



Ministerio de Educación  
Secretaría de Educación  
Subsecretaría de Planeamiento Educativo

Coordinación General de Estudio de Costos  
del Sistema Educativo

**Informe Indicativo de Salarios Docentes**

**Período Enero – Marzo 2008**

Mayo 2008

## INDICE

<b>PRESENTACIÓN</b>	3
<b>1. PANORAMA SALARIAL DOCENTE</b>	4
1.1. Impacto de las modificaciones sobre el salario de bolsillo	8
1.2. Mejoras provinciales del período enero-marzo 2008	9
1.3. Forma de pago del Salario Bruto	14
<b>2. SALARIO BRUTO, DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL</b>	
Financiamiento Provincial y Nacional	15
Nivel Primario / EGB y Medio / Polimodal – Educación Común	
Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2008)	
2.1. Salario Bruto	16
2.2. Salario de Bolsillo	17
2.3. Costo Laboral	18
<b>3. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB- EDUCACIÓN COMÚN</b>	19
Financiamiento Provincial	
3.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – marzo 2008)	
3.1.1. Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	20
3.1.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	21
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (marzo 2008)	
3.2.1. Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	22
3.2.2. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	23
<b>4. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL EDUCACIÓN COMÚN</b>	24
Financiamiento Provincial	
4.1. Evolución del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (2001 – marzo 2008)	
4.1.1. Profesor 1 Hora Cátedra	25
4.1.2. Profesor 15 Horas Cátedra	26
4.1.3. Director de Primera Categoría - Jornada Simple Escuela Común	27
4.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (marzo 2008)	
4.2.1.a. Profesor Hora Cátedra	28
4.2.1.b. Profesor 15 Horas Cátedra	29
4.2.2. Director de Primera Categoría	30
<b>5. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL</b>	31
Financiamiento Provincial	
Nivel Primario / EGB y Medio / Polimodal – Educación Común	
5.1. Salario de Bolsillo – Docente con 10 años de antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (marzo 2008)	32
5.2. Salario de Bolsillo – Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (marzo 2008)	33
5.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (marzo 2008)	34
5.4. Costo Laboral - Maestro de Grado sin antigüedad. Nivel Primario Común / EGB - Jornada Simple (marzo 2008)	35
<b>ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO</b>	36
Financiamiento Provincial y Nacional	
A. Nivel Primario Común / EGB: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2008)	
Maestro de Grado - Jornada Simple	37
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	37
B. Nivel Medio Común / Polimodal: Componentes del Salario Bruto - Docente con 10 años de antigüedad (marzo 2008)	
Profesor Hora Cátedra	46
Director de Primera Categoría	46

## **PRESENTACIÓN**

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del Ministerio de Educación realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los "componentes salariales comunes" (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común / E.G.B.: Maestro de Grado - Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común / E.G.B.: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común / Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común / Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax y/o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente "Informe Indicativo de Salarios Docentes", que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Av. Santa Fe 1548 – 6º piso frente

(1060)-Ciudad de Buenos Aires

e-mail: [acopes@me.gov.ar](mailto:acopes@me.gov.ar); [scasas@me.gov.ar](mailto:scasas@me.gov.ar)

## 1. Panorama Salarial Docente

En cumplimiento del art. 10º de la Ley de Financiamiento Educativo, que constituye el marco legal para acordar pautas generales sobre condiciones laborales, carrera docente, calendario educativo y salario mínimo docente, se constituyó en el mes de febrero del corriente año la Paritaria Nacional con participación de las 5 organizaciones gremiales nacionales<sup>1</sup>, el Gobierno Nacional -representado por las autoridades de los Ministerios de Educación y de Trabajo, Empleo y Seguridad Social- y el Consejo Federal de Educación.

En medio de intensas negociaciones se acordó garantizar un salario mínimo docente nacional de \$1.290 a partir del 1º de marzo de 2008. Dicho acuerdo significó para el Ministerio de Educación nacional un aumento de aproximadamente un 25% en el monto por cargo que se transfiere a las provincias que integran el Programa Nacional de Compensación Salarial Docente -creado por art. 9º de la ya mencionada Ley de Financiamiento Educativo-.

Cuadro 1:

Salarios de bolsillo del Maestro de grado con 10 años de antigüedad - Nivel Primario Común – Jornada simple. Financiamiento provincial y nacional. En pesos corrientes y porcentajes.

Jurisdicciones	Dic-07	Mar-08	Variación % Mar-08/Dic-07	Particip. Porc. del Financiamiento Nacional en el salario de Mar/08 (a)
Buenos Aires	1.211,25	1.437,77	18,70	7,65
Catamarca	1.367,91	1.544,86	12,94	7,12
Chaco	1.222,60	1.579,50	29,19	22,79
Chubut	1.492,06	1.780,12	19,31	6,18
Ciudad de Bs. As.	1.230,01	1.524,72	23,96	7,21
Córdoba	1.570,56	1.722,97	9,70	6,38
Corrientes	1.040,00	1.299,93	24,99	27,69
Entre Ríos	1.382,28	1.672,28	20,98	21,53
Formosa	1.040,00	1.290,00	24,04	27,91
Jujuy	1.296,46	1.475,11	13,78	24,40
La Pampa	1.664,15	1.818,26	9,26	6,05
La Rioja	1.117,07	1.399,87	25,32	25,72
Mendoza	1.194,72	1.382,60	15,73	7,96
Misiones	1.040,00	1.290,00	24,04	27,91
Neuquén (b)	1.640,25	1.640,25	0,00	6,71
Río Negro	1.181,31	1.479,26	25,22	7,44
Salta	1.189,48	1.422,91	19,62	25,30
San Juan	1.362,64	1.559,23	14,43	23,09
San Luis	1.378,67	1.669,75	21,11	6,59
Santa Cruz	2.679,90	3.172,80	18,39	3,47
Santa Fe	1.318,59	1.588,33	20,46	6,93
Santiago del Estero	1.249,27	1.457,67	16,68	24,70
Tierra del Fuego	2.502,74	2.502,74	0,00	4,40
Tucumán	1.186,66	1.566,66	32,02	22,98
<b>Promedio Ponderado</b>	<b>1.264,44</b>	<b>1.503,17</b>	<b>18,88</b>	<b>14,91</b>

(a) Calculado considerando incidencia del FONID + Compensación Salarial (Art. 9 LFE), en los casos que corresponda, en el salario de bolsillo total.

(b) Las autoridades provinciales otorgaron mejoras salariales en marzo retroactivas al mes de noviembre de 2007.

Fuente: CGECSE/ SsPE / SE / ME en base a información proporcionada por las provincias.

<sup>1</sup> CTERA, CEA, UDA, AMET y SADOP

Por su parte, los acuerdos llevados a cabo entre los gobiernos provinciales y las entidades gremiales jurisdiccionales, promovieron en general, mejoras en los sueldos básicos, fortaleciendo -dentro de lo posible- la pirámide salarial. Esto indicaría, en líneas generales, que no sólo se garantiza un salario inicial mínimo sino que también se continúa el proceso de recomposición de los salarios de los docentes con antigüedad en el sistema educativo, así como los salarios futuros (que hoy reciben quienes ya se retiraron del sistema). De este modo, el salario de bolsillo promedio ponderado del maestro de grado con 10 años de antigüedad alcanzó a \$1.503 para el total país.

El impacto del aporte nacional<sup>2</sup> en el salario de bolsillo asciende a 14.9% para el conjunto de las jurisdicciones, pero en aquellas que integran el Programa Nacional de Compensación Salarial, su incidencia oscila entre 21% y 28%, mientras que en el resto, que sólo reciben fondos en concepto de incentivo docente, dicho aporte se reduce a un dígito (entre 3% y 8%), dando como resultado que en este último grupo de jurisdicciones, más del 90% del salario de bolsillo está financiado por los gobiernos subnacionales.

La diversidad de medidas adoptadas junto con la complejidad de las estructuras salariales limitan la posibilidad de trazar conclusiones generales válidas para todas las jurisdicciones. Como ya fue señalado se observa, en general, aumentos en los sueldos básicos, con impactos diferenciales en los salarios de bolsillo, según su combinación con modificaciones en otros componentes fijos o variables, creación o eliminación de adicionales y cambios en los montos mínimos garantizados por las propias jurisdicciones.

El nivel salarial obtenido en la paritaria nacional y la mayor predisposición a aumentar los básicos por parte de las conducciones educativas jurisdiccionales, sugiere que indudablemente, las negociaciones salariales están adelantando niveles de actividad y de precios (medidos a través del PIB nominal) superiores a los proyectados por el Ministerio de Economía y Producción en agosto del año pasado. Este hecho explica que a marzo se hayan acordado mejoras que, para el conjunto de las jurisdicciones significan aumentos del 21% superiores en el costo laboral correspondiente al maestro de grado con 10 años de antigüedad, aunque para los respectivos salarios de bolsillo dichas mejoras signifiquen un 15% por encima de los niveles que recibían los maestros en diciembre de 2007.

Las variaciones pautadas, que en algunos casos consisten en incrementos pautados a lo largo del año<sup>3</sup> mientras que en otras jurisdicciones implican un único aumento a partir de marzo que se mantendrá durante todo el año, representan un nuevo piso salarial para los docentes<sup>4</sup> y nuevos pisos de costos para las jurisdicciones. Al respecto, consideramos que puede resultar de interés evaluar el costo para las provincias que se derivaría de otorgar nuevos aumentos en los básicos y la significatividad de dichos aumentos en cuanto a incrementos en los salarios de bolsillo.

Por ello, a continuación se presentan los resultados de un ejercicio que supone una mejora del 1% en el sueldo básico del cargo testigo de maestro de grado de jornada simple con 10 años de antigüedad, estimándose el incremento del costo laboral en un año calendario (por lo que se incluye el sueldo anual complementario y una estimación de gastos en concepto de asignaciones familiares). Dicho incremento se extiende a todos los cargos del nomenclador docente, manteniendo las respectivas estructuras salariales vigentes a la fecha para cada tipo de cargo de cada jurisdicción. Los resultados obtenidos son los siguientes:

---

<sup>2</sup> Compensación salarial (art. 9º, Ley Nº 26.075) + FONID (Leyes Nº 26.075 y Nº 25.053 y modificatorias).

<sup>3</sup> Las provincias de Corrientes, Entre Ríos, Jujuy, La Rioja, Mendoza, Misiones, Salta, Santa Cruz y Santa Fe han acordado aumentos progresivos para todo el año.

<sup>4</sup> En términos de salarios de bolsillo percibidos.

Cuadro 2  
Resultados del ejercicio

Nº	Jurisdicción	Incidencia en la masa salarial de gestión estatal		Resultados a partir del cargo testigo de Maestro de Grado, Jornada Simple con 10 años de antigüedad		
		en millones de \$	en %	participación del básico ampliado y las contribuciones patronales en el costo laboral en %	mejora en el salario de bolsillo del Maestro de Grado en %	aumento en el sueldo básico del Maestro de Grado en \$
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Santa Fe	22,89	1,11%	80,9%	0,37%	7,20
2	Chaco	9,53	1,00%	100,0%	1,01%	8,12
3	Tierra del Fuego	1,94	0,99%	98,7%	0,98%	7,15
4	Neuquén	7,33	0,98%	99,0%	0,99%	8,79
5	La Rioja	2,54	0,93%	89,4%	0,87%	6,80
6	Tucumán	6,42	0,92%	91,4%	0,89%	6,50
7	Santiago del Estero	4,61	0,91%	86,5%	0,89%	6,01
8	San Juan	4,04	0,85%	82,8%	0,77%	6,83
9	Misiones	4,16	0,82%	79,4%	0,00%	5,01
10	Formosa	3,02	0,82%	84,7%	0,59%	4,93
11	Santa Cruz	3,87	0,82%	99,9%	1,01%	9,78
12	Salta	5,52	0,77%	48,2%	0,78%	4,82
13	La Pampa	2,64	0,76%	79,6%	0,73%	9,16
14	Chubut	4,32	0,74%	83,2%	0,79%	11,00
15	Córdoba	11,58	0,74%	70,8%	0,65%	7,00
16	Corrientes	3,48	0,69%	86,2%	0,79%	5,51
17	Catamarca	2,68	0,64%	72,9%	0,64%	7,67
18	Buenos Aires	45,56	0,58%	73,1%	0,68%	6,92
19	Mendoza	7,09	0,46%	77,2%	0,01%	6,71
20	Ciudad de Buenos Aires	9,28	0,43%	63,6%	0,68%	6,96
21	Jujuy	2,22	0,42%	70,4%	0,48%	4,13
22	Entre Ríos	3,16	0,35%	73,3%	0,00%	5,73
23	Río Negro	1,79	0,28%	68,9%	0,01%	5,70
24	San Luis	0,76	0,16%	59,9%	0,17%	6,50

A partir del cuadro precedente, puede analizarse el impacto de un aumento del básico sobre la masa salarial como puede verse en las dos primeras columnas, y en los salarios de bolsillo del cargo testigo en las siguientes, reconociendo la incidencia de diversas variables tales como tamaño del sistema, niveles salariales y estructura salarial vigente (sueldos básicos, carácter de los componentes y existencia de montos garantizados).

Es así que la mayor cantidad de docentes que se desempeñan en la provincia de Buenos Aires, por la dimensión de su sistema educativo, se refleja en un mayor incremento en valores absolutos de su masa salarial, seguida de Santa Fe y Córdoba (las tres aglutinan el 50% del total de la matrícula del sector estatal). Sin embargo, más allá de los valores absolutos interesa analizar la incidencia en los costos salariales de mejoras adicionales en el sueldo básico.

Las estimaciones realizadas indican que en 15 jurisdicciones el aumento de un 1% en el básico repercute en la masa salarial en un porcentaje equivalente a 0.74 puntos porcentuales o más. Este resultado no se explica unívocamente por el tamaño del sistema (para la provincia de Buenos Aires el

impacto porcentual se reduce a 0.58%). En principio, la mayor incidencia relativa del aumento supuesto sobre la masa salarial está relacionada con la cantidad de componentes -bonificables o no- que toman al básico como base de cálculo (se pueden citar como componentes clásicos de este tipo a los que remuneran la antigüedad en el sistema, la localización del establecimiento donde se dictan clases, comúnmente denominado zona, entre otros) y la magnitud de los componentes remunerativos, pues en este último caso el costo salarial es más elevado al tener que financiar también las contribuciones patronales incrementales.

La columna (3) del cuadro indica cómo repercute una mejora del sueldo básico en lo que denominamos "básico ampliado"<sup>5</sup>: las 15 jurisdicciones educativas que deben afrontar mayores incrementos relativos en sus masas salariales, tienen estructuras salariales tales que en un 80% o más dependen del comportamiento del sueldo básico, excepto en las provincias de Córdoba, Misiones y Salta. El caso salteño constituye una excepción debido a que para el cargo testigo seleccionado (maestro de grado con 10 años de antigüedad), el componente antigüedad no es remunerativo, característica que cambia cuando el docente tiene una antigüedad en el sistema superior a 14 años (que incluye al 50% de los docentes según datos del Censo Nacional'04).

El resto de las jurisdicciones, con independencia del tamaño de sus sistemas educativos, presentan una relativa baja incidencia en los costos laborales por aumentos en el básico, explicándose esta situación por el peso de componentes de suma fija, en muchos casos de carácter remunerativo que aún persisten en sus estructuras salariales y la existencia de garantías provinciales.

En cuanto a los salarios de bolsillo, las mejoras oscilan entre 0% -variación nula que se explica fundamentalmente por la vigencia de las garantías citadas- y 1.01%, porcentaje máximo de aumento que se observa en las provincias de Santa Cruz y Chaco, resultando la mejora más significativa allí donde todos los componentes salariales se encuentran asociados al sueldo básico y bonifican un componente muy importante de la estructura salarial como es la antigüedad.

Para ilustrar las tensiones que se generan cuando se discuten mejoras salariales hemos estimado que un aumento significativo en los salarios de bolsillo del orden del 15% en todas las jurisdicciones, implementado a través de mejoras en los básicos, significará variaciones adicionales en las masas salariales que oscilarán entre 27% y 100%; estos resultados demuestran que se está lejos de lograr una estructura salarial simple que reconstruya las pirámides salariales, debido a la magnitud de los recursos fiscales adicionales que deberían ser asignados al sector.

---

<sup>5</sup> Sueldo básico + componentes asociados.

## 1.1. Impacto de las modificaciones sobre el salario de bolsillo

A continuación se muestra el impacto de las mejoras salariales otorgadas por las autoridades provinciales en el período enero/marzo:

Cuadro 3:  
IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO –  
FINANCIAMIENTO PROVINCIAL  
CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.  
En Porcentajes

Jurisdicciones	Impacto en el cargo (con 10 años de antigüedad) de:			
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director 1ra.Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra *	Director 1ra. Cat.
Buenos Aires	20,57	19,99	14,80	20,00
Catamarca	14,07	16,53	17,52	16,78
Chaco	33,63	33,44	39,58	33,38
Chubut	20,84	23,05	30,55	23,05
Ciudad de Bs. As.	26,31	26,60	19,29	26,70
Córdoba	10,44	9,98	11,42	9,96
Corrientes	28,76	28,06	27,40	27,16
Entre Ríos	22,38	10,33	31,62	10,32
Formosa	27,40	34,79	27,40	20,80
Jujuy	13,04	19,34	14,54	18,30
La Pampa	9,92	7,40	26,49	7,85
La Rioja	28,84	23,82	28,58	23,55
Mendoza	17,32	7,12	34,77	7,62
Misiones	27,40	15,64	27,40	13,69
Río Negro	27,81	5,69	26,13	7,24
Salta	20,86	16,83	13,71	14,55
San Juan	13,93	13,38	21,23	11,83
San Luis	22,94	20,12	22,94	20,12
Santa Cruz	19,18	19,09	22,79	19,09
Santa Fe	22,32	16,01	6,05	16,17
Santiago del Estero	16,86	18,74	18,37	18,80
Tucumán	37,64	35,86	20,28	33,54

\* Para el cargo de Profesor se calculó el salario de 1 hora cátedra.

