8)	2.228,93	2.505,26	2.781,60	3.196,10	3.472,44	3.472,44
LA RIOJA (5)	1.259,85	1.432,68	1.605,52	1.864,77	2.037,60	2.037,60
MENDOZA (8)	2.311,05	2.423,71	2.536,37	2.705,35	2.818,01	2.818,01
MISIONES	1.363,99	1.528,82	1.610,75	1.850,99	1.964,07	1.964,07
NEUQUEN (2)(6)	1.782,18	1.964,00	2.112,20	2.427,80	2.645,60	2.645,60
RIO NEGRO (2)(8)	1.982,21	2.263,37	2.548,48	2.976,16	3.261,27	3.261,27
SALTA (5)	1.419,26	1.757,26	1.953,28	2.252,15	2.351,78	2.351,78
SAN JUAN (2)(5)	1.613,71	1.755,51	1.897,31	2.110,02	2.251,82	2.251,82
SAN LUIS	2.283,83	2.590,43	2.897,03	3.356,92	3.663,52	3.663,52
SANTA CRUZ (2)	4.116,93	4.364,92	4.612,92	4.984,92	5.232,92	5.232,92
SANTA FE	1.954,38	2.159,98	2.365,58	2.686,39	2.901,55	2.901,55
S. DEL ESTERO	1.638,83	1.826,98	2.015,12	2.297,34	2.485,48	2.485,48
T. DEL FUEGO (2)(4)(8)	4.424,92	4.776,21	4.951,86	5.303,15	5.595,89	5.595,89
TUCUMAN (2)(5)	1.774,75	1.938,84	2.102,93	2.349,06	2.513,15	2.513,15

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

(6) Se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.

(7) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4. Nivel Medio Común / Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

**4.1.1. Nivel Medio/Polimodal –Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (10) –en pesos- (1)(11)**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 –Mayo 2007

<i>JURISDICCIÓN/ AÑO/ MES</i>	2001	2002	2003	2004	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas
	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5
<i>BUENOS AIRES</i>	32,07	32,07	32,07	37,41	45,49	682,30	55,01	825,23	56,40	846,05	56,40	846,05	67,23	1.008,50	67,23	1.008,50	67,23	1.008,50
<i>CATAMARCA (2)(12)</i>	35,36	35,36	36,50	39,69	41,22	658,12	60,52	907,73	60,52	907,73	60,52	907,73	78,75	1.181,24	78,75	1.181,24	78,75	1.181,24
<i>CHACO (2)</i>	28,24	28,24	29,41	33,30	43,52	667,98	57,44	853,65	65,17	977,54	65,17	977,54	72,67	1.040,79	72,67	1.040,79	73,45	1.068,31
<i>CHUBUT (3)</i>	25,15	27,70	39,22	51,94	58,58	888,60	67,54	1.013,19	76,14	1.142,10	76,14	1.142,10	87,11	1.142,10	87,11	1.142,10	87,11	1.142,10
<i>CIUDAD DE BS. AS (3)</i>	33,46	33,46	35,65	36,85	48,16	727,59	76,31	925,88	89,62	994,30	89,62	994,30	100,16	1.152,40	100,16	1.152,40	100,16	1.152,40
<i>CORDOBA</i>	33,00	33,00	35,00	39,00	54,56	777,17	71,79	938,75	87,20	1.063,89	87,20	1.063,89	87,20	1.063,89	94,12	1.167,58	94,12	1.167,58
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	27,22	27,22	27,22	31,68	40,20	602,95	56,11	793,58	56,52	802,31	63,19	902,31	65,43	917,85	65,43	917,85	66,00	921,76
<i>ENTRE RIOS (15)</i>	26,61	26,61	26,61	29,67	42,23	633,35	56,06	841,64	63,60	961,75	56,93	861,75	65,58	1.102,82	65,58	1.102,82	65,58	1.102,82
<i>FORMOSA (2)</i>	28,43	28,43	28,43	37,00	37,95	569,30	51,23	754,50	59,38	876,67	59,38	876,67	59,38	876,67	59,38	876,67	59,38	876,67
<i>JUJUY (8)</i>	35,10	35,10	35,10	40,38	47,05	724,50	55,09	826,34	73,03	1.095,45	66,36	995,45	69,86	1.047,83	69,86	1.047,83	69,86	1.047,83
<i>LA PAMPA (3) (6)</i>	34,86	34,86	39,86	50,68	63,96	944,66	93,19	1.149,73	101,60	1.273,83	104,85	1.324,22	104,85	1.324,22	104,97	1.345,31	110,10	1.402,83
<i>LA RIOJA (4)(9)(13)</i>	36,35	36,35	36,35	37,69	42,42	588,66	52,54	720,82	52,98	727,49	52,98	727,49	62,35	868,07	62,35	868,07	62,35	868,07
<i>MENDOZA (3)</i>	81,19	81,19	81,19	86,19	165,98	747,04	173,57	1.025,54	173,57	786,24	173,57	786,24	329,98	1.028,82	329,98	1.026,68	329,98	1.026,68
<i>MISIONES</i>	27,43	27,43	27,43	28,87	36,82	545,34	52,84	765,52	53,43	774,35	53,43	774,35	60,94	886,99	60,94	886,99	62,91	916,49
<i>NEUQUEN (2)</i>	43,84	45,30	51,16	52,33	63,69	875,27	81,93	1.208,07	80,65	1.209,68	80,65	1.209,68	77,33	1.159,94	97,42	1.426,40	98,44	1.443,62
<i>RIO NEGRO (2)(3)(4)</i>	28,02	28,02	28,02	32,43	41,24	624,31	51,01	765,17	60,11	894,58	60,11	894,58	62,61	939,18	65,58	983,77	65,58	983,77
<i>SALTA (2)(4)</i>	30,70	30,70	26,67	31,84	38,79	614,84	40,94	609,05	48,17	718,33	48,17	718,33	47,12	701,81	50,86	757,46	50,86	757,46
<i>SAN JUAN (2)(4)</i>	34,31	34,31	34,31	35,84	49,95	685,51	61,59	913,22	64,29	964,32	64,29	964,32	69,53	1.042,90	69,53	1.042,90	69,53	1.042,90
<i>SAN LUIS</i>	48,38	49,36	49,36	49,36	59,68	882,48	70,57	1.058,54	73,05	1.095,78	73,05	1.095,78	102,96	1.544,41	88,87	1.333,06	96,69	1.105,75
<i>SANTA CRUZ (2)(5)</i>	53,47	53,47	53,47	65,05	75,69	1.135,41	153,15	1.424,08	94,24	1.520,28	94,24	1.520,28	101,29	1.727,58	101,29	1.727,58	127,12	1.695,82
<i>SANTA FE (14)</i>	29,19	29,19	30,86	33,70	42,89	643,32	53,69	805,25	56,57	848,51	65,96	989,35	65,96	989,35	65,96	989,35	64,96	974,35
<i>S. DEL ESTERO (7)</i>	108,85	107,03	107,03	98,87	115,27	714,78	147,42	836,99	154,98	880,47	160,68	966,06	183,50	1.090,68	183,50	1.090,68	183,50	1.090,68
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)</i>	46,03	46,03	51,03	65,27	82,81	1.242,14	104,98	1.574,79	110,16	1.652,36	110,16	1.652,36	130,84	1.962,63	130,84	1.962,63	131,25	1.968,76
<i>TUCUMAN (2)(4)</i>	29,75	29,75	32,41	37,41	109,81	659,59	117,96	791,72	120,76	836,39	120,76	836,39	132,16	1.007,36	132,16	1.007,36	132,16	1.007,36

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Catamarca la incluye sólo hasta 2005 y en Salta hasta 2003 (3) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (6) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, proporcional a la carga horaria, por única vez y en diciembre, \$300. (7) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005, se pagaron \$100 por persona por única vez. (10) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (11) Valores provisorios sujetos a revisión. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (14) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (15) En febrero 2007 se pagaron \$250 por persona por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (11) –en pesos- (1)(12)

