

Ministerio de Educación
Ciencia y Tecnología
Subsecretaría de Coordinación Administrativa

Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo

Informe Indicativo de Salarios Docentes

Período Julio – Septiembre 2005

Octubre 2005

INDICE

	Página
PRESENTACIÓN	3
1. SITUACION SALARIAL DOCENTE	4
1.1. Conflictos	4
1.2. Mejoras provinciales en el trimestre julio-septiembre	6
1.3. Forma de pago del Salario Bruto	10
1.4. Impacto en el Salario de Bolsillo	11
2. SALARIO BRUTO NIVEL PRIMARIO/EGB	
2.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 – mayo 2005)	13
Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	14
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	15
2.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (septiembre 2005)	
Maestro de Grado - Jornada Simple Escuela Común	16
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	17
3. SALARIO BRUTO NIVEL MEDIO/POLIMODAL	
3.1. Evolución del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (2001 – septiembre 2005)	18
Profesor Hora Cátedra	19
Director de Primera Categoría	20
3.2. Salario Bruto por tramos de antigüedad (septiembre 2005)	
Profesor Hora Cátedra	21
Profesor 15 Horas Cátedra	22
Director de Primera Categoría	23
4. SALARIO DE BOLSILLO Y COSTO LABORAL	24
Nivel Primario/EGB y Medio/Polimodal	
4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2005)	25
4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2005)	26
ANEXO: COMPONENTES DEL SALARIO BRUTO	27
A. Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2005)	
Maestro de Grado, Jornada Simple Escuela Común	28
Director de Primera Categoría - Jornada Simple	28
B. Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario Bruto de docente con 10 años de antigüedad (septiembre 2005)	35
Profesor Hora Cátedra	35
Director de Primera Categoría	35

PRESENTACIÓN

La Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo tiene a su cargo el análisis del gasto en educación del gobierno nacional así como del esfuerzo que realizan las jurisdicciones Provinciales y la Ciudad de Buenos Aires en el sector educación, con el objetivo de conocer los costos asociados a la prestación del servicio y los factores que explican la magnitud de éstos.

El conocimiento de los costos requiere, entre otras tareas, la recopilación de información sobre los salarios docentes vigentes en cada una de las jurisdicciones, tarea que esta unidad organizativa del MECyT realiza desde el año 1995 con la valiosa colaboración de las administraciones provinciales. El relevamiento incluye el detalle de todos los “componentes salariales comunes” (como por ejemplo el sueldo básico y la antigüedad) correspondientes a cuatro cargos testigos:

1. Nivel Primario Común/EGB: Maestro de Grado- Jornada Simple,
2. Nivel Primario Común /EGB: Director primera categoría –Jornada Simple,
3. Nivel Medio Común /Polimodal: Profesor Hora Cátedra y
4. Nivel Medio Común /Polimodal: Director primera categoría.

La elección de estos cargos tiene su justificación principal en la representatividad de los mismos, tanto en lo referido al costo salarial docente como a la cantidad de puestos ocupados. Otro factor que se consideró en la elección, especialmente en lo referente a la categoría y la duración de la jornada, fue la comparabilidad interprovincial.

El relevamiento citado se instrumenta de acuerdo a las posibilidades de cada provincia por correo electrónico, fax y/o telefónicamente. Los datos obtenidos se sistematizan en el presente “Informe Indicativo de Salarios Docentes”, que también incluye un breve panorama de la situación en materia de negociaciones salariales docentes en curso en cada provincia, y el análisis del impacto que las distintas modificaciones tienen sobre el salario.

Este informe se hace llegar periódicamente a las autoridades del ámbito educativo del nivel nacional y provincial, responsables de las áreas de administración de recursos humanos de cada provincia, organizaciones ligadas a la educación y analistas del sector, entre otros destinatarios.

Información de Contacto:

Coordinación General Estudio de Costos del Sistema Educativo

Av. Santa Fe 1548 - Piso 14 frente

(1060)-Capital Federal

mail: acopes@me.gov.ar; scasas@me.gov.ar

1. SITUACION SALARIAL DOCENTE

Durante el período julio-septiembre, 16 jurisdicciones modificaron sus salarios: en 15 provincias los docentes percibieron un aumento en sus sueldos de bolsillo, mientras que sólo en una se produjo una pequeña disminución por un aumento en los aportes personales jubilatorios.

1.1. Conflictos:

Durante el período considerado, se registraron conflictos en 15 jurisdicciones: Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Córdoba, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, La Pampa, Misiones, Río Negro, Salta, San Juan, Santa Fe y Tierra del Fuego. En general, los reclamos apuntaron a incrementar los sueldos básicos y a convertir en remunerativas y bonificables sumas que no lo eran. Otro punto de discusión y de reclamo fue el relacionado con el régimen jubilatorio.

A continuación se resumen algunos casos:

En la Provincia de **Buenos Aires**, luego de varias jornadas de huelga con alto acatamiento y de tensas negociaciones, se logró arribar a un acuerdo, se elevó el sueldo básico del maestro de grado a \$400,40, se garantizó el adelanto del incentivo docente a los educadores que recién se inician y también se acordó un aumento en una bonificación remunerativa y no bonificable que venían percibiendo.

El Frente Gremial ratificó su voluntad de continuar el diálogo y el Gobierno Provincial cumplió su compromiso de convocar una mesa de diálogo.

Algunos gremios **catamarqueños** repudiaron el aumento de los sueldos de diputados y senadores y en ese contexto, convocaron a varias jornadas de huelga, en reclamo para alcanzar \$500 de salario básico y un mínimo de \$1.000 de bolsillo.

La UDA Catamarca reclamó, entre otras cuestiones, un incremento del valor del índice, el carácter bonificable de los adicionales FDTA (Tareas Frente a Alumnos) y FIP (Fondo de Incentivo por Productividad). Finalmente, se logró un acuerdo: se cambió el carácter de dichos componentes y se incrementó el valor del punto índice.

Los docentes de **Chaco** realizaron otro paro con movilización en el mes de octubre, el reclamo apuntó a que se convoque a la Comisión Política Salarial Docente y Condiciones de Trabajo (integrada por representantes de 14 gremios y del Gobierno Provincial), para negociar su situación.

Los docentes de **Río Negro** realizaron varias jornadas de paro y movilizaciones en reclamo de un salario mínimo de \$1.600; por su parte el Gobierno eliminó los vales alimentarios para los maestros mayores a 50 años. Los docentes realizan un paro por tiempo indeterminado, que ya lleva más de 13 días, en reclamo de nuevas mejoras salariales. Los docentes analizan si van a acatar la conciliación obligatoria dictada por el Gobierno.

En **Santa Fe**, luego de varias jornadas de protestas con alto acatamiento, en reclamo de un régimen jubilatorio especial para los docentes, aumento de los salarios básicos, los docentes acataron la conciliación obligatoria dictada por la Secretaría de Trabajo. Resta resolver si se descuentan o no los días de paro.

Luego de varias jornadas de paro, los docentes **sanjuaninos** llegaron a un acuerdo con el gobierno y levantaron las medidas de fuerza.

En **Tierra del Fuego** se registraron varias jornadas de protestas en reclamo de una recomposición salarial. A pesar de la ratificación de las paritarias planteadas por el Ministro de Educación de la Provincia, un gremio acudió a la Subsecretaría de Trabajo para pedirle que convoque a una nueva audiencia negociadora y presentó un recurso de amparo para que no se descuenten los días de paro. El mayor acatamiento lo tuvo el paro y movilización en repudio de la represión que tuvo lugar contra los docentes, mientras esperaban los resultados de las negociaciones entre el gremio y el gobierno. Los reclamos apuntaron, entre otras cuestiones, a que los componentes “función docente” y “suma fija remunerativa” de 189 pesos, sean incorporados al básico.

1.2. Mejoras provinciales del trimestre julio-septiembre

En el período considerado 16 jurisdicciones realizaron modificaciones en los salarios docentes. En la mayoría mejoró el sueldo básico y los componentes asociados al mismo y se modificaron adicionales.

En el cuadro siguiente se muestra un resumen de las medidas adoptadas por cada jurisdicción:

CUADRO N° 1. RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES REALIZADAS POR LAS PROVINCIAS

PROVINCIAS	MODIFICACIONES						
	Recomp. del Básico	Cambio de carácter de los componentes	Redefinición / Eliminación de reducc.	Escala de Antigüedad	Aportes Personales	Contribuc. Patronales	Modificación de Adicionales
BUENOS AIRES	X						X
CATAMARCA	X	X					
CHACO	X						X
CIUDAD DE BS AS	X						X
CÓRDOBA	X						X
ENTRE RÍOS	X						X
FORMOSA	X						
JUJUY		X					X
LA PAMPA	X						X
MENDOZA							X
MISIONES	X						X
NEUQUEN	X						X
SALTA							
SAN JUAN							X
SANTIAGO DEL ESTERO			X				X
TUCUMÁN	X						

Buenos Aires:

Mediante Decreto 2397/05, se introducen las siguientes modificaciones a partir del mes de agosto:

- se fija en \$364 el salario básico docente, asignándose como base el índice escalafonario 1 al cargo de Preceptor;
- se fija en 1,1 el índice para los cargos que al 31 de julio de 2005 tenían valor 1;
- se establece un incremento del 20% en los índices del personal jerárquico de cargos en organismos de conducción, técnico pedagógica y orgánico administrativa, cargos en servicios educativos u organismos de apoyo técnico de perfeccionamiento e investigación, preceptor residente, jefe y subjefe de preceptores y jefe de medios de apoyo técnico-pedagógico;
- se establece en \$50 la bonificación no remunerativa y no bonificable (presentismo), liquidándose proporcionalmente en los desempeños de horas de cátedra y módulos; también se fija que dicha suma se convertirá en remunerativa no bonificable a partir del 1° de febrero de 2006.
- se reduce a la mitad, la bonificación remunerativa y no bonificable que se venía pagando desde febrero de 2004.
- Se establece que la bonificación remunerativa no bonificable de \$85 se calculará sobre la base de 10 módulos con un máximo de 20 o su equivalente en horas cátedra.

Catamarca:

Mediante Decreto 1533/05 se realizaron a partir del 1 de agosto, las siguientes modificaciones:

- a) Se incrementó en 92% el valor del punto índice para algunos cargos, entre ellos el de Maestro de Grado de Jornada Simple de la E.G.B.
- b) Se incrementó en un 8% el valor del punto índice para el personal docente consignado en el artículo 1 del Decreto Acuerdo N° 721/05 (directivos).
- c) Se incrementó en 31% el valor del punto índice de la hora cátedra.
- d) Se implementó un Adicional por Nivelación Docente, remunerativo y no bonificable, de \$250 para los integrantes de los equipos de Conducción Escolar de las Unidades Educativas de la Jurisdicción y para el Plantel Docente de las Instituciones Educativas con modalidad de Jornada Completa, Jornada Completa con Anexo Albergue y Escuela Hogar, excluidos los docentes consignados en el punto a).

Chaco:

Se fijó a partir del 1 de julio, mediante Decreto 1431/05, un incremento del 12,5% en el valor del punto índice y se dejó sin efecto la Asignación Especial que se venía pagando desde septiembre de 2003. En los casos en que el total de haberes del mes de julio, fuera inferior al total de haberes calculado con el valor índice vigente anteriormente más el importe de la asignación especial vigente hasta junio de 2005, se liquida a partir de dicha fecha, una Asignación Mensual Compensatoria por el importe de la diferencia.

Ciudad de Buenos Aires:

Según informó la jurisdicción, a partir de julio, se incrementó en un 16% el valor del punto índice y se eliminó el “Estímulo Remunerativo No Bonificable”, de \$41,70.

Córdoba:

En el Acta Acuerdo del 5 de Agosto de 2005, se establecieron las siguientes medidas:

- Recomposición Salarial:

- a) Un incremento del 56% en el valor del punto índice.
- b) Un incremento en el adicional remunerativo del personal docente dispuesto mediante Decreto 243/90, según el siguiente detalle:
 - ✓ \$60 para el personal que percibe un importe de \$82,50
 - ✓ \$42 para el personal que percibe un importe de \$116,10
 - ✓ \$4 por hora cátedra para los niveles medio y superior, que antes percibían \$5,50.

- Jerarquización del Personal Directivo de Enseñanza Media, Superior y modalidades correspondientes:

Se estableció el pago del adicional “Promoción de la Calidad Educativa”, de carácter remunerativo y no bonificable para los cargos de conducción y se dejaron sin efecto los adicionales no remunerativos establecidos en el Decreto N° 1.440/03 en sus artículos 1° y 3° y su modificatorio el Decreto N° 1445/03 para los cargos en cuestión.

- Bonificación por Capacitación para Regentes:

Se incorporaron los cargos de Regentes y Subregentes de Primaria y Regentes de Educación Artística al beneficio de esta bonificación.

Formosa:

Mediante Decreto 816/05 se incrementó a partir de septiembre, el valor del índice en un 43% y se eliminó el Suplemento Especial Mensual no remunerativo, no bonificable, que se venía pagando desde 2004.

También se incrementó la Asignación Familiar por Hijo, que pasó de \$9 a \$45.