Fuente: CGECSE/ SsPE / SE / ME en base a información proporcionada por las provincias.

Todas las jurisdicciones otorgaron mejoras en los salarios en el primer trimestre del año, excepto Tierra del Fuego que realizó la última modificación en octubre 2007 y Neuquén que otorgó un incremento en marzo de este año pero retroactivo a noviembre del año pasado.

El impacto en los salarios de bolsillo para el conjunto de las jurisdicciones, osciló entre 18% y 23% según el tipo de cargo. En general predominaron mejoras en los cargos frente a alumnos, aunque llamativamente, en 3 jurisdicciones los mayores impactos se observan en los cargos directivos. Esta situación se presenta en la Ciudad de Buenos Aires, Jujuy y Santiago del Estero debido a los aumentos en el valor del índice y sus componentes asociados.

Tucumán presenta los mayores aumentos en el cargo de maestro de grado y en los cargos directivos (36% aproximadamente), mientras que en el caso de la hora cátedra, si bien el aumento porcentual es relevante, su impacto no es tan significativo debido a la presencia de dos componentes de sumas fijas que representan poco menos de la mitad del total del salario. Este último cargo también ha sido menos beneficiado en Santa Fe debido a que las garantías salariales no se aplican en los cargos remunerados bajo el régimen de horas cátedra.



Si bien existe una tendencia en los últimos años a incrementar el valor del sueldo básico y por ende los componentes asociados al mismo, sigue predominando la incorporación o aumento de sumas fijas o variables que no se relacionan con el sueldo básico o de garantías salariales que tienden a igualar salarios aunque los docentes cumplan distintas funciones en el sistema.

## **1.2. Mejoras provinciales del período enero-marzo 2008:**

A continuación se presenta el resumen de las mejoras implementadas por las jurisdicciones provinciales para el período enero-marzo de 2008:

### *Buenos Aires:*

En enero, se incrementó el valor del seguro un 7%, mientras que en marzo, según Acta Acuerdo entre el Gobierno y los gremios, se establecieron las siguientes medidas:

- 1) se incorporó al sueldo básico la "Bonificación" no remunerativa y no bonificable de \$110, elevándose de este modo un 19% el valor del índice;
  - 2) se elevó a \$1.180 el salario mínimo de bolsillo provincial;
  - 3) se integró al salario docente el anticipo financiero de \$110 (NR NB) percibido por los docentes desde el 1º de diciembre;
  - 4) se estableció una "Bonificación" remunerativa y bonificable de \$100 y por último;
  - 5) se estableció una "Bonificación" remunerativa y no bonificable de \$77.
- Las bonificaciones mencionadas no se incluyen para el cálculo de la garantía.

### *Catamarca:*

A partir de marzo, según Dcto 377/08 se incrementó el índice un 24% y se garantizó un salario de bolsillo provincial para el maestro de grado sin antigüedad de \$1.180.

### *Chaco:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB).

En marzo, según Dcto. 937/08 se estableció un incremento del 33% en el valor del índice y se estableció además un salario mínimo de \$930 financiado por la provincia.

### *Chubut:*

La Ley 5719/08 estableció desde marzo las siguientes medidas:

- 1) incremento del 22% en el sueldo básico;
- 2) salario de bolsillo provincial mínimo de \$1.390 para los docentes que se desempeñan en la Comarca del Río Senguer-Golfo San Jorge y de \$1.270 para los docentes que se desempeñan en el resto de la provincia;
- 3) salario mínimo provincial de \$1.800 para los maestros de grado con 12 ó más años de antigüedad;
- 4) creación de un adicional remunerativo no bonificable: "Función Docente" de \$87,50 para el cargo testigo de maestro de escuela común, proporcional para el resto de los cargos según carga horaria y equivalente a 17 horas cátedra para el profesor de nivel medio/polimodal y finalmente;
- 5) institución de un adicional no remunerativo no bonificable por cargo (proporcional a 17 hs. cátedra para el profesor de nivel medio/polimodal) de \$280 en concepto de zona para los docentes que se desempeñan en la Comarca del Río Senguer-Golfo San Jorge y de \$150 para los que se desempeñan en el resto de la provincia.

### *Ciudad de Buenos Aires:*

A partir de marzo, según Dcto. 243/08 se implementaron las siguientes modificaciones:

- 1) se incrementó el valor del índice un 27%;
- 2) se acrecentó un 23% el valor de la "Suma remunerativa y bonificable" establecida por Dcto. 483/05 y finalmente,

3) se garantizó un salario mínimo jurisdiccional de \$1.180 (al que se le descuentan \$8,76 del Fondo Compensador).

#### *Córdoba:*

A partir de enero se implementaron las siguientes medidas:

- 1) se incrementó el índice un 11%;
- 2) se estableció el pago de un "Complemento Inicial" para aquellos docentes sin antigüedad, que equivale al 10% de los conceptos bonificables, esta situación es similar a la de Tierra del Fuego que otorga un 10% de antigüedad a los docentes que recién se inician;
- 3) se implementó un incremento en el "Adicional no remunerativo" (NB), que en el caso del maestro de grado fue del 80% y
- 4) se incrementó un 20% el "Suplemento por capacitación".

#### *Corrientes:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB).

Según Dcto 324/08 se establecieron desde marzo, las siguientes modificaciones:

- 1) se incorporó al salario la suma de \$200 acordados por el Art. 9 LFE en 2007, como "Adicional Provincial" (NR NB NSAC), y
- 2) se incrementó el valor del índice un 22%, absorbiendo los \$100 del adicional docente provincial otorgado en 2006.

#### *Entre Ríos:*

Se registraron aumentos en cada mes del primer trimestre:

En enero y febrero se abonaron: una "Suma fija NR NB", de \$110 en concepto de cuota extra Fonid y \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC). Mientras que en el mes de febrero se estableció el pago de una "Bonificación Especial" de \$150 por única vez, por persona (NR NB).

Por último, a partir de marzo, el Dcto. 1266/08 establecieron para los cargos testigos de este informe las siguientes medidas:

- 1) incremento del 20% en el valor del índice;
- 2) creación de un "Adicional RB" (suma fija en puntos) que se calcula sobre los puntos asignados a cada cargo, de manera tal que el componente tiene un mayor valor cuanto menor es el puntaje del cargo: en el caso del maestro de grado, representa un 17% del puntaje del cargo, mientras que en el caso del director de primaria, representa un 2%;
- 3) elevación del tope del "Adicional RNB" establecido por Dcto. 903/06 para las horas cátedra de nivel medio: de 20 hs. pasó a 30 hs., se incrementó en 53% el monto en pesos. La combinación de ambas medidas determina un aumento del 2% en el valor de este componente;
- 4) salario mínimo de bolsillo provincial de \$1.080 para cargos con 20 horas reloj semanales; y por último,
- 5) eliminación de la suma de \$110 que se abonaba en concepto de cuota extra Fonid desde diciembre 2007.

#### *Formosa:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC). A partir de marzo se garantizó un salario provincial de \$930 de bolsillo.

#### *Jujuy:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC). Mientras que a partir de marzo, se incrementó un 32% el valor del índice para los cargos de nivel primario/EGB, mientras que para los de nivel medio/polimodal el incremento fue del 26%.

*La Pampa:*

En febrero, según Dcto 219/08 se fijaron las siguientes medidas:

- 1) se incrementó el índice un 4%;
- 2) se acrecentó un 4% el valor de los dos suplementos que se venían abonando y
- 3) se garantizó un salario mínimo de bolsillo provincial de \$1.469.

Según Disposición 10/08/SST se estableció además el pago de un monto en concepto de Material Didáctico que equivale al 75% del sueldo básico del Maestro de Grado y cuya liquidación se fijó en dos etapas: el 62% en febrero y el 38% en julio.

A partir de marzo, según la disposición antes citada se acordó el pasaje de \$50 del Suplemento R NB al valor del índice, incrementándose éste en un 6%.

*La Rioja:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC). Por otra parte, el Acta Acuerdo firmada entre el gobierno y los gremios provinciales, estableció desde marzo el incremento del 17% en el valor del índice y un ingreso mínimo provincial de \$930 de bolsillo.

*Mendoza:*

Según la Tercera Convención Colectiva de los Trabajadores de la Educación de la Provincia de Mendoza, se implementaron a partir de marzo las siguientes modificaciones:

- 1) incremento del 28% en el valor del índice;
- 2) reducción del "Adicional Paritario" al 50% de su valor;
- 3) cambio de carácter del componente "Estado Docente" (de RNB a RB);
- 4) salario bruto garantizado de \$1.463,17 para el maestro de grado y variable según puntaje para el resto de los cargos; en el caso del profesor de nivel medio/polimodal se estableció una proporcionalidad de 17 horas cátedra;
- 5) retención del 1,5% en concepto de "Contribución solidaria" que se aplica sobre los haberes remunerativos del primer mes de aplicación de cada acuerdo salarial, y se deriva a la entidad gremial signataria, conforme a lo dispuesto por los Convenios Colectivos vigentes para el sector, en el mes que se otorga el aumento y por única vez.

*Misiones:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC). A partir del segundo mes se incrementó un 20% el valor del componente abonado en concepto de pasaje; y desde marzo, se instituyó la "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" como "Adicional Provincial Compensador (APC)" NR NB por la suma de \$200 (Dcto. 263/08).

*Neuquén:*

El Dcto. 484/08 del mes de marzo, vigente con retroactividad a noviembre de 2007 estableció las siguientes medidas:

- 1) se fijó un nuevo puntaje para los cargos de hasta 28 horas reloj semanales;
- 2) establecimiento de un "Adicional Remunerativo" fijo en pesos por escala de antigüedad (RNB);
- 3) derogación de un "Adicional fijo R" (bonificable sólo para zona desfavorable) y
- 4) eliminación de los componentes que garantizaban salarios mínimos.

*Río Negro:*

A partir de marzo, se incrementó un 16% el valor del índice y se suprimieron \$50 del "Adicional sueldo básico" para los cargos con mayor puntaje que el maestro de grado, mientras que para los cargos con igual o menor puntaje se otorgó un adicional NR NB "Estado Docente" (NR NB) de \$10 por rango de antigüedad hasta \$110. Se garantizó además un salario de bolsillo provincial de \$1.290 para los docentes con un máximo de 6 años de antigüedad y de \$1.310 para los docentes con 7 y más años de antigüedad.

*Salta:*

En enero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC).

A partir de febrero, según Dcto. 1320/08 se establecieron, las siguientes pautas que afectan a los salarios testigos:

- 1) se incrementó 21% el sueldo básico;
- 2) se dedujeron \$40 de la "Asignación extraordinaria NR NB" establecida por Dcto. 1055/03 y modificada por Dcto. 1587/04 para cada docente;
- 3) se estableció un "Adicional fijo NR NB" según permanencia para los maestros de grado, igual a \$40 para los docentes de 7 a 9 años de antigüedad y de \$80 para los de 10 ó más años;
- 4) se incrementó un 30% el componente "Dedicación Exclusiva/Jerarquización" y por último,
- 5) se instituyó un salario de bolsillo mínimo de \$930 financiado por la provincia.

*San Juan:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC).

A partir de marzo, según Dcto 295/08 se implementaron las siguientes medidas:

- 1) se incorporaron 37 puntos al sueldo básico de cada cargo docente;
- 2) se acrecentó un 8% el valor del índice;
- 3) se incrementaron un 9% los puntos de la asignación por Responsabilidad Jerárquica; finalmente,
- 4) se estableció que el valor de los "vales alimentarios" queden fijos al mes de diciembre de 2007.

*San Luis:*

Según Dcto. 392/08 se incrementó a partir de marzo, un 18% el valor del índice y en el mismo porcentaje el valor de los Adicionales por Turno y Secciones para los directores, mientras que el "Adicional por Complejidad" para los cargos mencionados se incrementó un 23%. Por último se garantizó además un salario mínimo de bolsillo -provincial- de \$1.290.

*Santa Cruz:*

A partir de marzo, se incrementó un 19% el valor del índice.

*Santa Fe:*

A partir de febrero se incrementó el valor del seguro según una tabla variable de acuerdo al monto de los componentes remunerativos.

Según Dcto. 656/08 también se implementaron a partir del mismo mes, para los cargos testigo considerados, las siguientes medidas:

- 1) se incrementaron el valor del índice y del complemento al índice un 15% respectivamente;
- 2) se acrecentó un 25% el valor del "Estado Docente" en el caso del maestro de grado (para el resto de los cargos frente a alumnos varía según puntaje);
- 3) se aumentó en 5% el porcentaje para el cálculo de la "Responsabilidad Jerárquica";
- 4) se estableció una "Asignación Especial NR NB" para alcanzar los salarios de bolsillo garantizados por la provincia que varían según la antigüedad. Los valores oscilan entre \$1.370 para los docentes sin antigüedad y \$1.940 para los que alcanzaron la máxima antigüedad.
- 5) se unificaron en el componente "Remanente NR" los montos correspondientes a los complementos hasta entonces vigentes para alcanzar salarios mínimos (de \$650, \$870 y \$1.000); para el cálculo de dicho componente se deducen los montos en que se hayan incrementado el sueldo básico, el complemento al básico, el estado docentes y la responsabilidad jerárquica.
- 6) se generó una "Suma RNB", de carácter transitorio, para compensar el impacto de las medidas, en el caso que la suma de los componentes NR supere los valores del mes anterior, equivalente a la diferencia entre ambos valores más un 22%; finalmente,
- 7) se estableció el pago de "Material Didáctico" por un monto de \$220 por única vez en febrero, por cargo.

*Santiago del Estero:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB NSAC).

A partir de marzo, se incrementó un 5% el valor del índice y la provincia garantizó un salario mínimo de bolsillo provincial de \$930. Se dispuso además el pago del "Adicional Incentivo Docente Provincial" NR NB para el personal designado a partir del 1º de marzo de 2008 y a todo aquél que no lo percibía al 29 de febrero de 2008.

*Tucumán:*

En enero y febrero se abonaron \$200 en concepto de "Compensación Salarial- Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo 2007" (NR NB).

Según Acta Acuerdo se estableció a partir de marzo un incremento en el valor del índice del 44% y las autoridades provinciales garantizaron un salario de bolsillo \$940.

A continuación se muestra un resumen de las modificaciones realizadas por las jurisdicciones:

Cuadro 4: Resumen de las modificaciones realizadas por las jurisdicciones.

JURISDICCIONES	Modificaciones											
	Recomposición del Básico			Salario mínimo	Valor del seguro	Incorporación de adicionales	Eliminación de adicionales	Modificación de adicionales	Aportes personales	Carácter de los componentes	Eliminación de garantías	Montos por única vez
	Índice	Puntos	Complemento									
Buenos Aires	X			X	X	X	X					
Catamarca	X			X		X						
Chaco	X			X								
Chubut	X			X		X						
Ciudad de Bs. As.	X			X				X				
Córdoba	X					X		X				
Corrientes	X					X	X					
Entre Ríos	X			X		X	X	X				X
Formosa				X		X						
Jujuy	X					X						
La Pampa	X			X				X				X
La Rioja	X			X		X						
Mendoza	X			X				X	X	X		
Misiones						X		X				
Neuquén		X				X	X				X	
Río Negro	X			X		X		X				
Salta	X			X		X		X				
San Juan	X	X				X		X				
San Luis	X			X				X				
Santa Cruz	X											
Santa Fe	X		X	X	X	X		X				X
Sgo. del Estero	X			X		X	X					
Tucumán	X			X		X	X					

Fuente: CGECSE/ SsPE / SE / ME en base a información proporcionada por las provincias.

### **1.3. Forma de pago del Salario Bruto**

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, las provincias que conservan una proporción de su pago en tickets son: La Rioja (Tickets Total), Salta y San Juan (Tickets Canasta) y Tucumán (Tickets Proms).