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Mayo 2007

PROVINCIA / MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2003 (promedio)	2004 (promedio)	2005 (promedio)	2006 (promedio)	2007 1	2007 2	2007 3	2007 4	2007 5
<i>BUENOS AIRES</i>	832,42	832,42	832,42	917,04	1.317,91	1.687,70	1.726,03	1.726,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03
<i>CATAMARCA (2)(13)</i>	1.068,15	1.068,15	1.103,55	1.151,25	1.388,18	1.833,58	1.833,58	1.833,58	2.174,52	2.174,52	2.174,52
<i>CHACO (2)</i>	824,03	824,03	841,53	965,80	1.238,72	1.645,44	1.807,30	1.807,30	1.807,30	1.807,30	2.078,45
<i>CHUBUT (3)</i>	897,86	897,86	1.392,18	1.604,97	2.335,16	2.575,98	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64	3.000,64
<i>CIUDAD DE BS. AS (3)</i>	1.459,43	1.459,43	1.494,43	1.538,73	1.816,17	2.295,96	2.441,58	2.441,58	2.778,93	2.778,93	2.778,93
<i>CORDOBA</i>	1.012,26	1.012,26	1.052,26	1.150,59	1.554,01	1.999,41	2.156,53	2.156,53	2.156,53	2.323,77	2.323,77
<i>CORRIENTES (2)(3)</i>	955,39	955,39	955,39	1.006,31	1.129,09	1.284,34	1.304,10	1.304,10	1.638,00	1.638,00	1.722,00
<i>ENTRE RIOS (16)</i>	805,86	805,86	805,86	884,44	1.145,39	1.305,61	1.418,87	1.418,87	1.603,68	1.603,68	1.603,68
<i>FORMOSA (2)</i>	1.122,58	1.122,58	1.122,60	1.122,58	1.416,60	1.712,63	2.116,66	2.116,66	2.116,66	2.116,66	2.116,66
<i>JUJUY (9)</i>	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.193,94	1.384,47	1.591,63	1.789,61	1.789,61	2.002,50	2.002,50	2.002,50
<i>LA PAMPA (3)(7)</i>	1.169,52	1.169,52	1.244,52	1.437,41	1.873,73	2.352,85	2.644,08	2.749,29	2.749,29	2.913,42	2.913,42
<i>LA RIOJA (5)(10)(14)</i>	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.291,50	1.343,07	1.343,07	1.556,31	1.556,31	1.556,31
<i>MENDOZA (3)</i>	944,79	900,77	900,77	1.004,34	1.385,05	1.857,69	1.939,03	1.939,03	1.939,03	1.939,03	1.939,03
<i>MISIONES</i>	657,85	625,00	707,12	750,38	1.054,38	1.294,97	1.307,58	1.307,58	1.481,38	1.481,38	1.723,58
<i>NEUQUEN (2)</i>	1.609,90	1.609,90	1.855,87	1.713,88	2.194,11	2.866,33	3.064,78	3.064,78	3.011,10	3.407,54	3.569,44
<i>RIO NEGRO (2)(3)(5)</i>	992,32	992,32	992,32	1.256,04	1.875,77	2.397,02	2.631,53	2.631,53	2.686,53	2.741,53	2.741,53
<i>SALTA (2)(5)</i>	865,72	865,72	921,97	1.028,02	1.318,40	1.498,83	1.619,98	1.619,98	1.710,35	1.757,26	1.757,26
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	922,87	922,87	922,87	977,49	1.235,81	1.557,68	1.701,83	1.701,83	1.853,06	1.853,06	1.853,06
<i>SAN LUIS</i>	827,76	827,76	827,76	1.701,26	1.914,22	2.179,10	2.252,55	2.252,55	2.590,43	2.590,43	2.590,43
<i>SANTA CRUZ (2)(6)</i>	1.749,31	1.653,31	1.653,31	1.884,40	2.012,23	2.626,89	3.120,51	3.120,51	3.557,41	3.557,41	4.364,92
<i>SANTA FE (15)</i>	898,36	898,36	932,00	1.061,00	1.410,12	1.801,37	1.922,00	2.297,16	2.297,16	2.297,16	2.297,16
<i>S. DEL ESTERO (8)</i>	941,91	894,15	894,15	1.099,05	1.328,94	1.645,99	1.730,63	1.730,63	1.983,37	1.983,37	1.983,37
<i>T. DEL FUEGO (2)(3)(4)</i>	1.252,63	1.252,63	1.327,63	1.764,75	3.040,53	4.540,49	4.715,38	4.715,38	5.485,73	5.485,73	5.494,48
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	1.006,07	1.006,07	1.046,07	1.134,78	1.309,37	1.537,07	1.616,06	1.616,06	2.193,87	2.193,87	2.193,87

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Catamarca la incluye hasta 2004 y en Salta hasta 2003. (3) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (4) Se considera el Director de Jornada Completa de Primera Categoría. (5) Incluye tickets. En Río Negro sólo hasta diciembre 2005. (6) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (7) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, por única vez y en diciembre, \$300. (8) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (9) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (10) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez. (11) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (12) Valores provisorios sujetos a revisión. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (14) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (15) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (16) En febrero 2006 se abonaron \$250 por persona por única vez.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.a. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1) (3)
Financiamiento Provincial (8)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2007						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	49,93	60,31	67,23	74,15	84,53	91,45	91,45
CATAMARCA	61,22	71,74	78,75	85,76	96,28	103,29	103,29
CHACO (2)	70,40	71,93	73,45	78,67	89,85	97,30	97,30
CHUBUT (7)	83,61	85,71	87,11	88,51	93,64	100,64	100,64
CIUDAD DE BS. AS (7)	99,90	99,90	100,16	109,15	122,65	127,14	127,14
CORDOBA	79,24	88,17	94,12	100,06	108,99	114,94	114,94
CORRIENTES (2)(7)	62,66	64,66	66,00	68,33	76,35	81,69	81,69
ENTRE RIOS	64,37	65,44	65,58	69,57	80,62	88,81	88,81
FORMOSA (2)	56,75	58,33	59,38	60,47	68,35	73,59	73,59
JUJUY	58,30	61,09	69,86	76,86	89,13	92,64	92,64
LA PAMPA (7)	96,16	108,70	110,10	115,21	127,91	136,38	136,38
LA RIOJA (6)	59,65	61,27	62,35	63,43	70,84	77,21	77,21
MENDOZA (4)(7)	318,88	325,54	329,98	334,42	341,08	345,52	345,52
MISIONES	60,25	61,30	62,91	63,75	71,39	75,29	75,29
NEUQUEN (2)	80,58	91,46	98,44	105,69	116,57	123,82	123,82
RIO NEGRO (2)(7)	57,75	59,67	65,58	73,93	86,45	94,80	94,80
SALTA (6)	43,57	43,57	50,86	56,41	64,48	67,17	67,17
SAN JUAN (2)(6)	53,66	63,18	69,53	75,87	85,39	91,74	91,74
SAN LUIS	78,32	89,34	96,69	104,03	115,18	122,69	122,69
SANTA CRUZ (2)	121,25	124,76	127,12	129,46	132,75	135,07	135,07
SANTA FE	54,53	59,00	64,96	70,91	79,85	85,81	85,81
S. DEL ESTERO (5)	165,55	176,32	183,50	190,68	201,46	208,64	208,64
T. DEL FUEGO (2)(7)	116,43	121,37	131,25	136,19	146,07	154,30	154,30
TUCUMAN (2)(6)	117,12	126,14	132,16	138,17	147,20	153,22	153,22

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$99,90. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$111,20. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(8) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.1.b. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1) (3)
Financiamiento provincial (7)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2007						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	749,00	904,70	1.008,50	1.112,30	1.268,00	1.371,80	1.371,80
CATAMARCA	918,31	1.076,07	1.181,24	1.286,41	1.444,17	1.549,34	1.549,34
CHACO (2)	906,71	1.029,62	1.068,31	1.180,06	1.347,68	1.459,43	1.459,43
CHUBUT (8)	975,80	1.037,10	1.142,10	1.247,10	1.404,60	1.509,60	1.509,60
CIUDAD DE BS.AS (8)	1.148,46	1.148,46	1.152,40	1.287,32	1.489,70	1.557,16	1.557,16
CORDOBA	944,50	1.078,35	1.167,58	1.256,81	1.390,65	1.479,88	1.479,88
CORRIENTES (2)(8)	871,67	901,72	921,76	941,79	1.054,39	1.134,54	1.134,54
ENTRE RIOS	1.084,60	1.100,62	1.102,82	1.162,55	1.328,44	1.451,19	1.451,19
FORMOSA (2)	837,30	860,92	876,67	907,07	1.025,18	1.103,92	1.103,92
JUJUY	852,08	916,41	1.047,83	1.152,97	1.336,96	1.389,53	1.389,53
LA PAMPA (8)	1.244,03	1.280,65	1.402,83	1.529,85	1.720,37	1.847,38	1.847,38
LA RIOJA (6)	827,48	851,83	868,07	919,42	1.062,66	1.158,15	1.158,15
MENDOZA (4)(8)	1.057,07	1.038,84	1.026,68	1.014,53	1.024,87	1.091,47	1.091,47
MISIONES	876,62	892,36	916,49	934,80	1.067,85	1.126,35	1.126,35
NEUQUEN (2)	1.175,74	1.338,90	1.443,62	1.552,39	1.715,56	1.826,27	1.826,27
RIO NEGRO (2)(8)	850,08	878,89	983,77	1.108,98	1.296,78	1.421,99	1.421,99
SALTA (6)	648,00	648,00	757,46	836,31	955,69	995,48	995,48
SAN JUAN (2)(6)	804,92	947,71	1.042,90	1.138,09	1.280,87	1.376,06	1.376,06
SAN LUIS	1.087,39	1.098,41	1.105,75	1.113,10	1.126,04	1.135,82	1.135,82
SANTA CRUZ (2)	1.483,32	1.610,82	1.695,82	1.780,82	1.908,32	1.993,32	1.993,32
SANTA FE	817,99	885,00	974,35	1.063,70	1.197,73	1.287,08	1.287,08
S. DEL ESTERO (5)	821,37	982,96	1.090,68	1.198,40	1.359,99	1.467,71	1.467,71
T. DEL FUEGO (2)(8)	1.746,49	1.820,58	1.968,76	2.042,85	2.191,03	2.314,51	2.314,51
TUCUMAN (2)(6)	781,74	917,11	1.007,36	1.097,61	1.232,98	1.323,23	1.323,23