Jujuy:

Se establecieron modificaciones en los salarios, a través de tres normas:

- a) Decreto 3966/05: otorgó por única vez, en el mes de julio, un adicional no remunerativo no bonificable de \$60 por cargo. Para las horas cátedra de nivel medio se considerará el proporcional a 15 horas cátedra, hasta un tope de 30 horas cátedra; mientras que para la hora cátedra de nivel superior, el proporcional será de 14 horas cátedra, con un tope de 24 horas.
- b) Decreto 3968/05: estableció, a partir de agosto, el carácter remunerativo y bonificable del adicional de \$60 que se venía pagando desde febrero de 2005.
- c) Decreto 3969/05: otorgó un adicional remunerativo de \$30 por cargo, a partir del mes de agosto de 2005, al que se le agregan \$20, a partir de octubre de 2005. Dicho monto se liquidará en forma proporcional a 15 horas cátedra para el nivel medio y a 14 horas cátedra para el nivel terciario, con un tope de 30 y 24 horas respectivamente.

Entre Ríos:

Mediante Decreto 5863/05, se realizan las siguientes modificaciones, a partir de agosto:

- a) se incorpora al básico la bonificación de \$60 para los cargos y de \$2,50 para las horas cátedra, que se venía pagando desde el 1º de marzo de 2005; incrementándose consecuentemente el valor del punto índice en un 29%;
- b) se otorga un Adicional Remunerativo No Bonificable en función de la antigüedad del agente, de acuerdo a una escala, cuyos valores oscilan entre \$58 y \$84;
- c) se establece que la liquidación del adicional del punto anterior, así como el impacto del aumento del punto índice en la Asignación por Productividad, no serán tenidas en cuenta para el cálculo del salario mínimo establecido por la provincia; y finalmente,
- d) se asigna, para los docentes con horas cátedra un Adicional Remunerativo No Bonificable de \$1,80 por cada hora cátedra, para todos los niveles, hasta un tope de 15 horas.

La Pampa:

Mediante Decreto 1869/05, Ley 2198/05, se modificó a partir de julio, el artículo 110 del “Estatuto del Trabajador de la Educación”, estableciéndose que la remuneración mensual comprenderá los siguientes rubros:

- a) Sueldo Básico
- b) Bonificación por Antigüedad
- c) Bonificación por ubicación del establecimiento donde preste servicios
- d) Bonificación por carga de familia
- e) Bonificación por funciones de conducción de establecimientos o servicios educativos o que no se encuentren al frente de curso o grado, de hasta un 5% sobre el sueldo básico (antes era del 10%).
- f) Adicional por mayor asistencia para los docentes al frente de curso o grado de hasta el 15% sobre el salario básico testigo de cada escalafón (antes era del 30%).
- g) Suplemento anual por Perfeccionamiento Voluntario e incentivo por iniciativas y sugerencias relativas al mejoramiento de la calidad de la educación, que supongan méritos relevantes o redunden en una mayor eficiencia administrativa.

Respecto del Suplemento anual por Perfeccionamiento Voluntario, cabe aclarar que aún no fue reglamentado.

En el mismo mes, se fijó mediante Decreto 2038/05:

- a) un aumento del 24% en el valor del punto índice;
- b) un incremento del 8% en el Suplemento remunerativo y no bonificable de \$30,19 que se venía pagando desde 1990;
- c) un incremento del 8% en el Suplemento Remunerativo y No Bonificable que se pagaba por persona, a excepción de algunos cargos que percibirán un porcentaje comprendido entre 25% y 97% de dicho valor (entre ellos se encuentran los siguientes: Maestros de Especialidades, Especiales y Preceptores de Nivel Inicial; Maestros de Especialidad de Nivel Primario/E.G.B. Común y otros cargos de Nivel Primario/EGB, Medio/Polimodal, Superior No Universitario y No Formal).
- d) un ingreso mínimo de \$814 para el Maestro de Grado sin antigüedad. El personal docente que cobra bonificación por función o que no se encuentra frente a curso, no podrá percibir en concepto de Garantía un monto superior a la Garantía que resulte para el cargo de Maestro de Grado sin antigüedad. Dicha garantía no estará sujeta a aportes ni contribuciones, será no bonificable y no se tendrá en cuenta para el cálculo del SAC.

Mendoza:

Mediante Decreto 1723/05 se otorgó a partir del 1° de julio, una “Asignación dineraria” de carácter remunerativo no bonificable, de acuerdo a la siguiente escala:

- a) para el personal con un salario bruto menor o igual a \$700, el 15% de los conceptos remunerativos y no remunerativos o \$100, lo que resultare mayor.
- b) para el personal con un salario bruto superior a \$700 e inferior a \$1200, una suma equivalente al 12% de los conceptos remunerativos y no remunerativos o \$105, lo que resultare mayor.
- c) para el personal cuyo salario bruto sea igual o superior a \$1.200, una suma equivalente al 10% de los conceptos remunerativos y no remunerativos o \$144, lo que resultare mayor.

Para las horas cátedra, se liquidará en forma proporcional.

Dicha asignación se encuentra sujeta a aportes y contribuciones y se considerará para el cálculo del SAC.

En el mismo decreto se estableció que el sueldo mínimo del personal de la Administración Pública Provincial, considerando la suma bruta percibida por todo concepto y jornada laboral completa de 5 horas será de \$600. No se considerarán en la base de cálculo de la asignación, los importes liquidados en concepto de Fondo de Incentivación o Fondo Estímulo.

Misiones:

Según Resolución 3835/05, del 19 de agosto de 2005, disminuyó el importe del adicional no remunerativo no bonificable que se venía pagando desde febrero de 2005, del siguiente modo:

- a) \$20 a partir de agosto de 2005, fijándose para este período el valor de \$80.
- b) \$15 a partir de septiembre de 2005, fijándose para este período el valor de \$65.

También se aumentó el valor del índice en 8,33% en agosto y en 6% más a partir del 1° de septiembre de 2005.

Neuquén:

A través del Decreto 1163/05, se incrementaron a partir del 1 de agosto de 2005, 14 puntos a algunos cargos de dirección (la mayoría de jornada completa) y 16 puntos a los cargos de vicedirector de enseñanza común/técnica y superior no universitario.

A partir del 1 de agosto de 2005, se estableció mediante Decreto 1165/05 una “Asignación por Resultados” de carácter remunerativo y bonificable, para el personal docente en situación activa y con efectiva prestación de los servicios correspondientes a su cargo, de \$122 netos de bolsillo para el cargo de maestro de grado con una carga horaria de 25 horas. Los cargos con diferente carga

horaria percibirán un monto proporcional. Los indicadores para el pago de la asignación serán los siguientes: porcentaje de asistencia (60%), participación en actividades de perfeccionamiento docente (20%) y efectivo cumplimiento por parte del establecimiento del calendario escolar único regionalizado (20%). Si bien este adicional, fue pagado a todos los docentes, el primer mes que se implementó, se pautan en el mismo decreto, los montos y motivos de descuento, luego de la verificación del cumplimiento por parte de los docentes de los ítems establecidos.

Dicho adicional no será tenido en cuenta a los efectos del cálculo del complemento mínimo de \$500, ni de los adicionales dispuestos por los decretos otorgados desde 2003. La Asignación será computable para el cálculo del SAC. Se excluyen de percibir dicha asignación, los asesores técnicos.

Salta:

Aumentaron en 2% los aportes jubilatorios personales a partir del mes de julio.

San Juan:

Se establecieron una serie de modificaciones salariales, a partir de julio, a través de las siguientes normas:

1) Decreto 39/05: eliminó la suma no remunerativa y no bonificable que se abonaba a los docentes de nivel medio y superior en vales alimentarios por el decreto 358/05.

2) Decreto 44/05: estableció una suma fija mensual no remunerativa y no bonificable a abonar en Vales Alimentarios en el importe que, para cada cargo u hora cátedra, se determine según una fórmula.

3) Decreto 43/05: estableció una suma fija mensual remunerativa y no bonificable, para cargos y horas cátedra, según el puntaje de los cargos.

Santiago del Estero:

A través del Decreto 592/05 se fijó a partir del 1º de julio, un adicional “Incentivo Docente Provincial”, no remunerativo no bonificable equivalente a \$80 para el personal comprendido en el escalafón docente y se disminuyen los porcentajes de reducción que se venían practicando según rangos de ingreso.

Tucumán:

Mediante Decreto 2211/03 se fijó a partir del 1 de julio de 2005, un aumento del 8,33% en el valor del índice.

En el caso de **Río Negro**, cabe aclarar que al momento de edición de este informe, no se contaba con el Decreto en el que constan las últimas modificaciones salariales introducidas en febrero de 2005.

1.3. Forma de pago del Salario Bruto:

Respecto de la forma de pago del salario bruto docente, las provincias que conservan una proporción del pago en Tickets son: La Rioja (Tickets Total), Río Negro (Tickets), Salta y San Juan (Tickets Canasta), y Tucumán (Tickets Proms).

1.4. Impacto en el Salario de Bolsillo:

A continuación se muestra el impacto que tuvieron las diferentes modificaciones sobre el salario de bolsillo.

CUADRO 2

IMPACTO DE LAS MODIFICACIONES SALARIALES SOBRE EL SALARIO DE BOLSILLO - CARGOS TESTIGO - 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD- En %.

Provincias	Maestro de Grado Jorn. Simple	Director Ira.Jorn. Simple – Nivel Primario/EGB	Profesor Hora Cátedra (1)	Director Ira. Cat.- Nivel Medio/Polimodal
BUENOS AIRES	11,32	19,01	8,19	20,89
CATAMARCA	45,37	22,54	22,49	22,29
CHACO	0	5,69	0	12,55
CIUDAD DE BS AS	3,80	5,21	0	7,94
CÓRDOBA	28,98	31,13	29,96	43,50
ENTRE RÍOS	21,79	22,79	0	25,11
FORMOSA	11,43	21,37	11,86	29,39
JUJUY	8,50	6,42	1,57	4,96
LA PAMPA	8,16	17,36	9,44	22,90
MENDOZA	11,48	7,05	9,66	7,54
MISIONES	8,23	12,34	2,58	6,54
NEUQUEN	26,40	24,86	17,58	20,25
SALTA	-0,78	-0,97	-0,70	-1,00
SAN JUAN	40,78	34,23	36,54	34,03
SANTIAGO DEL ESTERO	12,44	14,60	11,43	10,62
TUCUMÁN	5,36	6,17	1,63	6,30

(1) Para el caso del Profesor Hora Cátedra se empleó el salario correspondiente a 1 hora.

Fuente: CGCSE/ SsCA/MECyT en base a información proporcionada por las provincias. Datos provisorios sujetos a revisión.

Las modificaciones en los salarios docentes representan un incremento en la mayoría de las jurisdicciones. Sólo en Salta, el impacto se muestra negativo, debido a que se produjo en julio, un incremento del 2% en los aportes jubilatorios personales.

En ocho provincias (Buenos Aires, Chaco, Ciudad de Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, Formosa, La Pampa y Tucumán), los mayores incrementos se registraron en los cargos de Directores de Nivel Medio/Polimodal y Primario/E.G.B., con un máximo de 43,5% en el caso del Director de Nivel Medio/Polimodal, en la provincia de Córdoba. Tres de dichas jurisdicciones otorgaron adicionales específicos a los directivos, mientras que las restantes, el aumento se debió a incrementos en los valores de los puntos índice o a variables asociadas a los porcentajes de antigüedad y/o carga horaria. Sin estar dentro del este grupo, se destaca Catamarca, por haber incorporado en este período una suma fija para los directivos, que ya se dejó sin efecto y fue sustituida por un incremento del valor del punto índice.

Cabe recordar, que en cinco de las jurisdicciones donde se registraron los mayores aumentos en los cargos directivos, se venían registrando en este año, incrementos salariales más pronunciados en los cargos docentes frente a alumnos.

En otras cinco provincias (Catamarca, Jujuy, Mendoza, Neuquén y San Juan), las mejoras salariales tuvieron mayor incidencia en los cargos de Maestro de Grado de Nivel Primario, con un máximo de 45,4% en el caso de Catamarca.

En líneas generales, los menores impactos corresponden a la hora cátedra de Nivel Medio/Polimodal; en el caso de Chaco, Ciudad de Buenos Aires y Entre Ríos, las modificaciones salariales introducidas por las jurisdicciones no incidieron en el salario de bolsillo, debido a que dichos valores ya tenían incorporados un complemento para alcanzar un salario mínimo.

Las jurisdicciones que otorgaron los mayores incrementos salariales son San Juan, Córdoba, Catamarca, Neuquén, Formosa y Entre Ríos. Mientras San Juan, Entre Ríos, Córdoba y Catamarca, venían otorgando incrementos que oscilaron entre 13% y 18% desde el último trimestre de 2004 hasta el mes de junio de 2005, el último incremento en la provincia de Neuquén fue de aproximadamente 5% en el mes de marzo de 2005 y en el caso de Formosa, no se registraban incrementos desde septiembre de 2004.