## 2. Salario Bruto, de Bolsillo y Costo Laboral

Financiamiento  
Provincial y Nacional

NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB  
Maestro de Grado  
Director de Primera Categoría

NIVEL MEDIO COMÚN / POLIMODAL  
Profesor Hora Cátedra  
Director de Primera Categoría

- en pesos -

**2.1. Salario Bruto - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)(3)-  
Financiamiento Provincial y Nacional  
- Marzo 2008 -**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB		NIV. MEDIO COMÚN / Polimodal		
	Maestro Grado Jorn. Simple	Director 1ra. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra 1	15	Director 1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.759,20	3.048,01	100,54	1.508,17	2.987,03
CATAMARCA	1.790,93	2.692,91	108,80	1.631,94	2.912,00
CHACO (7)	1.911,78	2.825,74	127,27	1.909,05	3.373,75
CHUBUT (4)(7)	2.185,00	4.398,75	111,08	1.666,25	4.398,75
CIUDAD DE BS. AS. (4)(8)	1.861,52	4.384,91	139,55	1.652,85	3.730,91
CORDOBA (8)	2.123,09	2.854,10	113,01	1.695,10	3.267,65
CORRIENTES (7)(8)	1.550,90	2.583,35	105,39	1.535,37	2.872,10
ENTRE RIOS (9)	1.956,82	2.490,29	119,05	1.923,88	2.517,48
FORMOSA (7)	1.473,30	2.558,25	99,18	1.473,79	3.524,72
JUJUY	1.705,44	2.488,73	107,31	1.609,70	2.967,37
LA PAMPA (8)	2.082,01	3.325,43	201,06	1.877,23	3.861,91
LA RIOJA (6)	1.598,16	2.468,69	103,81	1.557,12	2.656,32
MENDOZA (8)	1.686,50	2.479,54	291,41	1.494,16	2.858,01
MISIONES	1.506,36	2.213,69	102,21	1.505,98	2.448,15
NEUQUEN (7)	1.978,21	4.340,20	117,16	1.757,45	4.833,70
RIO NEGRO (7)(8)	1.698,20	2.564,67	92,02	1.269,92	3.114,82
SALTA (6)	1.515,11	2.540,83	83,41	1.244,28	2.498,00
SAN JUAN (6)(7)	1.821,93	2.547,18	114,94	1.724,10	2.637,75
SAN LUIS	2.005,13	3.328,52	133,67	2.005,10	3.328,52
SANTA CRUZ (7)	3.874,76	7.798,42	217,98	3.269,72	7.798,42
SANTA FE (8)	2.001,40	3.099,01	91,57	1.373,60	3.320,70
S. DEL ESTERO	1.669,39	2.531,48	241,35	1.635,53	2.718,25
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	2.953,50	5.673,56	156,99	2.354,88	6.494,42
TUCUMAN (6)(7)	1.810,00	3.110,17	185,91	1.813,59	3.409,45

*Notas:*

- (1) *Salario Bruto:* es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo, en los casos que corresponde.
- (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (4) En el Nivel Primario / EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio / Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Incluye "zona/residencia" como componente común al cargo.
- (8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
- (9) En febrero se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluyen en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.



**2.2. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)-  
Financiamiento Provincial y Nacional (3)  
-Marzo 2008-**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB		NIV. MEDIO COMÚN / Polimodal		
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.437,77	2.458,50	80,89	1.231,32	2.410,20
CATAMARCA	1.544,86	2.295,57	86,70	1.401,27	2.477,82
CHACO (7)	1.579,50	2.306,09	91,93	1.577,33	2.741,76
CHUBUT (4)(7)	1.780,12	3.551,12	71,95	1.357,62	3.551,12
CIUDAD DE BS. AS. (4)(8)	1.524,72	3.589,57	110,42	1.355,70	3.038,93
CORDOBA (8)	1.722,97	2.276,25	86,60	1.374,95	2.596,75
CORRIENTES (7)(8)	1.299,93	2.074,26	86,00	1.290,00	2.373,40
ENTRE RIOS (9)	1.672,28	2.062,76	104,09	1.672,40	2.084,61
FORMOSA (7)	1.290,00	2.269,60	86,00	1.290,03	3.042,77
JUJUY	1.475,11	2.125,24	91,55	1.395,65	2.522,52
LA PAMPA (8)	1.818,26	2.833,14	175,77	1.637,80	3.281,10
LA RIOJA (6)	1.399,87	2.122,41	86,57	1.365,81	2.278,15
MENDOZA (8)	1.382,60	2.024,51	230,12	1.233,54	2.332,50
MISIONES	1.290,00	1.838,78	86,00	1.290,00	2.020,40
NEUQUEN (4)(7)	1.640,25	3.596,88	95,71	1.459,23	4.001,55
RIO NEGRO (7)(8)	1.479,26	2.178,73	80,18	1.092,41	2.630,94
SALTA (6)	1.422,91	2.342,64	79,41	1.162,90	2.303,91
SAN JUAN (6)(7)	1.559,23	2.131,15	93,92	1.464,85	2.205,04
SAN LUIS	1.669,75	2.786,87	111,32	1.669,73	2.786,87
SANTA CRUZ (7)	3.172,80	6.410,01	155,54	2.673,37	6.410,01
SANTA FE (8)	1.588,33	2.491,81	57,44	1.030,47	2.675,63
S. DEL ESTERO	1.457,67	2.166,31	203,65	1.423,33	2.319,83
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	2.502,74	4.803,39	130,43	1.998,38	5.492,91
TUCUMAN (6)(7)	1.566,66	2.639,30	154,86	1.569,62	2.886,20

Notas:

- (1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto menos los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (3) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (4) En el Nivel Primario / EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio / Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Incluye "zona/residencia" como componente común al cargo.
- (8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
- (9) En febrero se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluyen en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.3. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)-  
Financiamiento Provincial y Nacional (3)  
-Marzo 2008-**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB		NIV. MEDIO COMÚN / Polimodal		
	Maestro de Grado	Director Ira.	Profesor Hora Cátedra		Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	1	15	Ira. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	2.017,79	3.523,12	115,38	1.730,74	3.451,89
CATAMARCA	2.052,58	3.120,27	125,11	1.876,72	3.379,72
CHACO (7)	2.291,97	3.429,84	152,57	2.288,57	4.112,11
CHUBUT (4)(7)	2.618,13	5.329,97	132,74	1.991,09	5.329,97
CIUDAD DE BS. AS. (4) (8)	2.175,23	5.137,13	159,03	1.928,64	4.384,28
CORDOBA (8)	2.552,86	3.477,41	135,85	2.037,79	3.992,27
CORRIENTES (7)(8)	1.798,63	3.089,19	121,53	1.777,49	3.367,55
ENTRE RIOS (9)	2.236,96	2.916,35	133,63	2.170,29	2.948,97
FORMOSA (7)	1.655,60	2.845,90	111,37	1.656,55	4.005,66
JUJUY	2.001,43	2.957,05	125,64	1.884,64	3.540,99
LA PAMPA (8)	2.443,43	4.012,33	222,85	2.203,99	4.674,89
LA RIOJA (6)	1.776,51	2.783,45	115,27	1.729,04	3.000,48
MENDOZA (8)	1.917,72	2.854,32	343,81	1.709,77	3.290,50
MISIONES	1.682,12	2.519,39	113,91	1.681,43	2.797,17
NEUQUEN (4)(7)	2.351,85	5.164,24	139,13	2.086,94	5.756,44
RIO NEGRO (7)(8)	1.982,11	3.060,21	113,48	1.501,34	3.734,47
SALTA (6)	1.622,38	2.777,01	91,05	1.732,70	2.729,19
SAN JUAN (6)(7)	2.086,93	2.969,27	132,37	1.985,57	3.076,91
SAN LUIS	2.384,75	3.950,82	159,54	2.384,72	3.987,61
SANTA CRUZ (7)	4.310,93	8.673,16	245,57	3.638,42	8.673,16
SANTA FE (8)	2.366,51	3.714,35	109,91	1.648,58	3.984,83
S. DEL ESTERO	1.903,41	2.935,09	283,01	1.870,07	3.158,60
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	3.443,23	6.622,03	182,77	2.741,51	7.586,54
TUCUMAN (6)(7)	2.081,70	3.653,60	204,07	2.086,04	4.015,43

*Notas:*

- (1) *Costo Laboral:* es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (3) Incluye FONID y Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (4) En el Nivel Primario / EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) En el Nivel Medio / Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Incluye "zona/residencia" como componente común al cargo.
- (8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
- (9) En febrero se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluyen en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3. Nivel Primario Común / E.G.B.

Financiamiento  
Provincial

Salario Bruto

- en pesos -

Maestro de Grado  
y Director de Primera Categoría

**3.1.1. Nivel Primario / EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (1) –en pesos- (2)(6)(21)**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2008**

JURISDICCIÓN / AÑO /	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2008	2008	2008
MES	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio 1-6)	7	8	9	10	11	12	1	2	3
BUENOS AIRES	481,21	481,21	481,21	582,21	768,41	947,73	1.099,53	1.164,20	1.164,20	1.164,20	1.224,20	1.224,20	1.334,20	1.334,20	1.334,20	1.649,20
CATAMARCA (12)	576,48	576,48	577,90	611,63	890,35	1.103,81	1.286,02	1.377,12	1.377,12	1.377,12	1.377,12	1.466,44	1.466,44	1.466,44	1.466,44	1.680,93
CHACO (3)	424,30	424,30	459,30	590,02	738,68	857,94	1.020,71	1.070,19	1.070,19	1.165,75	1.165,75	1.165,75	1.165,75	1.365,75	1.365,75	1.551,78
CHUBUT (3)	498,87	520,65	627,77	930,63	1.181,52	1.405,64	1.577,51	1.752,42	1.752,42	1.752,42	1.752,42	1.752,42	1.752,42	1.752,42	1.752,42	2.075,00
CIUDAD DE BS. AS (18)	536,13	536,13	571,13	614,89	778,94	1.053,51	1.247,77	1.387,68	1.387,68	1.387,68	1.387,68	1.387,68	1.387,68	1.387,68	1.387,68	1.751,52
CORDOBA (18)	763,25	763,25	763,25	821,58	1.081,39	1.332,11	1.488,21	1.670,28	1.670,28	1.670,28	1.821,59	1.821,59	1.821,59	1.995,29	2.013,09	2.013,09
CORRIENTES (3) (18)	466,59	466,59	466,59	502,53	610,56	796,69	919,23	935,98	935,98	935,98	935,98	935,98	935,98	1.135,98	1.135,98	1.190,90
ENTRE RIOS (16)(20)	463,23	463,23	463,23	489,66	697,86	882,50	1.032,78	1.051,82	1.142,22	1.187,62	1.187,62	1.187,62	1.297,62	1.497,62	1.497,62	1.596,82
FORMOSA (3)	425,50	425,50	425,50	463,00	553,84	754,17	876,30	913,30	913,30	913,30	913,30	913,30	913,30	1.113,30	1.113,30	1.113,30
JUJUY (8)	451,68	451,68	451,68	540,01	759,26	941,46	1.150,11	1.190,44	1.190,44	1.190,44	1.190,44	1.190,44	1.190,44	1.390,44	1.390,44	1.345,44
LA PAMPA (7) (18)	522,00	522,00	597,00	754,24	980,38	1.160,69	1.426,77	1.659,35	1.659,35	1.676,01	1.806,96	1.806,96	1.806,96	1.806,96	1.909,02	1.972,01
LA RIOJA (4)(9)(13)	578,16	578,16	578,16	598,16	696,49	738,16	861,98	898,16	898,16	898,16	978,16	978,16	978,16	1.178,16	1.178,16	1.238,16
MENDOZA (18)	515,21	491,20	491,20	611,19	797,66	978,10	1.158,42	1.236,12	1.236,12	1.322,31	1.322,31	1.322,31	1.322,31	1.322,31	1.322,31	1.576,50
MISIONES (14)	409,86	409,86	409,86	431,49	550,67	765,77	892,90	916,82	946,36	946,36	946,36	946,36	946,36	1.146,36	1.146,36	1.146,36
NEUQUEN (3)	692,05	692,05	806,57	822,45	1.005,27	1.265,51	1.402,38	1.546,67	1.546,67	1.546,67	1.546,67	1.868,21	1.868,21	1.868,21	1.868,21	1.868,21
RIO NEGRO (3) (4) (18)	491,70	491,70	491,70	594,83	779,32	990,02	1.173,71	1.216,64	1.216,64	1.271,64	1.271,64	1.271,64	1.271,64	1.271,14	1.271,14	1.588,20
SALTA (4)(11)(19)	434,08	434,08	468,58	558,45	713,61	795,53	914,62	940,61	956,47	956,47	956,47	956,47	956,47	1.156,47	1.352,20	1.155,11
SAN JUAN (3)(4)	565,60	565,60	565,60	584,26	777,28	982,79	1.188,49	1.199,98	1.327,54	1.277,54	1.277,54	1.277,54	1.277,54	1.477,54	1.477,54	1.461,93
SAN LUIS	675,21	690,12	690,12	690,12	861,24	1.058,54	1.394,87	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.544,42	1.895,13
SANTA CRUZ (3)(5)	952,83	952,83	952,83	1.144,50	1.352,83	1.663,77	2.137,36	2.472,14	2.472,14	2.863,00	3.163,66	3.163,66	3.163,66	3.163,66	3.163,66	3.764,76
SANTA FE (14)(15)(17)(18)	509,52	509,52	559,52	885,96	886,79	1.128,03	1.406,33	1.471,99	1.488,50	1.505,25	1.514,25	1.514,25	1.514,25	1.514,25	1.891,40	1.891,40
S. DEL ESTERO (10)	634,69	603,33	603,33	719,60	808,09	976,24	1.110,06	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.119,03	1.319,03	1.319,03	1.309,39
T. DEL FUEGO (3)(18)	938,10	938,10	1.013,10	1.079,08	1.485,89	1.848,03	2.289,47	2.493,75	2.493,75	2.708,70	2.843,50	2.843,50	2.843,50	2.843,50	2.843,50	2.843,50
TUCUMAN (3)(4)	445,26	445,26	495,26	528,01	691,04	795,14	981,50	1.027,50	1.027,50	1.027,50	1.050,00	1.050,00	1.050,00	1.250,00	1.250,00	1.450,00

Notas:

(1) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 -Ley de Financiamiento Educativo. (2) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio, están identificados con el símbolo (3). (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro adicional de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo 2006. (6) Valores provisorios sujetos a revisión. (7) En abril 2005 se pagaron \$280 y en diciembre \$300 por persona, por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez. (10) En diciembre 2005, se pagaron \$120 por única vez. (11) A partir de 2005 no incluye la Bonificación por Gasto de Traslado. (12) En diciembre 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (13) En diciembre 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (14) En diciembre 2006 se otorgaron \$100 por única vez, por cargo. (15) En diciembre 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (16) En febrero 2007 se otorgaron \$250 por persona por única vez. (17) En septiembre se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez. (18) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (19) En Salta incluye el componente por "Traslado" sólo en 2001 y 2002. (20) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez. (21) Los montos otorgados por única vez no se incluyen en la serie.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Primario / EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común  
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (1) –en pesos- (2)(3)(21)**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2008**

JURISDICCIÓN / AÑO	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2008	2008	2008
MES	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio 1-6)	7	8	9	10	11	12	1	2	3
BUENOS AIRES	844,63	844,63	844,63	971,65	1.284,29	1.799,64	2.117,84	2.245,11	2.245,11	2.245,11	2.305,11	2.305,11	2.415,11	2.415,11	2.415,11	2.938,01
CATAMARCA (12)	609,88	609,88	609,88	890,89	1.273,22	1.677,28	1.896,21	2.005,67	2.005,67	2.005,67	2.005,67	2.207,19	2.207,19	2.207,26	2.207,26	2.582,91
CHACO (4)	674,20	674,20	709,20	840,77	1.045,10	1.346,30	1.602,26	1.700,51	1.852,34	1.852,34	1.852,34	1.852,34	1.852,34	2.052,34	2.052,34	2.465,74
CHUBUT (4)(5)	1.005,17	1.072,07	1.359,70	1.553,13	2.335,16	2.575,98	3.000,64	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	4.288,75
CDAD. DE BS.AS.(5)(15)	1.429,38	1.429,08	1.499,38	1.570,11	1.980,28	2.545,83	2.991,81	3.290,93	3.290,93	3.290,93	3.290,93	3.290,93	3.290,93	3.290,93	3.290,93	4.164,91
CORDOBA (15)	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.094,36	1.393,61	1.749,79	1.975,12	2.249,11	2.249,11	2.249,11	2.490,38	2.490,38	2.490,38	2.744,10	2.744,10	2.744,10
CORRIENTES (4)(15)	848,57	848,57	848,57	944,20	1.060,69	1.123,94	1.486,27	1.755,80	1.755,80	1.755,80	1.755,80	1.755,80	1.755,80	1.955,80	1.955,80	2.223,35
ENTRE RIOS (17)(20)	791,60	791,60	791,60	852,87	1.102,49	1.276,69	1.518,40	1.582,79	1.717,32	1.795,25	1.795,25	1.795,25	1.905,25	2.105,25	2.105,25	2.130,29
FORMOSA (4)	671,40	671,40	671,40	704,73	867,36	1.024,32	1.346,35	1.438,25	1.438,25	1.438,25	1.438,25	1.438,25	1.438,25	1.838,25	1.838,25	1.838,25
JUJUY (10)	818,88	818,88	818,88	921,38	1.062,63	1.302,27	1.617,27	1.784,04	1.784,04	1.784,04	1.784,04	1.784,04	1.784,04	1.984,04	1.984,04	2.128,73
LA PAMPA (9)(15)	984,64	984,64	1.034,64	1.182,89	1.607,89	2.028,86	2.426,63	2.779,37	2.779,37	2.779,37	2.998,57	2.998,57	2.998,57	2.998,57	3.148,30	3.215,43
LA RIOJA (6)(11)(13)	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.000,69	1.100,34	1.200,66	1.404,65	1.576,69	1.576,69	1.576,69	1.720,69	1.720,69	1.720,69	1.920,69	1.920,69	2.108,69
MENDOZA (15)	843,56	804,26	804,26	912,00	1.162,77	1.596,50	1.940,54	2.053,37	2.053,37	2.176,91	2.176,91	2.176,91	2.176,91	2.176,91	2.176,91	2.369,54
MISIONES (14)	620,30	620,30	620,30	658,15	948,50	1.145,68	1.367,58	1.458,82	1.653,69	1.653,69	1.653,69	1.653,69	1.653,69	1.853,69	1.853,69	1.853,69
NEUQUEN (4)(5)	1.267,00	1.267,00	1.658,58	1.745,76	1.985,13	2.508,29	2.807,66	3.141,65	3.141,65	3.141,65	3.141,65	4.120,20	4.120,20	4.120,20	4.120,20	4.120,20
RIO NEGRO (4)(6)(15)	827,00	827,00	912,28	1.048,88	1.464,97	1.913,45	2.217,54	2.263,37	2.263,37	2.318,37	2.318,37	2.318,37	2.318,37	2.318,37	2.318,37	2.454,67
SALTA (6)(19)	865,70	865,70	725,17	849,99	1.295,08	1.498,83	1.703,68	1.828,99	1.860,72	1.860,72	1.860,72	1.860,72	1.860,72	2.060,72	2.180,83	2.180,83
SAN JUAN (4)(6)	868,56	868,56	868,56	918,30	1.168,66	1.443,27	1.749,53	1.780,23	1.924,23	1.924,23	1.924,23	1.924,23	1.924,23	2.124,23	2.124,23	2.187,18
SAN LUIS	768,54	768,54	768,54	1.696,33	1.914,22	2.179,09	2.477,80	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	3.108,52
SANTA CRUZ (4)(8)	1.723,83	1.723,83	1.723,83	1.915,49	2.123,83	2.626,89	3.535,31	4.364,92	4.364,92	6.045,01	6.368,42	6.368,42	6.368,42	6.368,42	6.368,42	7.578,42
SANTA FE (15)(16)(18)	854,38	854,38	889,38	1.018,03	1.342,33	1.702,82	2.114,52	2.159,98	2.326,23	2.426,70	2.548,30	2.548,30	2.548,30	2.548,30	2.989,01	2.989,01
SGO. DEL ESTERO (7)	878,28	833,88	833,88	1.043,80	1.220,47	1.577,32	1.782,89	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98	1.826,98	2.026,98	2.026,98	2.171,48
T. DEL FUEGO (4)(5)(15)	1.692,71	1.692,71	1.767,71	2.168,25	3.023,52	3.987,72	4.452,96	4.776,21	4.776,21	5.192,51	5.453,56	5.453,56	5.453,56	5.453,56	5.453,56	5.453,56
TUCUMAN (4)(6)	961,81	961,81	1.001,81	1.088,08	1.257,16	1.473,08	1.841,89	1.979,86	1.979,86	1.979,86	2.020,88	2.020,88	2.020,88	2.220,88	2.220,88	2.750,17