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$99,90. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$111,20. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

(7) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(3)
Financiamiento Provincial (6)

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	MAYO 2007					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES</i>	1.944,91	2.194,03	2.443,15	2.816,83	3.065,95	3.065,95
<i>CATAMARCA</i>	1.972,87	2.174,52	2.376,17	2.678,65	2.880,30	2.880,30
<i>CHACO (2)</i>	1.832,01	2.078,45	2.324,88	2.694,53	2.940,96	2.940,96
<i>CHUBUT (7)</i>	2.699,64	3.000,64	3.301,64	3.753,14	4.054,14	4.054,14
<i>CIUDAD DE BS. AS.(7)</i>	2.452,35	2.778,93	3.105,51	3.595,39	3.758,68	3.758,68
<i>CORDOBA</i>	2.084,14	2.323,77	2.563,41	2.922,86	3.162,50	3.162,50
<i>CORRIENTES (2)(7)</i>	1.558,00	1.722,00	1.886,00	2.132,00	2.296,00	2.296,00
<i>ENTRE RIOS</i>	1.403,89	1.603,68	1.814,17	2.277,42	2.501,39	2.501,39
<i>FORMOSA (2)</i>	1.909,46	2.116,66	2.323,87	2.634,68	2.841,89	2.841,89
<i>JUJUY</i>	1.717,10	2.002,50	2.230,82	2.630,39	2.744,55	2.744,55
<i>LA PAMPA (7)</i>	2.583,85	2.913,42	3.243,00	3.737,36	4.066,94	4.066,94
<i>LA RIOJA (5)</i>	1.364,27	1.556,31	1.748,35	2.036,41	2.228,45	2.228,45
<i>MENDOZA (7)</i>	1.836,83	1.939,03	2.041,23	2.194,53	2.296,72	2.296,72
<i>MISIONES</i>	1.535,68	1.723,58	1.819,33	2.103,64	2.232,87	2.232,87
<i>NEUQUEN (2)</i>	3.109,73	3.569,44	4.031,82	4.725,38	5.187,76	5.187,76
<i>RIO NEGRO (2)(7)</i>	2.422,06	2.741,53	3.061,00	3.540,21	3.859,68	3.859,68
<i>SALTA (5)</i>	1.419,26	1.757,26	1.953,28	2.252,15	2.351,78	2.351,78
<i>SAN JUAN (2)(5)</i>	1.703,88	1.853,06	2.002,24	2.226,01	2.375,18	2.375,18
<i>SAN LUIS</i>	2.283,83	2.590,43	2.897,03	3.356,92	3.663,52	3.663,52
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	4.116,93	4.364,92	4.612,92	4.984,92	5.232,92	5.232,92
<i>SANTA FE</i>	2.077,16	2.297,16	2.522,81	2.868,29	3.098,60	3.098,60
<i>S. DEL ESTERO</i>	1.776,83	1.983,37	2.189,91	2.499,73	2.706,27	2.706,27
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)(7)</i>	5.089,98	5.494,48	5.696,73	6.101,23	6.438,31	6.438,31
<i>TUCUMAN (2)(5)</i>	2.020,83	2.193,87	2.366,91	2.626,46	2.799,50	2.799,50

Notas:

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

(6) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5. Salario de Bolsillo
y
Costo Laboral

5.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1) (2)
Financiamiento Provincial - (3) -
Mayo 2007

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro Grado Jorn. Simple	Director Ira. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra 1	15	Director Ira. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	943,73	1.799,81	53,57	820,41	1.760,55
CATAMARCA	1.184,22	1.694,02	60,63	1.010,20	1.833,33
CHACO (9)	847,28	1.348,38	55,33	845,79	1.652,36
CHUBUT (4)(8)	1.242,13	2.380,63	52,00	893,80	2.380,63
CIUDAD DE BS. AS. (4)(8)	1.042,71	2.532,05	77,87	940,71	2.274,47
CORDOBA	1.246,71	1.627,78	75,43	943,07	1.841,94
CORRIENTES (8)(9)	730,00	1.126,96	48,67	730,00	1.349,75
ENTRE RIOS	859,04	1.262,56	52,65	885,52	1.279,36
FORMOSA (9)	730,00	1.116,08	48,67	730,00	1.732,33
JUJUY	972,14	1.386,12	56,95	876,60	1.668,97
LA PAMPA (8)	1.300,16	2.117,87	91,50	1.207,82	2.458,68
LA RIOJA (7)	730,00	1.184,32	48,67	730,00	1.286,94
MENDOZA (8)	1.013,48	2.014,06	266,53	878,15	1.616,97
MISIONES	730,00	1.205,63	48,67	730,00	1.354,93
NEUQUEN (6)(9)	1.308,53	1.610,60	80,03	1.192,68	2.926,16
RIO NEGRO (8)(9)	1.038,99	1.937,20	55,98	839,73	2.338,94
SALTA (7)	850,79	1.599,67	46,86	692,11	1.599,67
SAN JUAN (7)(9)	976,33	1.437,44	53,33	855,95	1.517,37
SAN LUIS	1.268,67	2.136,86	84,58	1.055,24	2.136,86
SANTA CRUZ (9)	2.064,47	3.653,22	91,10	1.412,05	3.653,22
SANTA FE	1.196,96	1.757,76	43,08	824,77	1.865,86
S. DEL ESTERO	939,27	1.521,20	151,77	910,52	1.649,76
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	2.098,95	4.014,42	107,63	1.656,44	4.617,76
TUCUMAN (9)	839,54	1.565,44	106,31	841,48	1.820,35

Notas:

(1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.

(7) Incluye tickets.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(9) Incluye el adicional zona/residencia, porque es componente común al cargo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE - SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5.2. Salario de Bolsillo - Docente sin antigüedad (1) (2)
Financiamiento Provincial (3)
Mayo 2007

Maestro de Grado de Nivel Primario Común / E.G.B.

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB
	Maestro de Grado Jornada Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES	930,00
CATAMARCA (6)	967,90
CHACO (6)	730,00
CHUBUT (5)	1.040,00
CIUDAD DE BS. AS.(5)	933,74
CORDOBA	1.002,13
CORRIENTES (5)(6)	730,00
ENTRE RIOS	730,00
FORMOSA (6)	730,00
JUJUY	730,00
LA PAMPA (5)	1.182,50
LA RIOJA (4)	730,00
MENDOZA (5)	946,77
MISIONES	730,00
NEUQUEN (6)	1.023,06
RIO NEGRO (5)(6)	938,50
SALTA (4)	730,00
SAN JUAN (4)(6)	777,58
SAN LUIS	1.040,00
SANTA CRUZ (6)	1.969,75
SANTA FE (9)	1.157,19
S. DEL ESTERO	718,50
T. DEL FUEGO (5)(6)	1.862,46
TUCUMAN (3)(4)(6)	730,00

Notas:

(1) *Salario de Bolsillo:* es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Fondo de Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) Incluye Tickets.

(5) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(6) Incluye el adicional zona/residencia, porque es componente común al cargo.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias y Consejo Federal de Cultura y Educación.

**5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)
Financiamiento Provincial (3)**

Mayo 2007

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIV. MEDIO COMÚN/Polimodal		
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director Ira. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra 1 hora	15 hs.	Director 1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.341,31	2.603,81	77,30	1.159,45	2.544,14
CATAMARCA	1.580,53	2.339,16	90,71	1.360,72	2.540,38
CHACO (8)	1.332,39	2.117,13	90,90	1.330,05	2.587,66
CHUBUT (4)(9)	1.932,45	3.675,78	104,24	1.399,07	3.675,78
CIUDAD DE BS. AS.(4)(9)	1.528,24	3.695,28	114,57	1.368,53	3.306,86
CORDOBA	1.862,94	2.500,05	110,12	1.407,71	2.844,10
CORRIENTES (8)(9)	1.117,50	1.883,68	80,08	1.110,26	2.091,00
ENTRE RIOS	1.238,34	1.899,34	78,10	1.314,35	1.924,41
FORMOSA (8)	1.021,60	1.575,62	69,09	1.022,33	2.500,00
JUJUY	1.407,79	2.016,29	84,49	1.267,35	2.432,05
LA PAMPA (9)	1.801,64	3.048,45	128,05	1.672,03	3.552,53
LA RIOJA (5)(7)	1.002,09	1.657,18	70,54	990,91	1.800,19
MENDOZA (9)	1.436,83	2.790,12	387,85	1.134,81	2.227,84
MISIONES	1.068,36	1.792,15	72,99	1.067,76	2.024,16
NEUQUEN (6)(8)	1.912,75	2.341,66	80,03	1.192,68	4.282,32
RIO NEGRO (8)(9)	1.451,98	2.702,95	84,43	1.175,82	3.288,53
SALTA (7)	1.009,82	1.944,06	56,91	1.144,74	1.944,06
SAN JUAN (7)(8)	1.374,57	2.077,25	82,02	1.230,31	2.192,84
SAN LUIS	1.853,90	3.109,12	110,50	1.150,24	3.139,78
SANTA CRUZ (8)	2.666,66	4.811,28	140,41	1.868,77	4.811,28
SANTA FE	1.606,01	2.559,11	76,71	1.150,71	2.727,94
S. DEL ESTERO	1.620,01	2.164,94	218,57	1.289,81	2.352,10
T. DEL FUEGO (4)(5)(8)(9)	2.922,28	5.606,14	153,80	2.307,07	6.450,11
TUCUMAN (7)(8)	1.136,67	2.226,97	144,10	1.186,55	2.530,62

Notas:

- (1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Tercera Categoría de Jornada Simple.
- (7) Incluye tickets.
- (8) Incluye el adicional zona/residencia porque es componente común al cargo.
- (9) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**5.4. Costo Laboral - Docente sin Antigüedad (1) (3)
Financiamiento Provincial (4)**

Mayo 2007

Maestro de Grado de Nivel Primario Común / E.G.B.