Maestro de Grado
y Director de Primera Categoría

Salario Bruto

- en pesos -

**2.1.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1)**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2005

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 -7/ 2003	8 -9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3 - 5/ 2004	6 - 7/ 2004	8 - 10/ 2004	11-12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9/ 2005
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	481,21	562,81	562,81	601,60	601,60	601,60	716,50	730,10	830,20
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	651,90	651,90	651,90	651,90	699,46	699,46	836,45	836,45	836,45	836,45	992,82	892,45	892,45	1.305,13
<i>CHACO (2)(3)</i>	424,30	424,30	424,30	424,30	494,30	494,30	494,30	494,30	635,98	665,89	713,76	713,76	736,54	752,21
<i>CHUBUT</i>	498,87	520,65	627,77	627,77	627,77	627,77	877,77	877,77	952,23	952,23	952,23	1.139,82	1.139,82	1.139,82
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)</i>	536,13	536,13	571,13	571,13	571,13	571,13	571,13	577,83	577,83	669,46	669,46	756,47	756,46	785,62
<i>CORDOBA (3)</i>	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	763,25	863,25	863,25	863,25	963,25	963,26	1.260,31
<i>CORRIENTES (2)</i>	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	466,59	473,03	673,89	673,89	713,89	713,89	713,89
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	463,23	433,41	433,41	527,94	527,94	527,94	577,44	640,40	782,77
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	425,50	475,50	425,50	525,50	525,50	525,50	525,51	610,50
<i>JUJUY (3)</i>	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	451,68	501,68	591,68	611,98	631,98	691,68	753,68	833,18
<i>LA PAMPA (3)</i>	522,00	522,00	522,00	622,00	622,00	622,00	634,00	794,00	794,00	848,30	848,30	881,43	918,70	1.017,44
<i>LA RIOJA (4)</i>	599,18	599,18	599,18	599,18	599,18	599,18	599,18	599,18	639,18	639,18	639,18	839,18	738,16	738,16
<i>MENDOZA (3)</i>	515,21	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	491,20	681,18	681,18	681,18	745,16	745,16	850,16
<i>MISIONES (3)</i>	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	409,86	461,77	461,77	511,77	536,77	587,31
<i>NEUQUEN (3)</i>	692,05	714,96	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	806,57	870,10	870,10	931,57	957,91	1.210,84
<i>RIO NEGRO (4)</i>	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	491,70	546,34	581,58	614,36	614,36	614,36	735,83	735,83	752,17
<i>SALTA (3)(4)</i>	434,08	434,08	434,08	509,08	509,08	509,08	509,08	528,67	596,66	662,76	662,76	655,21	770,33	770,33
<i>SAN JUAN (2)(3)(4)</i>	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	565,60	597,58	597,58	597,58	721,56	721,56	999,24
<i>SAN LUIS (4)</i>	675,21	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	690,12	1.019,31	1.019,31
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	952,83	1.152,83	1.152,83	1.252,83	1.252,83	1.152,83	1.152,83	1.352,83
<i>SANTA FE</i>	509,52	509,52	509,52	569,52	579,52	579,52	579,52	649,52	649,52	762,45	763,95	863,95	963,87	913,77
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	634,69	603,33	603,33	603,33	603,33	603,33	692,46	692,46	746,73	746,73	746,73	746,73	746,73	826,73
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	938,10	938,10	938,10	938,10	1.088,10	1.088,10	968,75	968,75	1.118,75	1.118,75	1.118,75	1.118,75	1.392,68	1.392,68
<i>TUCUMAN (2)(3)(4)</i>	445,26	445,26	485,26	485,26	485,26	485,26	485,28	535,26	585,26	603,87	603,87	693,72	693,72	735,75

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Incluye tickets.
- (5) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.1.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría- Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1) (7)**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2005

<i>PROVINCIA/MES AÑO</i>	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9 2005
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	744,63	826,23	826,23	904,10	904,10	904,10	992,38	1.062,78	1.376,20
<i>CATAMARCA (2)(3)(6)</i>	990,30	990,30	990,30	990,30	1.056,76	1.056,76	1.056,76	979,81	1.039,81	1.044,54	1.200,92	1.111,54	1.145,06	1.590,89
<i>CHACO (2)(3)</i>	674,20	674,20	674,20	674,20	744,20	744,20	744,20	744,20	870,19	895,19	971,13	971,13	1.022,08	1.093,59
<i>CHUBUT (4)</i>	1.005,17	1.072,07	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.509,70	1.509,70	1.584,15	1.584,15	1.584,15	2.273,82	2.273,82	2.273,82
<i>CIUDAD DE BS.AS.(3)(4)</i>	1.429,38	1.429,08	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.499,38	1.512,78	1.512,78	1.655,74	1.655,74	1.865,95	1.865,95	1.965,42
<i>CORDOBA (3)</i>	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.034,28	1.134,27	1.134,27	1.134,27	1.234,27	1.234,27	1.640,49
<i>CORRIENTES (2)(6)</i>	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	848,57	938,55	938,55	978,55	978,55	1.088,08
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	791,60	768,58	768,58	913,07	913,07	913,07	963,07	1.023,07	1.283,37
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	671,40	771,40	771,40	771,40	771,40	963,31
<i>JUJUY (3)</i>	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	818,88	868,88	958,88	978,88	978,88	1.058,88	1.020,88	1.100,38
<i>LA PAMPA (3)</i>	984,64	984,64	984,64	1.084,64	1.084,64	1.084,64	911,69	1.256,64	1.256,64	1.380,33	1.380,33	1.432,73	1.491,13	1.753,85
<i>LA RIOJA (5)(6)</i>	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.268,07	1.368,07	1.268,07	1.133,56
<i>MENDOZA (3)</i>	843,56	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	804,26	1.019,74	1.019,74	1.019,74	1.110,27	1.110,27	1.215,27
<i>MISIONES (3)</i>	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	620,30	711,13	711,13	761,13	911,27	1.027,89
<i>NEUQUEN (3)</i>	845,67	873,69	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	985,78	1.063,37	1.063,37	1.110,76	1.137,11	1.420,38
<i>RIO NEGRO (5)</i>	827,00	827,00	827,00	940,71	940,71	940,71	827,00	985,90	1.093,16	1.124,95	1.124,95	1.418,48	1.418,48	1.418,48
<i>SALTA (3)(5)</i>	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	865,70	940,72	983,98	1.058,98	1.095,00	1.095,00	1.032,95	1.420,44	1.420,44
<i>SAN JUAN (2)(3)(5)</i>	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	868,56	953,83	953,83	953,83	1.058,58	1.058,58	1.405,27
<i>SAN LUIS</i>	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	768,54	1.958,74	1.958,74
<i>SANTA CRUZ (2)(6)</i>	1.703,80	1.583,80	1.583,80	1.583,80	1.583,80	1.583,80	1.583,80	1.900,62	1.900,62	2.000,62	2.000,62	1.900,62	1.900,62	2.123,83
<i>SANTA FE</i>	854,38	854,38	854,38	914,38	924,38	924,38	924,38	994,38	994,38	1.121,50	1.132,73	1.252,73	1.372,20	1.372,20
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	878,28	833,88	833,88	833,88	833,88	833,88	939,50	939,50	1.148,10	1.148,10	1.148,10	1.148,10	1.128,10	1.292,83
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)</i>	1.692,71	1.692,71	1.692,71	1.692,71	1.842,71	1.842,71	2.023,69	2.023,69	2.023,69	2.650,10	2.650,10	2.650,10	2.752,91	2.752,91
<i>TUCUMAN (2)(3)(5)(6)</i>	961,81	961,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.001,81	1.051,81	1.101,81	1.168,85	1.168,85	1.218,85	1.218,85	1.295,47

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Los valores de la serie no son comparables y se encuentran en proceso de consistencia.
- (7) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**2.2.1. Nivel Primario/EGB – Maestro de Grado Jornada Simple – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1) (5)**

Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

<i>PROVINCIA</i>	SEPTIEMBRE 2005						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	720,64	750,12	830,20	910,28	1.030,40	1.110,98	1.110,98
<i>CATAMARCA (2) (3)</i>	1.091,13	1.219,53	1.305,13	1.390,73	1.519,12	1.604,72	1.604,72
<i>CHACO (2)(3)</i>	588,11	686,57	752,21	817,85	867,98	939,98	939,98
<i>CHUBUT</i>	789,82	999,82	1.139,82	1.279,82	1.489,82	1.629,82	1.629,82
<i>CIUDAD DE BS. AS.(3)</i>	715,24	720,49	785,62	866,60	988,08	1.272,47	1.272,47
<i>CORDOBA (3)</i>	1.083,90	1.189,75	1.260,31	1.330,88	1.436,76	1.507,29	1.507,29
<i>CORRIENTES (2)</i>	627,03	660,13	713,89	767,66	848,31	902,08	902,08
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	621,68	714,89	782,77	869,87	997,51	1.082,61	1.082,61
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	445,50	544,50	610,50	676,50	775,50	841,50	841,50
<i>JUJUY (3)</i>	678,60	779,28	863,18	930,30	1.047,76	1.081,32	1.081,32
<i>LA PAMPA (3)</i>	928,30	1.002,73	1.017,44	1.102,62	1.230,40	1.315,58	1.315,58
<i>LA RIOJA (4)</i>	573,11	672,14	738,16	804,18	903,24	969,23	969,23
<i>MENDOZA (3)</i>	761,96	808,88	850,16	891,44	953,36	996,39	996,39
<i>MISIONES (3)</i>	486,32	526,18	587,31	619,20	706,90	746,77	746,77
<i>NEUQUEN (3)</i>	887,17	1.069,37	1.210,84	1.332,31	1.514,51	1.635,98	1.635,98
<i>RIO NEGRO (4)</i>	805,53	715,89	752,17	814,40	950,14	995,38	995,38
<i>SALTA (3)(4)</i>	693,65	693,65	770,33	836,17	930,86	962,43	962,43
<i>SAN JUAN (2)(3)(4)</i>	858,40	942,90	999,24	1.055,57	1.140,07	1.196,41	1.196,41
<i>SAN LUIS</i>	919,07	1.000,28	1.019,31	1.010,26	1.018,01	1.100,61	1.100,61
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	1.256,17	1.314,16	1.352,83	1.391,49	1.449,49	1.488,15	1.488,15
<i>SANTA FE</i>	852,54	873,21	913,77	941,33	1.011,00	1.073,00	1.073,00
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	682,75	781,58	826,73	862,78	937,17	1.003,05	1.003,05
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1.214,19	1.303,44	1.392,68	1.452,18	1.541,42	1.615,79	1.615,79
<i>TUCUMAN (2)(3)(4)</i>	683,04	714,66	735,75	763,70	841,70	893,70	893,70

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Incluye tickets.
- (5) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA – MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

2.2.2. Nivel Primario/EGB – Director de Primera Categoría - Jornada Simple – Ens. Común
Total de Remuneración Bruta – en pesos - (1) (6)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2005					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
BUENOS AIRES (3)	1.223,32	1.376,20	1.529,08	1.758,40	1.911,28	1.911,28
CATAMARCA (2)(3)	1.503,75	1.590,89	1.678,04	1.808,76	1.895,91	1.895,91
CHACO (2)(3)	967,51	1.093,59	1.219,67	1.408,79	1.534,87	1.534,87
CHUBUT (4)	1.982,62	2.273,82	2.565,02	3.001,82	3.293,02	3.293,02
CIUDAD DE BS. AS.(3) (4)	1.756,41	1.965,42	2.174,42	2.487,93	3.221,90	3.221,90
CORDOBA (3)	1.517,00	1.640,49	1.763,99	1.949,22	2.072,71	2.072,71
CORRIENTES (2)	1.123,98	1.088,08	1.182,18	1.323,33	1.417,44	1.417,44
ENTRE RIOS (3)	1.146,00	1.283,37	1.420,74	1.626,79	1.764,17	1.764,17
FORMOSA (2)(3)	859,17	963,31	1.067,45	1.223,66	1.327,80	1.327,80
JUJUY (3)	1.067,25	1.100,38	1.214,88	1.415,25	1.472,50	1.472,50
LA PAMPA (3)	1.568,15	1.753,85	1.939,55	2.218,11	2.403,81	2.403,81
LA RIOJA (5)	1.004,86	1.133,56	1.268,26	1.470,31	1.605,01	1.605,01
MENDOZA (3)	1.143,00	1.215,27	1.287,54	1.395,94	1.468,21	1.468,21
MISIONES (3)	900,25	1.027,89	1.063,03	1.216,51	1.286,28	1.286,28
NEUQUEN (3)	1.250,02	1.420,38	1.570,74	1.812,00	1.978,90	1.978,90
RIO NEGRO (5)	1.241,17	1.418,48	1.595,79	1.861,75	1.950,41	1.950,41
SALTA (3)(5)	1.167,07	1.420,44	1.564,13	1.780,15	1.852,16	1.852,16
SAN JUAN (2)(3)(5)	1.316,95	1.405,27	1.493,58	1.626,06	1.714,38	1.714,38
SAN LUIS	1.726,91	1.958,74	2.190,57	2.538,32	2.770,15	2.770,15
SANTA CRUZ (2)	2.017,63	2.123,83	2.230,03	2.389,33	2.495,53	2.495,53
SANTA FE	1.271,98	1.372,20	1.487,54	1.660,55	1.775,89	1.775,89
S. DEL ESTERO (3)	1.177,44	1.292,83	1.408,22	1.581,30	1.696,69	1.696,69
T. DEL FUEGO (2)(4)	2.566,22	2.752,91	2.877,36	3.064,05	3.219,62	3.219,62
TUCUMAN (2)(3)(5)	1.200,66	1.295,47	1.390,28	1.532,49	1.627,29	1.627,29

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3. Nivel Medio Común /Polimodal

Salario Bruto

- en pesos -

Profesor Hora Cátedra
y Director de Primera Categoría

**3.1.1. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1) (6)**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 –Septiembre 2005