*Notas:* (1) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (2) Valores provisorios sujetos a revisión. (3) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (4). (4) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo. (5) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa. En el caso de Neuquén se modificó la serie desde el 2001; hasta ese momento se consideró el Director de tercera categoría, por indicación de la provincia. (6) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (7) Se pagaron \$120 por única vez en diciembre 2005. (8) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro adicional de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (9) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, por única vez y en diciembre de 2005, \$300. (10) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (11) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez, por persona. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (14) En diciembre de 2006 se otorgaron \$100 por única vez, por cargo. (15) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado. (16) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (17) En febrero 2007 se otorgaron \$250 por persona por única vez. (18) En septiembre 2007 se otorgó una “Gratificación Extraordinaria” NR NB por cargo. (19) Incluye el componente “Traslado” hasta 2003. (20) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de “Bonificación Especial” NR NB por persona, por única vez. (21) Los montos otorgados por única vez no se incluyen en la serie.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.2.1. Nivel Primario / EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(2)(3)**  
**Financiamiento Provincial (5)**

**Salario Bruto según Antigüedad por Jurisdicción**

JURISDICCIÓN	MARZO 2008						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	1.406,60	1.515,77	1.649,20	1.831,58	2.105,15	2.287,53	2.287,53
CATAMARCA	1.358,95	1.527,54	1.680,93	1.834,32	2.064,40	2.217,79	2.217,79
CHACO (4)	1.179,06	1.389,38	1.551,78	1.714,18	1.957,78	2.120,18	2.120,18
CHUBUT (4)	1.574,85	1.855,00	2.075,00	2.295,00	2.625,00	2.845,00	2.845,00
CIUDAD DE BS. AS.(7)	1.481,79	1.544,40	1.751,52	1.958,64	2.269,32	2.372,88	2.372,88
CORDOBA (7)	1.673,05	1.843,07	2.013,09	2.183,11	2.438,13	2.608,15	2.608,15
CORRIENTES (4)(7)	1.124,05	1.153,45	1.190,90	1.301,00	1.466,15	1.576,25	1.576,25
ENTRE RIOS (8)	1.320,31	1.519,38	1.596,82	1.706,35	2.057,81	2.298,17	2.298,17
FORMOSA (4)	1.064,03	1.093,59	1.113,30	1.210,04	1.357,85	1.456,40	1.456,40
JUJUY	1.090,20	1.157,95	1.345,44	1.495,43	1.757,92	1.832,91	1.832,91
LA PAMPA (7)	1.723,53	1.778,74	1.972,01	2.165,29	2.455,20	2.648,48	2.648,48
LA RIOJA (6)	1.070,48	1.105,16	1.238,16	1.374,18	1.578,21	1.714,23	1.714,23
MENDOZA (7)	1.576,50	1.576,50	1.576,50	1.615,48	1.857,95	2.019,60	2.019,60
MISIONES	1.099,93	1.118,26	1.146,36	1.189,28	1.354,54	1.429,65	1.429,65
NEUQUEN (4)	1.429,92	1.657,13	1.868,21	2.098,50	2.467,68	2.713,80	2.713,80
RIO NEGRO (4)(7)	1.445,22	1.519,01	1.588,20	1.637,39	1.922,67	2.125,01	2.125,01
SALTA (6)	1.022,20	1.022,20	1.155,11	1.269,80	1.441,44	1.498,65	1.498,65
SAN JUAN (4)(6)	1.122,64	1.325,23	1.461,93	1.598,63	1.803,67	1.940,37	1.940,37
SAN LUIS	1.570,13	1.765,13	1.895,13	2.025,13	2.220,13	2.350,13	2.350,13
SANTA CRUZ (4)	3.373,62	3.569,19	3.764,76	3.960,33	4.253,69	4.449,26	4.449,26
SANTA FE (7)	1.732,56	1.762,78	1.891,40	1.956,81	2.257,00	2.501,72	2.501,72
S. DEL ESTERO	1.084,64	1.181,10	1.309,39	1.437,69	1.630,13	1.758,42	1.758,42
T. DEL FUEGO (4)(7)	2.521,75	2.629,00	2.843,50	2.950,75	3.165,25	3.343,99	3.343,99
TUCUMAN (4)(6)	1.126,46	1.320,00	1.450,00	1.580,00	1.775,00	1.905,00	1.905,00

*Notas:*

- (1) Salario Bruto: es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Valores provisorios sujetos a revisión.
- (3) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (4).
- (4) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo.
- (5) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
- (8) En febrero se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluyen en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.2.2. Nivel Primario / EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común  
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1)(3)  
Financiamiento Provincial (7)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

JURISDICCIÓN	MARZO 2008					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	2.597,12	2.938,01	3.278,90	3.790,23	4.131,12	4.131,12
CATAMARCA	2.314,26	2.582,91	2.851,55	3.254,52	3.523,16	3.523,16
CHACO (2)	2.181,48	2.465,74	2.750,00	3.176,39	3.460,65	3.460,65
CHUBUT (2)(4)	3.815,75	4.288,75	4.761,75	5.471,25	5.944,25	5.944,25
CIUDAD DE BS. AS.(4)(6)	3.669,86	4.164,91	4.659,96	5.402,53	5.650,05	5.650,05
CORDOBA (6)	2.471,43	2.744,10	3.016,78	3.425,79	3.698,47	3.698,47
CORRIENTES (2)(6)	2.030,65	2.223,35	2.416,05	2.705,10	2.897,80	2.897,80
ENTRE RIOS (8)	1.866,83	2.130,29	2.418,37	2.909,34	3.170,66	3.170,66
FORMOSA (2)	1.682,76	1.838,25	1.993,74	2.226,97	2.382,45	2.382,45
JUJUY	1.864,90	2.128,73	2.379,79	2.819,15	2.944,68	2.944,68
LA PAMPA (6)	2.852,21	3.215,43	3.578,65	4.123,47	4.486,69	4.486,69
LA RIOJA (5)	1.863,85	2.108,69	2.353,52	2.720,78	2.965,61	2.965,61
MENDOZA (6)	2.145,53	2.369,54	2.593,55	2.929,56	3.153,58	3.153,58
MISIONES	1.452,13	1.853,69	2.936,05	2.048,04	2.782,06	2.782,06
NEUQUEN (2)(4)	3.570,84	4.120,20	4.669,56	5.493,60	6.042,96	6.042,96
RIO NEGRO (2)(6)	2.141,34	2.454,67	2.771,96	3.247,90	3.565,18	3.565,18
SALTA (5)	1.762,73	2.180,83	2.427,34	2.805,23	2.931,19	2.931,19
SAN JUAN (2)(5)	1.998,59	2.187,18	2.375,78	2.658,67	2.847,27	2.847,27
SAN LUIS	2.740,60	3.108,52	3.476,43	4.028,31	4.396,22	4.396,22
SANTA CRUZ (2)	7.038,65	7.578,42	8.118,20	8.927,87	9.467,65	9.467,65
SANTA FE (6)	2.688,28	2.989,01	3.289,75	3.740,85	4.041,59	4.041,59
S. DEL ESTERO	1.946,79	2.171,48	2.396,17	2.733,20	2.957,89	2.957,89
T. DEL FUEGO (2)(4)(6)	5.052,10	5.453,56	5.654,30	6.055,76	6.390,32	6.390,32
TUCUMAN (2)(5)	2.513,15	2.750,17	2.987,18	3.342,71	3.579,72	3.579,72

*Notas:*

- (1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).
  - (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
  - (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
  - (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
  - (5) Incluye tickets.
  - (6) Incluye el componente “material didáctico” mensualizado.
  - (7) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
  - (8) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de “Bonificación Especial” NR NB por persona, por única vez, que no se incluyen en el cuadro.
- Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4. Nivel Medio Común / Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra  
y Director de Primera Categoría



**4.1.1. Nivel Medio / Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (17) –en pesos- (1)(18)(19)**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2008**

JURISDICCIÓN / AÑO / MES	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2008	2008	2008
	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio)	(promedio 1-6)	7	8	9	10	11	12	1	2	3
BUENOS AIRES	32,07	32,07	32,07	37,41	45,49	55,01	63,62	67,23	67,23	67,23	71,23	71,23	78,57	78,57	78,57	93,21
CATAMARCA (2) (10)	35,36	35,36	36,50	39,69	41,22	60,52	72,67	78,75	78,75	78,75	78,75	87,12	87,12	87,12	87,12	101,46
CHACO (2)	28,24	28,24	29,41	33,30	43,52	57,44	70,43	73,45	73,45	77,58	77,58	77,58	78,74	92,07	92,07	103,27
CHUBUT (2)	25,15	27,70	39,22	51,94	58,58	67,54	81,90	86,65	86,65	86,65	86,65	86,65	86,65	86,65	86,65	103,75
CIUDAD DE BS. AS (3)	33,46	33,46	35,65	36,85	48,16	76,31	103,59	110,58	111,55	111,55	111,55	111,55	111,55	111,64	111,64	132,21
CORDOBA (3)	33,00	33,00	35,00	39,00	54,56	71,79	74,39	85,70	85,70	85,70	95,19	95,19	95,19	105,67	105,67	105,67
CORRIENTES (2)(3)	27,22	27,22	27,22	31,68	40,20	56,11	64,74	65,13	65,13	65,13	65,13	65,13	65,13	78,46	77,90	81,39
ENTRE RIOS (13)(16)	26,61	26,61	26,61	29,67	42,23	56,06	64,92	65,58	67,19	66,54	66,54	66,54	73,87	87,21	87,21	95,05
FORMOSA (2)	28,43	28,43	28,43	37,00	37,95	51,23	59,38	61,85	61,85	61,85	61,85	61,85	61,85	75,18	75,18	75,18
JUJUY (8)	35,10	35,10	35,10	40,38	47,05	55,09	68,69	72,98	72,98	72,98	72,98	72,98	72,98	86,31	86,31	83,31
LA PAMPA (3) (6)	34,86	34,86	39,86	50,68	63,96	93,19	113,03	145,69	145,69	145,69	158,14	158,14	158,14	158,14	190,07	193,73
LA RIOJA (4)(9)(11)	36,35	36,35	36,35	37,69	42,42	52,54	59,23	63,25	63,25	63,25	64,15	64,15	64,15	77,49	77,49	79,81
MENDOZA (3)	81,19	81,19	81,19	86,19	165,98	173,57	190,52	199,00	199,00	199,00	208,88	208,88	208,88	208,88	208,88	284,07
MISIONES	27,43	27,43	27,43	28,87	36,82	52,84	59,09	62,91	64,88	64,88	64,88	64,88	64,88	78,21	78,21	78,21
NEUQUEN (2)	43,84	45,30	51,16	52,33	63,69	76,96	89,10	99,68	99,68	99,68	99,68	109,83	109,83	109,83	109,83	109,83
RIO NEGRO (2)(3)(4)	28,02	28,02	28,02	32,43	41,24	51,01	63,26	65,58	65,58	68,56	68,56	68,56	68,56	68,56	68,56	84,68
SALTA (4)(15)	30,70	30,70	26,67	31,84	38,79	40,94	49,34	51,80	52,73	52,73	52,73	52,73	52,73	66,07	52,73	59,41
SAN JUAN (2)(4)	34,31	34,31	34,31	35,84	49,95	61,59	68,14	70,60	75,54	75,54	75,54	75,54	75,54	88,87	88,87	90,94
SAN LUIS	48,38	49,36	49,36	49,36	59,68	70,57	92,99	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96	102,96	126,34
SANTA CRUZ (2)(5)	53,47	53,47	53,47	65,05	75,69	90,21	106,69	124,54	124,54	168,60	178,04	178,04	178,04	178,04	178,04	211,87
SANTA FE (3) (12)(14)	29,19	29,19	30,86	33,70	42,89	53,69	63,56	64,96	68,96	71,09	73,23	77,23	77,23	77,23	84,24	84,24
S. DEL ESTERO (7)	108,85	107,03	107,03	98,87	115,27	147,42	174,94	183,50	183,50	183,50	183,50	183,50	183,50	196,83	196,83	217,35
T. DEL FUEGO (2)(3)	46,03	46,03	51,03	65,27	82,81	104,98	124,08	131,25	131,25	142,56	149,66	149,66	149,66	149,66	149,66	149,66
TUCUMAN (2)(4)	29,75	29,75	32,41	37,41	109,81	117,96	128,36	133,66	133,66	133,66	135,17	135,17	135,17	148,50	148,50	161,91

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo. En Catamarca la incluye sólo hasta 2005 (3) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (6) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, proporcional a la carga horaria, por única vez y en diciembre, \$300. (7) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005, se pagaron \$100 por persona por única vez. (10) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (11) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (13) En febrero 2007 se pagaron \$250 por persona por única vez. (14) En septiembre se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro. (15) Se incluye el componente "Traslado" hasta 2003. (16) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez.

(17) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (18) Valores provisorios sujetos a revisión. (19) Los montos otorgados por única vez no se incluyen en la serie.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**4.1.2. Nivel Medio / Polimodal –Profesor 15 Horas Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (17) –en pesos- (1)(18)(19)**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2008**

JURISDICCIÓN / AÑO / MES	2005	2006	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2007	2008	2008	2008
	(promedio)	(promedio)	(promedio 1-6)	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
BUENOS AIRES	682,30	825,23	954,35	1.008,50	1.008,50	1.008,50	1.068,50	1.068,50	1.178,50	1.178,50	1.178,50	1.398,17	
CATAMARCA (2) (10)	658,12	907,73	1.090,07	1.181,24	1.181,24	1.181,24	1.181,24	1.306,86	1.306,86	1.306,86	1.306,86	1.521,94	
CHACO (2)	667,98	853,65	1.028,88	1.068,31	1.068,31	1.163,69	1.163,69	1.163,69	1.163,69	1.363,69	1.363,69	1.549,05	
CHUBUT (2)	888,60	1.013,19	1.142,10	1.273,28	1.273,28	1.273,28	1.273,28	1.273,28	1.273,28	1.273,28	1.273,28	1.556,25	
CIUDAD DE BS. AS (3)	727,59	925,88	1.100,83	1.222,99	1.222,99	1.222,99	1.222,99	1.222,99	1.222,99	1.222,99	1.222,99	1.542,85	
CORDOBA (3)	777,17	938,75	1.115,74	1.285,51	1.285,51	1.285,51	1.427,90	1.427,90	1.427,90	1.585,10	1.585,10	1.585,10	
CORRIENTES (2)(3)	602,95	793,58	898,91	931,39	931,39	931,39	931,39	931,39	931,39	1.131,39	1.175,37	1.175,37	
ENTRE RIOS (13)(16)	633,35	841,64	1.055,80	1.102,82	1.146,09	1.136,26	1.136,26	1.136,26	1.246,26	1.446,26	1.446,26	1.563,88	
FORMOSA (2)	569,30	754,50	876,67	913,79	913,79	913,79	913,79	913,79	913,79	1.113,79	1.113,79	1.113,79	
JUJUY (8)	724,50	826,34	1.047,04	1.094,70	1.094,70	1.094,70	1.094,70	1.094,70	1.094,70	1.294,70	1.294,70	1.249,70	
LA PAMPA (3) (6)	944,66	1.149,73	1.346,93	1.566,70	1.566,70	1.566,70	1.688,90	1.688,90	1.688,90	1.688,90	1.786,23	1.767,23	
LA RIOJA (4)(9)(11)	588,66	720,82	821,21	903,50	903,50	903,50	943,06	943,06	943,06	1.143,06	1.143,06	1.197,12	
MENDOZA (3)	747,04	1.025,54	969,11	1.161,97	1.161,97	1.161,97	1.215,25	1.215,25	1.215,25	1.215,25	1.215,25	1.384,16	
MISIONES	545,34	765,52	859,28	916,49	945,98	945,98	945,98	945,98	945,98	1.145,98	1.145,98	1.145,98	
NEUQUEN (2)	875,27	1.140,43	1.319,71	1.454,04	1.454,04	1.454,04	1.454,04	1.647,45	1.647,45	1.647,45	1.647,45	1.647,45	
RIO NEGRO (2)(3)(4)	624,31	765,17	946,61	983,77	983,77	1.028,37	1.028,37	1.028,37	1.028,37	1.028,37	1.028,37	1.159,92	
SALTA (4)	614,84	609,05	735,14	771,37	785,28	785,28	785,28	785,28	785,28	985,28	785,28	884,28	
SAN JUAN (2)(4)	685,51	913,22	1.019,40	1.059,03	1.133,07	1.133,07	1.133,07	1.133,07	1.133,07	1.333,07	1.333,07	1.364,10	
SAN LUIS	882,48	1.058,54	1.394,87	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.544,41	1.895,10	
SANTA CRUZ (2)(5)	1.135,41	1.388,70	1.763,61	2.042,96	2.042,96	2.528,93	2.670,63	2.670,63	2.670,63	2.670,63	2.670,63	3.178,06	
SANTA FE (3) (12)(14)	643,32	805,25	953,38	974,35	1.034,38	1.066,39	1.158,51	1.158,51	1.158,51	1.158,51	1.263,60	1.263,60	
S. DEL ESTERO (7)	714,78	836,99	1.034,88	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.090,68	1.290,68	1.290,68	1.275,53	
T. DEL FUEGO (2)(3)	1.242,14	1.574,79	1.861,25	1.968,76	1.968,76	2.138,46	2.244,88	2.244,88	2.244,88	2.244,88	2.244,88	2.244,88	
TUCUMAN (2)(4)(15)	659,59	791,72	950,37	1.029,92	1.029,92	1.029,92	1.052,49	1.052,49	1.052,49	1.252,49	1.252,49	1.453,59	