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB
	Maestro de Grado Jorn. Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES	1.220,25
CATAMARCA	1.268,06
CHACO (6)	1.089,11
CHUBUT (7)	1.601,04
CIUDAD DE BS. AS.(7)	1.369,27
CORDOBA	1.470,04
CORRIENTES (6)(7)	1.038,78
ENTRE RIOS	936,81
FORMOSA (6)	943,06
JUJUY	1.036,95
LA PAMPA (7)	1.544,54
LA RIOJA (5)	923,67
MENDOZA (7)	1.309,88
MISIONES	995,68
NEUQUEN (6)	1.506,78
RIO NEGRO (6)(7)	1.215,99
SALTA (5)	889,03
SAN JUAN (2)(5)(6)	1.072,08
SAN LUIS	1.523,30
SANTA CRUZ (6)	2.518,04
SANTA FE	1.488,22
S. DEL ESTERO	996,33
T. DEL FUEGO (6)(7)	2.591,47
TUCUMAN (5)(6)	987,76

Notas:

- (1) *Costo Laboral:* es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorias por Ley.
- (2) No se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Incluye el adicional zona/residencia porque es componente común al cargo.
- (7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario Común / EGB: Componentes del Salario Bruto del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple con 10 años de antigüedad – Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio Común / Polimodal: Componentes del Salario Bruto del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría con 10 años de antigüedad – Por Jurisdicción - **en pesos** -

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	570,90	R B	Sueldo Básico	1.224,84	
	Antigüedad	285,45	R	Antigüedad	612,42	
	Suma R NB Dcto 204/04-1515/04 y 477/07	120,00	R NB	Suma R NB Dcto 204/04-1515/04 y 477/07	120,00	
	Bonificación R NB	77,85	R NB	Bonificación R NB	77,85	
	Garantía \$730- Dcto 527/06	0,00	R NB	Bonificación Dcto 444/07	110,00	
	Bonificación NR NB Dcto 444/07	110,00	NR NB/R NB	Adicional Jerárquico R NB	100,00	
	Garantía \$930- Dcto 444/07	0,00	NR NB			
	Total Salario Bruto Provincial	1.164,20		Total Salario Bruto Provincial	2.245,11	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	TOTAL	1.274,20		TOTAL	2.355,11	
CATAMARCA	Sueldo Básico	524,41	R B	Sueldo Básico	918,44	
	Compl. Mensual	147,00	R NB	Compl. Mensual	147,00	
	Incentivo por productividad F.I.P	60,00	R NB	Incentivo por productividad F.I.P	60,00	
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50	
	Antigüedad	262,21	R NB	Antigüedad	459,22	
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	66,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 2285/05	66,00	
	Adic. No Remunerativo	50,00	NR NB/R NB	Jerarquización	87,50	
	Asignación NR NB Dcto 433/07	200,00	NR NB	Asignación NR NB Dcto 433/07	200,00	
	Total Salario Bruto Provincial	1.377,12		Total Salario Bruto Provincial	2.005,67	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	TOTAL	1.487,12		TOTAL	2.115,67	
CHACO (3)	Sueldo Básico	560,00	R B SAC	Sueldo Básico	980,21	
	Estado Docente	146,49	R NB SAC	Estado Docente	146,49	
	Zona mínima	83,71	R NB SAC	Zona mínima	83,71	
	Antigüedad	280,00	R SAC	Antigüedad	490,10	
	Garantía Salarial- Marzo 2007	0,00	NR NB	Garantía Salarial- Piso \$840	0,00	
	Total Salario Bruto Provincial	1.070,19		Total Salario Bruto Provincial	1.700,51	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	1.380,19		TOTAL	2.010,51	
CHUBUT (5)				Director 1ra. Cat. Jornada Completa		
	Sueldo Básico	700,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.505,00	
	Presentismo	89,92	R NB SAC	Presentismo	89,92	
	Antigüedad	350,00	R SAC	Antigüedad	752,50	
	Adicional Remunerativo –Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	125,00	R NB	Adicional Remunerativo –Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	125,00	
	Adicional Remunerativo –Ley 5421/05- Título	125,09	R NB	Adicional Remunerativo –Ley 5421/05- Título	125,09	
	Adicional Dic. 2006	187,50	R NB	Adicional Dic. 2006	403,13	
		Total Salario Bruto Provincial	1.577,51		Total Salario Bruto Provincial	3.000,64
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
		TOTAL	1.687,51		TOTAL	3.110,64

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1) (2) (4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
				Director de Jornada Completa	
CIUDAD DE BS AS (5)	Sueldo Básico	438,55	R B	Sueldo Básico	1.180,52
	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04, 203/05 y 483/05	108,91	R B	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04, 203/05 y 483/05	232,38
	Adicional Salarial	54,75	R NB	Adicional Salarial	141,29
	Antigüedad	460,47	R	Antigüedad	1.111,74
	Estímulo R Bonific. Dcto 483/05	220,00	R B	Estímulo R Bonific. Dcto 483/05	440,00
	Material Didáctico Dcto 547/05 (mensualizado)	12,50	NR NB	Material Didáctico Dcto 547/05 (mensualizado)	25,00
	Garantía Mínimo Total Mensual	0,00	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.295,18		Total Salario Bruto Provincial	3.130,93
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.405,18		TOTAL	3.240,93
CÓRDOBA	Sueldo Básico	481,17	R B SAC	Sueldo Básico	82,08
	Adic. Remunerativo – Dcto Acuerdo Ago05	142,50	R NB SAC	Adic. Remunerativo – Dcto Acuerdo Ago05	158,10
	Estado Docente	168,41	R NB SAC	Estado Docente	168,41
	Complem. Por Capacit	45,00	R NB SAC	Complem. Por Capacit	45,00
	Promoción a la Calidad Educativa	225,00	R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun No Bonif 06/04	100,00	NR NB SAC	Adicional No Remun No Bonif	100,00
	Antigüedad	240,58	R SAC	Antigüedad	416,97
	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00
	Comp.NR por Mat.Didáct. (mensualizado)	41,13	NR NB NSAC/R B SAC	Dedic. Funcional	751,87
Total Salario Bruto Provincial	1.543,79		Total Salario Bruto Provincial	2.047,43	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.653,79		TOTAL	2.157,43
CORRIENTES (3)	Sueldo Básico- Dcto 2453/04	410,00	R B SAC	Sueldo Básico- Dcto 2453/04	717,59
	Material didáctico	41,00	R NB SAC	Material didáctico	71,76
	Zona	82,00	R NB SAC	Zona	143,52
	Antigüedad	205,00	R SAC	Antigüedad	358,80
	Adicional Dcto 1514/04-18/05 y 237/07	30,50	R NB SAC	Adicional Decreto 1514/04	0,00
	Mínimo Garantizado Docente	56,88	NR NB	Bonif. Directivos	215,28
	Compensación Salarial- Art 9 LFE	100,00	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	925,38		Total Salario Bruto Provincial	1.506,94
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.235,38		TOTAL	1.816,94

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>						
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
ENTRE RÍOS	Sueldo Básico	441,13	R B SAC	Sueldo Básico	882,25	
	Plus Productividad Docente	47,19	R NB NSAC	Plus Productividad Docente	93,51	
	Antigüedad	233,06	R SAC	Antigüedad	453,63	
	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	10,00	R B	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	10,00	
	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	15,00	R B	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	15,00	
	Adicional R NB.- Dcto 903/06	150,00	R NB	Adicional R NB.- Dcto 903/06	120,00	
	Adicional – Dcto 5863/05	10,50	R NB	Adic. Decreto N° 5863/05	8,40	
	Bonific. Devolución Aportes Dcto. 5447/03	25,68	R NB SAC	Bonific. Devolución Aportes Dcto. 5447/03	0,00	
	Garantía Mínimo Provincial	119,26	NR NB	Garantía Mínimo Provincial	0,00	
	Total Salario Bruto Provincial	1.051,82		Total Salario Bruto Provincial	1.582,79	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
TOTAL		1.361,82		TOTAL	1.892,79	
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	392,71	R B SAC	Sueldo Básico	619,65	
	Presentismo	58,91	R NB SAC	Presentismo	92,95	
	Zona	78,54	R NB SAC	Zona	123,93	
	Antigüedad	196,35	R	Antigüedad	309,82	
	Garantía Mínimo Provincial	49,79	NR NB	Garantía Mínimo Provincial	0,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	100,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	Total Salario Bruto Provincial	876,30		Total Salario Bruto Provincial	1.346,35	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif..	220,00
		Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	400,00
	TOTAL		1.186,30		TOTAL	1.966,35