PROVINCIA/MES AÑO	2001	2002	2 - 3 - 4/	5 - 6 - 7/	8 - 9 - 10/	11 - 12/	1-2/	3-5/	6-7/	8-10/	11 - 12/	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas	Por Hora	15 Horas
	(promedio)	(promedio)	2003	2003	2003	2003	2004	2004	2004	2004	2004	2005	2005	2005	2005	2005	2005
BUENOS AIRES (3)	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	32,07	35,40	35,40	39,97	39,97	39,97	42,13	632,00	43,67	655,00	48,07	721,10
CATAMARCA (2)(3)(5)	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	38,22	34,86	37,26	37,45	44,71	39,13	588,56	40,51	607,64	54,84	780,59
CHACO (2)(3)	28,24	28,24	28,24	28,24	30,57	30,57	30,57	30,57	34,34	34,34	37,52	37,52	562,77	44,87	735,46	45,91	686,90
CHUBUT	25,15	27,70	39,22	39,22	39,22	39,22	55,88	55,88	53,10	53,10	53,10	55,85	837,75	55,85	877,42	55,85	837,75
CIUDAD DE BS. AS. (3)	33,46	33,46	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65	36,07	36,07	38,10	38,10	55,55	693,44	57,77	725,69	57,82	746,18
CORDOBA (3)	33,00	33,00	33,00	33,00	37,00	37,00	37,00	37,00	41,00	41,00	41,00	47,66	714,90	44,33	664,90	63,12	864,43
CORRIENTES (2)(5)	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	27,22	32,13	35,02	35,02	35,89	538,29	35,89	538,29	43,53	652,95
ENTRE RIOS (3)	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,61	26,07	26,07	31,85	31,85	31,85	38,20	572,97	42,09	631,35	45,58	683,65
FORMOSA (2)(3)	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	28,43	31,77	24,43	35,10	35,10	35,10	526,52	35,11	526,58	40,80	612,04
JUJUY (3)	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	35,10	38,43	42,43	42,43	42,43	43,11	646,69	44,45	741,69	49,38	740,69
LA PAMPA (3)	34,86	34,86	34,86	41,52	41,52	41,52	42,32	52,99	52,99	56,74	56,74	58,96	884,37	61,02	915,35	68,79	990,52
LA RIOJA (4)(5)	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	46,21	48,87	48,87	48,87	55,53	832,98	48,87	732,98	43,55	589,79
MENDOZA (3)	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	81,19	91,19	91,19	91,19	156,58	624,81	156,58	624,81	175,37	869,27
MISIONES (3)	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	30,89	30,89	34,21	511,05	35,88	536,05	37,56	561,35
NEUQUEN (3)	43,84	45,30	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	51,16	55,17	55,17	55,84	837,65	67,86	864,60	69,68	903,59
RIO NEGRO (4)	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	28,02	31,13	31,40	33,17	33,26	33,26	39,17	594,79	39,17	586,96	39,21	604,31
SALTA (3)(4)	30,70	30,70	30,70	35,70	35,70	35,70	35,70	37,00	41,53	40,71	40,71	40,88	488,52	52,05	626,03	52,05	626,03
SAN JUAN (2)(3)(4)	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	34,31	36,94	36,94	36,94	45,57	683,55	45,57	683,55	59,62	715,77
SAN LUIS	48,38	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	49,36	689,50	72,36	816,68	72,36	816,68
SANTA CRUZ (2)(5)	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	53,47	64,58	64,58	70,14	70,14	64,58	968,75	64,58	968,75	75,69	1.135,41
SANTA FE	29,19	29,19	29,19	31,20	31,52	31,52	31,52	33,86	33,86	35,00	35,00	39,66	594,94	43,96	659,44	43,96	659,44
S. DEL ESTERO (3)	108,85	107,03	107,03	107,03	107,03	107,03	84,06	84,06	109,44	109,44	109,44	109,44	595,20	109,44	669,71	121,09	797,10
T. DEL FUEGO (2)	46,03	46,03	46,03	46,03	56,03	56,03	63,85	63,85	65,98	65,98	65,98	65,98	989,69	81,11	1.216,59	81,11	1.216,59
TUCUMAN (2)(3)(4) (5)	29,75	29,75	32,41	32,41	32,41	32,41	32,41	35,74	39,08	40,08	40,08	46,75	677,32	62,82	666,98	63,61	708,78

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Incluye tickets.
- (5) Los valores de la serie no son comparables y se encuentran en proceso de consistencia.
- (6) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

**3.1.2. Nivel Medio/Polimodal – Director de Primera Categoría – Jornada Simple
Total de Remuneración Bruta con 10 años de Antigüedad –en pesos- (1) (7)**

Evolución Salarial por Jurisdicción – 2001 – Septiembre 2005

PROVINCIA/ MES AÑO	2001 (promedio)	2002 (promedio)	2 - 3 - 4/ 2003	5 - 6 - 7/ 2003	8 - 9 - 10/ 2003	11 - 12/ 2003	1-2/ 2004	3-5/ 2004	6-7/ 2004	8-10/ 2004	11 - 12/ 2004	1-3/ 2005	4-6/ 2005	7-9/ 2005
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	832,42	882,42	882,42	960,00	960,00	960,00	1.054,78	1.224,78	1.496,03
<i>CATAMARCA (2)(3)(6)</i>	1.068,15	1.068,15	1.068,15	1.068,15	1.138,94	1.138,94	1.138,94	1.138,94	1.133,99	1.138,93	1.296,58	1.219,33	1.255,69	1.714,98
<i>CHACO (2)(3)</i>	824,03	824,03	824,03	824,03	859,03	859,03	859,04	859,04	1.002,10	1.002,10	1.094,90	1.094,90	1.187,68	1.336,14
<i>CHUBUT</i>	897,86	986,23	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.359,70	1.509,70	1.509,70	1.585,52	1.585,52	1.585,52	2.273,82	2.273,82	2.273,82
<i>CIUDAD DE BS. AS.(3)</i>	1.459,43	1.459,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.494,43	1.501,13	1.501,13	1.594,04	1.594,04	1.681,04	1.681,04	1.817,99
<i>CORDOBA (3)</i>	1.012,26	1.012,26	1.012,26	1.012,26	1.092,26	1.092,26	1.092,26	1.092,26	1.192,27	1.192,27	1.192,27	1.292,27	1.292,26	1.915,76
<i>CORRIENTES (2)(6)</i>	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	955,39	1.045,37	1.045,37	1.085,37	1.085,37	1.229,09
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	805,86	788,36	788,36	953,07	953,07	953,07	1.063,07	1.043,94	1.310,00
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	1.122,58	1.122,58	1.122,60	1.122,60	1.122,60	1.122,58	1.122,58	1.122,58	1.122,58	1.222,58	1.222,58	1.222,58	1.222,57	1.610,62
<i>JUJUY (3)</i>	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.070,33	1.176,66	1.236,66	1.236,66	1.236,66	1.316,84	1.378,84	1.408,34
<i>LA PAMPA (3)</i>	1.169,52	1.169,52	1.169,52	1.269,52	1.269,52	1.269,52	1.281,52	1.441,52	1.441,52	1.589,20	1.589,20	1.716,39	1.716,39	2.031,07
<i>LA RIOJA (5)(6)</i>	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.373,41	1.473,41	1.373,41	1.219,29
<i>MENDOZA (3)</i>	944,79	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	900,77	1.107,91	1.107,91	1.107,91	1.319,10	1.319,10	1.451,00
<i>MISIONES (3)</i>	657,85	625,00	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	707,12	810,94	810,94	860,94	1.028,96	1.112,77
<i>NEUQUEN (3)</i>	1.609,90	1.663,57	1.878,23	1.878,23	1.878,23	1.878,23	1.609,90	1.609,90	1.609,90	2.025,81	2.025,81	2.030,81	2.089,84	2.512,85
<i>RIO NEGRO (5)</i>	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	992,32	1.172,53	1.299,48	1.457,46	1.457,46	1.825,77	1.825,77	1.825,77
<i>SALTA (3)(5)</i>	865,72	865,72	865,72	940,72	940,72	940,72	940,72	983,99	1.043,88	1.095,00	1.095,00	1.032,95	1.383,94	1.383,94
<i>SAN JUAN (2)(3)(5)</i>	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	922,87	1.016,51	1.016,51	1.016,51	1.114,19	1.114,19	1.475,60
<i>SAN LUIS (5)</i>	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	827,76	1.958,74	1.958,74
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	1.749,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.653,31	1.900,62	1.900,62	2.000,62	2.000,62	1.900,62	1.900,62	2.123,83
<i>SANTA FE (3)</i>	898,36	898,36	898,36	936,54	946,54	946,54	946,54	1.038,35	1.038,35	1.183,47	1.193,41	1.313,41	1.442,35	1.442,35
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	941,91	894,15	894,15	894,15	894,15	894,15	988,46	988,46	1.209,63	1.209,63	1.209,63	1.209,63	1.189,63	1.395,38
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)(6)</i>	1.252,63	1.252,63	1.252,63	1.252,63	1.402,63	1.402,63	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	1.764,75	2.958,97	2.958,97
<i>TUCUMAN (2)(3)(5)(6)</i>	1.006,07	1.006,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.046,07	1.096,07	1.146,07	1.218,97	1.218,97	1.268,97	1.268,97	1.349,77

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Jornada Completa de Primera Categoría.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Los valores de la serie no son comparables y se encuentran en proceso de consistencia.
- (7) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.1.a. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta por Hora –en pesos- (1) (7)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2005						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	35,94	43,22	48,07	52,93	60,21	65,06	65,06
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	44,89	50,86	54,84	58,82	64,79	68,77	68,77
<i>CHACO (2)(3)</i>	34,99	41,54	45,91	50,57	57,76	62,55	62,55
<i>CHUBUT</i>	38,35	48,85	55,85	62,85	73,35	80,35	80,35
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)</i>	57,36	57,67	57,82	57,97	58,20	64,96	64,96
<i>CORDOBA (3)</i>	51,35	58,41	63,12	67,83	74,89	79,60	79,60
<i>CORRIENTES</i>	35,43	40,03	43,53	47,03	52,29	55,79	55,79
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	33,21	40,63	45,58	50,52	57,94	62,89	62,89
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	29,77	36,39	40,80	45,21	51,83	56,24	56,24
<i>JUJUY (3)</i>	37,13	43,81	49,38	53,83	61,63	63,85	63,85
<i>LA PAMPA (3)</i>	66,44	67,85	68,79	73,77	82,33	88,04	88,04
<i>LA RIOJA (6)</i>	32,07	38,64	43,55	48,51	55,95	60,91	60,91
<i>MENDOZA (3)</i>	167,67	172,29	175,37	178,45	183,08	186,16	186,16
<i>MISIONES (3)</i>	30,84	33,50	37,56	39,69	45,52	48,17	48,17
<i>NEUQUEN (3)</i>	51,11	61,59	69,68	76,67	87,14	94,77	94,77
<i>RIO NEGRO (6)</i>	28,95	34,47	39,21	44,02	51,36	53,80	53,80
<i>SALTA (3)(6)</i>	49,37	49,37	52,05	55,46	61,00	62,84	62,84
<i>SAN JUAN (2)(3)(6)</i>	49,95	55,75	59,62	63,49	69,30	73,17	73,17
<i>SAN LUIS</i>	65,43	70,99	72,36	71,85	71,58	77,09	77,09
<i>SANTA CRUZ</i>	70,22	73,50	75,69	77,89	81,17	83,36	83,36
<i>SANTA FE</i>	37,66	40,36	43,96	47,56	52,96	56,57	56,57
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	110,08	116,68	121,09	125,49	132,10	136,50	136,50
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	70,61	75,86	81,11	84,61	89,86	94,23	94,23
<i>TUCUMAN (2)(3)(6)</i>	60,31	62,29	63,61	64,93	66,91	68,24	68,24

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
- (5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT – sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.1.b. Nivel Medio/Polimodal – Profesor Hora Cátedra – Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta – 15 Horas –en pesos- (1) (7)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2005						
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS						
	INICIAL	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	539,10	648,30	721,10	793,90	903,10	975,90	975,90
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	631,35	720,90	780,59	840,29	929,84	989,54	989,54
<i>CHACO (2)(3)</i>	508,36	615,48	686,90	758,61	866,37	938,21	938,21
<i>CHUBUT</i>	575,25	732,75	837,75	942,75	1.100,25	1.205,25	1.205,25
<i>CIUDAD DE BS.AS. (3)</i>	706,04	719,17	746,18	763,44	870,05	907,71	907,71
<i>CORDOBA (3)</i>	687,86	793,80	864,43	935,05	1.040,99	1.111,62	1.111,62
<i>CORRIENTES (2)</i>	521,57	600,40	652,95	705,50	784,32	836,87	836,87
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	498,19	609,46	683,65	757,83	869,11	943,29	943,29
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	446,62	545,87	612,04	678,20	777,45	843,62	843,62
<i>JUJUY (3)</i>	557,00	657,19	740,69	807,49	924,39	957,79	957,79
<i>LA PAMPA (3)</i>	889,77	956,72	990,52	1.076,13	1.204,54	1.290,15	1.290,15
<i>LA RIOJA (6)</i>	425,11	523,60	589,79	653,03	755,39	821,63	821,63
<i>MENDOZA (3)</i>	766,07	827,99	869,27	910,55	972,47	1.073,75	1.073,75
<i>MISIONES (3)</i>	460,54	500,33	561,35	593,18	680,73	720,52	720,52
<i>NEUQUEN (3)</i>	683,36	805,50	903,39	903,59	1.107,15	1.188,58	1.188,58
<i>RIO NEGRO(6)</i>	608,15	566,57	604,31	660,33	770,38	807,07	807,07
<i>SALTA (3) (6)</i>	466,50	540,70	626,03	679,30	762,35	790,03	790,03
<i>SAN JUAN (2)(3)(6)</i>	570,64	657,72	715,77	773,82	860,89	918,94	918,94
<i>SAN LUIS</i>	605,00	733,42	816,68	898,08	1.018,66	1.101,39	1.101,39
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	1.053,25	1.102,55	1.135,41	1.168,28	1.217,57	1.250,44	1.250,44
<i>SANTA FE</i>	564,92	605,43	659,44	713,45	794,46	848,48	848,48
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	631,93	731,03	797,10	863,16	962,80	1.028,32	1.028,32
<i>T. DEL FUEGO (2)</i>	1.059,10	1.137,84	1.216,59	1.269,09	1.347,83	1.413,45	1.413,45
<i>TUCUMAN (2)(3)(6)</i>	584,81	659,19	708,78	758,36	832,74	882,33	882,33

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "estado docente" de \$61,92. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
- (5) El valor de la hora cátedra de esta provincia incluye el componente "título" de \$72,80. Es una suma fija, por lo cual su pago es independiente de la cantidad de horas que se liquiden.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT -sobre la base de información proporcionada por las provincias.