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2). (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo. En Catamarca la incluye sólo hasta 2005 (3) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (4) Incluye tickets. En el caso de Río Negro, los incluye hasta diciembre 2005. (5) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (6) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, proporcional a la carga horaria, por única vez y en diciembre, \$300. (7) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (8) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (9) En febrero 2005, se pagaron \$100 por persona por única vez. (10) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (11) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (13) En febrero 2007 se pagaron \$250 por persona por única vez. (14) En septiembre se abonó una "Gratificación Extraordinaria" de \$300 por cargo, por única vez, que no se incluye en el cuadro. (15) A partir de octubre se abonó una "Ayuda social" de \$150 en tres cuotas iguales y consecutivas, por cargo. (16) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez. (17) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (18) Valores provisorios sujetos a revisión. (19) Los montos otorgados por única vez no se incluyen en la serie. Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**4.1.3. Nivel Medio / Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad - Financiamiento Provincial (18) –en pesos- (1)(19)(20)**

**Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Marzo 2008**

JURISDICCIÓN / AÑO / MES	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2003 (promedio)	2004 (promedio)	2005 (promedio)	2006 (promedio)	2007 (promedio 1-6)	2007 7	2007 8	2007 9	2007 10	2007 11	2007 12	2008 1	2008 2	2008 3
BUENOS AIRES	832,42	832,42	832,42	917,04	1.317,91	1.687,69	2.038,03	2.194,03	2.194,03	2.194,03	2.254,03	2.254,03	2.364,03	2.364,03	2.364,03	2.877,03
CATAMARCA (2)(11)	1.068,15	1.068,15	1.103,55	1.151,25	1.388,18	1.833,58	2.060,87	2.174,52	2.174,52	2.174,52	2.174,52	2.389,62	2.389,62	2.389,62	2.389,62	2.802,00
CHACO (2)	824,03	824,03	841,53	965,80	1.238,72	1.645,44	1.897,68	2.078,45	2.078,45	2.264,02	2.264,02	2.264,02	2.264,02	2.464,02	2.464,02	3.013,75
CHUBUT (2)	897,86	897,86	1.392,18	1.604,97	2.335,16	2.575,98	3.000,64	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	3.520,55	4.288,75
CIUDAD DE BS. AS (3)	1.459,43	1.459,43	1.494,43	1.538,73	1.816,17	2.295,96	2.666,48	2.858,93	2.858,93	2.858,93	2.858,93	2.858,93	2.858,93	2.858,93	2.858,93	3.620,91
CORDOBA (3)	1.012,26	1.012,26	1.052,26	1.150,59	1.554,01	2.016,08	2.240,15	2.571,12	2.571,12	2.571,12	2.867,01	2.867,01	2.867,01	3.157,65	3.157,65	3.157,65
CORRIENTES (2)(3)	955,39	955,39	955,39	1.006,31	1.129,09	1.284,34	1.599,72	1.892,10	1.992,10	1.992,10	1.992,10	1.992,10	1.992,10	1.992,10	2.192,10	2.512,10
ENTRE RIOS (14) (17)	805,86	805,86	805,86	884,44	1.145,39	1.305,61	1.542,08	1.603,68	1.739,68	1.739,68	1.819,93	1.819,93	1.929,93	2.129,93	2.129,93	2.157,48
FORMOSA (2)	1.122,58	1.122,58	1.122,60	1.122,58	1.416,60	1.712,64	2.116,66	2.404,72	2.404,72	2.404,72	2.404,72	2.404,72	2.404,72	2.804,72	2.804,72	2.804,72
JUJUY (9)	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.193,94	1.384,47	1.591,63	1.931,54	2.204,37	2.204,37	2.204,37	2.204,37	2.204,37	2.204,37	2.404,37	2.404,37	2.607,37
LA PAMPA (3)(7)	1.169,52	1.169,52	1.244,52	1.437,41	1.873,73	2.352,89	2.815,21	3.228,34	3.228,34	3.228,34	3.483,46	3.483,46	3.483,46	3.483,46	3.652,58	3.751,91
LA RIOJA (5)(10)(12)	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.219,29	1.291,49	1.485,23	1.716,32	1.716,32	1.716,32	1.876,32	1.876,32	1.876,32	2.076,32	2.076,32	2.296,32
MENDOZA (3)	944,79	900,77	900,77	1.004,34	1.385,05	1.815,08	2.222,38	2.364,06	2.364,06	2.364,06	2.513,08	2.513,08	2.513,08	2.513,08	2.513,08	2.748,01
MISIONES	657,85	625,00	707,12	750,38	1.054,38	1.294,97	1.480,85	1.653,58	1.888,15	1.888,15	1.888,15	1.888,15	1.888,15	2.088,15	2.088,15	2.088,15
NEUQUEN (2)	1.609,90	1.609,90	1.855,87	1.713,88	2.194,11	2.892,54	3.227,21	3.532,80	3.532,80	3.532,80	3.532,80	4.613,70	4.613,70	4.613,70	4.613,70	4.613,70
RIO NEGRO (2)(3)(5)	992,32	992,32	992,32	1.256,04	1.875,77	2.382,79	2.695,70	2.741,53	2.741,53	2.796,53	2.796,53	2.796,53	2.796,53	2.796,53	2.796,53	3.004,82
SALTA (5)(16)	865,72	865,72	921,97	1.028,02	1.318,40	1.503,50	1.703,68	1.788,99	1.860,72	1.860,72	1.860,72	1.860,72	1.860,72	2.060,72	2.180,83	2.138,00
SAN JUAN (2)(5)	922,87	922,87	922,87	977,49	1.235,81	1.523,35	1.811,32	1.879,07	2.032,28	2.032,28	2.032,28	2.032,28	2.032,28	2.232,28	2.232,28	2.277,75
SAN LUIS	827,76	827,76	827,76	1.701,26	1.914,22	2.179,09	2.477,80	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	2.590,43	3.108,52
SANTA CRUZ (2)(6)	1.749,31	1.653,31	1.653,31	1.884,40	2.012,23	2.626,89	3.680,95	4.364,92	4.364,92	6.045,01	6.368,42	6.368,42	6.368,42	4.971,47	4.971,47	7.578,42
SANTA FE (3)(13)(15)	898,36	898,36	932,00	1.061,00	1.410,12	1.801,37	2.234,63	2.297,16	2.487,50	2.599,50	2.735,50	2.735,50	2.735,50	2.735,50	3.210,70	3.210,70
S. DEL ESTERO (8)	941,91	894,15	894,15	1.099,05	1.328,94	1.686,66	1.899,12	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37	1.983,37	2.183,37	2.183,37	2.358,25
T. DEL FUEGO (2)(3)(4)	1.252,63	1.252,63	1.327,63	1.764,75	3.040,53	4.540,48	5.231,86	5.494,48	5.494,48	5.973,83	6.274,42	6.274,42	6.274,42	6.274,42	6.274,42	6.274,42
TUCUMAN (2)(5)	1.006,07	1.006,07	1.046,07	1.134,78	1.309,37	1.537,07	2.001,27	2.237,13	2.237,13	2.237,13	2.280,39	2.280,39	2.280,39	2.480,39	2.480,39	3.049,45

Notas: (1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).  
(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo. En Catamarca la incluye hasta 2004 (3) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado. (4) Se considera el Director de Jornada Completa de Primera Categoría. (5) Incluye tickets. En Río Negro sólo hasta diciembre 2005. (6) Se pagó por única vez un adicional de \$300 por persona en noviembre 2005, otro de \$250 en enero y otro de \$300 en marzo de 2006. (7) En abril de 2005 se pagaron \$280 por persona, por única vez y en diciembre, \$300. (8) En diciembre 2005 se pagaron \$120 por persona por única vez. (9) En junio 2005 se pagaron \$50 por única vez. (10) En febrero 2005 se pagaron \$100 por única vez (11) En diciembre de 2006 se otorgaron \$250 por única vez, por persona. (12) En diciembre de 2006 se otorgaron \$150 por única vez. (13) En diciembre de 2006 se otorgaron \$300 por única vez. (14) En febrero 2006 se abonaron \$250 por persona por única vez. (15) En septiembre 2007 se otorgó una "Gratificación Extraordinaria" por única vez. (16) Incluye el componente "Traslado" hasta 2003. (17) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez. (18) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo. (19) Valores provisorios sujetos a revisión. (20) Los montos otorgados por única vez no se incluyen en la serie.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**4.2.1.a. Nivel Medio / Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1) (3)**  
**Financiamiento Provincial (4)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

JURISDICCIÓN	MARZO 2008						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	64,91	81,89	93,21	104,53	121,51	132,83	132,83
CATAMARCA	75,83	91,21	101,46	111,72	127,10	137,35	137,35
CHACO (2)	92,91	95,13	103,27	114,07	130,28	141,08	141,08
CHUBUT (2)	101,31	101,97	103,75	114,75	131,25	142,25	142,25
CIUDAD DE BS. AS (8)	132,21	132,21	132,21	138,33	156,54	162,61	162,61
CORDOBA (8)	88,36	97,02	105,67	114,33	127,31	135,97	135,97
CORRIENTES (2)(8)	76,91	79,60	81,39	85,07	95,83	103,01	103,01
ENTRE RIOS (9)	90,27	93,40	95,05	96,69	99,16	102,30	102,30
FORMOSA (2)	71,89	73,87	75,18	80,84	90,72	97,30	97,30
JUJUY	73,47	75,81	83,31	92,49	108,55	113,14	113,14
LA PAMPA (8)	166,32	183,01	193,73	195,57	211,39	222,52	222,52
LA RIOJA (7)	75,42	77,71	79,81	88,78	102,25	111,22	111,22
MENDOZA (5)(8)	194,27	248,15	284,07	320,00	373,88	409,81	409,81
MISIONES	75,12	76,34	78,21	79,41	90,41	95,41	95,41
NEUQUEN (2)	80,72	95,19	109,83	124,47	146,44	161,08	161,08
RIO NEGRO (2)(8)	77,34	81,10	84,68	88,29	104,20	115,16	115,16
SALTA (7)	47,90	48,08	59,41	66,37	76,54	79,94	79,94
SAN JUAN (2)(7)	68,16	81,83	90,94	100,05	113,72	122,83	122,83
SAN LUIS	104,68	117,67	126,34	135,01	148,00	156,67	156,67
SANTA CRUZ (2)	189,71	200,79	211,87	222,95	239,58	250,66	250,66
SANTA FE (8)	63,94	72,64	84,24	95,84	113,25	124,85	124,85
S. DEL ESTERO (6)	195,90	208,77	217,35	225,92	238,79	247,36	247,36
T. DEL FUEGO (2)(8)	132,72	138,37	149,66	155,30	166,59	176,00	176,00
TUCUMAN (2)(7)	140,18	153,22	161,91	170,60	183,63	192,32	192,32

*Notas:*

- (1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).
  - (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, como componente común al cargo.
  - (3) Valores provisorios sujetos a revisión.
  - (4) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.
  - (5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$137. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
  - (6) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$132,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
  - (7) Incluye tickets.
  - (8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.
  - (9) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.
- Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**4.2.1.b. Nivel Medio / Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1) (3)**  
**Financiamiento provincial (7)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

JURISDICCIÓN	MARZO 2008						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	973,67	1.228,37	1.398,17	1.567,97	1.822,67	1.992,47	1.992,47
CATAMARCA	1.137,40	1.368,12	1.521,94	1.675,75	1.906,47	2.060,28	2.060,28
CHACO (2)	1.224,98	1.387,01	1.549,05	1.711,09	1.954,14	2.116,18	2.116,18
CHUBUT (2)	1.185,61	1.391,25	1.556,25	1.721,25	1.968,75	2.133,75	2.133,75
CIUDAD DE BS.AS (8)	1.481,79	1.481,79	1.542,85	1.724,95	1.998,10	2.089,15	2.089,15
CORDOBA (8)	1.325,44	1.455,27	1.585,10	1.714,93	1.909,67	2.039,50	2.039,50
CORRIENTES (2)(8)	1.108,11	1.148,47	1.175,37	1.276,09	1.437,50	1.545,11	1.545,11
ENTRE RIOS (9)	1.492,20	1.539,21	1.563,88	1.588,55	1.625,56	1.672,63	1.672,63
FORMOSA (2)	1.064,36	1.094,00	1.113,79	1.212,58	1.360,76	1.459,55	1.459,55
JUJUY	1.079,70	1.114,80	1.249,70	1.387,34	1.628,21	1.697,03	1.697,03
LA PAMPA (8)	1.507,75	1.609,57	1.767,23	1.933,34	2.183,76	2.350,71	2.350,71
LA RIOJA (6)	1.064,09	1.098,42	1.197,12	1.331,76	1.533,72	1.668,36	1.668,36
MENDOZA (4)(8)	1.349,30	1.303,30	1.384,16	1.539,41	1.772,30	1.927,55	1.927,55
MISIONES	1.099,64	1.117,93	1.145,98	1.187,62	1.352,57	1.427,55	1.427,55
NEUQUEN (2)	1.177,94	1.427,79	1.647,45	1.867,11	2.196,60	2.416,26	2.416,26
RIO NEGRO (2)(8)	748,75	995,45	1.159,92	1.324,39	1.562,98	1.727,45	1.727,45
SALTA (6)	711,60	714,24	884,28	983,05	1.133,61	1.183,80	1.183,80
SAN JUAN (2)(6)	1.022,40	1.227,42	1.364,10	1.500,78	1.705,80	1.842,48	1.842,48
SAN LUIS	1.570,13	1.765,11	1.895,10	2.025,09	2.220,07	2.350,06	2.350,06
SANTA CRUZ (2)	2.845,58	3.011,82	3.178,06	3.344,29	3.593,65	3.759,89	3.759,89
SANTA FE (8)	959,04	1.089,57	1.263,60	1.437,64	1.698,70	1.872,74	1.872,74
S. DEL ESTERO (5)	953,91	1.146,88	1.275,53	1.404,18	1.597,15	1.725,80	1.725,80
T. DEL FUEGO (2)(8)	1.990,87	2.075,54	2.244,88	2.329,55	2.498,89	2.640,01	2.640,01
TUCUMAN (2)(6)	1.127,69	1.323,23	1.453,59	1.583,95	1.779,49	1.909,85	1.909,85

*Notas:*

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$137. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$132,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.

(6) Incluye tickets.