**A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>						
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores	
JUJUY	Sueldo Básico	262,96	R B SAC	Sueldo Básico	584,75	
	Adic.por Reestruc.	12,00	R B SAC	Adic.por Reestruc.	12,00	
	Adic. R NB	18,00	R NB NSAC	Adic. R NB	18,00	
	Adic. R NB Dcto 2090	80,00	R NB SAC	Adic. R NB Dcto 2090	80,00	
	Adic.R NB- Dcto 617-H-04 y 3205/05	50,00	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H-/04) mod 3205/05	50,00	
	Adic. R B – Dcto 1370/04 y 6812/06	20,00	R B	Adic. R B (Dec 1370/04 – 6812/06)	20,00	
	Adic. R B- Dcto 1370/04 y 6812/06	30,00	R B	Adic. R B (Dec 1370/04 – 6812/06)	30,00	
	Suplemento R B Decreto-Acuerdo 1371/04 y 5088/06	50,00	R B	Suplemento –Decreto-Acuerdo 1371/04 -5088/06	50,00	
	Adicional R B Dcto 3206/05	40,00	R B	Adicional R B Dcto. 5343/06	40,00	
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00	R NB NSAC	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00	
	Adic Dcto. 3968/05	50,00	R B SAC	Adic Dcto. 2910/05 -3968/05	50,00	
	Adicional R B Dcto. 5343/06	40,00	R B	Adicional R B Dcto. 5343/06	40,00	
	Antigüedad	329,98	R SAC	Antigüedad	506,96	
	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00	
	Adicional R B Dcto 6515/06	45,00	R B SAC	Adicional R B Dcto 6515/06	45,00	
	Suplemento NR NB Dcto 7543-H-07	50,00	NR NB NSAC	Suplemento NR NB Dcto 7543-H-07	50,00	
	Suplemento Compensación Piso \$840	0,00	NR NB NSAC			
	Total Salario Bruto Provincial	1.162,94		Total Salario Bruto Provincial	1.661,72	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
		Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL		1.472,94		TOTAL	1.971,72	
LA PAMPA	Sueldo Básico	697,18	R B SAC	Sueldo Básico	1.381,68	
	Antigüedad	348,59	R SAC	Antigüedad	690,84	
	Presentismo (asistencia)	69,72	NR NB			
	Suplemento Mensual R NB Dcto 1441/06 Y 780/07	192,92	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto 1441/06 Y 780/07	192,92	
	Suplemento Dcto 2046/04 – 2442/06 – 253/07 Y 780/07	179,64	NR NB NSAC	Suplemento Dcto 2046/04 – 2442/06 – 253/07 Y 780/07	179,64	
	Garantía Dcto. 806/04 – 1441/06 Y 780/07	0,00	NR NB NSAC	Adic. Por función	46,01	
	Material Didáctico (mensualizado)	22,50	NR NB	Material Didáctico (mensualizado)	14,17	
	Total Salario Bruto Provincial	1.510,55		Total Salario Bruto Provincial	2.505,26	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
TOTAL		1.620,55		TOTAL	2.615,26	

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
LA RIOJA	Sueldo Básico	480,10	R B	Sueldo Básico	864,18
	Estado Docente	10,00	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico	30,00	R NB	Material Didáctico	30,00
	Suplem.R NB	10,00	R NB	Suplem.R NB	10,00
	Presentismo	48,01	R NB SAC	Presentismo	86,42
	Antigüedad	240,05	R	Antigüedad	432,09
	Subtotal 1	818,16			
	Garantía Provincial	55,73	NR NB		
	Subtotal 2	55,73			
	TOTAL	873,89		TOTAL	1.432,68
A partir de Junio del 96:			A partir de Junio del 96:		
Abonado en pesos: 90.9%	799,43		Abonado en pesos: 90.9%	1.302,31	
Abonado en tickets: 9.1%	74,45		Abonado en tickets: 9.1%	130,37	
Total Salario Bruto Provincial	873,89		Total Salario Bruto Provincial	1.432,68	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	100,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL	1.183,89		TOTAL	1.742,68	
MENDOZA	Asignación clase (Sueldo Básico)	350,00	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	512,08
	Estado Docente	99,90	R NB	Estado Docente	99,90
	Presentismo	35,00	NR NB SAC	Presentismo	51,21
			NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Antigüedad	175,00	R	Antigüedad	256,04
	Asignación Dineraria Dcto 1723/05		R NB SAC	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	220,34
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico mensualizado)	3,33	NR NB/ R NB	Adicional Directivo desde 03/06 Paritaria	372,49
	Adicional Paritarias- Marzo 2006	572,88	R NB	Adicional Paritarias- Marzo 2006	761,65
	Garantía Provincial	0,00	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.236,12		Total Salario Bruto Provincial	2.423,71
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
TOTAL	1.346,12		TOTAL	2.533,71	

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
MISIONES	Sueldo Básico	430,77	R B	Sueldo Básico	753,85
	Presentismo	64,62	R NB	Presentismo	113,08
	Adic. 1er. Cargo	12,46	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	86,15	R NB	Estado Docente	150,77
	Adicional Regulador	20,67	NR NB	Adicional Regulador	17,06
	Pasajes	42,00	NR NB	Antigüedad	286,46
	Antigüedad	163,69	R	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	125,15
	Adicional Transitorio Dcto 580/06	96,45	NR NB	Adicional Mensual Especial	70,00
	Total Salario Bruto Provincial	916,82		Total Salario Bruto Provincial	1.528,82
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL	1.226,82		TOTAL	1.838,82	
Director de 3ra. Categoría – Jornada simple					
NEUQUÉN (3)(6)	Sueldo Básico –Ley 2265/05	558,68	R B SAC	Sueldo Básico –Ley 2265/05	725,93
	Zona Desfav.	435,93	R NB SAC	Zona Desfav.	558,29
	Ayuda escolar	10,00	NR NB NSAC	Ayuda escolar	10,00
	Antigüedad	279,34	R SAC	Antigüedad	362,97
	Adicional fijo R – Dcto 417/07	251,74	R NB SAC	Adicional fijo R – Dcto 417/07	259,86
	Garantía Salario Mínimo - Dcto 417/07	0,00	NR NB NSAC	Garantía Salario Mínimo - Dcto 417/07	0,00
	Garantía Salario Mínimo – 17.5% - Dcto 417/07	59,93	NR NB NSAC	Garantía Salario Mínimo – 17.5% - Dcto 417/07	46,95
	Total Salario Bruto Provincial	1.595,63		Total Salario Bruto Provincial	1.964,00
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
TOTAL	1.705,63		TOTAL	2.074,00	
RÍO NEGRO (3)	Sueldo Básico	319,98	R B	Sueldo Básico	626,98
	Adic Sueldo Básico	150,00	R B	Adic Sueldo Básico	150,00
	Zona Desfav.	281,99	R NB	Zona Desfav.	533,62
	Antigüedad	234,99	R	Antigüedad	444,68
	Res 398/05 Acuerdo Paritario	24,19	NR NB	Adicional NR Concepto 47	125,00
	Garantía Salario Mínimo	0,00	NR NB/ RB	Dedicación Exclusiva	112,39
	Adicional Resolución 552/05 Modif Ene/06	50,00	NR NB	Dif. Aportes	50,19
	Ayuda Inicial Docente Dcto 2141/92	8,50	NR NB		
	Acuerdo Paritario Nov/06	147,00	NR B	Acuerdo Paritario Nov/06	220,50
	Total Salario Bruto Provincial	1.216,64		Total Salario Bruto Provincial	2.263,37
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
TOTAL	1.326,64		TOTAL	2.373,37	