3.2.2. Nivel Medio/Polimodal– Director de Primera Categoría - Enseñanza Común
Total de Remuneración Bruta –en pesos- (1) (6)
Salario Bruto Según Antigüedad por Jurisdicción

PROVINCIA	SEPTIEMBRE 2005					
	TRAMOS DE ANTIGÜEDAD POR AÑOS					
	5	10	15	20	25	30
<i>BUENOS AIRES (3)</i>	1.321,31	1.496,03	1.670,75	1.932,83	2.107,55	2.107,55
<i>CATAMARCA (2)(3)</i>	1.619,31	1.714,98	1.810,65	1.954,16	2.049,83	2.049,83
<i>CHACO (2)(3)</i>	1.177,72	1.336,14	1.494,56	1.732,20	1.890,62	1.890,62
<i>CHUBUT</i>	1.982,62	2.273,82	2.565,02	3.001,82	3.293,02	3.293,02
<i>CIUDAD DE BS. AS.(3)</i>	1.613,81	1.817,99	2.022,17	2.328,44	2.430,53	2.430,53
<i>CORDOBA (3)</i>	1.719,83	1.915,76	2.111,68	2.405,57	2.601,50	2.601,50
<i>CORRIENTES (2)</i>	1.121,55	1.229,09	1.336,62	1.497,92	1.605,45	1.605,45
<i>ENTRE RIOS (3)</i>	1.168,20	1.310,00	1.451,80	1.664,49	1.806,29	1.806,29
<i>FORMOSA (2)(3)</i>	1.436,50	1.610,62	1.784,75	2.045,93	2.220,05	2.220,05
<i>JUJUY (3)</i>	1.215,54	1.408,34	1.562,58	1.832,49	1.909,61	1.909,61
<i>LA PAMPA (3)</i>	1.809,59	2.031,07	2.252,55	2.584,76	2.806,24	2.806,24
<i>LA RIOJA (5)</i>	1.075,62	1.219,29	1.368,96	1.593,46	1.743,12	1.743,12
<i>MENDOZA (3)</i>	1.352,02	1.451,00	1.549,99	1.698,48	1.797,47	1.797,47
<i>MISIONES (3)</i>	973,46	1.095,71	1.159,50	1.334,90	1.414,63	1.414,63
<i>NEUQUEN (3)</i>	2.190,93	2.512,85	2.834,77	3.317,65	3.639,57	3.639,57
<i>RIO NEGRO (5)</i>	1.597,55	1.825,77	2.053,99	2.396,32	2.510,43	2.510,43
<i>SALTA (3)(5)</i>	1.167,07	1.383,94	1.492,12	1.708,14	1.708,14	1.708,14
<i>SAN JUAN (2)(3)(5)</i>	1.262,39	1.357,63	1.452,88	1.595,74	1.690,99	1.690,99
<i>SAN LUIS</i>	1.726,91	1.958,74	2.190,57	2.538,32	2.770,15	2.770,15
<i>SANTA CRUZ (2)</i>	2.017,63	2.123,83	2.230,03	2.389,33	2.495,53	2.495,53
<i>SANTA FE</i>	1.322,16	1.430,47	1.538,79	1.701,26	1.809,58	1.809,58
<i>S. DEL ESTERO (3)</i>	1.318,71	1.445,38	1.572,05	1.762,06	1.888,73	1.888,73
<i>T. DEL FUEGO (2)(4)</i>	2.755,80	2.958,97	3.094,42	3.297,59	3.466,90	3.466,90
<i>TUCUMAN (2)(3)(5)</i>	1.249,79	1.349,77	1.449,75	1.599,71	1.699,69	1.699,69

Notas:

- (1) Los valores de la remuneración bruta no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (2) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (3) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (4) Se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Incluye tickets.
- (6) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

4. Salario de Bolsillo
Y
Costo Laboral

**4.1. Salario de Bolsillo - Docente con 10 años de Antigüedad (1) (7)-
Septiembre 2005**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/POLIMODAL	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
<i>BUENOS AIRES (5)</i>	667,92	1.100,35	38,77	1.195,25
<i>CATAMARCA (5)</i>	1.127,02	1.362,21	44,51	1.468,26
<i>CHACO (5)</i>	607,65	865,88	33,13	1.058,71
<i>CHUBUT (3)</i>	906,31	1.813,51	39,13	1.813,51
<i>CIUDAD DE BS. AS. (3)(5)</i>	652,97	1.648,10	40,00	1.526,17
<i>CORDOBA (5)</i>	1.030,68	1.320,11	48,48	1.534,81
<i>CORRIENTES</i>	526,56	803,46	30,49	949,74
<i>ENTRE RIOS (5)</i>	636,99	1.044,55	34,87	1.065,96
<i>FORMOSA (5)</i>	497,30	785,27	32,30	1.313,62
<i>JUJUY (5)</i>	712,04	925,31	37,27	1.180,92
<i>LA PAMPA (5)</i>	868,00	1.482,91	54,27	1.714,38
<i>LA RIOJA (6)</i>	669,76	1.018,68	34,75	1.096,09
<i>MENDOZA (5)</i>	722,10	1.023,41	141,40	1.217,74
<i>MISIONES (5)</i>	470,14	826,58	27,95	883,42
<i>NEUQUEN (5)</i>	993,01	1.164,83	55,51	2.059,76
<i>RIO NEGRO (2)(6)</i>	620,00	1.161,28	32,16	1.495,26
<i>SALTA (2)(5)(6)</i>	716,53	1.300,76	47,37	1.264,26
<i>SAN JUAN (2)(5)(6)</i>	855,64	1.194,09	47,24	1.254,55
<i>SAN LUIS</i>	862,55	1.661,06	57,63	1.661,06
<i>SANTA CRUZ</i>	1.218,08	1.830,50	60,33	1.830,50
<i>SANTA FE</i>	800,00	1.171,98	37,30	1.221,57
<i>S. DEL ESTERO (5)</i>	721,85	1.112,39	104,82	1.257,50
<i>T. DEL FUEGO (3)(4)</i>	1.169,05	2.311,64	65,13	2.482,53
<i>TUCUMAN (5)(6)</i>	621,61	1.053,46	41,24	1.123,97

Notas:

- (1) *Salario de Bolsillo*: es el Salario Bruto *menos* los Aportes Personales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
- (2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de los Aportes Personales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.
- (3) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (4) En el Nivel Medio/Polimodal se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
- (5) Provincias que modificaron los salarios docentes.
- (6) Incluye tickets.
- (7) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias

**4.2. Costo Laboral - Docente con 10 años de Antigüedad (1) (7) -
Septiembre 2005**

PROVINCIAS	NIV. PRIMARIO COMÚN/EGB		NIVEL MEDIO/POLIMODAL	
	Maestro Grado	Director 1ra.	Profesor	Director
	Jorn. Simple	Jorn. Simple	Hora Cátedra	1ra. Cat.
	-en pesos-		-en pesos-	
BUENOS AIRES (5)	976,88	1.625,53	56,48	1.767,88
CATAMARCA (5)	1.464,67	1.796,66	61,76	1.937,24
CHACO (5)	920,77	1.361,51	57,13	1.663,50
CHUBUT (3)	1.373,48	2.739,95	67,30	2.739,95
CIUDAD DE BS. AS. (3)(5)	917,56	2.294,03	59,73	2.119,45
CORDOBA (5)	1.512,16	1.993,42	75,54	2.336,12
CORRIENTES	892,37	1.360,10	54,41	1.496,03
ENTRE RIOS (5)	928,25	1.528,53	54,15	1.560,76
FORMOSA (5)	722,70	1.140,35	48,30	1.906,63
JUJUY (5)	987,88	1.324,86	55,87	1.700,57
LA PAMPA (5)	1.224,58	2.134,05	83,78	2.476,41
LA RIOJA (6)	828,76	1.290,37	49,25	1.387,95
MENDOZA (5)	1.026,83	1.482,85	216,22	1.777,57
MISIONES (5)	681,76	1.191,30	43,85	1.299,18
NEUQUEN (5)	1.451,01	1.702,45	83,56	3.014,42
RIO NEGRO (2)(6)	892,96	1.692,56	50,46	2.178,00
SALTA (2)(5)(6)	833,82	1.564,05	55,80	1.527,55
SAN JUAN (2) (5)(6)	1.186,82	1.683,66	70,89	1.767,25
SAN LUIS)	1.223,17	2.350,48	86,83	2.350,48
SANTA CRUZ	1.426,28	2.307,86	82,14	2.307,86
SANTA FE (5)	1.000,77	1.546,82	49,76	1.630,82
S. DEL ESTERO (5)	925,81	1.463,28	136,45	1.570,51
T. DEL FUEGO (3)(4)	1.578,84	3.122,69	92,06	3.358,43
TUCUMAN (5)(6)	825,97	1.485,34	69,62	1.548,28

Notas:

- (1) *Costo Laboral*: es el Salario Bruto más las Contribuciones Patronales a la Seguridad Social obligatorios por Ley.
(2) Valores provisorios - no se dispone de la información sobre la liquidación de las Contribuciones Patronales correspondiente al pago de salarios en tickets canasta.
(3) En el Nivel Primario/EGB, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
(4) En el Nivel Medio/Polimodal, se considera el Director de Primera Categoría de Jornada Completa.
(5) Provincias que modificaron los salarios docentes.
(6) Incluye tickets.
(7) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

ANEXO

A - Nivel Primario/EGB: Componentes del Salario del Maestro de Grado y del Director de Primera Categoría – Jornada Simple Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

B - Nivel Medio/Polimodal: Componentes del Salario del Profesor Hora Cátedra y del Director de Primera Categoría Bruto con 10 años de antigüedad - Por Jurisdicción - **en pesos** -

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad– en pesos – Septiembre 2005**

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>CARÁCTER</i>	<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES	Sueldo Básico	400,40	R B SAC	Sueldo Básico	764,40
	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	50,00	NR NB	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	50,00
	Antigüedad	200,20	R	Antigüedad	382,20
	Suma R NB Dcto 204/04,1515/04 y 2397/05	40,00	R NB	Suma R NB Dcto 204/04,1515/04 y 2397/05	40,00
	Bonificación R NB Dcto 53/05	85,00	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	85,00
	Bonificación R NB	54,60	R NB	Bonificación R NB	54,60
	Adicional No Rem No Bon Dcto 53/05	0,00	NR NB		
TOTAL BRUTO	830,20		TOTAL BRUTO	1.376,20	
CATAMARCA (3)	Sueldo Básico	475,54	R B	Sueldo Básico	484,15
	Adicional Valor Indice Dcto.721/05	18,10	R NB	Jerarquización	78,75
	Compl. Mensual	132,30	R NB	Compl. Mensual	132,30
	Zona	171,19	R NB	Zona	174,30
	Incentivo por productividad F.I.P.	54,00	R NB	Incentivo por productividad F.I.P.	54,00
	Adic. No Remunerativo	45,00	NR NB	Adicional Nivelación Docente Dcto 1533/05	250,00
	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	60,75	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	60,75
	Antigüedad	213,99	R	Antigüedad	217,87
	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	53,10	NR NB	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	53,10
	Devolución Ley 4989	81,15	NR NB	Devolución Ley 4989	85,67
TOTAL BRUTO	1.305,13		TOTAL BRUTO	1.590,89	
CHACO (3)	Sueldo Básico	360,00	R B SAC	Sueldo Básico	630,40
	Estado Docente	94,17	R NB SAC	Estado Docente	94,17
	Zona mínima	53,81	R NB SAC	Zona mínima	53,81
	Antigüedad	180,00	R SAC	Antigüedad	315,20
	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	0,00	NR NB	Asignación Mensual Compensatoria Dcto 1431/05	0,00
	TOTAL BRUTO	752,21		TOTAL BRUTO	1.093,59
CHUBUT			Director 1ra. Cat. Jornada Completa		
	Sueldo Básico	700,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.456,00
	Presentismo	89,82	R NB SAC	Presentismo	89,82
	Antigüedad	350,00	R SAC	Antigüedad	728,00
TOTAL BRUTO	1.139,82		TOTAL BRUTO	2.273,82	
CIUDAD DE BS. AS.			Director 1ra. Cat. Jornada Completa		
	Sueldo Básico	246,38	R B	Sueldo Básico	663,23
	Adic.Sueldo Básico.Dcto.1567/04 y 203/05	61,19	R B	Adic.Sueldo Bás.Dcto.1567/04 y 203/05	130,55
	Adicional Salarial (Presentismo)	30,76	R NB	Adicional Salarial (Presentismo)	79,38
	Complemento NR B	97,35	NR B	Complemento NR B	251,24
	Suma Remunerativa No Bonif.	20,00	R NB	Suma Remunerativa No Bonif.	40,00
	Adicional Rem Transitorio B para doc c/120% Ant	0,00	RB	Adicional Rem Transitorio B para doc c/120% Ant	0,00
	Antigüedad	184,54	R	Antigüedad	476,27
	Antigüedad Suma Fija Dcto.4.937/91	58,41	NR	Antigüedad Suma Fija Dcto.4.937/91	150,74
	Adicional Ingreso Mínimo	0,00	R NB	Adicional Ingreso Mínimo	0,00
Suma Remunerativa NB Dcto.483/05	87,00	R NB	Suma Remunerativa NB Dcto.4.83/05	174,00	
TOTAL BRUTO	785,62		TOTAL BRUTO	1.965,42	