(7) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(9) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**4.2.2. Nivel Medio / Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común**  
**Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1)(3)**  
**Financiamiento Provincial (6)**

**Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción**

JURISDICCIÓN	MARZO 2008					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES	2.531,11	2.877,03	3.222,95	3.741,83	4.087,75	4.087,75
CATAMARCA	2.507,08	2.802,00	3.096,92	3.539,29	3.834,21	3.834,21
CHACO (2)	2.656,42	3.013,75	3.371,07	3.907,07	4.264,40	4.264,40
CHUBUT (2)	3.815,73	4.288,75	4.761,75	5.471,25	5.944,25	5.944,25
CIUDAD DE BS. AS.(7)	3.193,86	3.620,91	4.047,96	4.688,53	4.902,05	4.902,05
CORDOBA (7)	2.822,63	3.157,65	3.492,67	3.995,19	4.330,20	4.330,20
CORRIENTES (2)(7)	2.291,90	2.512,10	2.732,30	3.062,60	3.282,80	3.282,80
ENTRE RIOS (8)	1.895,06	2.157,48	2.430,59	2.987,79	3.274,38	3.274,38
FORMOSA (2)	2.544,75	2.804,72	3.064,69	3.454,64	3.714,61	3.714,61
JUJUY	2.216,34	2.607,37	2.920,19	3.467,63	3.624,04	3.624,04
LA PAMPA (7)	3.318,72	3.751,91	4.185,11	4.834,90	5.268,10	5.268,10
LA RIOJA (5)	2.024,28	2.296,32	2.568,36	2.976,42	3.248,46	3.248,46
MENDOZA (7)	2.480,82	2.748,01	3.015,21	3.416,00	3.683,20	3.683,20
MISIONES	1.857,79	2.088,15	2.208,33	2.538,84	2.689,07	2.689,07
NEUQUEN (2)	3.998,54	4.613,70	5.228,86	6.151,60	6.766,76	6.766,76
RIO NEGRO (2)(7)	2.614,18	3.004,82	3.395,46	3.981,42	4.372,07	4.372,07
SALTA (5)	1.728,00	2.138,00	2.379,40	2.749,30	2.872,60	2.872,60
SAN JUAN (2)(5)	2.079,99	2.277,75	2.475,50	2.772,13	2.969,88	2.969,88
SAN LUIS	2.740,60	3.108,52	3.476,43	4.028,31	4.396,22	4.396,22
SANTA CRUZ (2)	7.038,65	7.578,42	8.118,20	8.927,87	9.467,65	9.467,65
SANTA FE (7)	2.887,22	3.210,70	3.534,17	4.019,38	4.342,85	4.342,85
S. DEL ESTERO	2.111,58	2.358,25	2.604,91	2.974,90	3.221,57	3.221,57
T. DEL FUEGO (2)(4)(7)	5.812,15	6.274,42	6.505,56	6.967,83	7.353,06	7.353,06
TUCUMAN (2)(5)	2.799,50	3.049,45	3.299,39	3.674,31	3.924,25	3.924,25

*Notas:*

(1) Como criterio general los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento. Los casos que no cumplen con este criterio están identificados con el símbolo (2).

(2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo.

(3) Valores provisorios sujetos a revisión.

(4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) Incluye tickets.

(6) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(8) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

5. Salario de Bolsillo  
y  
Costo Laboral

Financiamiento provincial

- en pesos -

NIVEL PRIMARIO COMÚN / EGB  
Maestro de Grado  
Director de Primera Categoría

NIVEL MEDIO COMÚN / POLIMODAL  
Profesor Hora Cátedra  
Director de Primera Categoría

**5.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1) (2)**  
**Financiamiento Provincial - (3) -**  
**-Marzo 2008-**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB		NIV. MEDIO COMÚN / Polimodal		
	Maestro Grado Jorn. Simple	Director Ira. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra 1	15	Director Ira. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.327,77	2.348,50	73,56	1.121,32	2.300,20
CATAMARCA	1.434,86	2.185,57	79,36	1.291,27	2.367,82
CHACO (8)	1.219,50	1.946,09	67,93	1.217,33	2.381,76
CHUBUT (4) (8)	1.670,12	3.441,12	64,62	1.247,62	3.441,12
CIUDAD DE BS. AS. (4)(7)	1.414,72	3.369,57	103,08	1.245,70	2.928,93
CORDOBA (7)	1.612,97	2.166,25	79,26	1.264,95	2.486,75
CORRIENTES (7)(8)	939,93	1.714,26	62,00	930,00	2.013,40
ENTRE RIOS (9)	1.312,28	1.702,76	80,09	1.312,40	1.724,61
FORMOSA (8)	930,00	1.549,60	62,00	930,03	2.322,77
JUJUY	1.115,11	1.765,24	67,55	1.035,65	2.162,52
LA PAMPA (7)	1.708,26	2.723,14	168,44	1.527,80	3.171,10
LA RIOJA (6)	1.039,87	1.762,41	62,57	1.005,81	1.918,15
MENDOZA (7)	1.272,60	1.914,51	222,79	1.123,54	2.222,50
MISIONES	930,00	1.478,78	62,00	930,00	1.660,40
NEUQUEN (4)(8)	1.530,25	3.376,88	88,38	1.349,23	3.781,55
RIO NEGRO (7)(8)	1.369,26	2.068,73	72,85	982,41	2.520,94
SALTA (6)	1.062,91	1.982,64	55,41	802,90	1.943,91
SAN JUAN (6)(8)	1.199,23	1.771,15	69,92	1.104,85	1.845,04
SAN LUIS	1.559,75	2.566,87	103,98	1.559,73	2.566,87
SANTA CRUZ (8)	3.062,80	6.190,01	149,43	2.581,71	6.190,01
SANTA FE (7)	1.478,33	2.381,81	50,11	920,47	2.565,63
S. DEL ESTERO	1.097,67	1.806,31	179,65	1.063,33	1.959,83
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	2.392,74	4.583,39	123,09	1.888,38	5.272,91
TUCUMAN (6)(8)	1206,66	2.279,30	130,86	1.209,62	2.526,20

Notas:

(1) Salario de Bolsillo: es el Salario Bruto menos los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(8) Incluye el adicional zona/residencia, como es componente común al cargo

(9) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.



**5.2. Salario de Bolsillo - Docente sin antigüedad (1) (2)**  
**Financiamiento Provincial (3)**  
**-Marzo 2008-**

**Maestro de Grado de Nivel Primario Común / E.G.B.**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB
	Maestro de Grado Jornada Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES	1.180,00
CATAMARCA	1.180,00
CHACO (6)	930,00
CHUBUT (6)	1.270,00
CIUDAD DE BS. AS.(5)	1.171,24
CORDOBA (5)	1.349,44
CORRIENTES (5)(6)	930,00
ENTRE RIOS (7)	1.148,82
FORMOSA (6)	930,00
JUJUY	930,00
LA PAMPA (5)	1.539,50
LA RIOJA (4)	930,00
MENDOZA (5)	1.272,60
MISIONES	930,00
NEUQUEN (6)	1.170,85
RIO NEGRO (5)(6)	1.299,26
SALTA (4)	930,00
SAN JUAN (4)(6)	930,00
SAN LUIS	1.290,00
SANTA CRUZ (6)	2.742,07
SANTA FE (5)	1.388,33
S. DEL ESTERO	930,00
T. DEL FUEGO (5)(6)	2.122,47
TUCUMAN (4)(6)	940,00

**Notas:**

(1) *Salario de Bolsillo:* es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Fondo de Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) Incluye Tickets.

(5) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(6) Incluye el adicional zona/residencia, como componente común al cargo.

(7) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

**Fuente:** Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**5.3. Costo Laboral**  
**Docente con 10 años de Antigüedad (1)(2)**  
**Financiamiento Provincial (3)**  
**-Marzo 2008-**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB		NIV. MEDIO COMÚN / Polimodal		
	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director Ira. Jorn. Simple	Profesor Hora Cátedra 1 hora	15 hs.	Director Ira. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-		
BUENOS AIRES	1.907,79	3.413,12	108,05	1.620,74	3.341,89
CATAMARCA	1.942,58	3.010,27	117,78	1.766,72	3.269,72
CHACO (7)	1.931,97	3.069,84	128,57	1.928,57	3.752,11
CHUBUT (4)(7)	2.508,13	5.219,97	125,41	1.881,09	5.219,97
CIUDAD DE BS. AS.(4)(8)	2.065,23	4.917,13	151,69	1.818,64	4.274,28
CORDOBA (8)	2.442,86	3.367,41	128,52	1.927,79	3.882,27
CORRIENTES (7)(8)	1.438,63	2.729,19	97,53	1.417,49	3.007,55
ENTRE RIOS (9)	1.876,96	2.556,35	109,63	1.810,29	2.588,97
FORMOSA (7)	1.295,60	2.125,90	87,37	1.296,55	3.285,66
JUJUY	1.641,43	2.597,05	101,64	1.524,64	3.180,99
LA PAMPA (8)	2.333,43	3.902,33	215,52	2.093,99	4.564,89
LA RIOJA (6)	1.416,51	2.423,45	91,27	1.369,04	2.640,48
MENDOZA (8)	1.807,72	2.744,32	336,48	1.599,77	3.180,50
MISIONES	1.322,12	2.159,39	89,91	1.321,43	2.437,17
NEUQUEN (4)(7)	2.241,85	4.944,24	131,80	1.976,94	5.536,44
RIO NEGRO (7)(8)	1.872,11	2.950,21	106,15	1.391,34	3.624,47
SALTA (6)	1.262,38	2.417,01	67,05	1.372,70	2.369,19
SAN JUAN (6)(7)	1.726,93	2.609,27	108,37	1.625,57	2.716,91
SAN LUIS	2.274,75	3.730,82	152,21	2.274,72	3.767,61
SANTA CRUZ (7)	4.200,93	8.453,16	239,46	3.546,75	8.453,16
SANTA FE (8)	2.256,51	3.604,35	102,57	1.538,58	3.874,83
S. DEL ESTERO	1.543,41	2.575,09	259,01	1.510,07	2.798,60
T. DEL FUEGO (4)(5)(7)(8)	3.333,23	6.402,03	175,43	2.631,51	7.366,54
TUCUMAN (6)(7)	1.721,70	3.293,60	180,07	1.726,04	3.655,43

**Notas:**

(1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión.

(3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) En el Nivel Primario / EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(5) En el Nivel Medio / Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.

(6) Incluye tickets.

(7) Incluye el adicional zona/residencia como componente común al cargo.

(8) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(9) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**5.4. Costo Laboral - Docente sin Antigüedad (1) (2)**  
**Financiamiento Provincial (3)**  
**-Marzo 2008-**

**Maestro de Grado de Nivel Primario Común / E.G.B.**

JURISDICCIONES	NIV. PRIMARIO COMÚN / EGB
	Maestro de Grado Jorn. Simple
	-en pesos-
BUENOS AIRES	1.624,42
CATAMARCA	1.547,10
CHACO (5)	1.459,77
CHUBUT (5)	1.884,23
CIUDAD DE BS. AS.(6)	1.746,49
CORDOBA (6)	2.019,51
CORRIENTES (5)(6)	1.314,85
ENTRE RIOS (7)	1.485,08
FORMOSA (5)	1.197,06
JUJUY	1.295,45
LA PAMPA (6)	1.971,39
LA RIOJA (4)	1.195,54
MENDOZA (6)	1.742,37
MISIONES	1.237,63
NEUQUEN (5)	1.715,90
RIO NEGRO (5)(6)	1.636,65
SALTA (4)	1.129,47
SAN JUAN (4)(5)	1.315,88
SAN LUIS	1.884,75
SANTA CRUZ (5)	3.764,80
SANTA FE (6)	2.008,95
S. DEL ESTERO	1.255,56
T. DEL FUEGO (5)(6)	2.955,18
TUCUMAN (4)(5)	1.330,24

*Notas:*

(1) *Costo Laboral:* es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.

(2) Valores provisorios sujetos a revisión

(3) No incluye FONID ni Compensación Salarial, Art. 9 Ley de Financiamiento Educativo.

(4) Incluye tickets.

(5) Incluye el adicional zona/residencia como componente común al cargo.

(6) Incluye el componente "material didáctico" mensualizado.

(7) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

## **ANEXO**

A - Nivel Primario Común / EGB: Componentes del Salario Bruto del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple con 10 años de antigüedad – Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio Común / Polimodal: Componentes del Salario Bruto del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría con 10 años de antigüedad – Por Jurisdicción - **en pesos** -

**A - Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
<b>BUENOS AIRES</b>	Sueldo Básico	691,90	R B SAC	Sueldo Básico	1.484,44
	Antigüedad	345,95	R SAC	Antigüedad	792,22
	Antigüedad “Suma R Dcto. 204/04-1515/04”	60,00	R	Antigüedad “Suma R Dcto. 204/04-1515/04”	60,00
	Antigüedad Bonificación R	50,00	R		
	Bonificación R NB	94,35	R NB	Bonificación R NB	94,35
	Suma R B Dcto. 204/04-1515/04	120,00	R B NSAC	Suma R NB Dcto. 204/04-1515/04 y 477/07	120,00
	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	110,00	NR NB NSAC	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	110,00
	Garantía - Dcto. 444/07	0,00	NR NB/R NB	Adicional Jerárquico RNB	100,00
	Bonificación R	77,00	R NB	Bonificación R	77,00
	Bonificación RB	100,00	RB	Bonificación RB	100,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.649,20</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.938,01</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.759,20</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.048,01</b>
<b>CATAMARCA</b>	Sueldo Básico	766,95	R B	Sueldo Básico	1.343,22
	Complemento Mensual	147,00	R NB	Complemento Mensual	147,00
	Adicional N R	50,00	NR NB	Jerarquización	87,57
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	67,50
	Antigüedad	383,48	R	Antigüedad	671,61
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto. 105/00	66,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto. 2285/05	66,00
	Asignación NR NB Dcto. 433/07	200,00	NR NB	Asignación NR NB Dcto. 433/07	200,00
		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.680,93</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.790,93</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.692,91</b>
<b>CHACO</b> (3)	Sueldo Básico	812,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.421,30
	Estado Docente	212,41	R NB SAC	Estado Docente	212,41
	Zona mínima	121,38	R NB SAC	Zona mínima	121,38
	Antigüedad	406,00	R SAC	Antigüedad	710,65
	Asignación Docente	0,00	NR NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.551,78</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.465,74</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.911,78</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.825,74</b>
<b>CHUBUT</b> (3) (5)	Sueldo Básico	1.100,00	R B SAC	Sueldo Básico	2.365,00
	Antigüedad	550,00	R SAC	Antigüedad	1.182,50
	Adicional Remunerativo -Función Docente- Ley 5719/08	87,50	R NB	Adicional Remunerativo -Función Docente- Ley 5719/08	188,13
	Adicional NR NB (Zona)	150,00	NR NB	Adicional NR NB (Zona)	150,00
	Salario mínimo - Ley 5636/07	0,00	R NB		
	Adicional Ley 5556/06 por persona	187,50	R NB	Adicional Ley 5556/06 por persona	403,13
		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.075,00</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>2.185,00</b>		<b>TOTAL</b>	<b>4.298,13</b>

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1) (2) (4)*

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
				Director de Jornada Completa	
<b>CIUDAD DE BS AS</b> (5) (6)	Sueldo Básico	557,22	R B SAC	Sueldo Básico	1.499,98
	Adic.Sueldo Bás.Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	138,38	R B	Adic.Sueldo Bás.Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	295,26
	Adicional Salarial	69,56	R NB SAC	Adicional Salarial	179,52
	Antigüedad	621,36	R SAC	Antigüedad	1.485,14
	Estímulo R B. Dcto. 483/05-618/07	340,00	R B	Estímulo R BDcto. 483/05-618/07	680,00
	Material Didáctico Dcto. 547/05 y Dcto. 1294/07	25,00	NR NB	Material Didáctico Dcto. 547/05 – 1294/07	25,00
	Garantía Mínimo Total Mensual Dcto. 618/07	0,00	R NB		
<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.751,52</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>4.164,91</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.861,52</b>		<b>TOTAL</b>	<b>4.274,91</b>
<b>CÓRDOBA</b> (6)	Sueldo Básico	700,09	R B SAC	Sueldo Básico	119,42
	Adicional Remunerativo - Dcto. Acuerdo Ago05	180,00	R NB SAC	Adicional Remunerativo - Dcto. Acuerdo Ago05	200,00
	Estado Docente	245,03	R NB SAC	Estado Docente	245,03
	Complemento por Capacitación	54,00	R NB SAC	Complemento por Capacitación	54,00
	Complemento NR por Material Didáctico (mensualizado)	58,92	NR NB NSAC	Dedicación Funcional	1.093,96
	Promoción a la Calidad Educativa	225,00	R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional NR NB	100,00	NR NB SAC	Adicional NR NB	100,00
	Antigüedad	350,05	R SAC	Antigüedad	606,69
	Adicional NR NB Dcto. 48/05	100,00	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto. 48/05	100,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.013,09</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.744,10</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>2.123,09</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.854,10</b>
<b>CORRIENTES</b> (3) (6)	Sueldo Básico	550,50	R B SAC	Sueldo Básico	963,50
	Material Didáctico	55,05	R NB SAC	Material Didáctico	96,35
	Zona	110,10	R NB SAC	Zona	192,70
	Antigüedad	275,25	R SAC	Antigüedad	481,75
	Mínimo Garantizado Docente	0,00	NR NB/R NB SAC	Bonificación Directivos	289,05
	Adicional Docente Provincial	200,00	NR NB	Adicional Docente Provincial	200,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.190,90</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.223,35</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.550,90</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.583,35</b>

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2008  
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
<b>ENTRE RÍOS</b>	Sueldo Básico	572,89	R B SAC	Sueldo Básico	1.145,78	
	(7) Adicional por puntos	100,30	R B NSAC	Adicional por puntos	25,37	
	Plus Productividad Docente	64,54	R NB NSAC	Plus Productividad Docente	122,07	
	Antigüedad	349,10	R SAC	Antigüedad	598,08	
	Adicional /Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	10,00	R B NSAC	Adicional R B Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	10,00	
	Adicional /Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	15,00	R B NSAC	Adicional R B Asig.Esp.Art.2 Dcto. 1109/05	15,00	
	Adicional R NB- Dcto. 903/06	270,00	R NB NSAC	Adicional R NB- Dcto. 903/06	200,00	
	Adicional Decreto N° 5863/05	18,90	R NB NSAC	Adicional Decreto N° 5863/05	14,00	
	Garantía Mínimo Provincial - Art. 9 LFE	196,09	NR NB			
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.596,82</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.130,29</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>1.956,82</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.490,29</b>	
<b>FORMOSA</b>	Sueldo Básico	492,70	R B SAC	Sueldo Básico	777,43	
	(3) Presentismo	73,91	R NB SAC	Presentismo	116,61	
	Zona	98,54	R NB SAC	Zona	155,49	
	Antigüedad	246,35	R SAC	Antigüedad	388,72	
	Diferencia Salarial Tope \$840	1,80	NR NB NSAC			
	Ex Compensación Salarial Art. 9 LFE	200,00	NR NB NSAC	Ex Compensación Salarial Art. 9 LFE	400,00	
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.113,30</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.838,25</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
		Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	500,00
		<b>TOTAL</b>	<b>1.473,30</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.200,25</b>