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
SALTA	Sueldo Básico	460,00	R B SAC	Sueldo Básico	920,00
				Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)			Subtotal conceptos remunerativos (1)	1.010,00
	Reducción - 17,8% Dcto 516/00	81,88		Reducción - 17,8%	179,78
	Subtotal a considerar (2)	378,12		Subtotal a considerar (2)	830,22
	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	276,00	NR NB	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	606,00
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	110,00	NR NB	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	70,00
	Garantía Salario Mínimo- Dcto 947/07	0,00	NR NB		
	Subtotal conceptos NR (3)	471,00		Subtotal conceptos NR (3)	761,00
	PAGO EN PESOS (2+3)	849,12		PAGO EN PESOS (2+3)	1.591,22
	PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (2))	75,62		PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (2))	166,04
	Total Salario Bruto Provincial	924,74		Total Salario Bruto Provincial	1.757,26
Aportes Nacionales:					
FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
Adicional \$100- Dcto 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Adicional \$100- Dcto 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
TOTAL	1.234,74		TOTAL	2.067,26	
SAN JUAN	Sueldo Básico	499,99	R B SAC	Sueldo Básico	709,01
	A 56	100,00	R NB SAC	A 56	100,00
	(3) A 04 – Zona 20% radio cap.	100,00	R NB SAC	A 04 – Zona 20% radio cap.	141,80
	Antigüedad	250,00	R	Antigüedad	354,50
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	225,09	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	223,43
				A 32 Responsabilidad Jerárquica	226,77
	Total Salario Bruto Provincial	1.175,08		Total Salario Bruto Provincial	1.755,51
	Aportes Nacionales:				
	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL	1.485,08		TOTAL	2.065,51	
SAN LUIS	Sueldo Básico- Ley 5198/00	551,00	R B SAC	Básico y Adic por Complejidad 2. Dcto 104/04	658,20
	Antigüedad	275,50	R NB SAC	Adicional por Complejidad 2	630,75
	Complemento Ley XV-0555-07	717,92	R NB	Antigüedad	644,48
				Adicional 2 turnos- Dcto 104/04 y Ley XV-0555-07	120,00
				Adicional Secciones (32 ó más)- Dcto 104/04 y Ley XV-0555-07	180,00
				Complemento LEY xv-0555-07	357,00
	Total Salario Bruto Provincial	1.544,42		TOTAL	2.590,43
	Aportes Nacionales:				
FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
TOTAL	1.654,42		TOTAL	2.700,43	

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
SANTA CRUZ (3)	Sueldo Básico (Asignación por cargo)	500,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.033,32
	Adicional por Zona	500,00	R NB SAC	Zona	1.033,32
	Adicional por Título	425,00	R NB SAC	Título	425,00
	Antigüedad	250,00	R	Antigüedad	516,66
	Bonificación por Presentismo	250,00	NR NB NSAC	Complemento NR NB Personal Jerárquico- Función Superior	500,00
				Dedicación Exclusiva	856,62
	Amortización	303,26	R NB	Amortización	0,00
	Garantía \$200 de aumento	243,90	R NB	Garantía \$200 de aumento	0,00
	Total Salario Bruto Provincial	2.472,14		Total Salario Bruto Provincial	4.364,92
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	2.582,14		TOTAL	4.474,92
SANTA FE	Sueldo Básico	400,00	R B SAC	Sueldo Básico	955,79
	Complemento al básico	80,00	R NB		
	Presentismo	100,00	NR NB NSAC	Presentismo	175,00
	Supl. Adic. Act. Específica Docente	40,00	NR NB NSAC	Supl. Adic. Act. Esp. Docente	95,58
	Antigüedad	200,00	R	Antigüedad	477,89
	Asign.Espec.NR NB Modif. Dcto 427/04	70,00	NR NB	Asign.Espec.NR NB Modif. Dcto 427/04	70,00
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	50,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	50,00
	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	48,50	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	11,48
	Asignación Especial NR – Dcto. 725/05	25,00	NR NB	Asignación Especial NR – Dcto. 725/05	25,00
	Adicional NR NB Dcto 1840/04 (Mín. Bols. \$650)	56,70	NR NB/R NB	Responsabilidad Jerárquica	286,74
	Ayuda de útiles (mensualizada)	12,50	NR NB	Ayuda de útiles (mensualizada)	12,50
	Estado Docente- Dcto 488/07	300,00	R B/ NR NB		
	Asig. Esp. NR NB Modif- Dcto 517/06	0,00	NR NB NSAC		
	Asig. Especial NR NB- Dcto 3703/07	65,55	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	1.448,25		Total Salario Bruto Provincial	2.159,98
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	1.558,25		TOTAL	2.269,98
S. DEL ESTERO	Sueldo Básico	503,18	R B SAC	Sueldo Básico	881,26
	Título específico	111,20	R NB	Título específico	111,20
	Transporte p/zona A	55,60	NR NB	Transporte p/zona A	55,60
	Presentismo	63,84	NR NB	Presentismo	108,59
	Antigüedad	251,59	R	Antigüedad	440,63
	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	53,45	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	53,45
	Adicional Dcto Ley 6663/04	80,18	NR NB	Bonif Cargo Directivo	176,25
	Total Salario Bruto Provincial	1.119,03		Total Salario Bruto Provincial	1.826,98
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	1.429,03		TOTAL	2.136,98

A – Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores		CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
					Director 1ra. Categoría Turno Completo		
T. DEL FUEGO (3)(5)	Sueldo Básico	625,64		R B SAC	Sueldo Básico		1.170,98
	Función Docente	395,40		R NB SAC	Función Docente		819,68
	Zona (100%)	1.021,04		R NB SAC	Zona (100%)		1.990,66
	Antigüedad	406,66		R SAC	Antigüedad		761,14
	Ayuda Material Didáctico- Dcto 3491/06 (mensualizado)	45,00		NR NB NSAC	Ayuda Material Didáctico- Dcto 3491/06 (mensualizado)		33,75
	Total Salario Bruto Provincial	2.493,75			Total Salario Bruto Provincial		4.776,21
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.		110,00
	TOTAL	2.603,75			TOTAL		4.886,21
		Pesos	Tickets			Pesos	Tickets
TUCUMÁN	Sueldo Básico	364,50	85,50	R B SAC	Sueldo Básico	664,56	155,88
	Estado Docente	72,90	17,10	R NB SAC	Estado Docente	132,91	31,18
	Zona desfavorable A	72,90	17,10	R NB SAC	Zona desfavorable A	132,91	31,18
				R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
	Antigüedad	182,25	42,75	R SAC	Antigüedad	332,28	77,94
	Total Rem sin antig.	510,30	119,70		Jerarquización	80,00	
	Decreto 4/3/2005	50,00		NR NB	Dcto 4/3/05	50,00	
	Adicional NR NB Dcto.5/3	100,00		NR NB	Adic NR NB Dto 5/3	100,00	
	Complemento NR NB- Dcto 511/06	0,00			Complemento NR NB- Dcto 511/06		
	Subtotal	842,55	162,45		Subtotal	1.614,14	324,68
	Total Salario Bruto Provincial	1.005,00			Total Salario Bruto Provincial	1.938,84	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Adicional \$100- Dcto 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00		NR NB	Adicional \$100- Dcto 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	1.315,00			TOTAL	2.248,84	

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (4) Valores provisorios, sujetos a revisión.
- (5) Se considera al Director de Primera Categoría Jornada Completa.
- (6) Se considera al Director de Tercera Categoría Jornada Simple.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional.

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	34,60	R B	Sueldo Básico	1.245,60
	Antigüedad	17,30	R	Antigüedad	622,80
	Suma R NB Dto 204/04 - 1515/04 - 444/07	8,00	R NB	Suma R NB Dcto 204/04 - 1515/04 - 2397/05-444/07	120,00
	Bonificación NR NB Dcto 444/07	7,33	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	95,63
				Bonificación NR NB Det 444/07	110,00
	Total Salario Bruto Provincial	67,23		Total Salario Bruto Provincial	2.194,03
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	74,56		TOTAL	2.304,03
CATAMARCA	Sueldo Básico	35,06	R B	Sueldo Básico	1008,26
	Complemento Mensual	6,42	R NB	Complemento Mensual	147,00
	Incentivo por productividad F.I.P	1,61	R NB	Incentivo por productividad F.I.P	72,00
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	1,80	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	81,00
	Antigüedad	17,53	R	Antigüedad	504,13
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 2285/05	3,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	66,00
	Asignación NR NB Dcto 433/07	13,33	NR NB	Asignación NR NB Dcto 433/07	200,00
				Jerarquización Suma NR NB Dcto 433/07	96,13
	Total Salario Bruto Provincial	78,75		Total Salario Bruto Provincial	2.174,52
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	86,08		TOTAL	2.284,52
CHACO (3)	Sueldo Básico	37,25	R B SAC	Sueldo Básico	1.232,17
	Estado Docente	9,77	R NB SAC	Estado Docente	146,49
	Zona mínima	5,58	R NB SAC	Zona Mínima	83,71
	Antigüedad	18,62	R SAC	Antigüedad	616,08
	Garantía Salarial- Piso \$840	2,23	NR NB		
		Total Salario Bruto Provincial	73,45		Total Salario Bruto Provincial
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	94,11		TOTAL	2.388,45
CHUBUT	Sueldo Básico	35,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.505,00
	Presentismo	3,35	R NB SAC	Presentismo	89,92
	Antigüedad	17,50	R SAC	Antigüedad	752,50
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05- Incentivo Presentismo	4,66	R NB	Adicional Remunerativo (Ley 5421/05) Incentivo Presentismo	125,00
	Adicional Remunerativo -Ley 5421/05- Título	6,25	R NB	Adicional Remunerativo Ley 5421/05 (Título)	125,09
	Adicional Dic 2006	9,38	R NB	Adicional Dic 2006	403,13
	Salario Mínimo Garantizado	10,97	R NB		
		Total Salario Bruto Provincial	87,11		Total Salario Bruto Provincial
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	94,44		TOTAL	3.110,64