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE IRA.CATEGORIA</i>	
CORDOBA	Sueldo Básico	352,83	R B SAC	Sueldo Básico	22,35
	Adic. Remunerativo Acta Acuerdo Ago 05	142,50	R NB SAC	Adic. Remunerativo	158,10
	Estado Docente	88,21	R NB SAC	Estado Docente	88,21
	Complem. por Capacitación	43,00	R NB SAC	Complem. por Capacitación	43,00
	Comp.No R por Mat.Didáctico	32,36	NR NB NSAC		
	Promoción a la Calidad Educativa	225,00	R NB NSAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun No Bonif	100,00	NR NB SAC	Adicional No Remun No Bonif	100,00
	Antigüedad	176,42	R SAC	Antigüedad	308,73
	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00	NR NB	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00
		R B SAC	Dedicación Funcional	595,11	
	TOTAL BRUTO	1.260,31		TOTAL BRUTO	1.640,59
CORRIENTES (3)	Sueldo Básico Dcto 2453/04	268,83	R B SAC	Sueldo Básico	470,51
	Material Didáctico	26,88	R NB SAC	Material Didáctico	47,05
	Zona	53,77	R NB SAC	Zona	94,10
	Bonificación	100,00	R NB SAC	Bonificación	100,00
	Antigüedad	134,42	R SAC	Antigüedad	235,26
	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00	NR NB	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00
	Adicional Dcto 18/05	130,00	R NB SAC	Adicional Dcto 18/05	0,00
			R NB SAC	Bonificación Directivos	141,15
		TOTAL BRUTO	713,89		TOTAL BRUTO
ENTRE RIOS	Sueldo Básico	264,60	R B SAC	Sueldo Básico	529,20
	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	25,62	R B SAC	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	25,62
	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	39,36	R B SAC	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	39,36
	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	46,33	R B SAC	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	46,33
	Adic. por Productividad	39,47	R NB NSAC	Adic. por Productividad	67,25
	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	40,00	NR NB	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	65,91
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	21,45	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	71,46
	Antigüedad	187,95	R SAC	Antigüedad	320,25
	Adicional R NB Dcto.5863/05	68,00	R NB	Adicional R NB Dcto.5863/05	68,00
	Anticipo NR NB Dcto 7.459/04	50,00	NR NB	Anticipo NR NB Dcto 7459/04	50,00
Adic. Sal.Mín.Bolsillo \$523 Dcto.1.109/05	0,00	NR NB			
	TOTAL BRUTO	782,77		TOTAL BRUTO	1.283,37
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	330,00	R B	Sueldo Básico	520,71
	Presentismo	49,50	NR NB	Presentismo	78,11
	Zona	66,00	R NB	Zona	104,14
	Antigüedad	165,00	R	Antigüedad	260,35
	TOTAL BRUTO	610,50		TOTAL BRUTO	963,31

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
<i>JUJUY</i>	Sueldo Básico	193,60	R B SAC	Sueldo Básico	430,50
	Adic.por Reestruc.(Cód 120)	12,00	R B SAC	Adic.por Reestruc.(Cod 120)	12,00
	Adic. R NB (Cód 1.110)	18,00	R NB NSAC	Adic. R NB (Cod 1.110)	18,00
	Adic. R NB (Cód 1.120)	80,00	R NB SAC	Adic. R NB (Cod 1.120)	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H/04)	50,00	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H/04)	0,00
	Adic. NR NB (Dec 1.370/04)	50,00	NR NB	Adic. NR NB (Dec 1.370/04)	0,00
	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1.371	50,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1.371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	30,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	30,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00	R NB NSAC	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00
	Adic Dcto. 3968/05	60,00	R B	Adic Dcto.3968/05	60,00
	Adicional R B Dcto. 3.206/05	40,00	R B	Adicional R B Dcto. 3.206/05	40,00
	Antigüedad	184,58	R SAC	Antigüedad	314,88
	Adicional RB Dcto 3969/05	30,00	R B SAC	Adicional RB Dcto 3969/05	30,00
	TOTAL BRUTO	833,18		TOTAL BRUTO	1.100,38
	<i>LA PAMPA</i>	Sueldo Básico	425,92	R B SAC	Sueldo Básico
Adicional por Asistencia		63,89	NR NB / R NB	Bonificación por Función de Conducción	46,43
Antigüedad		212,96	R SAC	Antigüedad	464,25
Suplemento Dcto 801/90 Mod 2038/05		32,61	R NB SAC	Suplemento Dcto 801/90 Mod 2038/05	32,61
Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05		146,06	R NB	Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05	146,06
Suplemento Dcto 2046/04		136,00	NR NB NSAC	Suplemento Dcto 2046/04	136,00
Garantía Dcto 2038/05 (Mínimo \$814)		0,00	NR NB	Garantía Dcto 2038/05 (Mínimo \$814)	0,00
TOTAL BRUTO		1.017,44		TOTAL BRUTO	1.753,85
<i>LA RIOJA</i>	Sueldo Básico	330,10	R B	Sueldo Básico	594,18
	Estado Docente	10,00	R NB NSAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico	30,00	R NB NSAC	Material Didáctico	30,00
	Suplem.Remun. no B	10,00	R NB SAC	Suplem.Remun. no B	10,00
	Presentismo	33,01	R NB SAC	Presentismo	59,42
	Antigüedad	165,05	R	Antigüedad	297,09
	Subtotal 1	578,16		Subtotal 1	1.000,69
	(3) Suma Fija NR NB	40,00	NR NB	Suma Fija NR NB 563/04	0,00
	Adicional No Rem Dcto 772/05	98,98	NR NB NSAC	Adicional No Rem Dcto 772/05	132,87
	Importe Adicional NR NB	21,02	NR NB	Importe Adicional NR NB	0,00
Subtotal 2	160,00		Subtotal 2	132,87	
TOTAL BRUTO	738,16		TOTAL BRUTO	1.133,56	
<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>		
Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:		
	<i>90,9% en Pesos:</i>	685,55		<i>90,9% en Pesos:</i>	1.042,50
	<i>9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total p/alimentos:</i>	52,61		<i>9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total p/alimentos</i>	91,06
TOTAL BRUTO		738,16	TOTAL BRUTO		1.133,56

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)**

		<i>Componentes del Salario Bruto (1)(2)</i>			
<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
<i>MENDOZA</i>	Asignación clase	206,40	R B	Asignación clase	361,34
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Adicional Remunerativo	203,00	R NB	Adicional Remunerativo	320,21
	Presentismo	20,64	NR NB SAC	Presentismo	36,13
	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00	NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Antigüedad	103,20	R	Antigüedad	180,67
	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	105,00	R NB SAC	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	105,00
	TOTAL BRUTO	850,16		TOTAL BRUTO	1.215,27
<i>MISIONES</i>	Sueldo Básico	265,77	R B	Sueldo Básico	465,09
	Presentismo	39,87	R NB	Presentismo	69,76
	Adic. 1er. Cargo	12,46	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	53,15	R NB	Estado Docente	93,02
	Adicional Regulador	20,67	NR NB	Adicional Regulador	20,67
	Antigüedad	100,99	R	Antigüedad	176,74
	Adicional NR NB Dcto. 185/05	65,00	NR NB	Adicional NR NB Dcto. 185/05	65,00
	Pasajes	29,40	NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05	125,15
TOTAL BRUTO	587,31		TOTAL BRUTO	1.027,89	
Director 3ra. Categoría - Jorn. simple					
<i>NEUQUEN</i>	Sueldo Básico	285,03	R B SAC	Sueldo Básico	370,36
	Adic. Dcto. 2.098/96	145,00	R NB SAC	Adic. Dcto. 2.098/96	145,00
	Zona Desfavorable	300,59	R NB SAC	Zona Desfavorable	355,36
	Ayuda escolar	10,00	NR NB NSAC	Ayuda escolar	10,00
	Antigüedad	216,91	R SAC	Antigüedad	268,50
	Adicional Decreto 2.365/04	71,16	R NB SAC	Adicional Decreto 2.365/04	86,22
	Adicional Decreto 079/05	33,37	R NB SAC	Adicional Decreto 079/05	18,31
	Asignación por resultados Dcto 1165/05	148,78	R B SAC	Asignación por resultados Dcto 1165/05	166,63
TOTAL BRUTO	1.210,84		TOTAL BRUTO	1.420,38	
<i>RÍO NEGRO</i>	Sueldo Básico	323,18	R B	Sueldo Básico	633,25
	Zona Desfavorable	206,83	R NB	Zona Desfavorable	405,28
	Antigüedad	193,91	R	Antigüedad	379,95
	Adicional NR NB feb 05	28,26	NR NB	Adicional NR NB feb 05	
	Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:	
	20% en Tickets Canasta:	150,43		20% en Tickets Canasta:	283,70
80% en pesos:	601,74		80% en pesos:	1134,78	
TOTAL BRUTO	752,17		TOTAL BRUTO	1.418,48	

A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>		<i>DIRECTOR DE 1RA. CATEGORIA</i>			
<i>SALTA</i>	Sueldo Básico	320,00	R B SAC	Sueldo Básico	640,00	
	Adicional Ley 6.929	23,25	R NB SAC	Adicional Ley 6.929	46,50	
			R B	Jerarquización Dcto 735/05	90,00	
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	343,25		Subtotal conceptos remunerativos (1)	776,50	
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	61,10	R NB	Reducción - 17,8% 01-03-2000	138,22	
	Sub-total a considerar (2)	282,15		Sub-total a considerar (2)	638,28	
	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	28,00	NR NB NSAC	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	28,00	
	Bonificac.por Permanencia Dcto.735/05	168,75	NR NB	Bonificac.por Permanencia Dcto.735/05	391,50	
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00	
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00	
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	150,00	NR NB	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	150,00	
	Sub-Total conceptos No Rem (3)	431,75		Sub-Total conceptos No Rem (3)	654,50	
	Total Pesos (2+3)	713,90		Total Pesos (2+3)	1.292,78	
Total Tickets Canasta 20% de (2)	56,43	NR NB NSAC	Total Tickets Canasta 20% de (2)	127,66		
TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	770,33		TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1.420,44		
<i>SAN JUAN</i> (3)	Sueldo Básico	222,63	R B SAC	Sueldo Básico	389,91	
	Incem. Sueldo Básico	59,04	R B SAC	Incem. Sueldo Básico	51,67	
	A 20	164,00	R NB SAC	A 20	126,51	
	A 56	100,00	R NB SAC	A 56	100,00	
	A 04 - Zona 20% radio cap.	56,33	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	88,32	
	Antigüedad	140,84	R	Antigüedad	220,79	
	Suma Fija NR NB en Vales Alim Dcto 044/05	126,75	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alim Dcto 044/05	110,40	
	Suma fija mensual R NB Dcto 0043/05	129,65	R NB	Suma fija mensual R NB Dcto 0043/05	74,13	
				A 32 Responsabilidad Jerárquica	243,54	
	TOTAL BRUTO	999,24		TOTAL BRUTO	1.405,27	
	<i>SAN LUIS</i>	Sueldo Básico /Básico	280,24	R B SAC	Sueldo Básico /Básico	450,00
		Sueldo Básico /Adic.por Complejidad	95,22	R B SAC	Sueldo Básico /Adic.por Complejidad	603,78
		Complemento p/llegar al Salario Mínimo	74,54	R NB NSAC	Complemento p/llegar al Salario Mínimo	0,00
<i>Ley 5.244 Salario Mínimo, Vital y Móvil</i>		450,00		<i>Ley 5.244 Salario Mínimo, Vital y Móvil</i>	0,00	
Antigüedad		257,00	R	Antigüedad	526,89	
Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04		100,00	R NB	Adicional Secciones (32 o más) Dcto 104/04	100,00	
Incem.Remun. Ley XV-0461/05		73,77	R NB	Incem.Remun. Ley XV-0461/05	178,07	
Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05		138,54	R B	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05		
			R NB	Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	100,00	
TOTAL BRUTO		1.019,31		TOTAL BRUTO	1.958,74	
<i>SANTA CRUZ</i> (3)		Sueldo Básico	161,10	R B SAC	Sueldo Básico	332,94
		Rec. salarial	117,14	R NB	Rec. salarial	263,97
		Zona	161,10	R NB SAC	Zona	332,94
	Presentismo	250,00	NR NB NSAC	Función Superior	140,00	
	Suma fija	46,00	R NB SAC	Suma fija	46,00	
	Título	136,94	R NB SAC	Título	136,94	
	Suma NR NB Dcto 1.140/05	400,00	NR NB NSAC	Suma NR NB Dcto 1.140/05	400,00	
	Antigüedad	80,55	R	Antigüedad	166,47	
			R NB SAC	Dedicación Exclusiva	304,57	
	TOTAL BRUTO	1.352,83		TOTAL BRUTO	2.123,83	