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
<b>JUJUY</b>	Sueldo Básico	412,96	R B SAC	Sueldo Básico	918,31
	Adicional por Reestructuración	12,00	R B SAC	Adicional por Reestructuración	12,00
	Adicional R NB	18,00	R NB SAC	Adicional. R NB	18,00
	Adicional R NB Dcto. 2090	80,00	R NB SAC	Adicional. R NB Dcto. 2090	80,00
	Adicional R NB (Dcto. 617-H-/04-3205/05)	50,00	R NB SAC	Adicional R NB Dcto. 617-H-/04-3205/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	50,00	R B NSAC	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	50,00
	Suplemento R B Decreto-Acuerto 1371/04-5088/06	50,00	R B NSAC	Suplemento NR NB Dcto.-Acuerdo 1371/04 -5088/06	50,00
	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00
	Adicional R NB Dcto. 58-E-94	35,00	R NB NSAC	Adicional R NB Dcto. 58-E-94	35,00
	Adicional Dcto. 3968/05	50,00	R B NSAC	Adicional Dcto. 2910/05 -3968/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 5343/06	40,00	R B	Suplemento RB Dcto 5343/06	40,00
	Antigüedad	412,48	R SAC	Antigüedad	690,42
	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00
	Adicional R B Dcto. 6515/06	45,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 6515/06	45,00
	Suplemento Compensación (Garantía)	0,00	NR NB	Suplemento Compensación (Garantía)	0,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.345,44</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.128,73</b>
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.705,44</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.488,73</b>
<b>LA PAMPA</b>	Sueldo Básico	916,38	R B SAC	Sueldo Básico	1.816,09
	Presentismo (asistencia)	91,64	NR NB SAC	Adicional por Función	60,48
	(6) Antigüedad	483,19	R SACB/R SAC	Antigüedad	908,05
	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06-780/07-219/08	138,36	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06-780/07	138,36
	Suplemento Dcto. 806/04-2046/04-2442/06- 253/07-780/07	221,95	NR NB NSAC	Suplemento Dcto. 806/04 1441/06-2442/06-780/07	221,95
	Ex Suplemento R NB	50,00	NR B		
	Garantía Dcto. 806/04 Modif. Dcto. 1441/06-780/07	0,00	NR NB NSAC/R NB SAC		
	Ayuda de útiles (Mensualizado)	53,83	NR NB	Ayuda de útiles (Mensualizado)	53,84
	Ayuda de útiles (Material didáctico por única vez- jul 07-mensualizado)	16,67	NR NB	Ayuda de útiles (Material didáctico por única vez- jul 07-mensualizado)	16,67
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.972,01</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.215,43</b>
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.
	<b>TOTAL</b>	<b>2.082,01</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.325,43</b>



**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>LA RIOJA</b>	Sueldo Básico	680,10	R B SAC	Sueldo Básico	1.224,18
	Estado Docente	10,00	R NB SAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico	30,00	R NB NSAC	Material Didáctico	30,00
	Suplemento R NB	10,00	R NB SAC	Suplemento R NB	10,00
	Presentismo	68,01	R NB SAC	Presentismo	122,42
	Antigüedad	340,05	R SAC	Antigüedad	612,09
	<i>Subtotal 1</i>	<i>1.138,16</i>		<i>Subtotal 1</i>	<i>2.008,69</i>
	Garantía Provincial	0,00			
	Ex Compensación salarial LFE	100,00	NR NB NSAC	Ex Compensación salarial LFE	100,00
	<i>Subtotal 2</i>	<i>100,00</i>			
	Abonado en pesos: 90.9%	1.134,59		Abonado en pesos: 90.9%	1.925,90
	Abonado en tickets: 9.1%	103,57		Abonado en tickets: 9.1%	182,79
	<b>Total Salario Bruto Provincial (pesos + tickets)</b>	<b>1.238,16</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial (pesos + tickets)</b>	<b>2.108,69</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.598,16</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.468,69</b>
<b>MENDOZA</b> (6)	Asignación clase (Sueldo Básico)	671,23	R B SAC	Asignación clase (Sueldo Básico)	983,06
	Estado Docente	137,00	R B SAC	Estado Docente	137,00
	Presentismo	67,12	NR NB SAC	Presentismo	98,31
	Antigüedad	404,12	R	Antigüedad	560,03
	Adicional Paritario- Mar08	171,03	R NB SAC	Adicional Paritario- Mar08	218,66
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico- mensualizado)	3,33	NR NB NSAC		
	Garantía Provincial	122,67	R NB/R NB SAC	Adicional Directivo desde 03/06 Paritaria- Sep07	372,49
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.576,50</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.369,54</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.686,50</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.479,54</b>

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

<i>Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)</i>					
JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>MISIONES</b>	Sueldo Básico	500,77	R B SAC	Sueldo Básico	876,35
	Presentismo	75,12	R NB SAC	Presentismo	131,45
	Adicional 1er. Cargo	12,46	R NB SAC	Adicional 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	100,15	R NB SAC	Estado Docente	175,27
	Antigüedad	190,29	R SAC	Antigüedad	333,01
	Adicional Transitorio Dcto. 580/06-390/07	17,17	NR NB NSAC	Adicional por Gestión NR NB Dcto. 697/05	125,15
	Pasajes	50,40	NR NB NSAC		
	Adicional Provincial Compensador Dcto 390/08	200,00	NR NB NSAC	Adicional Provincial Compensador Dcto 390/08	200,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.146,36</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.853,69</b>
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.506,36</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.213,69</b>
				Director de 1ra. Categoría – Jornada Completa	
<b>NEUQUEN</b>	Sueldo Básico	879,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.962,00
	Zona Desfavorable	527,40	R NB SAC	Zona Desfavorable	1.177,20
	(3) (5) Antigüedad	439,50	R SAC	Antigüedad	981,00
	Adicional Remunerativo	22,31	R NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.868,21</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>4.120,20</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.978,21</b>		<b>TOTAL</b>	<b>4.340,20</b>
<b>RÍO NEGRO</b>	Sueldo Básico	369,70	R B	Sueldo Básico	724,42
	Adicional Sueldo Básico	200,00	R B	Adicional Sueldo Básico	150,00
	Zona Desfavorable	341,82	R NB	Zona Desfavorable	602,57
	(3) (6) Antigüedad	284,85	R	Antigüedad	502,14
	Res 398/05 Acuerdo Paritario	24,19	NR NB		
	Garantía Salario Mínimo	161,39	NR NB	Adicional NR Concepto 47	75,00
	Estado Docente	50,00	NR NB/RB	Dedicación Exclusiva	129,86
	Ayuda Inicial Docente Dcto. 2141/92 (mensualizada)	9,24	NR NB	Dif. Aportes	50,19
	Acuerdo Paritario Nov 06	147,00	NR B	Acuerdo Paritario Nov/06	220,50
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.588,20</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.454,67</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.698,20</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.564,67</b>

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

**Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)**

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>SALTA</b>	Sueldo Básico	580,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.160,00
			R NB SAC/RB	Dedicación Exclusiva/Jerarquización	117,00
	<b>Subtotal conceptos remunerativos (1)</b>	<b>580,00</b>		<b>Subtotal conceptos remunerativos (1)</b>	<b>1277,00</b>
	Reducción - 17,8% Dcto. 516/00	103,24		Reducción - 17,8%	227,31
	<b>Subtotal (2)</b>	<b>476,76</b>		<b>Subtotal (2)</b>	<b>1.049,69</b>
	Antigüedad Dcto. 735/05 y 1579/05	348,00	NR NB	Antigüedad Dcto. 735/05 - 1579/05	766,20
	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	85,00	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	85,00
	Asignación Extraordinaria Equiparadora NR NB Dcto. 735/05	0,00	NR NB	Asignación Extraordinaria Equiparadora NR NB Dcto. 735/05	0,00
	Asignación Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04-1245/07	70,00	NR NB	Asignación Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04	70,00
	Garantía Salario Mínimo -Dcto. 947/07	0,00			
	Equiparador por Permanencia	80,00	NR NB		
	<b>Subtotal conceptos NR (3)</b>	<b>583,00</b>		<b>Subtotal conceptos NR (3)</b>	<b>921,20</b>
	<b>Pago en pesos (2+3)</b>	<b>1.059,76</b>		<b>Pago en pesos (2+3)</b>	<b>1.970,89</b>
	<b>Pago en tickets canasta (% de (1))</b>	<b>95,35</b>		<b>Pago en tickets canasta (% de (2))</b>	<b>209,94</b>
<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.155,11</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.180,83</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.515,11</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.540,83</b>	
<b>SAN JUAN</b>	Sueldo Básico	683,49	R B SAC	Sueldo Básico	942,98
	A 56	100,00	R NB SAC	A 56	100,00
	(3) A 04 - Zona 20% radio cap.	136,70	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	188,60
	Antigüedad	341,74	R SAC	Antigüedad	471,49
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05 Modif Oct 06	200,00	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05- Oct 06	177,25
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	306,87
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.461,93</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.187,18</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.821,93</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.547,18</b>	
<b>SAN LUIS</b>	Sueldo Básico-	650,00	R B SAC	Sueldo Básico	778,00
	Antigüedad	325,00	R SAC	Antigüedad	761,04
	Complemento – Dcto. 392/08	920,13	R NB SAC	Complemento – Dcto. 392/08	471,50
			R B SAC	Adicional por Complejidad 2	744,08
			R NB SAC	Adicional 2 Turnos Dcto. 104/04-Ley XV-0555-2007	141,56
			R NB SAC	Adicional Secciones (32 o más) Dcto. 104/04-Ley XV-0555-2007	212,34
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.895,13</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.108,52</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
<b>TOTAL</b>	<b>2.005,13</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.328,52</b>	

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

**Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)**

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>SANTA CRUZ</b> (3)	Sueldo Básico (Asignación por cargo)	977,86	R B SAC	Sueldo Básico	2.033,95
	Adicional por Zona	977,86	R NB SAC	Zona	2.033,95
	Adicional por Título	831,18	R NB SAC	Título	831,18
	Estado Docente	488,93	R NB NSAC	Dedicación Exclusiva – Cargos Jerárquicos	1.662,37
	Antigüedad	488,93	R SAC	Antigüedad	1.016,97
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.764,76</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>7.578,42</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	<b>TOTAL</b>	<b>3.874,76</b>		<b>TOTAL</b>	<b>7.798,42</b>
<b>SANTA FE</b> (6)	Sueldo Básico	600,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.433,68
	Complemento al Básico	120,00	R NB SAC		
	Suplemento Adicional Actividad Específica Docente	60,00	NR NB NSAC	Suplemento Adicional Actividad Específica Docente	143,37
	Antigüedad	300,00	R SAC	Antigüedad	716,84
	Estado Docente- Dcto. 517/06	375,00	R B SAC	Responsabilidad Jerárquica	501,79
	Suma NR NB (ayuda de útiles-mensualizada)	18,33	NR NB	Suplemento NR NB (Ex presentismo)	175,00
	Asignación Especial NR NB Dcto. 3703/07	0,00	NR NB	Suma NR NB (ayuda de útiles-mensualizada)	18,33
	Remanente	85,00	NR NB		
	Asignación Especial NR NB	154,32	NR NB		
	Suplemento Remunerativo Transitorio	178,75	R NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.891,40</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.989,01</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>2.001,40</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.099,01</b>
<b>S. DEL ESTERO</b>	Sueldo Básico	600,92	R B SAC	Sueldo Básico	1.052,44
	Título específico	132,80	R NB	Título específico	132,80
	Transporte p/zona A	66,40	NR NB	Transporte p/zona A	66,44
	Presentismo	75,19	NR NB	Presentismo	129,68
	Antigüedad	300,46	R	Antigüedad	526,22
	Incentivo Docente Provincial Dcto 592/05	53,45	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Dcto. 592/05	53,45
	Adicional Dcto. Ley 6663/04	80,18	R NB	Bonificación Cargo Directivo	210,49
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.309,39</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.171,48</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>1.669,39</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.186,98</b>

**A – Nivel Primario / EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

**Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)**

JURISDICCIÓN	MAESTRO DE GRADO	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores		
				Director 1ra. Categoría Turno Completo			
<b>T. DEL FUEGO</b>	Sueldo Básico	715,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.338,23		
(3) (5) (6)	Función Docente	451,88	R NB SAC	Función Docente	936,76		
	Zona (100%)	1.166,87	R NB SAC	Zona (100%)	2.274,98		
	Ayuda Material Didáctico Dcto. 1593/07 (mensualizado)	45,00	NR NB NSAC	Ayuda Material Didáctico Dcto. 1593/07 (mensualizado)	33,75		
	Antigüedad	464,75	R SAC	Antigüedad	869,85		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.843,50</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>5.453,56</b>		
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00		
	<b>TOTAL</b>	<b>2.953,50</b>		<b>TOTAL</b>	<b>5.673,56</b>		
		<b>Pesos</b>	<b>Tickets</b>		<b>Pesos</b>	<b>Tickets</b>	
<b>TUCUMAN</b>	Sueldo Básico	526,50	123,50	R B SAC	Sueldo Básico	959,92	225,17
(3)	Estado Docente	157,95	37,05	R NB SAC	Estado Docente	287,98	67,55
	Zona desfavorable- Dcto. 510/3	105,30	24,70	R NB SAC	Zona desfavorable A	191,98	45,03
	Antigüedad	263,25	61,75	R SAC	Antigüedad	479,96	112,58
				R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
				R NB	Jerarquización Dcto. 888/3/07	80,00	
	Decreto 12/3/2006	50,00		NR NB	Dcto. 12/3/06	50,00	
	Adicional NR NB Dcto. 5/3	100,00		NR NB	Adicional NR NB Dcto. 5/3	100,00	
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>1.450,00</b>			<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.750,17</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00		NR NB	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>1.810,00</b>			<b>TOTAL</b>	<b>3.100,17</b>	

**NOTAS:**

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc.) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo.
- (4) Valores provisorios, sujetos a revisión.
- (5) Se considera al Director de Primera Categoría Jornada Completa.
- (6) Incluye material didáctico mensualizado.
- (7) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

*Fuente:* Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional.**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>BUENOS AIRES</b>	Sueldo Básico	41,93	R B	Sueldo Básico	1.509,60
	Antigüedad	20,97	R	Antigüedad	804,80
	Antigüedad “Suma R- Dcto. 204/04-1515/04”	4,00	R NB	Antigüedad “Suma R- Dcto. 204/04-1515/04”	60,00
	Suma R NB Dcto. 204/04 - 1515/04 – 444/07	8,00	R NB	Suma R NB Dcto. 204/04-1515/04-2397/05-444/07	120,00
	Bonificación R B	6,67	R B	Bonificación R B	100,00
	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	4,89	NR NB	Bonificación NR NB Dcto. 444/07	110,00
	Bonificación R NB	3,42	R NB	Bonificación R NB Dcto. 53/05	95,63
	Antigüedad Bonificación RB	3,33	R	Bonificación R NB	77,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>93,21</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.877,03</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>100,54</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.987,03</b>
<b>CATAMARCA</b>	Sueldo Básico	51,27	R B	Sueldo Básico	1.474,58
	Complemento mensual	6,42	R NB	Complemento mensual	147,00
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	1,80	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	81,00
	Antigüedad	25,64	R	Antigüedad	737,29
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar	3,00	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto. 105/00	66,00
	Asignación NR NB Dcto. 433/07	13,33	NR NB	Suma NR NB Dcto. 433/07	200,00
			R NB	Jerarquización	96,13
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>101,46</b>	NR NB	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.802,00</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>108,79</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.912,00</b>
<b>CHACO</b>	Sueldo Básico	54,01	R B SAC	Sueldo Básico	1.786,64
	Estado Docente	14,16	R NB SAC	Estado Docente	212,41
	(3) Zona mínima	8,09	R NB SAC	Zona Mínima	121,38
	Antigüedad	27,01	R SAC	Antigüedad	893,32
	Garantía Salarial- Piso \$840	0,00	NR NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>103,27</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.013,75</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>127,27</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.373,75</b>
<b>CHUBUT</b>	Sueldo Básico	55,00	R B SAC	Sueldo Básico	2.365,00
	Antigüedad	27,50	R SAC	Antigüedad	1.182,50
	Adicional Remunerativo -Función Docente- Ley 5719/08	4,38	R NB	Adicional Remunerativo -Función Docente- Ley 5719/08	188,13
	(3) Adicional Dic06- por persona	9,38	R NB	Adicional Dic06- por persona	403,13
	Adicional NR NB (Zona)	7,50	NR NB	Adicional NR NB (Zona)	150,00
	Salario Mínimo	0,00	R NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>103,75</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>4.288,75</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>111,08</b>		<b>TOTAL</b>	<b>4.398,75</b>