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
CIUDAD DE BS AS	Sueldo Básico	27,37	R B	Sueldo Basico	1.223,04
	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04, 203/05 y 483/05	4,66	R B	Adicional Sueldo Básico Dcto 1567/04, 203/05 y 483/05	189,86
	Adicional Salarial (Presentismo)	3,20	R NB	Adicional Salarial (Presentismo)	141,29
	Antigüedad	26,98	R	Antigüedad	979,74
	Estímulo RB- Dcto 483/05	12,94	R B	Estímulo RB- Dcto 483/05	220,00
	Material Didáctico Dcto 547/05	25,00	NR NB	Material Didáctico Dcto 547/05	25,00
	Garantía Mínimo Total Mensual Dcto 682/06	0,00	R NB		
	Total Salario Bruto Provincial	100,16		Total Salario Bruto Provincial	2.778,93
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	107,49		TOTAL	2.888,93
CÓRDOBA	Sueldo Básico	29,74	R B SAC	Sueldo Básico	36,90
	Adic. Remunerativo - Dcto Acuerdo Ago05	9,50	R NB SAC	Adic. Remuner. Dto Acuerdo Ago05	158,10
	Estado Docente	11,23	R NB SAC	Estado Docente.	168,41
	Comp.NR por Mat.Didáct.	17,44	NR NB SAC/ R B SAC	Dedic. Func. (valor indice por puntos)	1.011,28
	Estímulo a la Calidad Educativa	4,00	NR NB SAC/R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun No Bonif	4,00	NR NB SAC	Adicional No Rem No Bonif	100,00
	Antigüedad	14,87	R SAC	Antigüedad	524,09
	Adicional NR NB Dcto.48/05	3,33	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00
	Total Salario Bruto Provincial	94,12		Total Salario Bruto Provincial	2.323,77
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
TOTAL	101,45		TOTAL	2.433,77	
CORRIENTES (3)	Sueldo Básico	26,71	R B SAC	Sueldo Básico	820,00
	Material didáctico	2,67	R NB SAC	Material didáctico	82,00
	Zona	5,34	R NB SAC	Zona	164,00
	Antigüedad	13,36	R SAC	Antigüedad	410,00
	Adicional Dcto 1514/04-18/05-237/07	8,23	R NB SAC	Adicional decreto 1514/04	0,00
	Mínimo Garantizado Docente	3,01	NR NB	Bonif. Directivos	246,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	6,67	NR NB		
	Total Salario Bruto Provincial	66,00		Total Salario Bruto Provincial	1.722,00
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL	86,66		TOTAL	2.032,00	

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>						
JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores	
ENTRE RÍOS	Sueldo Básico	29,39	R B SAC	Sueldo Básico	908,60	
	Plus Productividad Docente	3,12	R NB NSAC	Plus Productividad Docente	96,28	
	Antigüedad	15,22	R SAC	Antigüedad	466,80	
	Adic. Decreto N° 5863/05	0,57	R NB	Adic. Decreto N° 5863/05	7,00	
	Adicional R NB- Dcto 903/06	8,10	R NB	Adicional R NB- Dcto 903/06	100,00	
	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	0,42	R B	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	10,00	
	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	0,63	R B	Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	15,00	
	Devolución Aportes	5,13	R NB			
	Garantía Mínimo Provincial	3,01	NR NB			
		Total Salario Bruto Provincial	65,58		Total Salario Bruto Provincial	1.603,68
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	86,24		TOTAL	1.913,68	
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	26,25	R B SAC	Sueldo Básico	1.036,04	
	Presentismo	3,94	R NB SAC	Presentismo	155,41	
	Zona	5,25	R NB SAC	Zona	207,21	
	Antigüedad	13,12	R	Antigüedad	518,02	
	Diferencia Salarial Tope \$840	4,16	NR NB NSAC			
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	6,67	NR NB NSAC	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
		Total Salario Bruto Provincial	59,38		Total Salario Bruto Provincial	2.116,66
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075		13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	400,00	
	TOTAL	80,04		TOTAL	2.736,66	

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
JUJUY	Sueldo Básico	21,91	R B SAC	Sueldo Básico	854,61
	Adic.por Reestruc.	0,80	R B SAC	Adic. por reestruc.	12,00
	Adic. R NB	1,20	R NB NSAC	Adic. R NB	18,00
	Adic. R NB Dcto 2090	5,33	R NB SAC	Adic. R NB Dcto 2090	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H-/04) 3205/05	3,33	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H-/04) 3205/05	50,00
	Adic. NR NB (Dec 1370/04 – 6812/06)	0,67	NR NB	Adic. NR NB (Dec 1370/04 – 6812/06)	20,00
	Adic. R B (Dec 1370/04 – 6812/06)	1,00	R B	Adic. R B (Dec 1370/04 – 6812/06)	30,00
	Suplemento RB Decreto 5343/06	1,33	R B SAC	Suplemento RB Decreto 5343/06	40,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	2,33	R NB NSAC	Adic. D 58-E-94 (R no B)	35,00
	Adic Dcto. 2910/05 Modif Dcto 3968/05	1,67	R B SAC	Adic NR NB Dcto 2910/05 Modif 3968/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 3206/05	1,33	R B	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00
	Antigüedad	19,28	R SAC	Antigüedad	627,89
	Adicional R B Dcto. 3969/05	3,33	R B SAC	Adicional R B Dto 3969/05	50,00
	Adicional R B Dcto 6515/06	3,00	R B SAC	Adicional R B Dcto 6515/06	45,00
	Suplemento NR NB Dcto 7543-H07	3,33	NR NB NSAC	Suplemento NR NB Dcto 7543-H-07	50,00
	Total Salario Bruto Provincial	69,86		Total Salario Bruto Provincial	2.002,50
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.
Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075		13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
	TOTAL	90,52		TOTAL	2.312,50
LA PAMPA	Sueldo Básico	42,34	R B SAC	Sueldo Básico	1.647,88
	Presentismo (asistencia)	4,23	NR NB SAC	Adic. por función	54,87
	Material Didáctico	14,17	NR NB	Material Didáctico	14,17
	Antigüedad	21,17	R SAC	Antigüedad	823,94
	Suplemento Mensual R NB Dcto 1441/06	12,86	R NB	Suplemento Mensual R NB Dto 1441/06	192,92
	Suplemento Dcto. 1441/06 – 2442/06	11,98	NR NB NSAC	Suplemento Dcto 806/04 modif 1441/06	179,64
	Garantía Dcto. 2442/06 Min \$1050 Bol.	3,36	NR NB NSAC		
	Total Salario Bruto Provincial	110,10		Total Salario Bruto Provincial	2.913,42
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	117,43		TOTAL	3.023,42
LA RIOJA	Sueldo Básico	31,83	R B	Sueldo Básico	960,19
	Estado Docente	0,67	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Suplem.R NB	0,67	R NB	Suplem.R NB	10,00
	Presentismo	3,18	R NB SAC	Presentismo	96,02
	Antigüedad	15,92	R	Antigüedad	480,10
	<i>Subtotal 1</i>	<i>52,26</i>		<i>Subtotal 1</i>	<i>1.556,31</i>
	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	2,67	NR NB	Suma Fija NR NB Dto 593/04	0,00
	Garantía Provincial	7,42	NR NB		
	<i>Subtotal 2</i>	<i>10,09</i>		<i>Subtotal 2</i>	<i>0,00</i>
	TOTAL	62,35		TOTAL	1.556,31
	A partir de Junio del 96:			A partir de Junio del 96:	
	Abonado en pesos: 90.9%	57,60		Abonado en pesos: 90.9%	1.414,69
	Abonado en tickets: 9.1%	4,76		Abonado en tickets: 9.1%	141,62
	Total Salario Bruto Provincial	62,35		Total Salario Bruto Provincial	1.556,31
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	83,01		TOTAL	1.866,31