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)**

Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>MAESTRO DE GRADO</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
	Sueldo Básico	210,00	R B SAC	Sueldo Básico	501,79
	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	60,00	R NB	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	
	Suma No Rem (Dcto 725/05)	50,00	NR NB	Suma No Rem (Dcto 725/05)	119,47
	Presentismo	80,00	NR NB NSAC	Presentismo	140,00
	Supl. Adic. Esp. Doc.	21,00	NR NB NSAC	Supl. Adic. Esp. Doc.	50,18
SANTA FE	Antigüedad	105,00	R	Antigüedad	250,89
	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	100,00	NR NB	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	100,00
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00
	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	80,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	59,87
	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	50,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	50,00
	Adicional NR NB Dcto 1.840/04	57,77	NR NB		
	TOTAL BRUTO	913,77		TOTAL BRUTO	1.372,20
	Sueldo Básico	329,42	R B	Sueldo Básico	576,94
	Título específico	72,80	R NB	Título específico	72,80
	Transporte p/zona A	36,40	R NB	Transporte p/zona A	36,40
SANTIAGO DEL ESTERO	Presentismo	39,13	NR NB	Presentismo	72,84
	Antigüedad (50%)	164,71	R	Antigüedad (50%)	288,47
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00	R NB	Bonif Cargo Directivo	115,38
	Adicional Decreto	54,27	NR NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00
	Incentivo Docente Provincial Dcto 592/05	80,00	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Dcto 592/05	
	TOTAL BRUTO	826,73		TOTAL BRUTO	1.292,83
				Director Ira. Cat. Jornada Completa	
	Sueldo Básico Dcto 578/05	297,48	R B SAC	Sueldo Básico Dcto 578/05	622,29
	Asistencia	118,99	R NB	Asistencia	248,92
TIERRA DEL FUEGO	Función docente	89,24	R NB	Función docente	186,69
	Zona	505,72	R NB SAC	Zona	1.057,89
	Adicional remunerativo	189,00	R NB	Adicional remunerativo	250,00
(3)	Ayuda didáctica	13,75	NR NB NSAC	Ayuda didáctica	13,75
	Antigüedad	178,49	R	Antigüedad	373,37
	TOTAL BRUTO	1.392,68		TOTAL BRUTO	2.752,91

**A - Nivel Primario/EGB – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)**

Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)

PROVINCIA	MAESTRO DE GRADO	DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA					
		Pesos	Tickets	Pesos	Tickets		
	Sueldo Básico	210,60	49,40	R B SAC	Sueldo Básico	383,97	90,07
	Decreto 28/3	12,72	2,98	R NB SAC	Adicional Jerárquico Ley 6206	121,50	28,50
	Estado Docente	105,30	24,70	R NB SAC	Estado Docente	191,98	45,03
	Zona desfavorable	21,06	4,94	R NB SAC	Zona desfavorable	38,40	9,01
TUCUMAN	Antigüedad	105,30	24,70	R SAC	Antigüedad	191,98	45,03
(3)	Dcto 4/3/05	50,00		NR NB	Dcto 4/3/05	50,00	
	Adicional NR NB Dcto 5/3/05	100,00		NR NB	Adicional NR NB Dcto 5/3/05	100,00	
	Complemento NR NB Dcto 1371/3/05	24,05		NR NB	Complemento NR NB Dcto 1371/3/05		
	<i>Subtotal</i>	<i>629,02</i>	<i>106,72</i>		<i>Subtotal</i>	<i>1077,83</i>	<i>217,64</i>
	TOTAL BRUTO	735,75			TOTAL BRUTO	1.295,47	

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes de aplicación generalizada o frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
- (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
- (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
- (4) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA</i>	<i>CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
BUENOS AIRES		Sueldo Básico	24,27	R B	Sueldo Básico	873,60
		Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	3,33	NR NB	Presentismo Dcto.2.202/92 y Dcto 940/05	50,00
		Antigüedad	12,13	R	Antigüedad	436,80
		Suma R NB Dcto 204/04,1515/04 y 2397/05	2,67	R NB	Suma R NB Dcto 204/04,1515/04 y 2397/05	40,00
		Bonificación R NB Dcto 53/05 Modif. 2397/05	5,67	R NB	Bonificación R NB Dcto 53/05	95,63
	TOTAL BRUTO	48,07		TOTAL BRUTO	1.496,03	
CATAMARCA (3)		Sueldo Básico	22,11	R B	Sueldo Básico	531,50
		Antigüedad	9,95	R	Antigüedad	239,18
		Compl. Mensual	5,78	R NB	Compl. Mensual	132,30
		Zona	7,96	R NB	Zona	191,34
		Incentivo por productividad F.I.P.	1,45	R NB	Incentivo por productividad F.I.P.	64,80
		Adic. No Remunerativo		NR NB	Adicional Nivelación Docente Dcto 1533/05	250,00
		Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	1,62	R NB	Fondo a la docencia por tareas frente a alumnos	72,90
		Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	2,70	R	Complemento Ayuda a la Canasta Familiar Dcto 105/00	53,10
		Devolución Ley 4989	3,27		Devolución Ley 4989	93,35
	TOTAL BRUTO	54,84		TOTAL BRUTO	1.714,98	
CHACO (3)		Sueldo Básico	23,95	R B SAC	Sueldo Básico	792,11
		Estado Docente	6,28	R NB SAC	Estado Docente	94,17
		Zona mínima	3,59	R NB SAC	Zona mínima	53,81
		Antigüedad	11,97	R SAC	Antigüedad	396,05
		Asignación Especial NR NB Dcto.700/05	0,13	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto.700/05	0,00
	TOTAL BRUTO	45,91		TOTAL BRUTO	1.336,14	
Director Ira. Cat. Jornada Completa						
CHUBUT		Sueldo Básico	35,00	R B SAC	Sueldo Básico	1.456,00
		Presentismo	3,35	R NB SAC	Presentismo	89,82
		Antigüedad	17,50	R SAC	Antigüedad	728,00
		TOTAL BRUTO	55,85		TOTAL BRUTO	2.273,82
Director Ira. Cat. Jornada Completa						
CIUDAD DE BS. AS.		Sueldo Básico	15,38	R B	Sueldo Básico	687,12
		Adic.Sueldo Básico Dcto.1567/04 y 203/05	2,62	R B	Adic.Sueldo Básico Dcto.1567/04 y 203/05	88,34
		Adicional Salarial (Presentismo)	1,80	R NB	Adicional Salarial (Presentismo)	77,55
		Complemento NR B	5,70	NR B	Complemento NR B	245,44
		Suma Remunerativa No Bonif.	1,25	R NB	Suma Remunerativa No Bonif.	20,00
		Adicional Rem Transitorio B para doc c/120% Ant	0,00	RB	Adicional Rem Transitorio B para doc c/120% Ant	0,00
		Antigüedad	10,80	R	Antigüedad	465,28
		Antigüedad Suma Fija Dcto.4.937/91	3,42	NR	Antigüedad Suma Fija Dcto.4.937/91	147,26
		Adicional Ingreso Mínimo	11,75	R NB	Adicional Ingreso Mínimo	0,00
		Suma Remunerativa NB Dcto.483/05	5,12	R NB	Suma Remunerativa NB Dcto.483/05	87,00
	TOTAL BRUTO	57,82		TOTAL BRUTO	1.817,99	

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
CÓRDOBA	Sueldo Básico	23,54	R B SAC	Sueldo Básico	29,20
	Adic. Remunerativo	9,50	R NB SAC	Adic. Remunerativo	158,10
	Estado Docente	5,88	R NB SAC	Estado Docente	88,21
	Estímulo de la calidad educativa	4,00	NR NB SAC/ R NB SAC	Promoción a la Calidad Educativa	225,00
	Adicional No Remun No Bonif	4,00	NR NB	Adicional No Remun No Bonif	100,00
	Antigüedad	11,77	R SAC	Antigüedad	414,82
	Adicional NR NB Dcto.48/05	3,33	NR NB	Adicional NR NB Dcto.48/05	100,00
			R B SAC	Dedicación Funcional	800,43
	Comp.No R por Mat.Didáct.	1,09	NR NB NSAC		
	TOTAL BRUTO	63,12		TOTAL BRUTO	1.915,76
CORRIENTES (3)	Sueldo Básico	17,52	R NB SAC	Sueldo Básico	537,66
	Material Didáctico	1,75	R NB SAC	Material Didáctico	53,77
	Zona	3,50	R NB SAC	Zona	107,53
	Bonificación	3,33	R NB SAC	Bonificación	100,00
	Antigüedad	8,76	R SAC	Antigüedad	268,83
	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00	NR NB	Complemento p/alcanzar \$500 de Bruto	0,00
	Adicional Decreto 18/05	8,67	R NB SAC	Adicional Decreto 1.514/04	0,00
			R NB	Bonificación Directivos	161,30
	TOTAL BRUTO	43,53		TOTAL BRUTO	1.229,09
ENTRE RIOS	Sueldo Básico	17,63	R B SAC	Sueldo Básico	545,00
	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	1,71	R B SAC	Comp.Temp.por Trasl. Dcto.2.989/89	25,62
	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	1,31	R B SAC	Perfecc. Doc. Dcto.1.172/91	39,36
	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	1,54	R B SAC	Plus Perfecc.Doc. Dcto.2.699/91	46,33
	Adic. por Productividad	2,33	R NB NSAC	Adic. por Productividad	67,29
	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	2,67	NR NB	Compensación NR NB Dcto.2.506/04	65,91
	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	3,41	R NB	Bonific.Devolución Aportes Dcto. 5.447/03	72,72
	Antigüedad	10,29	R SAC	Antigüedad	328,16
	Adicional R NB Dcto.5863/05	1,80	R NB	Adicional R NB Dcto.5863/05	68,00
	Anticipo NR NB Dcto 7.459/04	2,08	NR NB	Anticipo NR NB Dcto 7.459/04	50,00
	Adic. Sal.Mín.Bolsillo \$523 Dcto.1.109/05	0,00	NR NB		
	TOTAL BRUTO	45,58		TOTAL BRUTO	1.310,00
FORMOSA (3)	Sueldo Básico	22,06	R B	Sueldo Básico	870,61
	Presentismo	3,31	NR NB	Presentismo	130,59
	Zona	4,41	R NB	Zona	174,12
	Antigüedad	11,03	R	Antigüedad	435,30
	TOTAL BRUTO	40,80		TOTAL BRUTO	1.610,62

B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>		<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>		
JUJUY	Sueldo Básico	16,13	R B SAC	Sueldo Básico	629,19
	Adic.por Reestruc.(Cod 120)	0,80	R B SAC	Adic.por Reestruc.(Cod 120)	12,00
	Adic. R NB (Cod 1110)	1,20	R NB NSAC	Adic. R NB (Cod 1110)	18,00
	Adic. R NB (Cod 1.120)	5,33	R NB SAC	Adic. R NB (Cod 1.120)	80,00
	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	3,33	R NB	Adic.R NB (Dec 617-H-/04)	0,00
	Adic. NR NB (Dec 1.370/04)	1,67	NR NB	Suplemento NR NB Decreto-Acuerdo 1.371	50,00
	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	1,00	NR NB	Suplemento NR NB Decreto 1.640-H-04	30,00
	Adic. R NB Dcto 58-E-94	2,33	R NB NSAC	Adic. R NB Dcto 58-E-94	35,00
	Adic Dcto. 3968/05	2,00	R B	Adic Dcto. 3968/05	60,00
	Adicional R B Dcto. 3.206/05	1,33	R B	Adicional R B Dcto. 3.206/05	40,00
	Antigüedad	12,25	R SAC	Antigüedad	424,15
	Adicional R B Dcto 3969/05	2,00	R B	Adicional RB Dcto 3969/05	30,00
	TOTAL BRUTO	49,38		TOTAL BRUTO	1.408,34
	LA PAMPA	Sueldo Básico	28,54	R B SAC	Sueldo Básico
Adicional por Asistencia		4,28	NR NB / R NB	Bonificación por Función de Conducción	55,37
Antigüedad		14,27	R SAC	Antigüedad	553,70
Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05		9,74	R NB NSAC	Suplemento Mensual R NB Dcto 2038/05	146,00
Suplemento Dcto 2046/04		9,07	R NB SAC/ NR NB NSAC	Suplemento Dcto 2046/04	136,00
Suplemento Dcto 801/90 Mod Dcto 2038/05		2,17	NR NB	Suplemento Dcto 801/90 Mod Dcto 2038/05	32,61
Garantía Dcto 2038/05 Mín \$814		0,73	NR NB NSAC		
TOTAL BRUTO		68,79		TOTAL BRUTO	2.031,07
LA RIOJA (3)	Sueldo Básico	21,89	R B	Sueldo Básico	660,20
	Estado Docente	0,67	R NB NSAC	Estado Docente	10,00
	Material Didáctico		R NB NSAC	Material Didáctico	
	Suplem.Remun. no B	0,67	R NB SAC	Suplem.Remun. no B	10,00
	Presentismo	2,19	R NB SAC	Presentismo	66,02
	Antigüedad	10,94	R	Antigüedad	330,10
	Subtotal 1	36,35		Subtotal 1	1.076,32
	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	2,67	NR NB	Suma Fija NR NB Dcto 593/04	0,00
	Adicional No Rem Dcto 772/05	4,53	NR NB	Adicional No Rem Dcto 772/05	142,97
	Importe Adicional NR NB Dcto 722/05	0,00	NR NB	Importe Adicional NR NB Dcto 722/05	0,00
Subtotal 2	7,20		Subtotal 2	142,97	
TOTAL BRUTO	43,55		TOTAL BRUTO	1.219,29	
<i>A partir de Junio del 96:</i>			<i>A partir de Junio del 96:</i>		
Del total de Salario Bruto se abona:		40,24	Del total de Salario Bruto se abona:		
	<i>90,9% en Pesos:</i>	3,31		<i>90,9% en Pesos:</i>	
	<i>9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total p/alimentos:</i>			<i>9,1% sobre Subtotal 1 en Tickets total p/alimentos:</i>	
TOTAL BRUTO	43,55		TOTAL BRUTO	1.219,29	
MENDOZA	Asignación clase	13,76	R B	Asignación clase	449,95
	Estado Docente	61,92	R NB	Estado Docente	61,92
	Adicional Remunerativo	62,65	R NB	Adicional Remunerativo	387,25
	Presentismo	1,38	NR NB SAC	Presentismo	45,00
	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	10,00	NR NB	Adic. Emergencia 25/05 NR NB	150,00
	Antigüedad	6,88	R	Antigüedad	224,98
	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	18,79	R NB	Asignación Dineraria Dcto 1723/05	131,91
TOTAL BRUTO	175,37		TOTAL BRUTO	1.451,00	