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>CIUDAD DE BS AS</b> (6)	Sueldo Básico	34,78	R B	Sueldo Básico	1.554,00
	Adicional Sueldo Básico Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	5,92	R B	Adicional Sueldo Básico Dcto. 1567/04, 203/05 y 483/05	241,24
	Adicional Salarial	4,07	R NB	Adicional Salarial	179,52
	Antigüedad	36,42	R	Antigüedad	1.281,14
	Estímulo RB- Dcto. 483/05-618/07	20,00	R B	Estímulo RB- Dcto. 483/05-618/07	340,00
	Material Didáctico-Dcto. 547/05 y Dcto. 1294/07	25,00	NR NB	Material Didáctico-Dcto. 547/05 y Dcto. 1294/07	25,00
	Garantía Mínimo -Dcto. 682/06	6,02	R NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>132,21</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.620,91</b>
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>139,54</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.730,91</b>
<b>CÓRDOBA</b> (6)	Sueldo Básico	43,28	R B SAC	Sueldo Básico	53,68
	Adicional Remunerativo - Dcto. Acuerdo Ago05	12,00	R NB SAC	Adicional Remunerativo Dcto. Acuerdo Ago05	200,00
	Estado Docente	16,34	R NB SAC	Estado Docente.	245,03
	Complemento NR por Mat.Didáctico	1,09	NR NB SAC/ R B SAC	Dedicación Funcional	1.471,39
	Promoción a la Calidad Educativa	4,00	NR NB SAC/R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional NR NB	4,00	NR NB SAC	Adicional NR NB	100,00
	Antigüedad	21,64	R SAC	Antigüedad	762,54
	Adicional NR NB Dcto. 48/05	3,33	NR NB SAC	Adicional NR NB Dcto. 48/05	100,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>105,67</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.157,65</b>
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
<b>TOTAL</b>	<b>113,00</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.267,65</b>	
<b>CORRIENTES</b> (3) (6)	Sueldo Básico- Dcto. 237/07	35,87	R B SAC	Sueldo Básico	1.101,00
	Material didáctico	3,59	R NB SAC	Material didáctico	110,10
	Zona	7,17	R NB SAC	Zona	220,20
	Antigüedad	17,93	R SAC	Antigüedad	550,50
	Mínimo Garantizado Docente	3,49	NR NB	Bonificación Directivos	333,30
	Adicional Docente Provincial	13,33	NR NB	Adicional Docente Provincial	200,00
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>81,39</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.512,10</b>
	Aportes Nacionales: FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	
<b>TOTAL</b>	<b>105,39</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.872,10</b>	

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores
	Sueldo Básico	38,17	R B SAC	Sueldo Básico	1.180,00
			R B	Adicional por puntos	21,24
<b>ENTRE RÍOS</b>	Plus Productividad Docente	4,04	R NB NSAC	Plus Productividad Docente	125,52
(7)	Antigüedad	19,61	R SAC	Antigüedad	613,12
	Adicional Decreto N° 5863/05	0,66	R NB	Adicional R NB- Dcto. 903/06	180,00
	Adicional R NB- Dcto. 903/06	9,40	R NB	Adicional Decreto N° 5863/05	12,60
	Adicional R NB/Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	0,42	R B	Adicional R B /Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	10,00
	Adicional R NB /Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	0,63	R B	Adicional R B /Asig.Esp.Art.2 Dcto.1109/05	15,00
	Garantía Mínimo Provincial	22,12	NR NB		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>95,05</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.157,48</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>119,05</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.517,48</b>
	Sueldo Básico	32,93	R B SAC	Sueldo Básico	1.299,85
<b>FORMOSA</b>	Presentismo	4,94	R NB SAC	Presentismo	194,98
(3)	Zona	6,59	R NB SAC	Zona	259,96
	Antigüedad	16,46	R	Antigüedad	649,92
	Diferencia Salarial	0,93	NR NB NSAC	Ex Compensación Salarial Art. 9 LFE	400,00
	Ex Compensación Salarial Art. 9 LFE	13,33	NR NB NSAC		
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>75,18</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.804,71</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	500,00
	<b>TOTAL</b>	<b>99,18</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.524,71</b>



**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores	
<b>JUJUY</b>	Sueldo Básico	32,75	R B SAC	Sueldo Básico	1.277,11	
	Adicional por Reestructuración	0,80	R B SAC	Adicional por Reestructuración	12,00	
	Adicional R NB	1,20	R NB NSAC	Adicional R NB	18,00	
	Adicional RNB Dcto. 2090	5,33	R NB SAC	Adicional R NB	80,00	
	Adicional R NB (Dcto. 617-H-/04-3205/05)	3,33	R NB	Adicional R NB Dcto. 617-H-/ 04 3205/05	50,00	
	Adicional RB Dcto. 1370/04-6812/06	1,67	R B	Adicional R B Dcto. 1370/04-6812/06	50,00	
	Suplemento RB Decreto 5343/06	1,33	R B	Suplemento R B Dcto. 5343/06	40,00	
	Adicional R NB Dcto. 58-E-94	2,33	R NB NSAC	Adicional Dcto. 58-E-94	35,00	
	Adicional Dcto. 2910/05- Dcto. 3968/05	1,67	R B	Adicional R B Dcto. 2910/05- Dcto. 3968/05	50,00	
	Adicional R B Dcto. 3206/05	1,33	R B	Adicional R B Dcto. 3206/05	40,00	
	Antigüedad	25,23	R SAC	Antigüedad	860,26	
	Adicional R B Dcto. 3969/05	3,33	R B SAC	Adicional R B Dcto. 3969/05	50,00	
	Adicional R B Dcto. 6515/06	3,00	R B SAC	Adicional R B Dcto. 6515/06	45,00	
	Suplemento Compensación (Garantía)	0,00				
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>83,31</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.607,37</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif..	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
		Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
<b>TOTAL</b>	<b>107,31</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.967,37</b>		
<b>LA PAMPA</b> (6)	Sueldo Básico	55,65	R B SAC	Sueldo Básico	2.165,98	
	Presentismo (asistencia)	5,56	NR NB SAC / R NB SAC	Adicional por función	72,13	
	Antigüedad	27,82	R SAC	Antigüedad	1082,99	
	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06-780/07	9,22	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto. 1441/06	138,36	
	Suplemento Dcto. 806/04 1.441/06 2.442/07	14,80	R NB/NR NB	Suplemento Dcto. 806/04 modif 1441/06	221,95	
	Ayuda de útiles (material didáctico)	53,84	NR NB	Ayuda de útiles (material didáctico)	53,84	
	Ayuda de útiles - por única vez- jul07 (material didáctico anualizado)	16,67	NR NB	Ayuda de útiles - por única vez- jul07 (material didáctico)	16,67	
	Garantía	10,17				
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>193,73</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.751,91</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	<b>TOTAL</b>	<b>201,06</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.861,91</b>	
	<b>LA RIOJA</b>	Sueldo Básico	44,88	R B	Sueldo Básico	1.360,20
Estado Docente		0,67	R NB SAC	Estado Docente	10,00	
Suplemento R NB		0,67	R NB	Suplemento R NB	10,00	
Presentismo		4,49	R NB SAC	Presentismo	136,02	
Antigüedad		22,44	R	Antigüedad	680,10	
<b>Subtotal 1</b>		<b>73,14</b>		<b>Subtotal 1</b>	<b>2.196,32</b>	
Ex Compensación Salarial -LFE		6,67		Ex Compensación Salarial -LFE	100,00	
<b>Subtotal 2</b>		<b>6,67</b>		<b>Subtotal 2</b>	<b>100,00</b>	
SUBTOTAL		79,81		SUBTOTAL	2.296,32	
Abonado en pesos: 90.9%		73,15		Abonado en pesos: 90.9%	2.096,45	
Abonado en tickets: 9.1%		6,66		Abonado en tickets: 9.1%	199,87	
<b>Total Salario Bruto Provincial (\$+tickets)</b>		<b>79,81</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.296,32</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	
<b>TOTAL</b>	<b>103,81</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.652,32</b>		

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores
<b>MENDOZA</b> (6)	Asignación clase (Sueldo Básico)	42,62	R B	Asignación clase (Sueldo Básico)	1.198,99
	Estado Docente	137,00	R B	Estado Docente	137,00
	Presentismo	4,26	NR NB SAC	Presentismo	119,90
	Antigüedad	89,81	R	Antigüedad	667,99
	Adicional Paritario- Mar08	8,17	R NB	Adicional Paritarias- Sep07	251,65
	Ayuda de Útiles (Material Didáctico)	2,22	R NB/R NB SAC	Adicional Directivo	372,49
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>284,07</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.748,01</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
<b>TOTAL</b>	<b>291,40</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.858,01</b>	
<b>MISIONES</b>	Sueldo Básico	33,32	R B	Sueldo Básico	1.001,54
	Presentismo	5,00	R NB	Presentismo	150,23
	Adicional 1er. Cargo	0,83	R NB	Adicional 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	6,66	R NB	Estado Docente	200,31
	Pasajes	3,60	NR NB		
	Antigüedad	12,66	R	Antigüedad	380,58
	Adicional Transitorio Dcto. 390/07	2,79	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto. 697/05	143,03
Adicional Provincial Compensador	13,33	NR NB	Adicional Provincial Compensador	200,00	
<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>78,21</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.088,15</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
<b>TOTAL</b>	<b>102,21</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.448,15</b>	
<b>NEUQUÉN</b> (3)	Sueldo Básico -	52,30	R B SAC	Sueldo Básico	2.197,00
	Zona Desfavorable	31,38	R NB SAC	Zona Desfavorable	1.318,20
	Antigüedad	26,15	R SAC	Antigüedad	1098,50
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>109,83</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>4.613,70</b>
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
<b>TOTAL</b>	<b>117,16</b>		<b>TOTAL</b>	<b>4.833,70</b>	
<b>RÍO NEGRO</b> (3) (6)	Sueldo Básico	19,98	R B	Sueldo Básico	941,75
	Adic Sueldo Básico	10,81	R B	Adic Sueldo Básico	150,00
	Zona Desfavorable	18,48	R NB	Zona Desfavorable	755,47
	Antigüedad	15,40	R	Antigüedad	629,56
	Res. 398/05 Acuerdo Paritario	1,51	NR NB		
	Ayuda Inicial Docente Dcto. 2141/92 (mensualizado)	0,50	NR NB	Adicional NR Concepto 47	75,00
	Acuerdo Paritario Nov 06	7,95	NR B / R B	Dedicación Exclusiva	167,37
	Garantía Salario Mínimo	7,08	NR NB	Dif. Aportes	65,17
	Estado Docente	2,70	NR NB	Acuerdo Paritario Nov de 2006	220,50
<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>84,68</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.004,82</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
<b>TOTAL</b>	<b>92,01</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.114,82</b>	

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE IRA. CATEGORÍA	Valores	
SALTA	Sueldo Básico	33,92	R B SAC	Sueldo Básico	1.160,00	
	Reducción 17,8%	0,00	NR NB NSAC	Dedicación Exclusiva/Jerarquización	117,00	
				<b>Subtotal conceptos remunerativos (1)</b>	1.277,00	
				Reducción - 17,8% 01-03-2000	227,31	
				<b>Subtotal (2)</b>	1.049,69	
	Antigüedad	20,35	NR NB	Antigüedad	766,20	
	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	2,83	NR NB NSAC	Incremento Fijo NR NB Dcto. 735/05	85,00	
	Asignación .Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04	2,31	NR NB NSAC	Asignación Extraordinaria NR NB Dcto. 1587/04	70,00	
				<b>Subtotal conceptos No Remunerativos (3)</b>	921,20	
				<b>PAGO EN PESOS (2+3)</b>	1.970,89	
				<b>PAGO EN TICKETS CANASTA (% de (1))</b>	209,94	
				<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.180,83</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
	Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Adicional \$100- Dcto. 347/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>83,41</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.498,00</b>	
SAN JUAN (3)	Sueldo Básico	45,56	R B SAC	Sueldo Básico	988,77	
	A 56	5,56	R NB SAC	A 56	100,00	
	A 04 - Zona radio 20%	9,11	R NB SAC	A04 - Radio 20%	197,75	
	Antigüedad	22,78	R	Antigüedad	494,38	
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05	7,93	NR NB NSAC	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto. 044/05	186,47	
			R NB SAC	A 32 Responsabilidad jerárquica	310,37	
				<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.277,75</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
		Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
		<b>TOTAL</b>	<b>114,94</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.637,75</b>
	SAN LUIS	Sueldo Básico- Ley 5198/00	43,33	R B SAC	Sueldo Básico	778,00
		Antigüedad	21,66	R SAC	Antigüedad	761,04
		Complemento (Garantía)	61,35	R NB	Complemento Ley XV-0555-07	471,50
			R NB	Adicional por Complejidad 2-Dcto. 104/04	744,08	
			R NB	Adicional 2 Turnos Dcto. 104/04	141,56	
			R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto. 104/04	212,34	
				<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.108,52</b>	
Aportes Nacionales:		FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
		<b>TOTAL</b>	<b>133,67</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.328,52</b>

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común  
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008  
Financiamiento Provincial y Nacional (cont.)**

*Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)*

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores	CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
<b>SANTA CRUZ</b> (3)	Sueldo Básico	55,41	R B SAC	Sueldo Básico	2.033,95	
	Antigüedad	27,71	R	Antigüedad	1.016,97	
	Título	46,18	R NB SAC	Título	831,18	
	Zona	55,41	R NB SAC	Zona	2.033,95	
	Estado Docente	27,16	R NB SAC	Dedicación Exclusiva – Cargo jerárquico	1.662,37	
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>211,87</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>7.578,42</b>	
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	6,11	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>219,20</b>		<b>TOTAL</b>	<b>7.798,42</b>	
<b>SANTA FE</b> (6)	Sueldo Básico	40,01	R B SAC	Sueldo Básico	1.547,37	
	Complemento al Básico Dcto. 488/07	4,00	NR NB			
	Suplemento Adicional Especial Docente	4,00	NR NB NSAC	Suplemento Adicional Especial Docente	154,74	
	Antigüedad	20,01	R	Antigüedad	773,68	
	Estado Docente	15,00	R NB	Responsabilidad Jerárquica Dcto. 488/07	541,58	
	Ayuda de útiles (mensualizado)	1,22	NR NB	Ayuda de útiles (mensualizado)	18,33	
	Remanente Dcto 656/08	0,00	NR NB	Remanente Dcto 656/08	175,00	
<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>84,24</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.210,70</b>		
Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>91,57</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.320,70</b>	
<b>S. DEL ESTERO</b>	Sueldo Básico	40,17	R B SAC	Sueldo Básico	1.155,36	
	Título específico	132,80	R NB	Título específico	132,80	
	Transporte p/zona A	1,99	NR NB	Transporte p/zona A	66,40	
	Presentismo	13,39	NR NB	Presentismo	141,48	
	Antigüedad	20,09	R	Antigüedad	577,68	
	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	3,56	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Decreto 592/05	53,45	
	Adicional Dcto. Ley 6663/04	5,34	R NB	Bonificación Cargo Directivo	231,07	
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>217,35</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>2.358,25</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00
		Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66	NR NB	Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00
	<b>TOTAL</b>	<b>241,35</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.718,25</b>	
<b>T. DEL FUEGO</b> (3) (5) (6)	Sueldo Básico	37,63	R B SAC	Director 1ra. Categoría Turno Completo Sueldo Básico	1.540,91	
	Función Docente	23,78	R NB SAC	Función Docente	1.078,73	
	Zona	61,41	R NB SAC	Zona	2.619,54	
	Antigüedad	24,46	R SAC	Antigüedad	1.001,59	
	"Ayuda Material Didáctico" Dcto. 1593/07 (mensualizado)	2,37	NR NB NSAC	"Ayuda Material Didáctico" Dcto. 1593/07 (mensualizado)	33,75	
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>149,66</b>		<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>6.274,42</b>	
	Aportes Nacionales:	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33	NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	220,00
	<b>TOTAL</b>	<b>156,99</b>		<b>TOTAL</b>	<b>6.494,42</b>	

**B - Nivel Medio / Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común**  
**Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Marzo 2008**  
**Financiamiento Provincial y Nacional**

**Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)**

JURISDICCIÓN	PROFESOR HORA CÁTEDRA	Valores		CARÁCTER	DIRECTOR DE 1RA. CATEGORÍA	Valores	
		Pesos	Tickets			Pesos	Tickets
TUCUMAN (3)	Sueldo Básico	35,45	8,26	R B SAC	Sueldo Básico	1012,28	237,45
	Estado Docente	10,56	2,48	R NB SAC	Estado Docente	303,68	71,23
	Zona desfavorable	7,04	1,65	R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6.206	121,50	28,50
					Zona desfavorable	202,46	47,49
	Antigüedad	17,60	4,13	R B SAC	Antigüedad	506,14	118,72
				R	Dcto. 4/3/05	50,00	
	Decreto 4/3/2005	25,00		NR NB NSAC	Jerarquización	250,00	
	Adicional NR NB Dcto. 5/3	50,00		NR NB NSAC	Adicional NR NB Dcto. 5/3	100,00	
	<b>Subtotal</b>	<b>145,35</b>	<b>16,51</b>		<b>Subtotal</b>	<b>2.546,05</b>	<b>503,39</b>
	<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>161,91</b>			<b>Total Salario Bruto Provincial</b>	<b>3.049,45</b>	
Aportes Nacionales:	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	16,66		NR NB	Adicional \$100- Dcto. 511/06 / Compensación Salarial Art. 9- Ley de Financ. Educativo N° 26.075	250,00	
	FONID Ley 25.053 y modif.	7,33		NR NB	FONID Ley 25.053 y modif.	110,00	
<b>TOTAL</b>		<b>185,91</b>				<b>3.409,45</b>	

**NOTAS:**

(1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.

(2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculado con la localización del establecimiento.

(3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia como componente común al cargo.

(4) Valores provisorios, sujetos a revisión.

(5) Se considera al Director de Jornada Completa.

(6) Incluye material didáctico mensualizado.

(7) En febrero 2008 se abonaron \$150 en concepto de "Bonificación Especial" NR NB por persona, por única vez, que no se incluye en el cuadro.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo / SsPE / SE / ME sobre la base de información proporcionada por las provincias.