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
MENDOZA	Asignación clase (Sueldo Básico)	22,20	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	464,54	
	Estado Docente	99,90	R NB	Estado Docente	61,92	
	Presentismo	2,22	NR NB SAC	Presentismo	46,45	
	Antigüedad	11,10	R	Antigüedad	232,27	
	Adicional Paritarias- Marzo 2006	192,33	R NB	Adicional Paritarias- Marzo 2006	435,09	
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico)	2,22	NR NB	Adicional Directivo desde 06/06 Paritaria	372,49	
Aportes Nacionales:	Total Salario Bruto Provincial	329,98		Total Salario Bruto Provincial	1.939,03	
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	TOTAL	337,31		TOTAL	2.049,03	
MISIONES	Sueldo Básico	28,67	R B SAC	Sueldo Básico	861,54	
	Presentismo	4,30	R NB	Presentismo	129,23	
	Adic. 1er. Cargo	0,83	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46	
	Estado Docente	5,73	R NB	Estado Docente	172,31	
	Adicional Regulador	1,38	NR NB	Adicional Regulador	7,63	
	Pasajes	3,00	NR NB			
	Antigüedad	10,89	R SAC	Antigüedad	327,39	
	Adicional Transitorio Dcto 580/06	3,44	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	143,03	
	Adicional Mensual Especial	4,67	NR NB	Adicional Mensual Especial	70,00	
	Aportes Nacionales:	Total Salario Bruto Provincial	62,91		Total Salario Bruto Provincial	1.723,58
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	83,58		TOTAL	2.033,58	
NEUQUÉN (3)	Sueldo Básico -Ley 2265/05	37,22	R B SAC	Sueldo Básico	1.563,60	
	Zona Desfav.	26,21	R NB SAC	Zona Desfav.	1.082,58	
	Ayuda escolar	0,28	NR NB NSAC	Ayuda escolar	5,00	
	Antigüedad	18,61	R SAC	Antigüedad	781,80	
	Adicional Fijo R por zona	6,42	R NB SAC	Adicional Fijo R por zona	136,45	
	Garantía Salario Mínimo - Dcto 417/07	5,21	NR NB SAC			
	Garantía Salario Mínimo – 17.5% -Dcto 417/07	4,48	NR NB NSAC			
	Aportes Nacionales:	Total Salario Bruto Provincial	98,44		Total Salario Bruto Provincial	3.569,44
		FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
		TOTAL	105,77		TOTAL	3.679,44
RÍO NEGRO (3)	Sueldo Básico	17,30	R B	Sueldo Básico	815,07	
	Adic Sueldo Básico	8,11	R B	Adic Sueldo Básico	150,00	
	Zona Desfav.	15,24	R NB	Zona Desfav.	665,96	
	Antigüedad	12,70	R	Antigüedad	554,97	
	Resol. 398/05 AP	1,31	NR NB			
	Adicional Resolución 552/05 Modif Ene/06	2,70	NR NB	Adicional NR Concepto 47	125,00	
	Ayuda Inicial Docente Dcto 2141/92	0,28	NR NB	Dedicación Exclusiva	144,86	
	Garantía Salario Mínimo	0,00	NR NB	Dif. Aportes	65,17	
	Acuerdo Paritario Nov de 2006	7,95	NR B	Acuerdo Paritario Nov de 2006	220,50	
	Aportes Nacionales:	Total Salario Bruto Provincial	65,58		Total Salario Bruto Provincial	2.741,53
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	TOTAL	72,91		TOTAL	2.851,53	

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
SALTA	Sueldo Básico	26,90	R B SAC	Sueldo Básico	920,00
			R NB SAC	Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	26,90		Subtotal conceptos remunerativos (1)	1.010,00
	Reducción - 17,8%	0,00		Reducción - 17,8%	179,88
	Subtotal a considerar (2)	26,90		Subtotal a considerar (2)	830,22
	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	16,14	NR NB NSAC	Antigüedad Dctos.735/05 y 1579/05	606,00
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	2,83	NR NB NSAC	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	NR NB NSAC	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	5,00	NR NB NSAC	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1587/04	70,00
	Subtotal conceptos NR (3)	23,97		Subtotal conceptos NR (3)	761,00
	PAGO EN PESOS (2+3)	50,86		PAGO EN PESOS (2+3)	1591,22
	PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (2))	0,00		PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (2))	166,04
	Total Salario Bruto Provincial	50,86		Total Salario Bruto Provincial	1.757,26
	Aportes Nacionales:				
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
Adicional \$100- Dcto 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Adicional \$100- Dcto 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
TOTAL	71,53		TOTAL	2.067,26	
SAN JUAN (3)	Sueldo Básico	31,73	R B SAC	Sueldo Básico	745,89
	A 56	5,56	R NB SAC	A 56 (suma fija en pesos)	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	6,35	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	149,18
	Antigüedad	15,87	R	Antigüedad	372,95
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	10,03	NR NB NSAC	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 044/05	235,05
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	250,00
	Total Salario Bruto Provincial	69,53		Total Salario Bruto Provincial	1.853,06
	Aportes Nacionales:				
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00
TOTAL	90,20		TOTAL	2.163,06	
SAN LUIS	Sueldo Básico- Ley 5198/00	36,73	R B SAC	Sueldo Básico + Adicional por Complejidad 2-Dcto 104/04	658,20
	Antigüedad	18,37	R SAC	Antigüedad	644,48
	Complemento	30,63	R NB SAC	Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	120,00
	15% sobre salario bruto de febrero	10,96	R NB SAC	Adicional Secciones (32 o más) Dcto.104/04	180,00
				Complemento Ley XV-0555-07	357,00
	Total Salario Bruto Provincial	96,69		Total Salario Bruto Provincial	2.590,43
Aportes Nacionales:					
FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00	
TOTAL	104,02		TOTAL	2.810,43	

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
SANTA CRUZ (3)	Asignación por cargo (Sueldo Básico)	28,33	R B SAC	Asignación por cargo (Sueldo Básico)	1.033,32	
	Zona	28,33	R NB SAC	Zona	1.033,32	
	Título	28,33	R NB SAC	Título	425,00	
	Antigüedad	14,17	R	Antigüedad	516,66	
	Presentismo	13,89	NR NB NSAC	Complemento NR NB Personal Jerárquico-Función Superior	500,00	
	Amortización	0,95	R NB	Amortización	0,00	
	Aumento mínimo	13,11	R NB	Aumento mínimo	0,00	
				R NB	Dedic. Exclusiva	856,62
	Total Salario Bruto Provincial	127,12		Total Salario Bruto Provincial	4.364,92	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110	
	TOTAL	134,45		TOTAL	4.474,92	
SANTA FE	Sueldo Básico	26,67	R B SAC	Sueldo Básico	1.031,58	
	Complemento al Básico- Dcto 488/07	2,67	R NB			
	Presentismo	2,78	NR NB NSAC	Presentismo	175,00	
	Supl. Adic. Esp. Doc.	2,67	NR NB NSAC	Supl. Adic. Esp. Doc.	103,16	
	Antigüedad	13,34	R	Antigüedad	515,79	
	Asign. Espec. NR NB NAcum. Dcto 427/04	2,33	NR NB	Asign. Espec. NR NB NAcum. Dcto 427/04-Mod Dcto 517/06	70,00	
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	2,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	50,00	
	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	2,67	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2063/03	4,66	
	Asignación Especial NR - Dcto. 725/05	1,00	NR NB	Asignación Especial NR (Dcto. 725/05)	25,00	
	Estado Docente	8,00	R NB	Responsabilidad Jerárquica Dcto 488/07	309,47	
	Suma NR NB Ayuda de útiles (mensualizada)	0,83		Suma NR NB Ayuda de útiles (mensualizada)	12,50	
		Total Salario Bruto Provincial	64,96		Total Salario Bruto Provincial	2.297,16
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	72,29		TOTAL	2.407,16	
S. DEL ESTERO	Sueldo Básico	33,64	R B SAC	Sueldo Básico	967,44	
	Título específico	111,20	R NB	Título específico	111,20	
	Transporte p/zona A	1,67	NR NB	Transporte p/zona A	55,60	
	Presentismo	11,27	NR NB	Presentismo	118,47	
	Antigüedad	16,82	R	Antigüedad	483,72	
	Adicional Dcto Ley 6663/04	5,35	R NB	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	53,45	
	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	3,56	NR NB	Bonif Cargo Directivo	193,49	
		Total Salario Bruto Provincial	183,50		Total Salario Bruto Provincial	1.983,37
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	13,33	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	TOTAL	204,17		TOTAL	2.293,37	
T. DEL FUEGO (3) (5)	Sueldo Básico	32,93	R B SAC	Director Ira. Categoría Turno Completo Sueldo Básico	1.348,33	
	Función Docente	20,81	R NB SAC	Función Docente	943,83	
	Zona	53,74	R NB SAC	Zona	2.292,16	
	Antigüedad	21,40	R SAC	Antigüedad	876,41	
	Ayuda Material Didáctico- Dcto 3491/06	2,37	NR NB NSAC	Ayuda Material Didáctico- Dcto 3491/06	33,75	
		Total Salario Bruto Provincial	131,25		Total Salario Bruto Provincial	5.494,48
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	TOTAL	138,58		TOTAL	5.604,48	

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Mayo 2007
Financiamiento Provincial y Nacional

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores		CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
		Pesos	Tickets			Pesos	Tickets
TUCUMAN (3)	Sueldo Básico	24,37	5,72	R B SAC	Sueldo Básico	700,81	164,39
	Estado Docente	4,87	1,14	R NB SAC	Estado Docente	140,16	32,88
	Zona desfavorable	4,87	1,14	R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
	Antigüedad	12,18	2,86	R/ R NB	Zona desfavorable	140,16	32,88
	Decreto 4/3/2005	25,00		R SAC	Antigüedad	350,40	82,19
	Adicional NR NB Dcto.5/3	50,00		NR NB	Dcto 4/3/05	50,00	
	Complemento NR NB- Dcto 511/06	0,00		NR NB	Adic NR NB Dcto 5/3	100,00	
					Jerarquización	250,00	
	Subtotal	121,30	10,86		Subtotal	1.853,03	340,83
	Total Salario Bruto Provincial	132,16			Total Salario Bruto Provincial	2.193,87	
Aportes Nacionales:	Adicional \$100- Dcto 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	6,67		NR NB	Adicional \$100- Dcto 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	200,00	
	FONID Ley 25.053 y modif.	13,33		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	TOTAL	152,83				2.503,87	

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (4) Valores provisorios, sujetos a revisión.
- (5) Se considera al Director de Jornada Completa.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsPE – SE - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.