B - Nivel Medio/Polimodal- Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
MISIONES	Sueldo Básico	17,69	R B	Sueldo Básico	531,54
	Presentismo	2,65	R NB	Presentismo	79,73
	Adic. 1er. Cargo	0,83	R NB	Adic. 1er. Cargo	12,46
	Estado Docente	3,54	R NB	Estado Docente	106,31
	Adicional Regulador	2,66	NR NB	Adicional Regulador	17,06
	Pasajes	2,10	NR NB	Pasajes	
	Antigüedad	6,72	R	Antigüedad	201,98
	Adicional NR NB Dcto. 185/05	1,38	NR NB	Adicional NR NB Dcto. 185/05	65,00
				NR NB	Adicional por Gestión NR NB Dcto 697/05
TOTAL BRUTO	37,56			TOTAL BRUTO	1.112,77
Director 3ra. Categoría - Jorn. simple					
NEUQUEN	Sueldo Básico	18,99	R B SAC	Sueldo Básico	797,73
	Adic. Dcto. 2.098/96	8,06	R NB SAC	Adic. Dcto. 2.098/96	145,00
	Zona Desfavorable	18,13	R NB SAC	Zona Desfavorable	648,52
	Ayuda escolar	0,28	NR NB NSAC	Ayuda escolar	5,00
	Antigüedad	12,47	R SAC	Antigüedad	517,89
	Adicional Dcto 2365/04 y Dcto79/05	4,35	R NB SAC	Adicional Decreto 2.365/04	160,67
	Adicional Decreto 079/05	1,46	R NB SAC	Adicional Decreto 079/05	0,00
	Asignación por resultados Dcto 1165/05	5,95	R B SAC	Asignación por resultados Dcto 1165/05	238,05
	TOTAL BRUTO	69,68			TOTAL BRUTO
RÍO NEGRO	Sueldo Básico	17,47	R B	Sueldo Básico	815,17
	Zona Desfavorable	11,18	R NB	Zona Desfavorable	521,65
	Antigüedad	10,48	R	Antigüedad	489,04
	Adicional NR NB feb 05	0,08	NR NB	Adicional NR NB feb 05	
					1.825,77
Del total de Salario Bruto se abona:			Del total de Salario Bruto se abona:		
	<i>20% en Tickets Canasta:</i>	7,84		<i>20% en Tickets Canasta:</i>	365,15
	<i>80% en pesos:</i>	31,37		<i>80% en pesos:</i>	1.460,61
TOTAL BRUTO		39,21		TOTAL BRUTO	1.825,77
SALTA	Sueldo Básico	18,71	R B SAC	Sueldo Básico	640,00
	Adicional Ley 6.929	1,55	R NB SAC	Adicional Ley 6.929	46,50
			R B SAC	Jerarquización Dcto 735/05	90,00
	Subtotal conceptos remunerativos (1)	20,26		Subtotal conceptos remunerativos (1)	776,50
	Reducción - 17,8% 01-03-2000	3,61	R NB	Reducción - 17,8% 01-03-2000	138,22
	Sub-total a considerar (2)	16,65		Sub-total a considerar (2)	638,28
	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	9,24	NR NB NSAC	Bonif.por Gasto Traslado Área Urb. Dcto.735/05	28,00
	Bonificac.por Permanencia Dcto.735/05	9,68	NR NB	Bonificac.por Permanencia Dcto.735/05	355,00
	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	2,83	NR NB	Incremento Fijo NR NB Dcto.735/05	85,00
	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,32	NR NB	Asig.Extraord.Equiparadora NR NB Dcto.735/05	0,00
	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	10,00	NR NB NSAC	Asig.Extraord. NR NB Dcto.1.587/04	150,00
	Sub-Total conceptos No Rem (3)	32,07		Sub-Total conceptos No Rem (3)	618,00
	Total Pesos (2+3)	48,72		TOTAL PESOS (2+3)	1.256,28
	Total Tickets Canasta 20% de (2)	3,33		Total Tickets Canasta 20% de (2)	127,66
	TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	52,05		TOTAL BRUTO: Pesos + Tickets	1.383,94

B - Nivel Medio/Polimodal– Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)

Componentes del Salario Bruto (1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>			<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
SAN JUAN (3)	Sueldo Básico	17,02	R B SAC	Sueldo Básico	428,04
			R B SAC	Increment. Sueldo Básico	48,18
	A 20	7,20	R NB SAC	A 20	117,96
	A 56	5,56	R NB SAC	A 56	100,00
	A 04 - Zona 20% radio cap.	3,87	R NB SAC	A 04 - Zona 20% radio cap.	95,24
	Antigüedad	9,68	R	Antigüedad	238,11
	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 44/05	6,77	NR NB	Suma Fija NR NB en Vales Alimentarios Dcto 44/05	119,06
	Suma Fija Mensual R NB Dcto 0043/05	7,20	R NB	Suma Fija Mensual R NB Dcto 0043/05	61,47
				A 32 Responsabilidad Jerárquica	267,53
	<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>			<i>A partir de 1/1/98 se abona en pesos y Tickets Canasta</i>	
<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>			<i>Los porcentajes dependen de cada cargo según Básico y Antigüedad</i>		
TOTAL BRUTO	59,62		TOTAL BRUTO	1.475,60	
SAN LUIS	Sueldo Básico /Básico	18,73	R BSAC	Sueldo Básico /Básico	450,00
	Sueldo Básico /Adic.por complejidad	6,34	R B SAC	Sueldo Básico /Adic.por complejidad	603,78
	Complemento p/llegar al Salario Mínimo Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil	4,93	R NB NSAC	Complemento p/llegar al Salario Mínimo Ley 5244 Salario Mínimo, Vital y Móvil	0,00
	Antigüedad	17,39	R	Antigüedad	526,89
	Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04	10,00	R NB	Adic.Incentivo Ley de Emergencia Laboral XV 0400/04	
	Increment.Remun. Ley XV-0461/05	5,25	R NB	Increment.Remun. Ley XV-0461/05	178,07
	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	9,71	R B	Suma Suplementaria R B Ley XV 0461/05	
				Adicional 2 Turnos Dcto 104/04	100,00
				Adicional Secciones (32 o más) Dcto 104/04	100,00
	TOTAL BRUTO	72,36		TOTAL BRUTO	1.958,74
SANTA CRUZ (3)	Sueldo Básico	9,13	R B SAC	Sueldo Básico	332,94
	Rec. salarial	6,60	R NB	Rec. salarial	263,97
	Zona	9,13	R NB SAC	Zona	332,94
	Presentismo	13,89	NR NB NSAC	Función Superior	140,00
	Suma fija	2,56	R NB SAC	Suma fija	46,00
	Título	7,61	R NB SAC	Título	136,94
	Suma NR NB Dcto 1.140/05	22,22	NR NB NSAC	Suma NR NB Dcto 1.140/05	400,00
	Antigüedad	4,56	R	Antigüedad	166,47
			R NB SAC	Dedicación Exclusiva	304,57
	TOTAL BRUTO	75,69		TOTAL BRUTO	2.123,83
SANTA FE	Sueldo Básico	14,00	R B SAC	Sueldo Básico	541,58
	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	4,00	R NB	Adic. Remuneratorio Dcto.1.840/04	
	Suma No Rem (Dcto 725/05)	3,33	NR NB	Suma No Rem (Dcto 725/05)	128,95
	Presentismo	2,22	NR NB NSAC	Presentismo	140,00
	Supl. Adic. Esp. Doc.	1,40	NR NB NSAC	Supl. Adic. Esp. Doc.	54,16
	Antigüedad	7,00	R	Antigüedad	270,79
	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	3,33	NR NB	Asign.Espec.NR NB NAcum. Dcto 427/04	100,00
	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	4,00	NR NB	Asignación Espec. NR NB Dcto 288/05	100,00
	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	2,67	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 2.063/03	56,88
	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	2,00	NR NB	Asignación Especial NR NB Dcto 725/05	50,00
TOTAL BRUTO	43,96		TOTAL BRUTO	1.442,35	

**B - Nivel Medio/Polimodal – Jornada Simple – Enseñanza Común
Remuneración Bruta con 10 años de antigüedad – en pesos – Septiembre 2005 (cont.)**

Componentes del Salario Bruto(1)(2)(4)

<i>PROVINCIA</i>	<i>HORA CATEDRA</i>					<i>DIRECTOR DE IRA. CATEGORIA</i>	
SANTIAGO DEL ESTERO	Sueldo Básico	22,02	R B	Sueldo Básico	633,36		
	Título Específico	72,80	R NB	Título Específico	72,80		
	Transporte p/zona A	1,21	R NB	Transporte p/zona A	36,40		
	Presentismo	7,31	NR NB	Presentismo	79,47		
	Antigüedad (50%)	11,01	R	Antigüedad (50%)	316,68		
	Incentivo Docente Provincial Dcto 592/05	5,34	NR NB NSAC	Incentivo Docente Provincial Dcto 592/05	80,00		
	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	1,39	R NB	Bonific. Inc. Emergencia (Dic. 2003)	50,00		
			R NB	Bonif Cargo Directivo	126,67		
TOTAL BRUTO	121,09		TOTAL BRUTO	1.395,38			
Director Ira. Cat. Jornada Completa							
TIERRA DEL FUEGO	Sueldo Básico Dcto 578/05	17,50	R B SAC	Sueldo Básico Dcto 578/05	677,24		
	Asistencia	7,00	R NB	Asistencia	270,90		
	Función Docente	5,25	R NB	Función Docente	203,17		
	Zona	29,75	R NB SAC	Zona	1.151,31		
	Adicional Remunerativo	11,11	R NB	Adicional Remunerativo	250,00		
	Antigüedad	10,50	R	Antigüedad	406,35		
TOTAL BRUTO	81,11		TOTAL BRUTO	2.958,97			
Pesos Tickets Pesos Tickets							
TUCUMAN (3)	Sueldo Básico	13,96	3,28	R B SAC	Sueldo Básico	404,91	94,98
	Estado Docente	6,98	1,64	R NB SAC	Estado Docente	202,46	47,49
	Zona Desfavorable			R NB SAC	Zona Desfavorable	40,49	9,50
	Antigüedad	0,93	0,22	R SAC	Antigüedad	202,46	47,49
	Decreto 4/3/05	3,33		NR NB	Decreto 4/3/05	50,00	
	Decreto 5/3/05	7,14		NR NB	Decreto 5/3/05	100,00	
	Complemento NR NB Dcto 1371/3/05	15,79		NR NB	Adicional Jerárquico Ley 6206	121,50	28,50
	Decreto 28/3	1,40	0,33	R NB			
	Subtotal	56,52	7,10		Subtotal	1.121,81	227,96
TOTAL BRUTO	63,61		TOTAL BRUTO	1.349,77			

NOTAS:

- (1) **Salario Bruto:** es la suma de todos los componentes comunes y no comunes de aplicación generalizada o frecuentes (antigüedad, presentismo, etc) que remuneran un cargo docente.
 (2) Los valores de la remuneración bruta, no incluyen el adicional zona/ubicación, vinculada con la localización del establecimiento.
 (3) Los valores de la remuneración bruta incluyen el adicional zona/residencia, cuando es componente común al cargo.
 (4) Datos provisorios sujetos a revisión.

Fuente: Coordinación General de Estudio de Costos del Sistema Educativo - SsCA - MECyT - sobre la base de información proporcionada por las provincias.